



Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 2691.138
LD
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
10. juni 2013

Vedr.: Fra medarbejder til leder - Væksthus for ledelse

KL og KTO har i regi af Væksthus for ledelse gennemført projektet "*Fra medarbejder til leder*". Formålet med projektet har været at bidrage til, at:

- Flere medarbejdere bliver inspireret til at søge en lederstilling,
- Ny ledere føler sig rustet til opgaven,
- Kommunerne arbejder mere systematisk med ledertalentspotting og – udvikling,
- Medarbejdere der deltager i forløbet bliver afklaret i forhold til om de ønsker et lederjob, og
- De involverede kommuner udvikler, afprøver og beskriver et koncept for talentudvikling, som det er muligt at overføre direkte til andre kommuner.

118 medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i 20 forskellige kommuner har deltaget i talentudviklingsforløbet "*Fra medarbejder til leder*". Forløbet bestod af fire elementer, der hver især bidrog til medarbejdernes talentudvikling og afklaring: Samtaler med coach og mentor, et netværk med andre medarbejdere, der har talent for og lyst til ledelse og et modul på diplomuddannelsen i ledelse.

Evalueringen af forløbet viser blandt andet, at otte ud af ti er blevet mere afklarede i forhold til, om de vil være ledere. Og ni ud af ti mener, at forløbet har klædt dem bedre på til en lederstilling.

På www.lederweb.dk/talentudvikling ligger følgende materialer fra projektet:

- Ni artikler med interviews med medarbejdere, der har gennemført forløbet og deres udsagn om, hvad de har fået ud det,
- En beskrivelse af selve konceptet for talentudviklingsforløbet,
- En uddannelsesplan for modulet, og
- Deltagernes evaluering af forløbet.

Eventuelt yderligere oplysninger om projektet fås ved henvendelse til Lars Daugaard, ld@kto.dk eller 3347 0626.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Lars Daugaard