

KL

KTO's generelle overenskomstkrav pr. 1. april 2013

på KL's område

1. Reguleringsordningen

Reguleringsordningen videreføres.

2. Tryghed

- Ved afskedigelse på grund af arbejdsmangel, og hvor der i opsigelsesperioden opstår behov for at besætte en tilsvarende eller anden faglig relevant stilling, skal denne tilbydes den afskedigede.
- Indgåelse af lokal aftale om vilkår ved afskedigelser, fx ferie, fritstilling, kompetenceudvikling og efteruddannelse, outplacement mv.
- Tryghedspuljens opgaveløsning videreføres.
- Bedre muligheder for udbetaling af feriegodtgørelse førstkomende ferieår ved ufrivillig nedsættelse af arbejdstidsnorm.
- Ved kommunal selskabsdannelse, ændringer i opgavevaretagelsen, OPP m.v. indgås aftale om løngaranti.
- Sikring af balancen mellem ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte på den enkelte arbejdsplads og overenskomstgruppe.
- Den forhandlingsberettigede organisation inddrages forinden, der sker opsigelse begrundet i arbejdsmangel.

3. Ligestilling/ligeløn

Vilkår i forbindelse med fravær af familiemæssige årsager forbedres.

- Barselsorlov til faderen udvides.
- Tydeliggørelse af, at ret til frihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse også omfatter ambulante behandling.

EU-direktivet om ligebehandling implementeres som KTO-aftale.

Der gennemføres i aftaleperioden et projekt om kønsmainstreaming af de generelle KTO-aftaler.

4. Seniorrettigheder

Vilkår for seniorer forbedres:

- Ret til gradvis tilbagetrækning ved nedsat arbejdstid. Det sikres, at der ved organisationsforhandlingerne kan aftales dækning af evt. indtægtstab – fx via delpension, delefterløn eller med reduceret pensionsindbetaling.
- Ansatte, der oppebærer pension, inddrages fuldt ud i overenskomsten.

5. Forbedrede vilkår for TR og AMR

Forbedrede vilkår for TR og AMR:

- AMR skal aflønnes for funktionen.
- Bedre sikkerhed for TR mod afskedigelse.
- Der indføres digitalisering i udveksling af dokumenter mellem arbejdsgiver, TR og faglig organisation i relation til valg af TR, meddelelser om lokallønsforhandlinger mv.
- AKUT-bidraget forhøjes.

6. Tillid, kvalitet, faglighed og psykisk arbejdsmiljø

Der indgås aftale om, hvordan arbejdet med social kapital, herunder tillid, kvalitet, faglighed og psykisk arbejdsmiljø kan understøttes blandt andet med henblik på, at der i organisationsforhandlingerne kan aftales konkrete indsatser herfor.

7. Forbedring af øvrige vilkår

Den fælleskommunale gruppelivsordning

Der indgås aftale om anvendelsen af bonusmidler i den fælleskommunale gruppelivsforsikring.

Tidsbegrænset ansættelse

Forpligtende initiativer med det formål at øge gennemsigtighed i vilkår som tidsbegrænset ansat.

Kendskab til aftale- og overenskomstforhold

Der aftales initiativer med det formål at styrke kendskabet til kommunale aftale- og overenskomstforhold blandt andet hos ansatte med anden etnisk baggrund end dansk.

Forsikringsdækning ved tjenesterejser

Det videre forløb i relation til den ved OK-11 aftalte kortlægning af forsikringsdækning ved tjenesterejser drøftes.

Sociale klausuler

Der ønskes en drøftelse af kommunernes brug af sociale arbejdsklausuler til sikring mod social dumping og til sikring af kædeansvar/bestilleransvar.

Der ønskes en drøftelse af kommunernes brug af sociale klausuler, fx om fastsættelse af krav til antal elever mv.

Uden for aftaleområdet

Der ønskes en drøftelse af kommunernes socialøkonomiske virksomheder.

8. Forbeholdskrav

Forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.

Forbehold for fremsættelse af krav som følge af verserende voldgiftsager på det kommunale og/eller det regionale område.