

# Løn

---

- Generelle lønstigninger i 2013: 0,70 %
- Generelle lønstigninger i 2014: 1,21 %
- Forbedringer af overenskomsterne pr. 1. januar 2014: 0,25 %
- Reguleringsordningen videreføres

# Økonomisk oversigt over KTO-forliget

<b>Økonomi i KTO-forligets ramme</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>I alt</b>
Generelle lønstigninger	1,1 %	0,87 %	1,97 %
Reguleringsordningen	- 0,40 %	0,34 %	- 0,06 %
I alt	0,70 %	1,21 %	1,91 %
<b>Udenfor KTO-forligets ramme</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>I alt</b>
Organisationsforhandlinger		0,25 %	0,25 %

# Aftale om Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen - PUK (1)

---

## Formål

- Der etableres et Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen
- Formålet er at fokusere samarbejdet om at udvikle de kommunale kerneopgaver og effektiv opgaveløsning ved bl.a. at arbejde med:
  - At styrke kvalitet og faglighed herunder strategisk kompetenceudvikling
  - At fremme tillid, trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø i arbejdet med kerneopgaven
- Der anvendes i alt 29 mio. kr. til Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelser i overenskomstperioden

# Aftale om Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen - PUK (2)

---

## Organisering – arbejdspladser og fag i fokus

- Udgangspunkt i de kommunale kerneopgaver:
  - Partssamarbejde om udvikling af kerneydelsen for børn og unge
  - Partssamarbejde om udvikling af kerneydelsen for ældre og sundhed
  - Partssamarbejde om udvikling af kerneydelsen for borgere med særlige behov
  - Partssamarbejde om udvikling af kerneydelsen for borgere
  - Partssamarbejde om udvikling af kerneydelsen for brugere
- Hvert partssamarbejde råder over egne midler til aktiviteter

# TR/MED - området

- Der etableres en fælles MED partsrådgivning med henblik på at forelægge og afværge misforståelser, fortolkningsuenheder og tvister vedrørende den lokale MED-aftale og MED-rammeaftalen
- Der indføres digitalisering i udveksling af en række dokumenter mellem arbejdsgiver, TR og faglig organisation
- Obligatorisk og forkortet MED-uddannelse for ledere og medarbejdere
- Smidiggørelse af MED-udvalgenes opgaver

# AKUT

- AKUT-midler reguleres svarende til det samlede aftaleresultat
- Videreførelse af lokal AKUT-pulje til aktiviteter til TR (1 øre)

# Tryghedspuljen

- Aftalen om tryghedspuljen videreføres
- Tryghedspuljen finansierer tryghedsskabende aktiviteter for medarbejdere, der berøres af personalereduktioner som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer, lukning af institutioner/nedlæggelse af arbejdspladser og kapacitetsmæssige ændringer
- Aftalen gælder for ansatte indenfor overenskomstgrupperne i OAO samt BUPL og Forhandlingskartellet