



Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3289.6
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
17. maj 2013

Vedr.: Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor samt introduktion af Sirka

. / . KRL offentliggjorde den 8. maj 2013 deres lønstatistik for perioden 1. kvartal 2012-2013, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1). Før offentliggørelsen introducerede KRL samtidig Sirka, som er afløseren for rapportgeneratoren LOPAKS.

Sirka indeholder nogle nye statistikmuligheder. Samtidig har KRL korrigeret datagrundlaget for perioden 2007 og frem med henblik på at skabe større sammenlignelighed, bl.a. over tid. I nærværende brev og fremover anvendes data fra Sirka, dette betyder bl.a., at de anførte lønudviklingstal kan afvige fra tidligere anvendte og omtalte lønudviklingstal.

. / . Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 16. maj 2013 deres tilsvarende statistik for den offentlige sektor samme periode, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 2).

Den opgjorte lønudvikling, som opgjort af KRL og DST, er kort opsummeret, og efterfølgende kommenteret nedenfor. Afslutningsvis introduceres Sirka kort.

Kort opsummering

Udviklingen i den gennemsnitlige løn er:

- for ansatte i kommunerne opgjort af KRL til 0,9 % og af DST til 0,4 %,
- for ansatte i regionerne opgjort af KRL til 0,2 % og af DST til 0,3 %

DST forventes at offentliggøre deres lønudviklingstal for den private sektor 1. kv. 2012-2013 den 14. juni 2013.

Lønudviklingen i kommuner/regioner, i kommuner og i regioner

. / . Ifølge KRL er årstigningstakten for 1. kv. 2012-2013 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 0,8 % og er dermed en del lavere end 4. kv. 2011-2012. Dette følger udviklingen i aftaleresultaterne. Samme udvikling gør sig gældende i forhold til årstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen), som er opgjort til 0,6 % i forhold til 2,5 % kvartalet før, jf. bilag 3.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årstigningstakt i "lønnen i alt" på 1,2 % i forhold til 3,1

% i kvartalet før. Nettolønnen, dvs. ”løn excl. genetillæg og pension”, steg med 1,0 % i forhold til 2,9 % kvartalet før. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

- . / . Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 1, samt af bilag 3, 4 og 5.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2011-2012 og 1. kv. 2012-2013, KRL

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
4. kv. 2011-2012						
Alle	2,6 %	2,5 %	2,2 %	2,2 %	2,6 %	2,5 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	3,1 %	2,9 %	3,0 %	2,9 %	3,1 %	2,9 %
1. kv. 2012-2013						
Alle	0,9 %	0,7 %	0,2 %	0,2 %	0,8 %	0,6 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	1,2 %	0,9 %	1,1 %	1,1 %	1,2 %	1,0 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

- . / . Ifølge DST steg lønnen i den kommunale og regionale sektor med 0,5 % i perioden 1. kv. 2012-2013, hvilket ligeledes er en del mindre end i sidste kvartal (2,4 %). Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udmøntningsprofil af aftaleresultaterne.
- . / . Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 2, samt af bilag 6 og 7. Når den kommunale og den regionale sektor samlet set stiger mere end hver af de to sektorer, skyldes det, at der er en stigende beskæftigelsesudvikling i den regionale sektor, hvor gennemsnitslønnen er højere end i den kommunale sektor, hvor der dels er en faldende beskæftigelsesudvikling og dels en lavere gennemsnitsløn.

Tabel 2. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2011-2012 og 1. kv. 2012-2013, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
4. kv. 2011-2012	2,4 %	2,2 %	2,4 %
1. kv. 2012-2013	0,4 %	0,3 %	0,5 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Forskellen mellem de opgjorte lønudviklingstakter jf. KRL og DST kan primært tilskrives 2 forhold:

- Forskellig populationsafgrænsning
- At KRL i Sirka korrigerer såvel data fra Silkeborg Data som fra KMD for den såkaldte 4-5 ugers problemstilling, som aktuelt medfører, at der i data fra KMD indgår 5 uger i primomålingen (februar 2012) og 4 uger i ultimomålingen (februar 2013). DST korrigerer ikke for dette.

Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

Af indeksserierne fra DST med indeks 1. kv. 2005 = 100, jf. bilag 8 fremgår det, at lønnen siden 1. kv. 2005 er steget med:

- 26,1 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 25,6 % i den kommunale sektor,
- 26,2 % i den regionale sektor, og
- 26,6 % i den statslige sektor.

Det fremgår videre af bilag 8, at lønindeks for den private sektor siden 2. kv. 2011 har ligget i underkanten af de offentlige indeks.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 1. kv. 2012 – 2013 til 1,2 %, hvilket betyder at der aktuelt er en negativ reallønsudvikling for såvel ansatte i den regionale sektor og i den kommunale sektor.

- . / . Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling, jf. bilag 8.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

- . / . De udvalgte stillingskategorier repræsenterer de største grupper i hhv. den kommunale sektor og den regionale sektor. Lønudviklingen for de udvalgte stillingskategorier fremgår af bilag 9.

For oplysninger vedrørende stillingskategorier i øvrigt henvises til KRL's hjemmeside "<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>".

Sirka

Som nævnt indledningsvis introducerede KRL i april Sirka, som er afløseren for rapportgeneratoren LOPAKS. Sirka er forkortelsen for "Statistisk Information om det Regionale og Kommunale Arbejdsmarked".

Sirka indeholder nogle nye statistikmuligheder. Samtidig har KRL korrigeret datagrundlaget for perioden 2007 og frem med henblik på at skabe større sammenlignelighed, bl.a. over tid.

Nedenfor er gengivet en kort liste over områder hvor Sirka adskiller sig fra LOPAKS.

- SIRKA indeholder kun data tilbage til 2007.
- Personaleomsætningen måles en smule lavere i SIRKA end LOPAKS grundet ændret målemetode.
- Lønudvikling - identiske personer måles ligeledes en smule anderledes grundet ændret målemetode.
- Handicaphjælpere er fjernet fra opgørelserne idet de ikke er ansat af kommunerne.
- Genetillæg og overarbejde udbetales skiftende for 4 eller 5 uger. Tidligere har dette været korrigeret i data fra Silkeborg datacentral. I Sirka er data fra KMD også korrigeret.
- Forsyningsselskaber
Forsyningsselskaberne der indgik i LOPAKS i 2010 (KRL-forum)er ikke med i SIRKA
- Korrigeret lønudvikling for brud i januar 2011 er ikke længere nødvendigt grundet afgrænsningen af tidsperiode.
- Der er foretaget enkelte mindre korrektioner i KRL's datagrundlag, efter offentliggørelse i LOPAKS. Fx har en enkelt institution skiftet status fra kommunal til fælleskommunal. Elevmarkeringen for pædagogstuderende er korrigeret, ansættelsesstatus jobrotation er ændret fra ekstraordinær til ordinær ansættelse.

På www.krl.dk kan man læse mere om Sirka og de nye muligheder.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen