



AKTUELLE SAGER

nr. 1/2013

5.december 2012 – 10. maj 2013

OK-13.....	3
Løn- og pensionsvilkår.....	6
Øvrige ansættelsesvilkår	6
Personalepolitik	8
Andet.....	10

KTO

Adresse: Løngangstræde 25, 1., 1468 København K.
 Telefon: 33 11 97 00. Telefax: 33 11 97 07. Website: www.kto.dk. E-mail: kto@kto.dk.

Ud for hvert emne er angivet initialerne på den eller de sagsbehandlere i KTO, der arbejder med det pågældende område:

HKB	Helle K. Basse, sekretariatschef, tlf. 3347 0611	TB	Tue Bjerborg, chefkonsulent, tlf. 3347 0624
HW	Henrik Würtzenfeld, vicesekretariatschef, tlf. 3347 0621	HC	Henrik Carlsen, chefkonsulent, tlf. 3347 0617
VP	Vibeke Pedersen, cheføkonom, tlf. 3347 0626	LD	Lars Daugaard, chefkonsulent, tlf. 3347 0625
EA	Eva Agerlin, chefkonsulent, tlf. 3347 0615	SR	Susanne Rehm, chefkonsulent, tlf. 3347 0616
HEB	Henning Bickham, chefkonsulent, tlf. 3347 0627		

OK-13

OK-13

HW/HKB

Den 16. februar 2013 indgik KTO forlig om overenskomst- og aftalefornyelse pr. 1. april 2013 på KL-området. Den 22. februar 2013 indgik KTO sammen med FOA, AC og SHK forlig om overenskomst og aftalefornyelse pr. 1. april 2013 på det regionale område.

På KTO's ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 4. marts 2013 blev det besluttet at udsætte stillingtagen til KTO-forligene indtil arbejdsgiverne optog reelle forhandlinger med lærerne.

På KTO's ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 4. april 2013 blev KTO-forligene godkendt, idet repræsentantskabet samtidig vedtog en skarp udtalelse vedrørende forhandlingssituationen på lærerområdet.

KTO's bestyrelse godkendte på møde den 2. maj 2013 KTO-forligene. KTO's medlemsorganisationer er løbende blevet orienteret om status i forhandlingerne på de to områder.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. januar 2013:
Status for OK-13 på KL-området.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. januar 2013:
Status for OK-13 på det regionale område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 23. januar 2013:
Bestilling af KOT-forlig 2013 – hhv. KL's og RLTN's område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 1. februar 2013:
Intet delresultat i dag – forhandlingerne fortsætter.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. februar 2013:
Køreplansaftale forhandlingsmæssig snitflade vedrørende krav om seniorpolitik.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. februar 2013:
Generel orientering til medlemsorganisationer m.fl. i forbindelse med afslutning af OK-13.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. februar 2013:
Pressemeddelelse ”Et smalt KTO-forlig”

Udsendt til medlemsorganisationerne den 16. februar 2013:
OK-13 – KTO-forlig på KL’s område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. februar 2013:
Pressemeddelelse ”Et vedligeholdelsesforlig i en krisetid”

Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. februar 2013:
OK-13 – KTO-forlig på RLTN’s område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. februar 2013:
Indkaldelse til ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 3. marts 2013

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. marts 2013:
Pressemeddelelse ”Stillingtagen til KTO-forlig er udsat”

Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. april 2013:
Indkaldelse til ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 4. april 2013.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. april 2013:
KTO’s repræsentantskabsmøde den 4. april 2013 - pressemeddelelse af repræsentantskabets udtalelse.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 19. april 2013:
Referat af KTO’s ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 4. april 2013.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. maj 2013:
KTO’s bestyrelse har d.d. godkendt KTO-forligene på det kommunale og regionale område.

Lønfrigivelse

VP

I forlængelse af KTO’s, KL’s og RLTN’s godkendelse af OK-13-forligene kan lønnen frigives. Der er udarbejdet løntabeller for hhv. KL-området og RLTN-området. Der er på såvel det kommunale, som på det regionale område afsat i alt 0,50 % til generelle lønstigninger pr. 1. april 2013.

Den samlede procentregulering på KL-området pr. 1. april 2013 kan på baggrund heraf beregnes til 1,277089.

Den samlede procentregulering på RLTN-området pr. 1. april 2013 kan tilsvarende beregnes til 1,276378.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 10. april 2013:

Lønninger pr. 1. april 2013.

