

## **RLTN**

### **KTO's generelle overenskomstkrav pr. 1. april 2013**

#### **på RLTN's område**

#### **1. Generelle lønforbedringer**

Generelle lønforbedringer.

*Reguleringsordningen*

Der aftales en fortsat reguleringsordning.

#### **2. Tryghed**

- Ved afskedigelse på grund af arbejdsmangel, og hvor der i opsigelsesperioden opstår behov for at besætte en tilsvarende eller anden faglig relevant stilling, skal denne tilbydes den afskedigede.
- Indgåelse af lokal aftale om vilkår ved afskedigelser, fx ferie, fritstilling, kompetenceudvikling og efteruddannelse, outplacement mv.
- Bedre muligheder for udbetaling af feriegodtgørelse førstkomende ferieår ved ufrivillig nedsættelse af arbejdstidsnorm.
- Det sikres, at der også fremover er balance mellem ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte på den enkelte arbejdsplads og overenskomstgruppe.
- Den forhandlingsberettigede organisation inddrages forinden, der sker opsigelse begrundet i arbejdsmangel.
- Indgåelse af en generel aftale med RLTN om vilkår ved overdragelse af opgaver til regionerne.
- Der indgås en særlig tryghedsaftale i forbindelse med ændringer i hospitalsstrukturen, blandt andet som led i etableringen af de store, nye sygehuse i regionerne, OPP mv.

#### **3. Ligestilling/ligeløn**

Vilkår i forbindelse med fravær af familiemæssige årsager forbedres.

- Barselsorlov til faderen udvides.
- Tydeliggørelse af, at ret til frihed med løn ved barns hospitalsindlæggelse også omfatter ambulat behandling.

EU-direktivet om ligebehandling implementeres som KTO-aftale.

Der gennemføres i aftaleperioden et projekt om kønsmainstreaming af de generelle KTO-aftaler.

#### **4. Seniorrettigheder**

Vilkår for seniorer forbedres:

- Ret til gradvis tilbagetrækning ved nedsat arbejdstid. Det sikres, at der ved organisationsforhandlingerne kan aftales dækning af evt. indtægtstab – fx via delpension, delefterløn eller med reduceret pensionsindbetaling.
- Ansatte, der oppebærer pension, inddrages fuldt ud i overenskomsten.

#### **5. Forbedrede vilkår for TR**

Forbedrede vilkår for TR:

- Bedre sikkerhed for TR mod afskedigelse.
- Der indføres digitalisering i udveksling af dokumenter mellem arbejdsgiver, TR og faglig organisation i relation til valg af TR, meddelelser om lokallønsforhandlinger mv.
- AKUT-bidraget forhøjes.

#### **6. Tillid, kvalitet, faglighed og psykisk arbejdsmiljø**

Der indgås aftale om, hvordan arbejdet med social kapital, herunder tillid, kvalitet, faglighed og psykisk arbejdsmiljø kan understøttes blandt andet med henblik på, at der i organisationsforhandlingerne kan aftales konkrete indsatser herfor.

#### **7. Forbedring af øvrige vilkår**

##### *Den fælleskommunale gruppelevsordning*

Der indgås aftale om anvendelsen af bonusmidler i den fælleskommunale gruppelevsfor sikring.

##### *Tidsbegrænset ansættelse*

Forpligtende initiativer med det formål at øge gennemsigtighed i vilkår som tidsbegrænset ansat.

##### *Kendskab til aftale- og overenskomstforhold*

Der aftales initiativer med det formål at styrke kendskabet til regionale aftale- og overenskomstforhold blandt andet hos ansatte med anden etnisk baggrund end dansk.

*Forsikringsdækning ved tjenesterejser*

Det videre forløb i relation til den ved OK-11 aftalte kortlægning af forsikringsdækning ved tjenesterejser drøftes.

*Sociale klausuler*

Der ønskes en drøftelse af regionernes brug af sociale arbejdsklausuler til sikring mod social dumping og til sikring af kædeansvar/bestilleransvar.

Der ønskes en drøftelse af regionernes brug af sociale klausuler, fx om fastsættelse af krav til antal elever mv.

## **8. Forbeholdskrav**

Forbehold for fremsættelse af krav, der følger af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller i lovgivningen.

Forbehold for fremsættelse af krav som følge af verserende voldgiftsager på det regionale og/eller kommunale område.