



Til  
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3451.15  
VP  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
28. august 2013

[Tastefejl er korrigeret pr. 30.8.2013](#)

### **Vedr.: Reviderede pris- og lønskøn for OK-13-perioden**

Som grundlag for forligsindgåelsen anvendes en række økonomiske forudsætninger/skøn fra henholdsvis Økonomi- og Indenrigsministeriet og Det Økonomiske Råd. Siden godkendelsen af KTO-forligene ved OK-13 er enkelte af de økonomiske forudsætninger blevet revideret. Yderligere har Danmarks Statistik opgjort flere af de private, kommunale og regionale lønudviklingstal, som udgør de endelige beregningsforudsætninger for den aftalte udmøntning fra reguleringsordningen.

#### **Kort opsummering**

- Sekretariatet har revideret vurderingen af KTO-forligene fra OK-13 i lyset af den opgjorte udmøntning fra reguleringsordningen pr. oktober 2013 og af de senest offentliggjorte lønstigningstakter og lønskøn.
- Som følge deraf korrigeres skønnene for KTO-forligene incl. de gennemsnitlige organisationsmidler marginalt. På KL-området opjusteres værdien til 2,17 % og på RLTN-området til 2,20 %.
- Forskellene i lønudviklingen i den private sektor 1. kv. 2012-2013 og 2. kv. 2012-2013, som opgjort af DA og DST, medfører dog et forbehold i forhold til ovenstående vurdering. Er der fortsat forskel på DA's og DST's løntal i de kommende kvartaler vil det alt andet lige betyde en mindre udmøntning fra reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2014 og dermed en lavere samlet værdi af forligene.
- Aktuelt må det fortsat vurderes, at reallønnen ikke kan sikres med aftaleresultaterne på trods af nedjusteringen af skønnet for prisudviklingen i aftaleperioden.

Nedenfor beskrives den reviderede værdi af KTO-forligene fra OK-13 på baggrund af de nyeste skøn og de faktisk opgjorte lønudviklingstal mere detaljeret.

#### **Ændret lønskøn**

I forbindelse med fremsættelsen af finanslovsforslaget for 2014 offentliggjorde Økonomi- og Indenrigsministeriet den 27. august 2013 "Økonomisk redegørelse, august 2013", og dermed nye skøn for bl.a. den private lønudvikling, jf. tabel 1.

Det var de tilsvarende lønskøn fra december 2012, som blev anvendt på forligsindgåelsestidspunktet. Det ses at lønskønnet for 2013 er opjusteret marginalt fra 1,7 % til 1,8 % i forbindelse med offentliggørelsen af den nyeste "Økonomiske redegørelse"<sup>1</sup>.

Tabel 1. Økonomi- og Indenrigsministeriets offentliggjorte lønskøn

	Økonomisk redegørelse, december 2012	Økonomisk redegørelse, maj 2013	Økonomisk redegørelse, august 2013
<i>Lønudvikling i den private sektor</i>			
2013	1,7 %	1,7 %	<b>1,8 %</b>
2014	2,0 %	2,0 %	<b>2,0 %</b>
2015	-	-	-

### Opgjorte lønudviklingstal

Den faktiske udmøntning fra den aftalte reguleringsordning beregnes som bekendt på baggrund af de af Danmarks Statistik (DST) udarbejdede lønindeks for den private sektor og henholdsvis for den kommunale og for den regionale sektor.

Siden forligsindgåelsestidspunktet har DST offentliggjort flere lønudviklingstal, jf. tabel 2.

Tabel 2. Danmarks Statistiks lønindeks for den private, den kommunale og den regionale sektor

	Den private sektor	Den kommunale sektor	Den regionale sektor
4. kv. 2011-2012	1,4 %	2,4 % <sup>1</sup>	2,2 % <sup>1</sup>
1. kv. 2012-2013	1,3 %	0,4 %	0,3 %
2. kv. 2012-2013	1,3 %	0,3 %	0,2 %

<sup>1</sup> Disse løntal var offentliggjort på forligsindgåelsestidspunktet.

Det skal bemærkes, at de opgjorte lønudviklingstal for den private sektor 1. og 2. kv. 2012-2013 afviger i større grad end "normalt" med 0,5 % - point i forhold til de af DA offentliggjorte lønudviklingstal samme perioder (henholdsvis 1,8 % og 1,8 %).

<sup>1</sup> Lønskønnene for den private sektor i Økonomisk redegørelse baserer sig på den forventede lønstigningstakt i DA's StrukturStatistik, hvor opgørelsesmetoden og lønbegrebet adskiller sig fra DA's Konjunkturstatistik.

### Betydningen for KTO-forligene fra OK-13

Efter at Danmarks Statistik den 14. juni 2013 offentliggjorde lønudviklingstallet for 1. kvrt. 2012-2013 i den private sektor kunne de faktiske udmøntninger fra reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2013 beregnes.

På KL's område udmønter reguleringsordningen minus 0,48 % og på det regionale område minus 0,46 %. Det er marginalt mindre end forudsat, da forligene blev indgået. Trods den marginalt mindre udmøntning vil medlemmerne alligevel opleve en lille positiv lønudvikling pr. 1. oktober i størrelsesordenen ca. 0,12 % på KL-området og ca. 0,14 % på det regionale område.