Gennemsnitsløngaranti

VP

Gennemsnitsløngarantien er efter høring hos KTO's medlemsorganisationer opgjort i forbindelse med OK-13, og det kunne konstateres, at der ikke udmøntes midler fra gennemsnitsløngarantien på hverken KL- eller RLTN-området.

Efterfølgende har der sig vist en mindre fejl i beregningen af de garanterede gennemsnitslønninger for grupper på såvel KL- som RLTN-området. De garanterede gennemsnitslønninger er revideret på baggrund heraf.

De reviderede opgørelse har ingen betydning for den tidligere konstatering af, at der ikke udmøntes midler fra gennemsnitsløngarantien på hverken KL- eller RLTN-området ved OK-13.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. januar 2013:

Gennemsnitsløngarantiaftalen på RLTN-området.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 7. februar 2013:

Opgørelse af gennemsnitsløngarantien på såvel KL-, som RLTN-området.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 8. februar 2013:

Opgørelse af gennemsnitsløngarantien – de tilgrundliggende beregninger for opgørelse på det regionale område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 12. februar 2013:

Opgørelse af gennemsnitsløngarantien på såvel KL-, som RLTN-området.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 25. februar 2013:

Revideret opgørelser af gennemsnitsløngaranti på såvel KL-, som RLTN-området.

Løn- og pensionsvilkår

Lønudvikling

VP

På baggrund af materiale fra henholdsvis FLD og Danmarks Statistik har KTO udarbejdet to notater som beskriver lønudviklingen 4. kv. 2011-2012.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 4. februar 2012:

Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor 4. kv. 2011-2012.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. februar 2012:

Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor 4. kv. 11-12.

Transportgodtgørelse og befordringsgodtgørelse til elever

TB

Pr. 1. januar 2013 er satserne for transportgodtgørelse reguleret, jf. aftaler mellem KTO og KL samt KTO og RLTN om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser.

Ligeledes pr. 1. januar 2013 er satsen for kilometergodtgørelse til elever reguleret.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 20. december 2012:

Satser for transportgodtgørelse.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. januar 2013:

Satser for befordringsgodtgørelse til elever.

Øvrige ansættelsesvilkår

Tele- og hjemmearbejde

TB

Der er udsendt en revideret aftale om tele- og hjemmearbejde mellem KTO og KL. Den reviderede aftale indeholder alene ændringer af redaktionel karakter, herunder en justering af områdebestemmelsen svarende til den almindeligt gældende for KTO-aftaler på KL's område. Aftalen har virkning fra den 1. april 2011 og erstatter aftale om tele- og hjemmearbejde indgået ved OK-97.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 22. januar 2013:

Aftale om tele- og hjemmearbejde.

Fleksjob

EA

Det er ikke lykkedes KL og KTO at blive enige om indgåelse af en aftale om løn- og ansættelsesvilkår i fleksjob efter den nye fleksjobordning, og det er derfor Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70e, der regulerer fastsættelse af løn- og ansættelsesvilkår i fleksjob efter den nye fleksjobordning pr. 1. januar 2013. Fleksjobansatte efter den nye ordning er ikke omfattet af kapitel 4 i Rammeaftalen om det sociale kapitel.

Reglerne vedr. nye fleksjob gælder for:

- Personer, der visiteres til fleksjob eller ansættes i fleksjob den 1. januar 2013 eller senere.
- Personer, der skifter fleksjob den 1. januar 2013 eller senere, jf. nedenfor.

Det fremgår af § 70e, stk. 3 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats mv.: ”På overenskomstdækkede områder fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår efter de kollektive overenskomster, herunder sociale kapitler, lokalaftaler m.v. samt bestemmelser om løn- og arbejdsvilkår for ansættelse og fastholdelse af personer i fleksjob. Hvis overenskomsterne m.v. ikke indeholder sådanne bestemmelser eller disse ikke kan finde anvendelse til brug for fastsættelse af løn, indgås aftale om løn mellem den ansatte og arbejdsgiveren, således at bestemmelser i overenskomsten om løn og arbejdstid kan fraviges, i det omfang det er nødvendigt for at fastsætte en løn, der er i overensstemmelse med den ansattes arbejdsevne i fleksjobbet.”

Det fremgår desuden af lovgivningen, at jobcenteret fastlægger fleksjobpersonens arbejdsevne ved etablering af et konkret fleksjob. Arbejdsevnen angives i arbejdstid (timer) og intensitet i form af en procent for, hvor meget fleksjobpersonen kan arbejde i det pågældende timetal. Denne vurdering danner grundlag for aftalen om fleksjob mellem den ansatte og arbejdsgiveren.

