



Sagsnr.: 2247.53
HC
Direkte tlf.nr.: 3347 0617
18. marts 2013

Til
KTO's medlemsorganisationer

Vedr.: Trivselsmåling - kom godt fra start og sikkert i mål

KL og KTO har udviklet modellen 'Veje til trivsel – fra måling til handling', som er et redskab til HR, ledere, tillidsvalgte og medarbejdere, som arbejder med trivselsmålinger. Udviklingen af modellen skal ses i sammenhæng med Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladsen mellem KL og KTO, hvor det forudsættes at MED udarbejder retningslinjer for indhold og opfølgning på trivselsmålinger.

Modellen giver et overblik over de overvejelser, der er vigtige i de forskellige faser af processen. Lige fra forberedelse til opfølgning af trivselsmålinger og alt det, der ligger imellem.

Nogle af overvejelserne, der knytter sig til en trivselsmåling kan være:

- Hvilke forhold ligger inden for og uden for vores rum til at handle?
- Hvilke konkrete handlinger øger vores trivsel? Og hvad er vores mål med dem?
- Hvem gør hvad, hvordan og hvornår i forhold til hvem?
- 13 eksempler på arbejdet med trivsel

Det er også muligt at finde gode råd og inspiration i 13 eksempler på trivselsprocesser fra kommunale arbejdspladser. De viser, at der er mange veje til trivsel.

Modellen kommer rundt om trivselsprocessens faser: forberedelse, kortlægning, fortolkning, prioritering, handling og opfølgning.

Mere om modellen og de indsamlede cases kan findes på www.personaleweb.dk/trivselsprocessen.

Medlemsorganisationerne opfordres til at formidle viden herom på hjemmeside og via nyhedsbreve til afdelinger, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter mv.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Carlsen