

Til
MED-udvalg
på alle niveauer i kommuner og regioner

PUF
Vestergade 55
8000 Århus C
Direktør Ulla Bertelsen
T: 2916 2090
M: ub@puf.dk
www.puf.dk
Den 20. juni 2013

Tillid og innovation på dagsordenen for MED-samarbejdet Indbydelse til MED-udvalg på alle niveauer i kommuner og regioner

Program

8.30 – 9.00 Morgenkaffe.

9.00 – 9.30 Velkomst og præsentation af program.
MED-udvalgets opgaver i forhold til omstilling, udvikling og effektivisering.
Oplæg v/direktør Ulla Bertelsen.

9.30 – 10.45 Hvad betyder tillid for kvalitet, trivsel og velfærd?
Oplæg v/lektor Niels Thyge Thygesen
(forfatter til Tillid på bundlinjen og Tillid på bundlinjen).

10.45 – 11.00 Pause.

11.00 – 12.15 Hvordan kan man forstå og arbejde med innovation?
Oplæg v/konsulent Anders Seneca
(forfatter til Hverdagsinnovation – kend din kerneopgave).

12.15 – 12.25 Hvilke indtryk tager I med jer fra dagen i dag?
Hvilke initiativer giver det jer inspiration til?
Interview v/PUF konsulent Jens Nørlem med en formand og en
næstformand for et hovedudvalg.

12.25 – 12.30 Afrunding og tak for i dag v/ direktør Ulla Bertelsen
Frokost.

Pris: Deltagelse er vederlagsfri.

Kontakt Direktør Ulla Bertelsen, ub@puf.dk, tlf. 29 16 20 90.
PUF konsulent Jens Nørlem, jn@puf.dk, tlf. 29 16 20 91.

Jeg ser med glæde og forventning frem til at byde MED-udvalgsmedlemmer fra alle niveauer af MED-organisationen velkommen til en inspirerende og udbytterig formiddag.

Venlig hilsen

Ulla Bertelsen
Direktør

PUF – Parternes Uddannelsesfællesskab

PUF er et samarbejde mellem KL, Danske Regioner og KTO om at udvikle og udbyde uddannelser og kurser i samarbejde, medindflydelse, medbestemmelse og arbejdsmiljø til kommuner og regioner

Baggrund

Kommuner og regioner står over for betydelige udfordringer vedrørende økonomi og demografi samt omstilling, udvikling og effektivisering af samarbejdet om kerneopgaven.

Hvad betyder det for MED-samarbejdet? Hvordan kan MED-udvalgene bidrage til omstilling, udvikling og effektivisering med samtidigt fokus på kvalitet og trivsel?

Det stiller nye krav til MED-samarbejdet. MED-udvalgene har hidtil primært arbejdet med at sikre gode rammer om samarbejdet om kerneopgaven, blandt andet i form af retningslinjer m.v.

MED-udvalgene har jf. MED Rammeaftalen også til opgave at drøfte omstillingsprojekter, herunder *"rationalisering, effektivisering, indførelse af nye styreformer og intern omorganisering."*

Medarbejderne har en stor viden og erfaring om den konkrete opgaveudførelse. Formålet med at drøfte omstilling, udvikling og effektivisering i MED-udvalgene er at skabe mulighed for, at medarbejdernes synspunkter og forslag via deres valgte repræsentanter kan indgå i beslutningsgrundlaget og berige og kvalificere dette.

Det giver kommunen, regionen og den enkelte institution mulighed for at drage nytte af de ansattes viden om opgavernes udførelse.

Hvordan kan MED-udvalgenes samarbejde om kerneopgaven udvikles, så det i endnu højere grad bidrager til en bundlinje med:

- Fokus på borgernes behov
- Kvalitet i kerneopgaven
- God økonomi
- Trivsel hos de ansatte.

Det er et svært spørgsmål og en betydelig udfordring. Det stiller krav til udvikling af ledelses- og samarbejdskulturen, herunder MED-udvalgenes måde at arbejde med initiativer til omstilling, udvikling og effektivisering. Tillid og innovation vil være centrale temaer i MED-udvalgenes samarbejde om omstilling, udvikling og effektivisering.

Tillid kan være et middel til at give rum for faglighed, opnå afbureaukratisering og sikre bedre ydelser til borgerne. Det handler både om tilliden i samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere og om at udvikle det rette niveau for kontrol. Ét af formålene med information og drøftelse i MED-samarbejdet er at øge den gensidige tillid.

Innovation er et andet ord for omstilling, udvikling og effektivisering. Innovation handler om, hvorvidt opgaverne kan løses på en anden måde, med bedre økonomi og fortsat høj kvalitet og trivsel.

For at kunne arbejde med innovation skal medarbejdere og ledere på de kommunale og regionale arbejdspladser have en fælles forståelse for kerneopgaven, og for hvordan de tilvejebringer den. MED-udvalgene er naturlige fora for udvikling af denne fælles forståelse.

Formål

Formålet med temadagene er at:

- Informere om det aftalemæssige grundlag for MED-udvalgenes opgaver vedrørende omstilling, udvikling og effektivisering.
- Give MED-udvalgene øget forståelse for betydningen af et tillidsbaseret samarbejde og inspiration til, hvordan de kan udvikle tilliden på arbejdspladsen, til gavn for kerneopgaven, borgerne og de ansatte.
- Give MED-udvalgene inspiration til, hvordan de kan arbejde med omstilling, udvikling og effektivisering af kerneopgaven, med fortsat høj kvalitet og trivsel.