

Aftale om Gennemsnitsløngaranti

KL

Organisationer i KTO

Indholdsfortegnelse	Side
Gennemsnitsløngarantien	3
Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien.....	3
Regulering af gennemsnitsløngarantien.....	4
Garantilønsgrupper	5
Bilag 1A.....	10
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010.....	10
Bilag 1B.....	13
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010	13
Bilag 1C.....	16
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010	16
Bilag 1D.	19
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010.....	19

Gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien sikrer hver garantilønsgruppe omfattet af lokal løndannelse en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for grupper er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien. Dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling en gruppe kan have på landsplan. Midler til opfyldning har hidtil været afsat forlods af den samlede ramme eller af reguleringsordningen og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Af bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse fremgår følgende:

”Stk. 1

Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen (excl. overarbejdsbetaling) med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004.

Stk. 2

Gennemsnitslønnen, jf. stk. 1, reguleres med de aftalte generelle lønstigninger, evt. udmøntning fra reguleringsordningen, de gruppevise omklassificeringer og 72% af evt. finansiering af lokal løndannelse. Reguleringen kan dog ikke være mindre end de generelle satsændringer. Eventuelle afvigelser ved fastlæggelse af gennemsnitslønnen kan aftales for grupper med en atypisk fordeling og andre særlige forhold.”

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

Korrektion af gennemsnitsløngarantigrupperne som følge af opgave- og strukturreformen gør gennemsnitsløngarantigrupperne sammenlignelige på opgørelsestidspunkterne.

Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien

Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne er gennemsnitslønnen excl. overarbejde november 2004.

For enkelte garantigrupper gør det sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen. Det gælder særligt for medarbejdere på selvejende institutioner. I så tilfælde foretager FLD en beregning af den gennemsnitlige løn for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Der eksisterer ikke lønoplysninger for ansatte i Københavns Kommune for november 2004, dette skyldes manglende indberetninger. Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne vedr. ansatte i Københavns Kommune er derfor en estimeret løn. Lønnen er estimeret på grundlag af lønninger i Københavns Kommune maj 2004 opregnet med den landsgennemsnitlige lønudvikling maj 2004 til november 2004 (eksklusive ansatte i København) for hver personalegruppe i de enkelte garantigrupper.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt excl. ekstraordinært ansatte mv.

Gennemsnitslønnen for de enkelte garantilønsgrupper beregnes af Det Fælleskommunale Løndatakontor.

Løn og tid

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, påvirker det ikke løngarantien.
2. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”tid”, indgår det ikke i løngarantien.
3. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, indgår beløbet i løngarantien.
4. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”tid”, fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når ”overarbejde” afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til ”lønkroner”, indgår det i garantien.

Pension

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Nogle garantilønsgrupper består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Dette gælder særligt LC's grupper, men også andre grupper med tjenestemænd (og reglementsansatte). Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenestemandansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt. For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag.

Regulering af gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen.

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen.

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72% af finansiering af lokal løndannelse.
- Generelle lønforhøjelser.

Af bilag 1 A-D fremgår eksempler på, hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes.

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods til organisationsforhandlingerne for den pågældende gruppe. Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

Garantilønsgrupper

Afgrænsning af garantilønsgrupper

Organisationer i KTO og KL er enige om følgende principper for afgrænsningen af de nævnte garantilønsgrupper i bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse:

1. For hver garantilønsgruppe (personer omfattet af samme eller tilsvarende overenskomst) af en vis størrelse beregnes en gennemsnitsløn på landsplan.
2. For små overenskomstgrupper sigtes der mod en sammenlægning af grupper med ens eller tilsvarende arbejdsopgaver med henblik på, at opgørelsen af gennemsnitslønnen omfatter mindst 1.000 personer pr. garantilønsgruppe.
3. For større overenskomstgrupper sigtes der mod en opdeling i en basisgruppe og i en ledergruppe. Er der tale om særligt store grupper, kan disse opdeles i 3 garantilønsgrupper (basispersonale, mellemledere henholdsvis ledere), hvis spændvidden i grundlønnen ved opdeling i 2 grupper (en basisgruppe og en ledergruppe) er af en væsentlig størrelse.
4. En teknisk forudsætning for opdelingen i garantilønsgrupper er, at dette er muligt efter lønstatistikken.

Aftaler om afgrænsning af personalegrupper indgået ved overenskomstfornyelsen respekteres.

KL og organisationer i KTO anbefaler, at der optages drøftelser mellem parterne vedrørende de enkelte overenskomster om for indeværende periode at aftale en yderligere sammenlægning af små garantilønsgrupper i overensstemmelse med de ovennævnte principper.

Opdelte grupper

Hvis det eksempelvis kun er de nyansatte, som umiddelbart omfattes af principperne for ny/lokal løndannelse, er der tale om ”et snit ned gennem gruppen på den anden led”. I den situation betragtes hele gruppen som overgået til ny/lokal løndannelse. Gennemsnitsløngarantien for denne gruppe beregnes også på grundlag af hele gruppen. Det betyder herefter, at allerede ansatte gennemløber deres nuværende lønforløb som en slags personlig ordning. Da der ikke længere er hjemmel til at yde decentral løn til de pågældende, aftales følgende overgangsordning:

Der gives mulighed for, at der decentralt kan ydes kvalifikationsløn- og funktionsløndele til de pågældende. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløn- og funktionsløndelene ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale løninstrumenter kan anvendes på lige fod med personale aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

Indberetning til FLD

Forhandling om ændret afgrænsning af garantilønsgrupper skal være afsluttet 1. oktober 2012.

Midler anvendt ved organisationsforhandlingerne fordeles på garantilønsgrupper.
Fordelingen meddeles FLD senest 1. oktober 2012.

