

[Dato]

AFTALE

mellem KL og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2013 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem KL og KTO og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

- ./ Der er vedlagt et bilag med alle generelle aftaler indgået mellem KTO og KL. Bilaget indeholder endvidere en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.
- ./ Der er endvidere vedlagt en tidslinje vedrørende afvikling af KL/KTO- og organisationsforhandlingerne.

Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KL og KTO

Senest 6. december 2012 udveksles mellem KTO og KL generelle overenskomstkraev, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem KL og KTO og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne inden for følgende temaer:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Generelle bestemmelser for tjenestmænd/tjenestemandspensionister, jf. bilag
- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem
- Aftale om lønninger for kommunalt ansatte
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen

- Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte medarbejdere i jobcentre i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsfor sikring pr. 1. oktober 2008 for tjenestemænd og visse andre ansatte
- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidarbejde
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner¹
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager² med tilhørende protokollater
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne med tilhørende protokollater
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg med tilhørende protokollater
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse m.v.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse med tilhørende protokollater
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale om lønanciennitet for (amts)kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandssystemet
- Protokollat om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg
- Protokollat om nogle centrale lønbegrebs indhold efter overgang til nyt lønsystem
- Andre temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav

¹ Ændring af størrelsen af særlig feriegodtgørelse dog efter kapitel 2, stk. 2.

² Yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden dog efter kapitel 2, stk. 2.

KTO og KL aftaler i perioden 1. november 2012 til 7. november 2012 hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og KL.

Den 9. januar 2013 mødes parterne til den første egentlige forhandling af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2013.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraav (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem KTO og KL, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og KL, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet uden at der er indgået et forlig mellem KTO og KL.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkraav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagens rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest den 15. februar 2013.

Kapitel 2. Organisationsforhandlinger

1.

Organisationsforhandlinger omfatter ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KTO's medlemsorganisationer og KL.

Ændringsforslag til KL/KTO-aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1 samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KL og KTO's medlemsorganisationer, skal være modparten

i hænde senest 6. december 2012. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 12. december 2012.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til KL/KTO-bordet, jf. dog kapitel 2, punkt 3 afsnit 4 og punkt 4.

2. Følgende KL/KTO-aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:

- Aftale om decentral løn
- Aftale om EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal
- Protokollat om refusion af elevers udgifter ved ophold på skolehjem

KTO og KL aftaler i perioden 1. november 2012 til 7. november 2012, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem KTO og KL, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret³.

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

³ Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om KL/KTO-aftalen skal gælde i øvrigt.

3. Krav til andre KL/KTO-aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle følgende yderligere KL/KTO-aftaler, (som ikke forhandles ved KTO-bordet), ved organisationsforhandlingerne:

- xx

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være KL/KTO-aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

KL og KTO aftaler i perioden 1. november 2012 til 7. november 2012 hvilke KL/KTO-aftaler, der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandling.

KL eller KTO kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til KL/KTO-forhandlingerne. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem KTO og KL

KTO og KL kan i hele perioden mellem udvekslingen af krav og afslutning af KTO-forhandlingerne aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem KTO og KL.

KTO og KL kan opnå enighed om,

- at parterne ved KL/KTO-bordet opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning som indarbejdes i en eksisterende KL/KTO-aftale
- at parterne ved KL/KTO-bordet finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny KL/KTO-aftale.

5. Forhandlingsprocedure

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2013.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle aftaler og overenskomster, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 21. januar 2013 afholdes det første forhandlingsmøde mellem vedkommende KTO-organisation og KL med henblik på en præsentation af de udvekslede organisationskrav.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest den 28. februar 2013.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem KTO og KL opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, 3. sidste afsnit.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

KTO og KL har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved overenskomstforhandlingerne i 2013.

Som hovedregel gælder den i dette kapitels afsnit 4 beskrevne procedure for iværksættelse af arbejdsstandsninger, men i enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksættes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksættes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2013 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2013.

KL og KTO er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

KTO giver en samlet tilbagemelding på KTO's og KTO's medlemsorganisationers stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til både KL/KTO-forliget og forlig på de enkelte organisationsområder.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem KTO og KL ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2013.

København, den

For KL

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE