



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til «Kommune_navn»
Att.: «Borgmesternavn»
«Rådhuset»
«Adresse»
«Adresse1»
«Postboks»
«Postnr» «By»

Sagsnr.: 3502.11

9. oktober 2013

Vedr.: Aktiv indsats mod social dumping

Kære «Borgmesternavn»

KTO ønsker med denne henvendelse at skabe synlighed og overblik over kommunernes indsats mod social dumping.

I regeringens økonomiaftaler med kommunerne for 2014 er det præciseret, at ”arbejds-klausuler skal søges udbredt til alle kommunale udbudscontrakter inden for bygge- og anlægsområdet samt øvrige udbudscontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt. Det vil styrke indsatsen mod social dumping og sikre arbejdsvilkår på overenskomstmæssige vilkår”. Desuden fremgår det, at kommunerne fremover skal overveje brugen af sociale klausuler.

Det er således alment anerkendt, at anvendelse af klausuler er et centralt redskab til at imødegå social dumping ved løsning af samfundsopgaver. Alle offentlige arbejdsgivere har her et særligt ansvar.

En lang række kommuner har allerede taget udfordringen op, og har krav om arbejds-klausuler og sociale klausuler i deres contrakter, herunder fastlagt hvordan opfølgning og kontrol skal foregå.

Anvendelse af klausuler beror først og fremmest på en aktiv politisk stillingtagen. Det er samtidigt afgørende, at den politiske beslutning også følges op administrativt for at sikre, at klausuler i praksis efterleves. Organisationer og medarbejderrepræsentanter i kommuner kan her bidrage med viden og indsigt i, hvordan en virksom opfølgning og kontrol kan organiseres.

Det er vurderingen, at kommuner indtil videre først og fremmest har haft fokus på bygge- og anlægsområdet. Social dumping er dog ikke alene et problem på dette område, men et generelt problem der finder sted inden for en lang række øvrige samfundsmæssige opgaver, som varetages af private leverandører.

KTO skal derfor opfordre til, at alle kommuner anvender arbejdsklausuler i alle kontraktforhold, både i forbindelse med bygge- og anlægsarbejder og i forbindelse med andre udbudskontrakter, herunder at der i kommunen foretages den nødvendige opfølgning og kontrol til overholdelse heraf. Tilsvarende gælder i forhold til anvendelse af sociale klausuler med henblik på at sikre, at private udbydere også varetager et arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitisk ansvar, herunder i forhold til at skabe flere praktikpladser og beskæftigelse af ledige og socialt udsatte grupper

Med en målrettet og effektiv indsats viser kommunen også, at man aktivt står vagt om den danske model. Den danske aftalemodel er en garant for, at konkurrence sker på lige vilkår, og at konkurrence ikke sker på bekostning af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår samt sikkerhed og sundhed.

Social dumping undergraver ikke alene danske overenskomster, og hermed hele den danske aftalemodel, men er også dyrt for det danske samfund.

Med henblik på at skabe synlighed og overblik over kommunernes indsats på området ønsker vi derfor at høre, hvilke aktive indsatser I gør i jeres kommune mod social dumping. Til brug herfor skal vi bede dig om at besvare vedlagte spørgsmål.

Vi skal bede dig besvare vedlagte spørgsmål inden fredag den 1. november 2013. Besvarelsen bedes sendt til KTO på e-mail kto@kto.dk eller pr brev. KTO vil lægge kommunens besvarelse på KTO's hjemmeside www.kto.dk.

Med venlig hilsen

KTO's forhandlingsudvalg

Anders Bondo Christensen, LC
(Formand)

Ingrid Stage, AC
(Næstformand)

Dennis Kristensen, FOA

Benny Andersen, SL

Ellen Lykkegaard, 3F

Bodil Otto, HK/Kommunal

Mona Striib, FOA

Jørgen Mosbæk, HI

Henning Pedersen, BUPL