



## DATA FOR AUGUST 2013 ER NU TILGÆNGELIGE I SIRKA

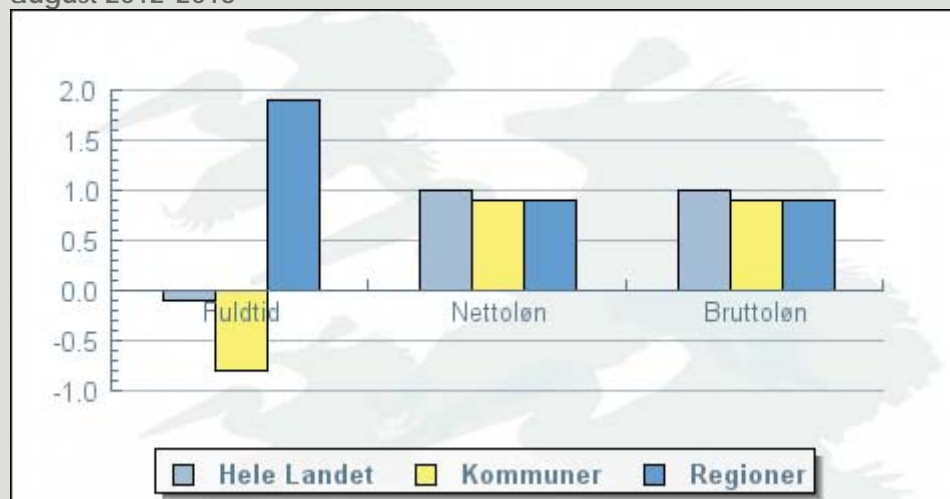
### INDHOLD

- 2 Lønudvikling
- 3 Personaleforbrug
- 5 Personaleomsætning
- 7 Datagrundlag

6. november 2013

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftigede, bruttoløn samt nettoløn i den kommunale og den regionale sektor i perioden august 2012 til august 2013 er illustreret i figur 1.

**Figur 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede, brutto- og nettoløn, i procent. august 2012-2013**



*Kilde: SIRKA, august 2013. Nettoløn er grundløn og tillæg. Bruttoløn er nettoløn, genetillæg, pension, beregnet pension for tjenestemænd samt særlig feriegodtgørelse. Bemærk, at "hele landet" også indeholder fælleskommunale virksomheder m.v.*

Personaletallet i kommunerne er faldet med 0,8 % målt ved fuldtidsbeskæftigede, og i regionerne er personaleforbruget steget med 1,9 %. Samlet falder beskæftigelsen i kommuner og regioner med 0,1 %.

Nettolønnen er for alle ansatte i såvel kommuner som regioner er steget med 0,9 %.

Tilsvarende er bruttolønnen steget med 0,9 % i både kommunerne og regionerne for alle ansatte.

## LØNUDVIKLING

I perioden august 2012-2013 stiger bruttolønnen for alle ansatte i kommuner og regioner med 1,0 %, jf. tabel 1.

I regionerne stiger bruttolønnen for alle ansatte med 0,9 % og i kommunerne ses ligeledes en stigning på 0,9 %.

De aftalte stigninger udmøntet oktober 2012 samt april 2013 som satsstigninger, er:

KL/KTO og KL/SHK:  
 Oktober 2012 (0,20-0,05): 0,15%  
 April 2013: 0,50%

RLTN/KTO:  
 Oktober 2012 (0,21-0,07): 0,14%  
 April 2013 0,50%

RLTN/SHK:  
 Oktober 2012 (0,18-0,03): 0,15%  
 April 2013: 0,50%

Bruttolønnen i kommuner og regioner er steget med 1,0% for alle ansatte august 2012-2013.

