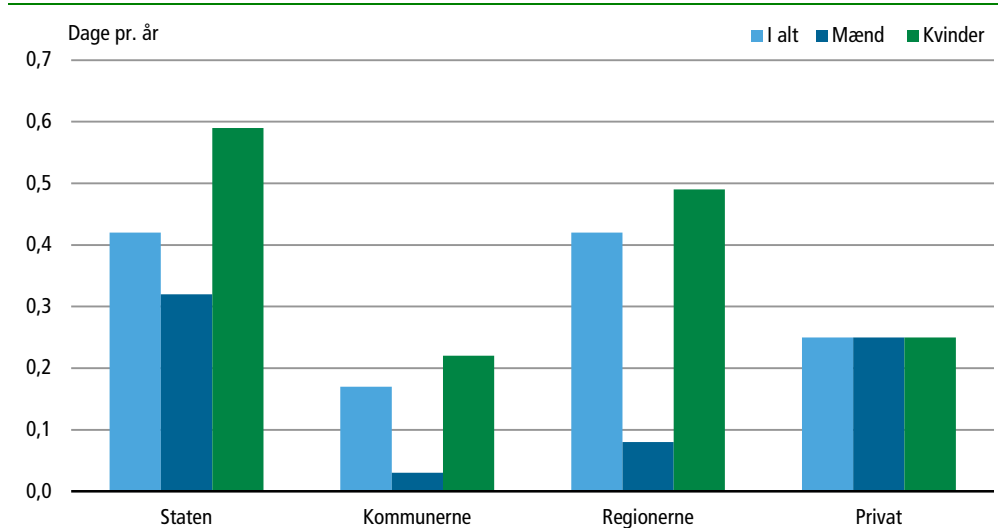


Fald i sygefraværet

Sygefraværet var lavere i 2011 end året før, og der var et fald i alle sektorer. Både i staten og regionerne faldt sygefraværet i gennemsnit 0,4 dage pr. ansat. I kommunerne faldt sygefraværet med 0,2 dage, mens de ansatte i den private sektor i gennemsnit havde 0,3 færre sygedage.

Fald i fravær på grund af egen sygdom. Ændring fra 2010 til 2011



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Kvindernes sygefravær faldt mere end mændenes i den offentlige sektor

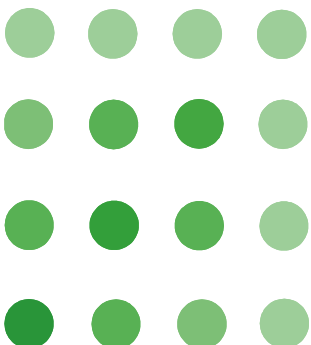
I den offentlige sektor faldt kvindernes sygefravær mere end mændenes, mens faldet var lige stort for de mandlige og kvindelige ansatte i den private sektor. Statsligt ansatte kvinder havde det største fald, idet sygefraværet faldt fra 9,7 til 9,1 dage, altså et fald på 0,6 dage. Det mindste fald fandt sted blandt kommunalt ansatte mænd, der havde stort set uændret sygefravær.

Flest sygedage i kommuner og regioner

De ansatte i kommunerne og regionerne havde det højeste sygefravær med et gennemsnit på 12,1 sygedage i 2011. De privatansatte havde med 6,8 dage færrest sygedage, mens de statsansattes sygefravær lå på 7,6 dage i gennemsnit. Hvis man ser på fraværet for mænd og kvinder hver for sig, havde kommunerne og regionerne også det højeste fravær for begge køn.

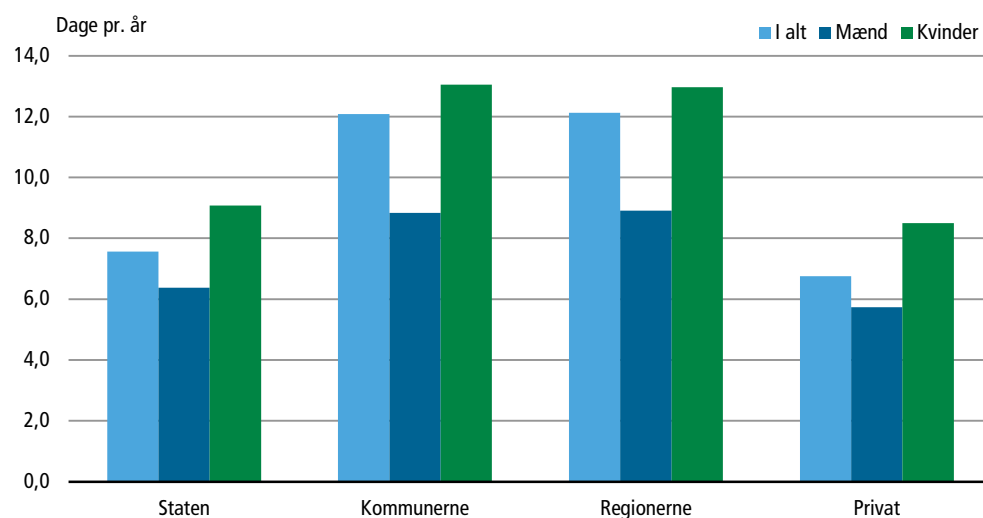
Mange kvinder i kommunerne er en del af forklaringen

Selvom fraværet for både mænd og kvinder er højest i kommunerne og regionerne, kan det høje sygefravær delvist forklares med, at der er flere kvinder ansat i disse sektorer. Kvindernes sygefravær er 40-50 pct. højere end mændenes i alle sektorer. I kommunerne er 77 pct. af de ansatte kvinder, i regionerne 79 pct., mens andelen er 44 pct. i staten og kun 37 pct. i den private sektor.



Kommunalt og regionalt ansatte mænd har ca. 8,9 sygedage om året, mens kommunalt og regionalt ansatte kvinder har ca. 13 sygedage. Tilsvarende har statsansatte mænd 6,4 sygedage, mens kvinderne har 9,1 sygedage. I den private sektor har mændene 5,7 sygedage mod de privatansatte kvinders 8,5 sygedage om året.

Fravær på grund af egen sygdom. 2011



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsdagsværk, dvs. omregnet til fuld tid svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Højt sygefravær i sundhed og socialvæsen

Der er ud over kønsfordelingen forskel på de opgaver, der udføres i de forskellige sektorer, og det afspejler sig også i størrelsen af sygefraværet i sektorerne. Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da 60 pct. af de ansatte i den kommunale sektor og 95 pct. af de ansatte i den regionale sektor netop arbejder inden for *sundhed og socialvæsen*, kan branchesammensætningen også bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i kommunerne og regionerne.

Branchen sundhed og socialvæsen fordelt på sektor. 2011

	Staten	Kommunerne	Regionerne	Privat
	antal dage			
Fraværsdage pr. fuldtidsansat	13,2	13,6	12,2	9,7
	pct.			
Andel af fuldtidsansatte i sektoren	0,7	59,3	94,7	2,6

Mere information

Få mere information i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1557, på www.dst.dk/fravaer og i abonnementsserien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger).

Kilder og metoder

Se www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/107268, hvor der bl.a. findes definitioner af fraværsdagsværk og fraværspcent.

Næste offentliggørelse

Fravær 2012 udkommer uge 47 i 2013.

Henvendelse

Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk
Laurits Rauer Nielsen, tlf. 39 17 30 47, lrm@dst.dk