

Lønudvikling i den kommunale, den regionale, den samlede kommunale og regionale sektor, den statslige sektor og den private sektor				
Kvartalsvise årsstigningstakter, procent, fra 1. Kvartal 2007 - 2008 til 1. Kvartal 2014 - 2015				
Danmarks Statistik				
År	1. Kvartal	2. Kvartal	3. Kvartal	4. Kvartal
2007 - 2008				
<i>den kommunale sektor</i>	2,4	2,4	4,6	5,5
<i>den regionale sektor</i>	4,4	4,9	5,1	6,3
<i>den regionale og kommunale sektor</i>	2,8	3,0	4,7	5,7
<i>den statslige sektor</i>	3,6	5,3	5,0	6,0
<i>den private sektor</i>	4,4	4,6	4,5	4,2
2008 - 2009²				
<i>den kommunale sektor</i>	5,9	8,2	5,9	5,4
<i>den regionale sektor</i>	5,7	6,2	4,0	5,0
<i>den regionale og kommunale sektor</i>	6,0	7,7	5,4	5,3
<i>den statslige sektor</i>	6,7	4,6	4,8	4,7
<i>den private sektor</i>	4,2	3,0	2,8	2,3
2009 - 2010				
<i>den kommunale sektor</i>	5,3	2,9	2,4	1,4
<i>den regionale sektor</i>	4,7	2,4	2,6	1,3
<i>den regionale og kommunale sektor</i>	5,1	2,8	2,5	1,5
<i>den statslige sektor</i>	4,1	3,1	3,1	2,5
<i>den private sektor</i>	2,6	2,2	2,3	2,2
2010-2011				
<i>den kommunale sektor</i>	1,7	0,2	0,3	0,6
<i>den regionale sektor</i>	1,1	0,2	0,0	0,3
<i>den regionale og kommunale sektor</i>	1,7	0,2	0,6	0,6
<i>den statslige sektor</i>	2,0	0,7	1,0	1,0
<i>den private sektor</i>	1,9	1,8	1,9	1,9
2011-2012				
<i>den kommunale sektor</i>	1,8	2,4	2,5	2,4
<i>den regionale sektor</i>	1,8	2,1	3,6	2,2
<i>den regionale og kommunale sektor</i>	1,9	2,4	2,9	2,4
<i>den statslige sektor</i>	0,3	1,8	2,0	1,8
<i>den private sektor</i>	1,8	1,5	1,4	1,4
2012-2013				
<i>den kommunale sektor</i>	0,4			
<i>den regionale sektor</i>	0,3			
<i>den regionale og kommunale sektor</i>	0,5			
<i>den statslige sektor</i>	2,1			
<i>den private sektor</i>				
2013-2014				
<i>den kommunale sektor</i>				
<i>den regionale sektor</i>				
<i>den regionale og kommunale sektor</i>				
<i>den statslige sektor</i>				
<i>den private sektor</i>				
2014-2015				
<i>den kommunale sektor</i>				
<i>den regionale sektor</i>				
<i>den regionale og kommunale sektor</i>				
<i>den statslige sektor</i>				

Kilde:

Nyt fra Danmarks Statistik "Lønindeks for den offentlige sektor" og "Lønindeks for den private sektor".

Lønbegreb:

Den offentlige sektor: Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimeløn, der igen beregnes som fortjenesten sat i forhold til antal betalte timer. Fortjenesten er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse. Feriefridagene og tjenestemandspensioner indgår i DS tal med en beregnet effekt.

Den private sektor: Lønindeksets lønbegreb er fortjenesten i alt inklusive såvel lønmodtagers som arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag. Den samlede fortjeneste sættes i forhold til præsteret tid. Indekset for den private sektor er baseret på summariske gennemsnit.

Noter:

¹ DS beregner fra 1. kvartal 2003 lønindeks på det offentlige område på basis af kvartalsvise stigninger for identiske virksomheder svarende til det private arbejdsmarked. Der er i den forbindelse foretaget korrektioner i 2002-indeksene.

Noter:

¹ Data for de ansatte i Københavns Kommune indgår ikke i perioden 3. kv. 2004 til og med 1. kv. 2006.

DS har ifm. offentliggørelsen af 3. kvartal 2006 korrigeret løntallet for (amts)kommunal sektor i 4. kvartal 2005.

DS har ifm. offentliggørelsen af 3. kvartal 2008 korrigeret løntallet for den kommunale og regionale sektor i 2. kvartal 2008.

DS har korrigeret løntallene for den statslige sektor i 2. og 3. kvartal 2008. Årsstigningstakten for 4. kv. 2008 er ekskl. Politiet.

² DS har ifm. offentliggørelsen af 4. kvartal 2009 korrigeret løntallene for den kommunale og regionale sektor 1., 2. og 3. kvartal 2009.