

Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 1725.122
EA
Direkte tlf.nr.: 3347 0615
23. september 2010

Vedr.: Voldgiftskendelse vedr. godtgørelsesniveauet ved usaglig afskedigelse af tillidsrepræsentanter m.fl.

KTO orienterede ved brev af 23. april 2009 medlemsorganisationerne om, at der mellem KTO og KL var opstået uenighed om forståelsen af, hvorvidt den ved OK-08 aftalte forlængelse af opsigelsesvarslet for tillidsrepræsentanter m.fl. får indvirkning på godtgørelsesniveauet i hht. MED-rammeaftalens § 18, stk. 6 / TR/SU-aftalens § 12, stk. 6.

./.

Ved vedlagte opmandskendelse af 20. september 2010 har KTO vundet den omtalte voldgiftssag. KTO har således fået medhold i, at tillægget på 3 måneders løn i henhold til § 18, stk. 4, i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt § 12, stk. 4, i Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg skal indgå i beregningen af rammen for godtgørelse i henhold til den relevante overenskomst, jf. § 18, stk. 6, i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Opmandens begrundelse

Her gengives opmandens begrundelse: *"Der er i rammeaftalens § 18, stk. 6, henvist til, at godtgørelse ved en tillidsmands uberettigede afskedigelse skal ydes efter de regler herom, som måtte være indeholdt i den overenskomst, som den beskyttede medarbejder er omfattet af. Efter § 18, stk. 11, i denne overenskomst er det maksimale godtgørelsesniveau fastsat til sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel over for den ansatte.*

Den ændring af rammeaftalens § 18, stk. 4, som blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2008, indebar en ændring af principperne for, hvorledes en tillidsrepræsentants normale opsigelsesvarsel beregnes. Denne ændring måtte dermed nødvendigvis få konsekvenser for beregningen af det maksimale godtgørelsesniveau ved uberettiget afsked. Det kan endvidere ikke kritiseres, at KTO uden videre er gået ud fra, at også KL havde gjort sig denne refleksvirkning klar. KTO har på denne baggrund været berettiget til at lægge til grund, at det var en afledt følge af det indgåede forlig, at det fik de nævnte afledede

konsekvenser. At parterne i 1999 ved indgåelsen af forlig vedrørende beregningen af godtgørelsesniveauets maksimale størrelse forudsatte, at det maksimale niveau normalt ikke ville komme op over 12 måneders løn, kan ikke føre til et andet resultat.”

Eventuelle spørgsmål til voldgiftskendelsen kan rettes til Eva Agerlin på telefon 3347 0615.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Eva Agerlin