

OK-Nyt – Løn nr. 044-2013

19-12-2013

Sagsbehandler

Ulla Fehrenkamp

Tel. 3529 8164

Email: ufe@regioner.dk

Retningslinjer for ydelse af rådighedsløn til tjenestemænd, der har nået folkepensionsalderen

Moderniseringsstyrelsen har udsendt nedenstående retningslinjer for behandling af sager med rådighedsløn til tjenestemænd, der har nået folkepensionsalderen.

Tjenestemandenslovens § 32, stk. 4, nr. 2 svarer til bestemmelsen i tjenestemandensregulativ for ansatte i regionerne § 30, stk. 4, nr. 2. Eventuelle sager i regionerne behandles på tilsvarende måde, dog med de fornødne tilpasninger, eksempelvis vedrører punkt 7 om finansloven ikke regionerne.

”Retningslinjer for ydelse af rådighedsløn til tjenestemænd, der har nået folkepensionsalderen

Indledning

1. EU-Domstolen har ved dom af 26. september 2013 i sag C-546/11 (Toftgaard-dommen) blandt andet fastslået, at beskæftigelsesdirektivets artikel 6, stk. 1, er til hinder for en national bestemmelse, der automatisk udelukker en tjenestemand, der har nået folkepensionsalderen, fra retten til rådighedsløn.

2. En tjenestemand, der afskediges på grund af stillingsnedlæggelse, bevarer som udgangspunkt sin hidtidige løn i 3 år (rådighedsløn). Efter tjenestemandenslovens § 32, stk. 4, nr. 2, ydes der dog ikke rådighedsløn til den, der har nået folkepensionsalderen.

3. Det er Moderniseringsstyrelsens vurdering, at dommen indebærer, at tjenestemandenslovens § 32, stk. 4, nr. 2, ikke længere har nogen selvstændig betydning.

4. Moderniseringsstyrelsen anbefaler, at ministerier og styrelser behandler sager om anvendelsen af tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2, efter nedenstående retningslinjer.

Det vil være hensigtsmæssigt, hvis sagerne håndteres i 2013, såfremt dette er muligt.

Sager om ydelse af rådighedsløn, der er afgjort eller afgøres den 26. september 2013 eller senere

5. Der ydes rådighedsløn til tjenestemænd, der afskediges på grund af stillingsnedlæggelse, selv om tjenestemanden har nået folkepensionsalderen, medmindre der efter andre regler ikke ydes rådighedsløn.

6. Vedkommende myndighed skal af egen drift genoptage sager, der er afgjort den 26. september 2013 eller senere, hvis der ikke er ydet rådighedsløn som følge af bestemmelsen i tjenestemandslovens § 32, stk. 4, nr. 2. Sagerne afgøres efter retningslinjerne i pkt. 5. I givet fald skal vedkommende myndighed iværksætte efterbetaling af differencen mellem den rådighedsløn, som tjenestemanden er berettiget til, og den tjenestemandspension, som vedkommende har modtaget i stedet for.

7. Vedkommende myndighed skal ligeledes efterbetale pensionsdækningsbidrag til FL § 36 for perioden.

Sager om ydelse af rådighedsløn, der er afgjort før den 26. september 2013

8. Moderniseringsstyrelsen anbefaler, at vedkommende myndighed af egen drift genoptager sager, der er afgjort før EU-Domstolens dom, medmindre det vil være forbundet med væsentlige praktiske problemer at identificere de relevante sager.

9. Vedkommende myndighed vil efter begæring skulle genoptage sager, der er afgjort før EU-Domstolens dom.

10. Der vil ikke være pligt til at genoptage sager, der er afgjort ved endelig dom før EU-Domstolens dom.

11. Moderniseringsstyrelsen vil på sin hjemmeside informere offentligt om muligheden for at begære genoptagelse af disse sager.

Side 3

12. Sager, der genoptages, behandles på samme måde som sager, der afgøres den 26. september 2013 eller senere.

Godtgørelse efter forskelsbehandlingsloven

13. Der er efter Moderniseringsstyrelsens vurdering ikke grundlag for at yde godtgørelse efter forskelsbehandlingsloven i sager, der behandles efter nærværende retningslinjer.

Forældelse

14. EU-Domstolens fortolkning af beskæftigelsesdirektivets artikel 6, stk. 1, har virkning fra beskæftigelsesdirektivets ikrafttræden den 2. december 2000.

15. Der skal imidlertid ikke ske efterbetaling i de tilfælde, hvor kravet på efterbetaling af rådighedsløn er forældet efter dansk ret.

Krav på efterbetaling af rådighedsløn, der støtter sig på Toftgaard-dommen, forældes 5 år efter forfaldstidspunktet. Opmærksomheden henledes i den forbindelse på, at kravet på rådighedsløn falder i månedlige udbetalinger.

Der kan ikke ske suspension af forældelsesfristen på grund af det forhold, at den pågældende tidligere ansatte tjenestemand ikke har været bekendt med sit krav på rådighedsløn før EU-Domstolens dom af 26. september 2013.

Morarenter

16. Der skal betales morarenter efter gældende regler.

Sager, hvor der er indgået suspensionsaftaler

17. En række ministerier og styrelser har indgået suspensionsaftaler, der afventer udfaldet af den højesteretssag, som har været udsat med henblik på EU-Domstolens dom.

I højesteretssagen tog ansættelsesmyndigheden den 29. oktober 2013 på baggrund af EU-Domstolens dom og de konkrete omstændigheder i sagen

bekræftende til genmæle over for appellantens påstand. Parterne afventer p.t., at Højesteret afsiger dom i sagen i overensstemmelse hermed.

Side 4

Det anbefales, at disse sager allerede nu afgøres efter retningslinjerne ovenfor.”

Spørgsmål kan rettes til Ulla Fehrenkamp, ufe@regioner.dk eller 3529 8164.

Med venlig hilsen

Ole Lund Jensen

Ulla Fehrenkamp