



Til

KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3279.6

SR

Direkte tlf.nr.: 3347 0616

11. april 2013

Vedr.: Tilsynsreformen på det sociale område

Social- og Integrationsministeren har – på baggrund af en aftale mellem regeringen og de øvrige partier i Folketinget om en reform af tilsynet på det sociale område i oktober 2012 – udpeget følgende 5 kommuner (én i hver region) som tilsynskommuner med ansvar for at godkende og føre tilsyn med sociale døgntilbud til børn og voksne i hvert deres område:

- Frederiksberg Kommune i Region Hovedstaden
- Holbæk Kommune i region Sjælland
- Faaborg-Midtfyn Kommune i Region Syddanmark
- Silkeborg Kommune i Region Midtjylland
- Hjørring kommune i Region Nordjylland

./ KTO har den 18. februar 2013 afgivet vedlagte hørings svar til et udkast til forslag til lov om socialtilsyn. Forslag til lov om socialtilsyn, som tillige vedlægges, er fremsat i Folketinget den 10. april 2013 og forventes vedtaget primo juni 2013 med ikrafttræden den 1. januar 2014. Der er således en meget kort frist for implementering af tilsynsreformen.

Den relevante bestemmelse i forhold til overførsel af ansatte er § 27. Det bemærkes, at der pt. ikke er klarhed over præcis hvor mange regionalt og kommunalt ansatte medarbejdere, som skal overgå til ansættelse i en tilsynskommune pr. 1. januar 2014. Det drejer sig formentlig om flere end 300 medarbejdere.

Lovforslaget fastslår i § 27, stk. 1, at tilsynskommunerne pr. 1. januar 2014 overtager det personale, som i regionen eller i kommunerne i regionen udelukkende eller overvejende er beskæftiget med varetagelsen af de opgaver, der overføres til tilsynskommunerne. Endvidere fastslår lovforslagets § 27, stk. 2, at virksomhedsoverdragelsesloven finder tilsvarende anvendelse i relation til ikke tjenestemandsansatte medarbejdere, hvis ansættelsesforhold skal overføres til en tilsynskommune i de tilfælde hvor de pågældende medarbejdere ikke er omfattet af lovens anvendelsesområde. For så vidt angår tjenestemænd fastslår lovforslagets § 27, stk. 3, bl.a., at tjenestemænd har pligt til at følge med opgaverne til den nye ansættelsesmyndighed / tilsynskommunen på vilkår, der svarer til de hidtidige vilkår.

KL har udarbejdet en personalejuridisk guide af 12. februar 2013 om ”Tilsynsreformen på sociale område”, som har til formål at støtte chefer, ledere, personale og HR-konsulenter i processen og skabe overblik over de personalejuridiske problemstillinger, der skal håndteres i forløbet. Guiden indeholder bl.a. en beskrivelse af de personalejuridiske vilkår og rammer og giver en oversigt over de væsentligste juridiske dispositioner i processen frem til overdragelsestidspunktet. Det kan i den forbindelse oplyses, at det fremgår af KL's

hjemmeside, at KL efter, at lovforslaget om tilsynsreformen er fremsat i Folketinget, vil udsende en 2. version af den personalejuridiske guide.

KTO's juridiske gruppe har drøftet KL's personalejuridiske guide, og juridisk gruppe har en række bemærkninger til guiden både i relation til guidens beskrivelser af de personalejuridiske forhold og beskrivelser vedrørende processen i forbindelse med overførsel af medarbejdere til ansættelse i tilsynskommunerne.

KTO har anmodet KL om et møde med henblik på en drøftelse af tilsynsreformen, herunder KTO's konkrete bemærkninger til KL's personalejuridiske guide, processen i forbindelse med overførsel af regionalt og kommunalt ansatte medarbejdere til ansættelse i en tilsynskommune mv. Mødet med KL om tilsynsreformen finder sted tirsdag den 16. april 2013.

Medlemsorganisationerne vil blive orienteret når, der foreligger nyt i sagen.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til Susanne Rehm, tlf. 3347 0616.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Susanne Rehm