



Sagsnr.: 2885.54

HC

Direkte tlf.nr.: 3347 0617

13. september 2013

Til
KTO's medlemsorganisationer

Vedr.: Gennemgang af MED-aftaler ift. organisering af arbejdsmiljøarbejdet

Ved OK-11 blev det aftalt, at KL, KTO og SHK gennemgår de lokale MED-aftaler med henblik på at påse, at de lokale MED-aftaler lever op til arbejdsmiljølovens betingelser med hensyn til organisering af arbejdsmiljøarbejdet jf. kapitel 4 om aftaler om organisering af arbejdsmiljøarbejdet i Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed, som er implementeret i § 3 stk. 3 i Rammeaftalerne om medindflydelse og medbestemmelse og bilag 9 og 10 i MED-håndbogen.

KL, KTO og SHK har gennemgået ca. 30 MED-aftaler, og i samtlige MED-aftaler har de centrale parter vurderet, at det er nødvendigt, at der ændres i aftalernes ordlyd for, at de lever op til lovens krav, og at der derved skal nedsættes et nyt forhandlingsorgan.

De punkter som bliver gennemgået i aftalerne er:

1. Beskrivelse af de aktiviteter/metoder, der kan anvendes for at sikre, at den ændrede organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed styrker og effektiviserer funktionsvaretagelsen.
2. Beskrivelse af en procedure for gennemførelse og opfølgning af virksomhedsaftalen på virksomheden.
3. Beskrivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder de ansattes og arbejdsledernes deltagelse i sikkerheds- og sundhedsarbejdet.
4. Beskrivelse af, hvordan virksomhedsaftalen kan ændres og opsiges.
5. Oversigt over den aftalte organisering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed i form af en organisationsplan, samt bestemmelser som sikrer at alle medarbejdere er omfattet af en arbejdsmiljøgruppe mv.
6. Personer som er valgt til at varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet skal være repræsenteret i MED-udvalg som varetager arbejdsmiljøarbejdet indenfor det pågældende område.
7. Særskilte valg såfremt arbejdsmiljø og TR-arbejdet varetages af samme person.
8. Repræsentation af arbejdsgiver/repræsentant for denne og AMR fra hver af de selvstændige institutioner, der er omfattet af den fælles arbejdsmiljøorganisation.

I starten af oktober bliver der udsendt en supplerende vejledning om ovenstående punkter. KTO skal opfordre medlemsorganisationerne til at videreformidle denne orientering om at vejledningen er nært forestående til de lokale forhandlingsberettigede organisationer, så de har mulighed for at se på ovenstående punkter, og vurdere om alle forholdende er indarbejdet.

KTO er bekendt med at der i mange kommuner forhandles om fornyelse af den lokale MED-aftale, og hvis færdiggørelsen af den lokale MED-aftalen ikke kan afvente udsendelsen af vejledningen, skal vi opfordre til, at de lokale forhandlingsberettigede organisationer rette henvendelse for uddybende vejledning til de enkelte punkter ad de sædvanlige kanaler.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Carlsen