**Tabel 1: Udviklingen i bruttoløn i kommuner og regioner, procent, august 2012-2013**

	Alle ansatte	Alle ansatte ekskl. fleksjob og ekstr. ord.	Ovk.- og tjemnd-ansatte	Ansatte begge år i samme stilling
Hele Landet	1,0	0,8	0,8	1,5
Kommuner	0,9	0,7	0,6	1,4
Regioner	0,9	0,8	1,1	1,7

Kilde: SIRKA. Bruttoløn omfatter grundløn, tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd. Hele landet indeholder også fælleskommunale virksomheder m.v. **Bemærk** at lønudviklingen for ansatte begge år i samme stilling er foretaget med fastholdt beskæftigelsesgrad. **Bemærk**, at Aarhus Sporveje pr. november 2012 ikke længere opgøres under det kommunale område, men under hele landet. Det drejer sig om ca. 660 fuldtidsbeskæftigede.

For alle ansatte eksklusiv ansatte i fleksjob og ekstraordinært ansatte er bruttolønnen steget 0,8 % i regionerne og med 0,7 % i kommunerne.

For gruppen af tjenestemand- og overenskomstansatte er stigningen i bruttolønnen 1,1 % i regionerne og 0,6 % i kommunerne.

Betydningen af periodens personaleomsætning for den opgjorte lønudvikling for alle ansatte kan illustreres ved "ansatte begge år i samme stilling", for hvem bruttolønnen i regioner er øget med 1,7 % og i kommuner er øget med 1,4 %.

Af nedenstående tabel 2 ses udviklingen på de enkelte dele af bruttolønnen.

**Tabel 2: Udviklingen i løndele i kommuner og regioner, alle ansatte, procent, august 2012-2013**

	Grund-løn	Lokale tillæg	Centrale Tillæg	Gene-tillæg	Pension	Brutto-løn	Løn ekskl. genetillæg
Hele Landet	0,8	1,5	3,4	-0,5	1,5	1,0	1,1
Kommuner	0,7	1,3	4,8	-2,1	1,4	0,9	1,0
Regioner	0,9	1,5	-0,7	-0,2	1,5	0,9	1,0

Kilde: SIRKA, lønudvikling, august 2013. Bruttoløn er grundløn, tillæg, genetillæg, særlig feriegodtgørelse og pension, herunder et beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.

Det ses blandt andet, at såvel den kommunale som regionale stigning i bruttoløn i denne periode er påvirket negativt af ændringen i genetillæg med 0,1 pct.point.

## PERSONALEFORBRUG

Der er **340,1 færre** fuldtidsbeskæftigede i kommuner og regioner i august 2013 set i forhold til august 2012.

Overenskomstansatte og tjenestemænd er **steget med 218,8** fuldtidsbeskæftigede i kommunerne og steget med **1.879,3** fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Personaleforbruget falder fra august 2012 til august 2013 med 0,1 % i den kommunale og regionale sektor samlet, hvilket svarer til 650,1 færre ansatte målt som fuldtidsbeskæftigede.

Tabel 3 viser ændringerne målt i fuldtidsbeskæftigede fordelt på ansættelsesformer og arbejdsgiverområder.

**Tabel 3: Udviklingen i personaleforbruget i kommuner og regioner, august 2012-2013**

	Alle ansatte	Fleksjob og ekstr. Ord	Elever	Månedslønnede	Time-lønnede	Ovk-ansatte og tj.mænd
Hele Landet	-340,1	-3.099,2	-106,0	517,3	-857,4	2.865,0
Kommuner	-3.405,8	-2.881,2	-743,4	-2.999,1	-406,7	218,8
Regioner	2.266,8	-231,4	618,9	2.732,1	-465,4	1.879,3

Kilde: SIRKA, lønudvikling, august 2013. **Bemærk**, at Aarhus Sporveje pr. november 2012 ikke længere opgøres under det kommunale område, men under hele landet. Det drejer sig om ca. 660 fuldtidsbeskæftigede.

I regionerne er personaleforbruget samlet set steget med 2.266,8 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til en stigning på 1,9 %. Stigningen i elever samt ekstraordinær beskæftigelse er på 387,5 fuldtidsbeskæftigede (5,9 %). Beskæftigelsen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 1.879,3 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 1,7 %.

Af tabel 3 ses, at *kommunernes* personaleforbrug samlet set er faldet med 3.405,8 fuldtidsbeskæftigede, hvilket svarer til et fald på 0,8 %. Det ses yderligere at elever samt ekstraordinært ansatte inklusiv fleksjob falder med 3.624,6 fuldtidsbeskæftigede (8,2 %). Gruppen af overenskomstansatte og tjenestemænd er steget med 218,8 fuldtidsbeskæftigede svarende til en stigning på 0,1 %.

En ansættelsesform, der i kommunerne fortsat er i vækst er ansatte i seniorjob. Nedenstående tabel 4 viser udviklingen i seniorjob i perioden februar 2012 til august 2013. Væksten er dog aftagende.

**Tabel 4: Antal fuldtidsbeskæftigede i seniorjob i kommunerne, februar 2012 – august 2013**

	Fuldtid i seniorjob i kommuner
Februar 2012	251
Januar 2013	948
Februar 2013	1.633
Marts 2013	2.157
April 2013	2.562
Maj 2013	2.906
Juni 2013	3.306
Juli 2013	3.589
August 2013	3.792

Kilde: KRL

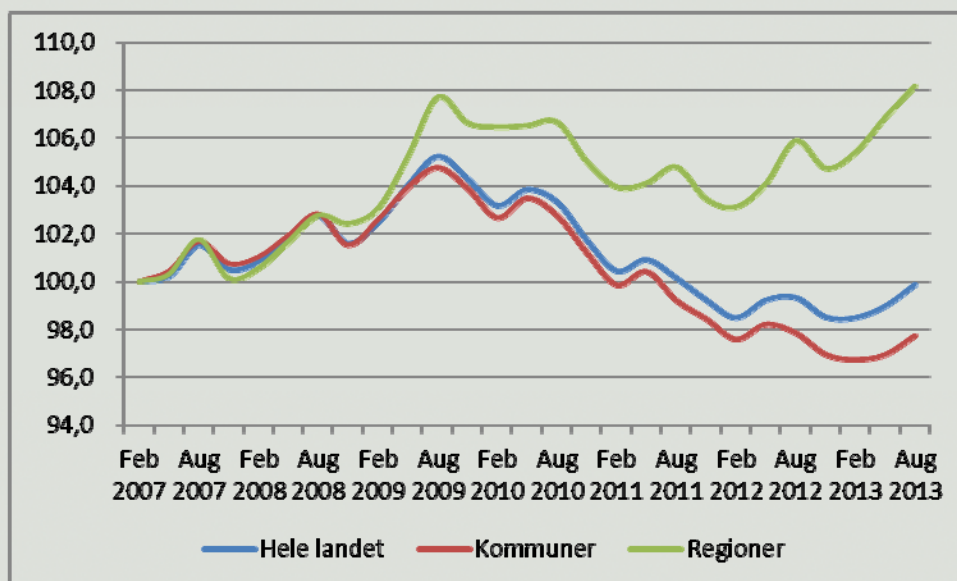
Pr. 1. januar 2013 trådte en ny ordning vedr. fleksjobansættelser i kraft. I tabel 5 er opgjort omfanget af ansatte på såvel den nye som den gamle ordning.

**Tabel 5. Antal personer på ny og gammel fleksjobordning. August 2013**

	Ny ordning	Gammel ordning	Andel på ny ordning
Kommuner	1.154	14.374	7,4%
Regioner	64	1.779	3,5%

Kilde: KRL

Figur 2: Udvikling i antal ansatte, februar 2007 indeks 100. Ekskl. fleksjob og ekstraordinært ansatte.



Kilde: KRL. Bemærk august måneder ligger typisk højere end de øvrige måneder. I maj 2008 er der indlagt et gennemsnit af februar 2008 og november 2008, for at udligne for strejken.

## PERSONALEOM- SÆTNING

Personaleomsætningen for månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemandansatte i kommuner og regioner ses i tabel 6 nedenfor.

Tabel 6: Personaleomsætning i kommuner og regioner, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, august 2012-2013

	Kommuner	Regioner
Antal personer august 2012	388.795	116.573
Afgang i alt i procent	12,4	10,1
Afgang til andet overenskomstmr.	1,2	1,3
Antal personer august 2013	388.717	118.883
Tilgang i alt i procent	12,4	12,1
Tilgang til andet overenskomstmr.	1,2	1,3

Kilde: SIRKA, personaleomsætning, august 2013.

Hovedtendenserne er:

Afgangen i alt er for kommunerne 12,4 % og regionerne 10,1 %. Afgang i alt vil for kommunernes vedkommende eksempelvis være:

1. Afgang ud af kommunen, dvs. til en region, stat, privat eller ud af arbejdsmarkedet.

2. Afgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne. Det vil sige ændring fra månedslønnet til timelønnet, ændring fra overenskomstansat eller tjenestemand til elev, fleksjob eller ekstraordinært ansat

Afgang til andet overenskomstråde er personaleomsætning mellem overenskomstråder. I kommunerne udgør denne form for personaleomsætning 1,2 %. I regionerne er tallet 1,3 %.

Tilgangen i alt er i kommunerne 12,4 %. Regionerne oplever en tilgang på 12,1 %.

Tilgang for en region vil eksempelvis være:

1. tilgang ude fra, dvs. fra en kommune, stat, privat eller uden for arbejdsmarkedet eller
2. tilgang som følge af ændringer i afgrænsningsbetingelserne Personale, der i august 2012 var elever, men som nu er i job færdiguddannede, vil være en tilgang. Eller personer, der i august 2012 var ekstraordinært ansatte er i august 2013 i job i regionerne på overenskomstmæssige vilkår.

I tabel 7 vises lønniveauet for tilgang og afgang, samt for ansatte begge år.

**Tabel 7: Løn tilgang og afgang, månedslønnede overenskomstansatte og tjenestemænd, august 2012-2013**

	Fuldtid afgang	Bruttoløn afgang	Fuldtid ansat begge år	Brutto-løn	Fuldtid tilgang	Bruttoløn tilgang
Hele Landet	47.933,7	32.408	417.558,0	36.302	51.081,4	30.042
Kommuner	38.633,5	31.508	315.000,0	35.075	38.896,0	29.044
Regioner	8.934,1	36.231	99.007,0	40.171	11.426,4	33.287

*Kilde: Sirka, personaleomsætning*

## DATAGRUNDLAG

Med udgivelsen af data for august 2013 foretages ikke yderligere korrektioner.

Pr. maj 2013 blev følgende ændret:

- Ændring af optælling af dagplejernes dispositionstillæg, Vedrører indberetningerne fra Silkeborg Datacentral. KRL har valgt at ændre optællingen af denne lønart fra genetillæg til centralt funktionstillæg for dagplejerne. Ændringen foretages fremadrettet. Alt i alt flyttes 5 mio. kr. i pr. maj 2013.

Pr. april 2013 blev følgende ændret:

- Forbedret optælling af fuldtid for personer på plustid (SD)

Pr. marts 2013 blev følgende ændret:

- Pensionsoptælling forbedret

Pr. januar 2013 blev følgende ændret:

- Handicaphjælpere (BPA) korrigeres ud af data  
KRL korrigerer data i SIRKA fra 2007 og frem.

- ATP: lønmodtagers bidrag korrigeres ud  
Ved sammenligning af 2013 med 2012 i lønudviklingstabellerne korrigeres således, at lønudviklingen ikke påvirkes af korrektionen.

- Data fra KMD korrigeres nu også for antal særydelsesperioder.  
I SIRKA føres denne ændring også tilbage til 2007.

Beskrivelser af ændringer i datagrundlaget findes også i *KRL-forum*.