



## DATA FOR AUGUST 2012 ER NU TILGÆNGELIGE I LOPAKS

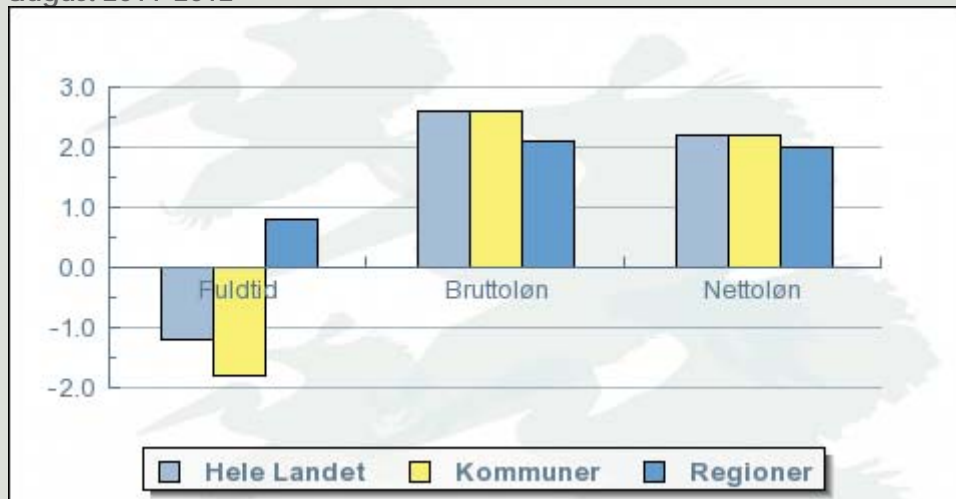
07. november 2012

### INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 4 Personaleomsætning
- 5 Datagrundlag

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden august 2011 til august 2012 er illustreret i figur 1.

**Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent, august 2011-2012**



Kilde: LOPAKS, august 2012. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder fælleskommunale virksomheder m.v.

Personaletallet i kommunerne er faldet med 1,8% målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne er personaleforbruget steget med 0,8%. Samlet falder beskæftigelsen i kommuner og regioner med 1,2%.

Bruttolønnen stiger med 2,6% i kommunerne og stiger med 2,1% i regionerne målt for alle ansatte, hvilket medfører en samlet stigning på 2,6%.

Nettolønnen er for alle ansatte steget med 2,2% i kommunerne og med 2,0% i regioner.

## LØNUDVIKLING

I perioden august 2011-2012 *stiger* bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner samlet med 2,6%, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte med 2,1% og i kommunerne er stigningen på 2,6%.

De aftalte stigninger udmøntet pr. januar 2012 som satsstigninger, er:

KL/KTO og KL/SHK:

Generelle lønstigninger:	1,10%
Tilgodehavende regulering:	0,61%
Særlig regulering:	-0,08%
Samlet:	1,63%

RLTN/KTO:

Generelle lønstigninger:	1,07%
Tilgodehavende regulering:	0,60%
Særlig regulering:	-0,10%
Samlet:	1,57%

RLTN/SHK:

Generelle lønstigninger:	1,23%
Tilgodehavende regulering:	0,53%
Særlig regulering:	-0,14%
Samlet:	1,62%

 Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 2,6% for alle ansatte august 2011-2012.

**Bemærk**, at der udover de her nævnte centralt aftalte lønstigninger også er aftalt organisationsspecifikke lønforbedringer på ca. 0,3% med udmøntning pr. januar 2012. Disse forbedringer vedr. eksempelvis frit valg ordninger, atp-forbedringer og andre forbedringer for enkeltgrupper. Men de kan også være anvendt til generelle satsforbedringer.

**Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, august 2011-2012**

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Overenskomst- og tjenestemandsansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	2,6	2,4	2,5	3,0
Kommuner	2,6	2,5	2,6	3,0
Regioner	2,1	2,0	2,2	2,8

*Kilde: LOPAKS, august 2012. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v.*

For *alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte* er bruttolønnen steget 2,0% i regionerne og med 2,5% i kommunerne.

