

Dato:

Eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter

Efter køreplansaftalen pr. xx-xx-2012 aftaler KTO og arbejdsgiversiden i perioden 1. november 2012 til 7. november 2012, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder forbeholdskrav, der forhandles ved KTO-bordet hhv. ved organisationsforhandlingerne.

Efter køreplansaftalen er det endvidere aftalt, at hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres forhandlinger efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Hovedaftalerne indeholder typisk følgende bestemmelser om opsigelser, forhandling om ny overenskomst, eftervirkning og arbejdsstandsning:

”Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

Selvom en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomtparterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i §5.”

Parterne er enige om følgende for overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2013

Hvis der ikke indgås en køreplansaftale eller der ikke opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, foretages der opsigelse af generelle og specielle aftaler og overenskomster, der ønskes forhandlet, og der optages forhandlinger om alle krav af hhv. generel og speciel karakter efter hovedaftalernes bestemmelser herom dvs. direkte mellem hovedaftalens parter. Dette betyder, at også opsigelse af generelle aftaler foretages af parterne i

den pågældende hovedaftale. Opsigelse af en generel aftale har virkning for de pågældende hovedaftalparter, men ikke for andre parter, der er omfattet af den generelle aftale.

Endvidere gælder de enkelte hovedaftalers bestemmelser om eftervirkning for alle generelle og specielle overenskomster og aftaler og om iværksættelse af arbejdsstandsning.

Opsigelse af de specielle overenskomster omfatter tillige aftaler omfattet af protokollatet om generelle ansættelsesvilkår, hvis overenskomsten henviser hertil.

Aftaler der ikke opsiges og ikke har været gjort til genstand for forhandling løber videre med det indhold de har den 31. marts 2013.