Efter den nye ordning kan en person som hovedregel først blive ansat i et fleksjob på sin hidtidige arbejdsplads, når vedkommende har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår

For personer ansat i fleksjob før 1. januar 2013, er det fortsat reglerne i kapitel 4 i Rammeaftalen om det sociale kapitel, protokollatet om pension samt lønbestemmelserne i evt. supplerende protokollater i de enkelte overenskomster, der er gældende.

På det regionale område har KTO/FOA/AC anmodet RLTN om forhandling med henblik på indgåelse af en fleksjobaftale. Organisationerne vil blive orienteret nærmere, når der foreligger nyt herfra.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 3. januar 2013:

Nye regler for fleksjob – ikrafttræden den 1. januar 2013.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. april 2013:

Regler for fleksjob pr. 1. januar 2013.

Ansættelsesbreve

SR

KTO har udsendt Aftale af 11. januar 2013 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet indgået mellem KL og KTO. Den nye rammeaftale indeholder alene ændringer af redaktionel karakter. Aftalen erstatter aftale af 30. oktober 2008 om samme emne.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 26. februar 2013:

Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet – KL.

Personalepolitik

Væksthus for Ledelse

LD

Væksthus for ledelse har udarbejdet publikationen ”Ledelse af frivillige – en vigtig del af fremtidens velfærd”. Undersøgelsen viser blandt andet, at frivillige i det offentlige har særlig behov for anerkendelse og motivation.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 2. maj 2013:

Ledelse af frivillige – ny publikation fra Væksthus for ledelse.

Møde i Udviklingspolitisk Forum om ændret hospitalsstruktur

HC

Udviklingspolitisk Forum afholdt den 3. maj 2013 en temadag om personalepolitiske aspekter i forbindelse med de nye sygehuse og ændret hospitalsstruktur.

Udviklingspolitisk Forum satte fokus på muligheden for at tænke nye måder at organisere løsningen af kerneopgaven på, når der opføres nye fysiske rammer, og hvilke betydninger det bl.a. får på trivsel, psykisk arbejdsmiljø og personalepolitik generelt.

Natarbejde med færre gener

HC

Danske Regioner, KTO og SHK har på baggrund af aftalerne fra OK08 om Trivsel og sundhed, gennemført et projekt med fokus på at minimere gener og risici ved natarbejde.

Som et led i projektet er der udarbejdet en pjece ”Natarbejde med færre gener – inspiration fra arbejdsplader i regionerne”, samt produceret fire videoer, som kan findes på <http://www.personaleweb.dk/bedrenattevagter>.

Erfaringerne fra projektet er desuden formidlet på en række temamøder i regionerne i januar og februar 2013.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. januar 2013:

Natarbejde med færre gener.

Redskab til opfølgning på Trivselsmåling

HC

KL og KTO har udviklet redskabet ’Veje til trivsel – fra måling til handling’ til HR, ledere, tillidsvalgte og medarbejdere, som arbejder med trivselsmålinger. Udviklingen af modellen skal ses i sammenhæng med Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladsen mellem KL og KTO, hvor det forudsættes at MED udarbejder retningslinjer for indhold og opfølgning på trivselsmålinger.

Redskabet giver et overblik over de overvejelser, der er vigtige i de forskellige faser af processen. Lige fra forberedelse til opfølgning af trivselsmålinger og alt det, der ligger imellem. Det er også muligt at finde gode råd og inspiration i 13 eksempler på trivselsprocesser fra kommunale arbejdspladser.

Mere om modellen og de indsamlede cases kan findes på www.personaleweb.dk/trivselsprocessen.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. marts 2013:

Trivselsmåling – kom godt fra start og sikkert i mål.

Andet

FLD/KRL

VP

KTO orienterede i brev af den 25. oktober 2012 medlemsorganisationerne om etableringen af den selvejende institution ”Kommunernes og Regionernes Løndatakontor”, som erstatning for FLD. KTO rettede i den forbindelse en formel henvendelse til Økonomi- og Indenrigsministeriet for at markere KTO’s ønske om fortsat mulighed for deltagelse i FLD/KRL’s styringsgruppe, og ønske om uændret muligheder for adgang til FLD/KRL’s statistikproduktion.

Pr. 1. januar 2013 hedder det tidligere FLD således KRL – Kommunernes og Regionernes Løndatakontor. Løndatakontoret har i den forbindelse fået ny hjemmeside: www.krl.dk.