København den xx. september 2012

For
KL

For
Arkitektforbundet

For
Blik- og Rørarbejderforbundet i DK

For
BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk

For
Danmarks Jurist- og Økonomforbund

For
Dansk El-forbund

For
Dansk Formands Forening

For
Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund

For
Dansk Metal

For
Dansk Socialrådgiverforening

For
De offentlige Tandlæger

For
Fagligt Fælles Forbund (3F)

For
FOA - Fag og Arbejde

For
Forbundet Træ-Industri-Byg

For
Foreningen af Kommunale Chefer

For
Foreningen af Speciallæger

For
Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM)

For

Forhandlingskartellet

For

Gymnasieskolernes Lærerforening

For

HK/KOMMUNAL

For

Ingeniørforeningen i Danmark

For

Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk

For

Ledernes Hovedorganisation

For

Lærernes Centralorganisation

For

Malerforbundet i Danmark

For

Serviceforbundet

For

Socialpædagogernes Landsforbund

For
Tandlægeforeningen

For
Teknisk Landsforbund

Bilag 1A.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK11 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v. eksempel, af A</u>	1,10%	<u>1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af F</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af I</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af J</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K_____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,98</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,17
01.04.2009	Generel lønstigning af J_____	0,20%	<u>0,21</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,38
01.04.2009	Centrale puljer, ex af J_____	1,60%	<u>1,73</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,11
01.10.2009	Generel lønstigning af J_____	0,68%	<u>0,74</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		117,85
01.10.2009	Reguleringsordn af P_____	0,48%	<u>0,56</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,41
01.04.2010	Generel lønstigning af J_____	0,50%	<u>0,54</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		118,95
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J_____	0,40%	<u>0,44</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,39
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,97</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,36
01.04.2010	Reguleringsordn 1/10-10 af T_____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,97
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af T_____	-1,23%	<u>- 1,48</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		118,49
01.04.2011	Generel lønstigning af V, så uændret ift. april 2010		<u>1,48</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		119,97
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af W_____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		119,87
01.01.2012	Generel lønstigning af V_____	1,71%	<u>2,03</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12	121,90
01.01.2012	Centrale puljer af V _____ 0,30%	<u>0,36</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/1-12	122,26
01.10.2012	Generel lønstigning af V _____ 0,20%	<u>0,24</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12	122,50
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Æ _____ -0,05%	<u>-0,06</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/10-12	122,44
	Gennemsnitslønsgaranti 1/11-2012	122,44

Bilag 1B.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK11 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v. eksempel, tillæg til E</u>	1,10%	<u>1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af F</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af I</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af J</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K _____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Generel lønstigning af J _____	0,20%	<u>0,22</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,41
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af J _____	3,29%	<u>3,56</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,97
01.10.2009	Generel lønstigning af J _____	0,68%	<u>0,73</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,70
01.10.2009	Reguleringsordn. af O _____	0,48%	<u>0,57</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		119,27
01.04.2010	Generel lønstigning af J _____	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,81
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J _____	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,24
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J _____	0,90%	<u>0,98</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,22
01.04.2010	Reguleringsordning 1/10-10 af S _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,83
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af S _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		119,34
01.04.2011	Generel lønstigning af U, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		120,83
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af V _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		120,73
01.01.2012	Generel lønstigning af U _____	1,71%	<u>2,04</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		122,77
01.01.2012	Centrale puljer af U _____	0,30%	<u>0,36</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,13
01.10.2012	Generel lønstigning af U _____ 0,20%		<u>0,24</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,37
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Z _____ -0,05%		<u>-0,06</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,31
	Gennemsnitslønsgaranti 1/11-2012	123,31	

Bilag 1C.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK11 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, af A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn (skønnet) af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel lønstigning af I _____	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af I _____	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I _____	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.04.2010	Reguleringsordn af N _____	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,20
01.04.2010	Generel lønstigning af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,74
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I _____	0,40%	<u>0,44</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,18
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af I _____	0,90%	<u>0,97</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,15
01.04.2010	Reguleringsordn af 1/10-10 af R _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,76
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af R _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		119,27
01.04.2011	Generel lønstigning af T, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		120,76
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af U _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		120,66
01.01.2012	Generel lønstigning af T _____	1,71%	<u>2,04</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		122,70
01.01.2012	Centrale puljer af T _____	0,30%	<u>0,36</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,06
01.10.2012	Generel lønstigning af T _____	0,20%	<u>0,24</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,30
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Y _____	-0,05%	<u>-0,06</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,24
	Gennemsnitslønsgaranti 1/11-2012		123,24

Bilag 1D.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK11 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel Lønstigning _____	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af I _____	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I _____	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.10.2009	Reguleringsordn af N _____	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		119,20
01.01/	Organisationspulje, ex af I _____	0,55%	<u>0,60</u>
01.04.2010	P. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		119,80
01.04.2010	Generel lønstigning af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,34
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I _____	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,77
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 0,70%) af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	S. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		121,31
01.04.2010	Reguleringsordning af S _____	-0,32%	<u>- 0,38</u>
	T. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,93
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af S _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	U. Gnstlønngaranti pr. 31/3-11		119,44
01.04.2011	Generel lønstigning af U, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	V. Gnstlønngaranti pr. 1/4-11		120,93
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af V _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	W. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		120,83
01.01.2012	Generel lønstigning af U _____	1,71%	<u>2,04</u>
	X. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		122,87
01.01.2012	Centrale puljer af U _____	0,30%	<u>0,36</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,23
01.10.2012	Generel lønstigning af U _____ 0,20%		<u>0,24</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,47
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Z _____ -0,05%		<u>-0,06</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,41
	Gennemsnitslønsgaranti 1/11-2012	123,41	