For gruppen af *tjenestemand- og overenskomstansatte* er stigningen i bruttolønnen 2,2% i regionerne 2,6% i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regionerne er øget med 2,8% og i kommuner er øget 3,0%, hvilket er højere end lønudviklingen målt for alle ansatte.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

Det ses blandt andet, at den regionale stigning i bruttoløn ikke påvirkes af ændringen i genetillæg. I kommunerne er udviklingen i bruttolønnen påvirket med 0,2 pct.point i positiv retning af udviklingen i genetillæg.

Det skal bemærkes, at FLD korrigerer de indberettede genetillæg fra Silkeborg Data til at udgøre 4,33 uger pr. måned. For august 2011 er indberettet 4 uger og for august 2012 er indberettet 5 uger. FLD har ikke oplysninger om antal uger for så vidt angår indberetninger fra KMD, og korrigerer derfor ikke disse.

Pensionsbidrag stiger i både kommuner og regioner. Dels som følge af generelle lønstigninger, men også som følge af indførelse af frit valg mellem løn og pension på flere overenskomstområder pr. januar 2012 samt øvrige aftalte pensionsforbedringer, herunder forhøjelser af ATP for visse grupper.

**Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, august 2011-2012**

	Grundløn	Tillæg	Genetillæg	Pensionsbidrag	Bruttoløn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	2,1	3,3	7,2	3,7	2,6	2,4
Kommuner	1,9	4,0	10,8	3,9	2,6	2,4
Regioner	2,2	0,5	1,2	3,0	2,1	2,1

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, august 2012. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

## PERSONALEFORBRUG

Der er **6.504,3 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i august 2012 set i forhold til august 2011.

Personaleforbruget falder fra august 2011 til august 2012 med 1,2% i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 6.504,3 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og arbejdsgiverområder.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 7.463,3 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 1,8%. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob falder med 1.986,3 fuldtidsbeskæftigede (4,2%). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med 5.477,0 fuldtidsbeskæftigede svarende til et fald på 1,5%.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er faldet med **5.477,0** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og steget med **701,5** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

**Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, august 2011-2012**

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. ord	Elever	Månedslønnede	Timelønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-6.504,3	-2.370,8	601,3	-7.154,1	649,8	-4.734,9
Kommuner	-7.463,3	-2.102,6	116,3	-7.477,0	13,7	-5.477,0
Regioner	932,5	-262,2	493,2	316,8	615,7	701,5

Kilde: LOPAKS, lønudvikling, august 2012.

I regionerne er personaleforbruget samlet set steget med 932,5 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en ændring på 0,8%. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 231,0 fuldtidsbeskæftigede (3,6%). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 701,5 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 0,6%.

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 4 nedenfor.

## PERSONALEOM-SÆTNING

**Tabel 4: Personaleomsætning i procent i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, august 2011-2012**

	Kommuner	Regioner
Antal august 2011	395.796	116.731
Afgang til anden sektor	10,4	9,7
Afgang til anden stilling samme kommune / region	4,6	3,9
Afgang til anden stilling anden kommune / region	0,9	0,5
Afgang til samme stilling anden kommune / region	1,2	1,3
Antal august 2012	388.994	116.572
Tilgang fra anden sektor	7,6	8,8
Tilgang fra anden stilling samme kommune / region	5,5	4,6
Tilgang fra anden stilling anden kommune / region	1,1	0,6
Tilgang fra samme stilling anden kommune / region	1,2	1,3

Kilde: LOPAKS, personaleomsætning, august 2012.

Afgangen til anden sektor er for kommuner 10,4% og regioner 9,7%. Anden sektor vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være: Region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

Afgang til anden stilling i samme kommune eller region er på 4,6% i kommunerne og 3,9% i regionerne.

Afgang til anden kommune eller region er 2,1% i kommunerne og 1,8% i regionerne.

Tilgangen fra anden sektor er i kommunerne 7,6%. Regionerne oplever en tilgang fra anden sektor på 8,8%

## DATAGRUNDLAG

Med udgivelsen af august 2012 data foretages ikke ændringer i datagrundlaget.

Tidligere ændringer i perioden august 2011-2012:

### » Data for marts 2012

Rettelse af identifikation af decentrale og centrale tillæg for KMDs nye lønberegner samt for enkelte Silkeborg Data lønarter.

### » Data for september 2011

Sammentællingsfejl vedr. gruppelevspræmien i pensionsopgørelsen for så vidt angår brugere indberettet via KMDs nye lønsystem. Se nyhedsbrev fra september 2011 for yderligere information

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i *fld-forum*.