Der blev den 8. januar 2013 afholdt konstituerende bestyrelsesmøde i KRL, med repræsentation af de hidtidige ordinære styregruppedeltagere. På baggrund af mødet indstilles det til Økonomi- og Indenrigsministeriet, at afdelingschef Erling Friis Poulsen fra KL skal være ny bestyrelsesformand. Desuden er også Lene Møller fra KL og Ole Lund Jensen fra Danske Regioner blevet indstillet til forretningsudvalget. Løndatachef Kaj Jacobsen fortsætter som daglig leder af KRL.

KRL har inviteret de hidtidige organisations repræsentanter til som hidtil at deltage som observatører i bestyrelsens møder.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 17. januar 2013:
FLD’s nye status.

Frikommuneloven

SR

KTO har den 12. marts 2013 afgivet et høringssvar vedrørende et udkast til lovforslag om ændring af frikommuneloven. Med lovforslaget lægges der op til, at kommunalbestyrelserne i de 9 udvalgte frikommuner får yderligere muligheder for at udføre forsøg på en række områder som led i frikommuneforsøget. I høringssvaret tilkendegiver KTO bl.a., at KTO finder det positivt, at der med lovforslaget bl.a. gives mulighed for forsøg med tilbud om ansættelse i seniorjob i private virksomheder til personer, som opfylder betingelserne for ansættelse i seniorjob. KTO finder det imidlertid særdeles kritisabelt, at der med

lovforslaget tilvejebringes hjemmel til etablering af fælleskommunale call-centre, som ikke udelukkende omhandler forsøg i frikommunerne, men derimod etablering af samarbejde mellem kommuner. Konkret etableres således i medfør af lovforslaget adgang til dokumenthåndteringsystemer på tværs af kommuner, hvilket er en fravigelse i forhold til forvaltningsloven og persondataloven.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 15. marts 2013:

KTO's hørings svar over udkast til forslag til lov om ændring af frikommuneloven.

Tilsynsreformen på det sociale område

SR

KTO har den 18. februar 2013 afgivet hørings svar vedrørende et udkast til forslag til lov om socialtilsyn. Lovforslaget er fremsat i Folketinget den 10. april 2013 og forventes vedtaget i juni 2013 med ikrafttræden den 1. januar 2014. Lovforslaget indebærer bl.a., at de 5 tilsynskommuner (én i hver region), som pr. 1. januar 2014 skal have ansvaret for at føre tilsyn med sociale døgntilbud til børn og voksne i hvert deres område, pr. 1. januar 2014 overtager det personale, som i regionen eller i kommunerne i regionen udelukkende eller overvejende er beskæftiget med varetagelsen af de opgaver, der overføres til tilsynskommunerne. KL har udarbejdet en personalejuridisk guide om *"Tilsynsreformen på det sociale område"*, som bl.a. indeholder en beskrivelse af personalejuridiske vilkår og rammer og giver en oversigt over de væsentligste juridiske dispositioner i processen frem til overdragelsestidspunktet. KTO's juridiske gruppe har drøftet KL's personalejuridiske guide, og juridisk gruppe har haft en række bemærkninger til guiden.

På baggrund af en anmodning herom fra KTO har der den 16. april 2013 været afholdt et møde mellem KL og KTO i forhold til den del af reformen, der vedrører overførsel af regionalt og kommunalt ansatte medarbejdere til ansættelse i en tilsynskommune pr. 1. januar 2014. På mødet har parterne bl.a. drøftet processen, og på baggrund af KTO's konkrete bemærkninger til KL's personalejuridiske guide har parterne drøftet en række af de juridiske problemstillinger, der er forbundet med overførslen af medarbejdere til ansættelse i en tilsynskommune. KTO pegede i den forbindelse bl.a. på, at den personalejuridiske guide efter KTO's opfattelse bør indeholde en henstilling om, at de overdragende kommuner i videst mulige omfang skal give tilbud om omplacering til de medarbejdere, som ikke frivilligt ønsker at overgå til ansættelse i en tilsynskommune.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 18. februar 2013:

KTO's hørings svar om udkast til forslag til lov om socialtilsyn.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 11. april 2013:

Tilsynsreformen på det sociale område.

Udsendt til medlemsorganisationerne den 30. april 2012:

Tilsynsreformen på det sociale område

Forældreorlovsdirektiv

HW

I lyset af OK-11 har KTO ført forhandlinger med KL og RLTN om implementering af forældreorlovsdirektivet uden at enighed herom har kunnet opnås. Det betyder, at de regler der er fastsat i ligestillingsloven i medfør af direktivet, således er gældende på det kommunale og regionale område

Udsendt til medlemsorganisationerne den 6. maj 2013:

Forældreorlovsdirektivet – Ligestillingslovens regler finder anvendelse.