Sekretariatet har revideret vurderingen af KTO-forligene fra OK-13 i lyset af den opgjorte udmøntning fra reguleringsordningen pr. oktober 2013 og af de senest offentliggjort lønstigningstakter og lønskøn, jf. tabel 3. Skønnene på forligsindgåelsestidspunktet fremgår af parenteserne.

Tabel 3. Vurdering af KTO-forligene, ultimo august 2013

Vurdering ultimo august 2013	2013	2013	2014	2014	I alt
	April	Oktober	Januar	Oktober	
<i>KL</i>					
Udmøntning fra reguleringsord- ningen		-0,48 % (-0,40 %)		0,43 % (0,34 %)	-0,05 % (-0,06 %)
Generelle løn- stigninger incl. reg.ord.	0,50 % (0,50 %)	0,12 % (0,20 %)	0,50 % (0,50 %)	0,80 % (0,71 %)	1,92 % (1,91 %)
KTO-forlig incl. reg.ord.	0,50 % (0,50 %)	0,12 % (0,20 %)	0,50 % (0,50 %)	0,80 % (0,71 %)	1,92 % (1,91 %)
Samlet KL-forlig incl. org.midler	0,50 % (0,50 %)	0,12 % (0,20 %)	0,75 % (0,75 %)	0,80 % (0,71 %)	2,17 % (2,16 %)
<i>RLTN</i>					
Udmøntning fra reguleringsord- ningen		-0,46 % (-0,39 %)		<u>0,44 %</u> (0,34 %)	<u>-0,02 %</u> (-0,05 %)
Generelle løn- stigninger incl. reg.ord.	0,50 % (0,50 %)	0,14 % (0,21 %)	0,50 % (0,50 %)	<u>0,81 %</u> (0,71 %)	<u>1,95 %</u> (1,92 %)
KTO-forlig incl. reg.ord.	0,50 % (0,50 %)	0,14 % (0,21 %)	0,50 % (0,50 %)	<u>0,81 %</u> (0,71 %)	<u>1,95 %</u> (1,92 %)
Samlet RLTN- forlig incl. org.midler	0,50 % (0,50 %)	0,14 % (0,21 %)	0,75 % (0,75 %)	<u>0,81 %</u> (0,71 %)	<u>2,20 %</u> (2,17 %)

Der er i revurderingen taget højde for, at de aftalte lønstigninger pr. 1. april 2013 blev frigivet med juni-udbetalingerne i stedet for som sædvanlig med maj-udbetalingerne, grundet den udskudte godkendelse af forligene.

Korrektionen af vurderingen af forligene medfører således kun marginale ændringer. KTO-forliget på KL-området opjusteres marginalt til en samlet aktuel skønnet værdi på 1,92 % og på RLTN-området til 1,95 %.

Som følge deraf korrigeres skønnene for KTO-forligene incl. de gennemsnitlige organisationsmidler ligeledes marginalt. På KL-området opjusteres værdien af forliget marginalt til 2,17 % og på RLTN-område til 2,20 %.

Forskellene i lønudviklingen i den private sektor 1. kv. 2012-2013 og 2. kv. 2012-2013, som opgjort af DA og DST, medfører dog et forbehold i forhold til ovenstående vurdering. Er der fortsat forskel på DA's og DST's løntal i de kommende kvartaler vil det alt andet lige betyde en mindre udmøntning fra reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2014 og dermed en lavere samlet værdi af forligene.

### Ændrede prisskøn

DØR offentliggjorde den 28. maj 2013 deres nye vurdering af løn- og prisskøn i "Dansk økonomi, foråret 2013. Prisskønnet for 2013 blev nedjusteret fra 2,2 % til 1,0 %. Skønnene for 2014 og 2015 blev opjusteret fra 1,4 % til 1,9 % i 2014 og fra 1,8 % til 2,4 % i 2015.

Tabel 4. DØR's offentliggjorte prisskøn

	Dansk Økonomi, efteråret 2012	Dansk Økonomi, foråret 2013
<i>Forbrugerpriser</i>		
2013	2,2	<b>1,0</b>
2014	1,4	<b>1,9</b>
2015	1,8	<b>2,4</b>

På forligsindgåelsestidspunktet blev prisudviklingen i den samlede OK-periode skønnet til 3,63 %. På baggrund af de reviderede skøn må skønnet for prisudviklingen i perioden nedjusteres til 2,92 %.

På forligsindgåelsestidspunktet udgjorde den samlede gennemsnitlige værdi incl. organisationsmidlerne af KTO-forliget på KL-området 2,16 % og på RLTN-området på 2,17 %, jf. tabel 3 ovenfor. Sammenholdt med skønnet for den samlede prisudvikling i perioden måttet det på forligsindgåelsestidspunktet vurderes, at reallønnen ikke kunne sikres med aftaleresultaterne.

Aktuelt må det fortsat vurderes, at reallønnen ikke kan sikres med aftaleresultaterne, på trods af nedjusteringen af skønnet for prisudviklingen i aftaleperioden.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen