



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3000.1
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
1. november 2012

Vedr.: OK-13 - Køreplansaftale med RLTN

- . / . RLTN er sammen med de fire aftaleparter, KTO, FOA, AC og Sundhedskartellet (SHK) blevet enige om vedlagte køreplansaftale for OK-13.
- . / . Følgende bilag, som indgår i aftalen, vedlægges tillige:
 - Oversigt over generelle temaer og generelle aftaler, herunder den forhandlingsmæssige placering heraf (bilag 1a), jf. nedenfor.
 - Oversigt over generelle temaer og generelle aftaler, der forhandles mellem RLTN og Sundhedskartellet (bilag 1b).
 - Oversigt over generelle bestemmelser for tjenestemænd (bilag 2).
 - Tidslinje 2012/2013 (bilag 3).

Aftalen er pt. til underskrift hos parterne, idet der er taget forbehold for ajourføring af bilag 1b. Den underskrevne aftale med bilag vil herefter være tilgængelig på KTO's hjemmeside www.kto.dk.

Køreplansaftalen er baseret på den omvendte forhandlingsmodel, som blev anvendt første gang ved OK-05.

Nedenfor knyttes en række bemærkninger til de kapitler/afsnit i køreplansaftalen, der vedrører KTO og KTO's medlemsorganisationer. KTO's medlemsorganisationer er i den forbindelse organisationer omfattet af forhandlingsaftalen på det regionale område.

Kapitel 1 – Forhandlingsprocedure vedrørende tværgående forhandlinger (KTO, SHK, AC og FOA)

De respektive parter på det regionale områder udtager og fører selvstændige forhandlinger på det regionale område. I kapitel 1 er der enighed mellem parterne om som udgangspunkt at føre tværgående forhandlinger af krav til generelle aftaler og temaer. Dog forhandles krav til generelle aftaler og temaer, der er placeret ved organisationsforhandlingerne som udgangspunkt mellem de respektive organisationer og RLTN, jf. kapitel 3.

Udgangspunkt for KTO vil således være, at alle KTO-krav forhandles ved de tværgående forhandlinger.

Det er også i kapitel 1 præciseret, at alle parter hver især på et hvilket som helst tidspunkt kan meddele, at man ikke ønsker at indgå i de tværgående forhandlinger af et generelt tema eller generel aftale. Den enkelte part kan således træde ud af de tværgående forhandlinger af ét generelt tema eller aftale, men forblive i de tværgående forhandlinger af andre temaer/aftaler. Man kan dog ikke træde ud af forhandlingerne af enkelte dele i en aftale/tema.

Kapitel 2 og 3 – KTO-forhandlinger og organisationsforhandlinger

Det er i bilag 1 a om oversigt over generelle temaer og generelle aftaler præciseret, hvilke generelle temaer og generelle aftaler, der på nuværende tidspunkt forhandlingsmæssigt er placeret ved henholdsvis KTO's og organisationernes forhandlinger. Desuden er det præciseret, at RLTN og organisationerne forhandler ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler.

I perioden fra 1. november 2012 til 7. november 2012 aftaler parterne i aftalen, hvilke generelle aftaler, der indgår i organisationsaftalerne henholdsvis i de generelle forhandlinger efter kapitel 1 og 2. Følgende KTO-aftaler henstår til placering primo november 2012: Aftale om kompetenceudvikling, rammeaftale om seniorpolitik og rammeaftale om socialt kapitel.

Det er desuden i aftalen præciseret, at generelle temaer og generelle aftaler, der forhandles af organisationerne efter kapitel 3, samt andre tværgående forhandlingsoplæg, som forhandles af de enkelte organisationer, kan forhandles af en flerhed af KTO's medlemsorganisationer. Forhandlinger af generelle aftaler og temaer, der er placeret ved organisationernes forhandlinger efter kapitel 3, samt krav af fælles karakter, kan efter aftale mellem RLTN og KTO føres ved de tværgående forhandlinger efter kapitel 1.

Udgangspunktet for fordelingen af KTO-aftalerne er, at en aftale i sin helhed enten forhandles af KTO (kapitel 1 og 2) eller af organisationerne (kapitel 3).

Dette udgangspunkt er fraveget for 2 aftalers vedkommende: Aftale om fravær af familiemæssige årsager og ferieaftalen.

Aftale om fravær af familiemæssige årsager

Aftale om fravær af familiemæssige årsager forhandles af KTO/tværgående forhandlinger efter kapitel 1, idet krav om yderligere udvidet løndækning i dagpengeperioden kan forhandles af organisationerne, jf. note til bilag 1a.

Formuleringen indebærer, at en organisation fx kan rejse krav om at dagpengeperioden løndækkes. Såfremt KTO gennemfører et krav om fx løndækning af x antal dagpengeuger (evt. forbeholdt én af forældrene), vil organisationen, såfremt der er rejst krav herom, kunne løndække resten af dagpengeperioden.

Ferieaftalen

Ferieaftalen forhandles af KTO/tværgående forhandlinger, idet størrelsen af særlig feriegodtgørelse kan forhandles ved organisationernes borde, jf. note til bilag 1a.

Kapitel 6 – forhandlingsprocedure

Såvel generelle krav som specielle krav udveksles senest den 6. december 2012.

I perioden 10. december til den 13. december afholdes på sekretariatsniveau et tværgående møde mellem på den ene side RLTN og på den anden side KTO, FOA, AC og Sundhedskartellet, hvor parternes tilrettelæggelse af de videre tværgående forhandlinger drøftes.

Den 18. januar 2013 indledes de tværgående forhandlinger, og de afsluttes senest den 22. februar 2013.

Krav til generelle aftaler/temaer samt organisationernes specielle krav til overenskomster og aftaler, der forhandles af organisationerne efter kapitel 3, kan indledes fra den 12. december 2012 og afsluttes senest den 28. februar 2013. Senest den 21. januar 2013 skal der være afholdt et første forhandlingsmøde mellem RLTN og vedkommende organisation.

Kapitel 7 - varsling og iværksættelse af konflikt

Det følger af aftalen, at parterne er enige om, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelse. Arbejdsstandsning kan iværksættes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2013.

Det fremgår endelig, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 8 - stillingtagen til forlig

Parterne er i lighed ved OK-11 enige om, at *”Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales.”*

Bestemmelsen ”med mindre andet aftales” indebærer, at der senest samtidig med forligsindgåelsen skal tages stilling til de udvekslede arbejds papirers status. I modsat fald anses de udvekslede arbejds papirer for bortfaldet.

Fælles forståelsespapir mellem RLTN og KTO om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

I tilknytning til drøftelserne mellem RLTN og KTO om køreplansaftalen for OK-11 er parterne enige om at ville udarbejde et fælles forståelsespapir om eventuelle overenskomstforhandlinger efter hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og de respektive arbejdsgiverparter.

Forståelsespapiret vil skulle anvendes i tilfælde af, at der i perioden 1. – 7. november 2012 ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, jf. køreplansaftalens kapitel 3, pkt. 5. Overenskomstforhandlingerne vil herefter skulle føres efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgåelse mellem de enkelte organisationer og RLTN. Konsekvensen af en manglende enighed mellem KTO og RLTN vil være, at køreplansaftalen i sin helhed er bortfaldet.

Forståelsespapiret vil i sit indhold komme til at svare til forståelsespapiret fra OK-11 med enkelte ajourføringer som konsekvens af den indgåede køreplansaftale mellem RLTN og KTO.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til enten Helle Basse på tlf. 33 47 06 11 eller Henrik Würtzenfeld på tlf. 33 47 06 21.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld