



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til «Region»
Att.: «Regionsrådsformand»
«Regionen»
«Adresse»
«Adresse1»
«Postnr» «By»

Sagsnr.: 3502.12

9. oktober 2013

Vedr.: Aktiv indsats mod social dumping

Kære «Regionsrådsformand»

KTO ønsker med denne henvendelse at skabe synlighed og overblik over regionernes indsats mod social dumping.

I regeringens økonomiaftaler med regionerne for 2014 er det præciseret, at ”*arbejdsklausuler skal søges udbredt til alle regionale udbudskontrakter inden for bygge- og anlægsområdet samt øvrige udbudskontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt. Det vil styrke indsatsen mod social dumping og sikre arbejdsvilkår på overenskomstmæssige vilkår*”. Desuden fremgår det, at regionerne fremover skal overveje brugen af sociale klausuler.

Det er således alment anerkendt, at anvendelse af klausuler er et centralt redskab til at imødegå social dumping ved løsning af samfundsopgaver. Alle offentlige arbejdsgivere har her et særligt ansvar.

Nogle regioner har måske allerede taget udfordringen op, og har krav om arbejdsklausuler og sociale klausuler i deres kontrakter, herunder fastlagt hvordan opfølgning og kontrol skal foregå.

Anvendelse af klausuler beror først og fremmest på en aktiv politisk stillingtagen. Det er samtidigt afgørende, at den politiske beslutning også følges op administrativt for at sikre, at klausuler i praksis efterleves. Organisationer og medarbejderrepræsentanter i regioner kan her bidrage med viden og indsigt i, hvordan en virksom opfølgning og kontrol kan organiseres.

Det er vurderingen, at regionerne indtil videre først og fremmest har haft fokus på bygge- og anlægsområdet. Social dumping er dog ikke alene et problem på dette område, men et generelt problem der finder sted inden for en lang række øvrige samfunds-mæssige opgaver, som varetages af private leverandører.

KTO skal derfor opfordre til, at alle regioner anvender arbejdsklausuler i alle kontraktforhold, både i forbindelse med bygge- og anlægsarbejder og i forbindelse med andre udbudskontrakter, herunder at der i regionen foretages den nødvendige opfølgning og kontrol til overholdelse heraf. Tilsvarende gælder i forhold til anvendelse af sociale klausuler med henblik på at sikre, at private udbydere også varetager et arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitisk ansvar, herunder i forhold til at skabe flere praktikpladser og beskæftigelse af ledige og socialt udsatte grupper

Med en målrettet og effektiv indsats viser regionen også, at man aktivt står vagt om den danske model. Den danske aftalemodel er en garant for, at konkurrence sker på lige vilkår, og at konkurrence ikke sker på bekostning af medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår samt sikkerhed og sundhed.

Social dumping undergraver ikke alene danske overenskomster, og hermed hele den danske aftalemodel, men er også dyrt for det danske samfund.

Med henblik på at skabe synlighed og overblik over regionernes indsats på området ønsker vi derfor at høre, hvilke aktive indsatser I gør i jeres region mod social dumping. Til brug herfor skal vi bede dig om at besvare vedlagte spørgsmål.

Vi skal bede dig besvare vedlagte spørgsmål inden fredag den 1. november 2013. Besvarelsen bedes sendt til KTO på e-mail kto@kto.dk eller pr brev. KTO vil lægge regionens besvarelse på KTO's hjemmeside www.kto.dk.

Med venlig hilsen

KTO's forhandlingsudvalg

Anders Bondo Christensen, LC
(Formand)

Ingrid Stage, AC
(Næstformand)

Dennis Kristensen, FOA

Benny Andersen, SL

Ellen Lykkegaard, 3F

Bodil Otto, HK/Kommunal

Mona Striib, FOA

Jørgen Mosbæk, HI

Henning Pedersen, BUPL



Ved elektronisk besvarelse: Tryk F11 for at navigere rundt i spørgeskemaet

Spørgsmål vedrørende jeres anvendelse/politik om arbejdsklausuler og sociale klausuler

Region:

Arbejdsklausuler

1. Regionen stiller krav om arbejdsklausuler i kontrakter, som regionen indgår med leverandører og evt. underleverandører.

- a. Ja i alle kontrakter (gå til spørgsmål 3)
- b. Ja i udvalgte kontrakter (gå til spørgsmål 2)
- c. Nej (gå til spørgsmål 4)

2. Regionen stiller krav om arbejdsklausuler i udvalgte kontrakter. Nævn hvilken afgrænsning I foretager (fx i forhold til udbudskontraktens størrelse, hvilke områder/tjenesteydelser mv. der er omfattet, andet):

3. Regionen foretager kontrol af om leverandøren og evt. underleverandører overholder arbejdsklausulen. Desuden fremgår det af kontrakten, hvilke konsekvenser det har, hvis leverandøren og evt. underleverandører ikke overholder arbejdsklausulen.

- a. Ja
- b. Nej

4. Regionen forventer inden udgangen af året at have vedtaget en politik om anvendelse af arbejdsklausuler, herunder om kontrol og opfølgning på overholdelsen heraf.

- a. Ja i forhold til alle kontrakter
- b. Ja i forhold til udvalgte kontrakter. Nævn i så fald hvilken afgrænsning I forventer at foretage:

- c. Nej

Sociale klausuler

5. Regionen stiller krav om sociale klausuler i de kontrakter, som regionen indgår med leverandører og evt. underleverandører.

- a. Ja i alle kontrakter (gå til spørgsmål 7)
b. Ja i udvalgte kontrakter (gå til spørgsmål 6)
c. Nej (gå til spørgsmål 9)

6. Regionen stiller krav om sociale klausuler i udvalgte kontrakter. Nævn hvilken afgræsning I foretager (fx i forhold til udbudskontraktens størrelse, hvilke områder/tjenesteydelser mv. der er omfattet, andet):

7. Med sociale klausuler stiller regionen krav om:

- a. Beskæftigelse af ledige og andre udsatte grupper
b. Uddannelses- og praktikaftaler
c. Andet, hvilket?

8. Regionen foretager kontrol af om leverandøren og evt. underleverandører overholder sociale klausuler. Desuden fremgår det af kontrakten, hvilke konsekvenser det har, hvis leverandøren og evt. underleverandører ikke overholder den sociale klausul.

- a. Ja
b. Nej

9. Regionen forventer inden udgangen af året at have vedtaget en politik om anvendelse af sociale klausuler, herunder om kontrol og opfølgning på overholdelsen heraf

- a. Ja i forhold til alle kontrakter
b. Ja i forhold til udvalgte kontrakter. Nævn i så fald hvilken afgræsning I forventer at foretage:

- c. Nej

Navn samt telefonnummer og e-mail på kontaktperson i regionen i tilfælde af evt. spørgsmål eller uddybning.