



Til
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3460.1
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
16. august 2013

Vedr.: Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor

Kort opsummering

./ . Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 16. august 2013 deres lønstatistik for den offentlige sektor perioden 2. kvartal 2012-2013, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 1).

Udviklingen i den gennemsnitlige løn:

- for ansatte i kommunerne er opgjort af DST til 0,3 %,
- for ansatte i regionerne er opgjort af DST til 0,2 %,
- medfører, at reststigning i begge sektorer dermed kan beregnes til at være svagt positiv (0,1 %-point),
- medfører – trods den relativt lave udvikling i forbrugerpriserne (0,9 %) - at den aktuelle reallønsudvikling er negativ.

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) forventes at offentliggøre deres tilsvarende lønudviklingstal ultimo august og DST forventes at offentliggøre deres lønudviklingstal for den private sektor 2. kv. 2012-2013 den 27. august 2013.

Lønudviklingen i den kommunale og regionale sektor

./ . Ifølge DST steg lønnen i den kommunale og regionale sektor med 0,3 % i perioden 2. kv. 2012-2013, hvilket er lidt mindre end i sidste kvartal (0,5 %). Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udviklingsprofil af aftaleresultaterne.

./ . Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 1, samt af bilag 2 og 3.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 1. kv. 2012-2013 og 2. kv. 2012-2013, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
<i>1. kv. 2012-2013</i>	0,4 %	0,3 %	0,5 %
<i>2. kv. 2012-2013</i>	0,3 %	0,2 %	0,3 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

Af indeksserierne fra DST med indeks 1. kv. 2005 = 100, jf. bilag 4 fremgår det, at lønnen siden 1. kv. 2005 er steget med:

- 26,5 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 26,0 % i den kommunale sektor,
- 26,7 % i den regionale sektor, og
- 26,7 % i den statslige sektor.

Det fremgår videre af bilag 4, at lønindeks for den private sektor siden 2. kv. 2011 har ligget i underkanten af de offentlige indeks.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

Årsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 0,2 %, jf. bilag 5, når der tages højde for såvel den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen, som for konsekvenserne af at OK-13-forligene blev godkendt senere end normalt, hvorved lønstigningen pr. 1. april 2013 først fik betydning for juni-udbetalingerne.

På grundlag af de samme forudsætninger kan årsstigningstakten i aftaleresultatet for den regionale sektor beregnes til 0,1 %, jf. bilag 6.

Reststigningerne kan således i begge sektorer beregnes til 0,1 %-point.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 2. kv. 2012 – 2013 til 0,9 %, hvilket er relativt lavt. Men sammenholdt med den opgjorte lønudvikling betyder det, at der alligevel - aktuelt og fortsat - er en negativ reallønsudvikling for såvel ansatte i den regionale sektor og i den kommunale sektor, jf. bilag 7.

. / . Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling, jf. bilag 4.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen