



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til

KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 3584.7

SR

Direkte tlf.nr.: 3347 0616

23. januar 2014

Vedr.: Høringssvar vedrørende udkast til lov om kommunernes overtagelse af de regionale lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud

./ KTO har afgivet vedlagte høringssvar af 16. januar 2014 vedrørende vedlagte udkast til forslag til lov om kommunernes overtagelse af de regionale lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud. Udkastet til lovforslag har baggrund i de vurderinger og anbefalinger vedrørende bl.a. det specialiserede undervisningsområde, som det udvalg, der blev nedsat i af regeringen i 2012, til at evaluere kommunalreformen, er fremkommet med. Ifølge udkastet til lovforslag skal loven træde i kraft den 1. juli 2014, dog således at der gælder særlige ikrafttrædelsesbestemmelser for så vidt angår Københavns Kommune.

Med udkastet til lovforslag foreslås det, at kommunalbestyrelsen i den kommune, hvor et regionalt lands- eller landsdelsdækkende undervisningstilbud er beliggende, får mulighed for at overtage undervisningstilbuddet, hvis kommunalbestyrelsen ønsker dette. Overtagelsen indebærer, at elever, personale, bygninger og inventar mv. overtages af kommunen. Bestemmelser vedrørende de ansættelsesretlige vilkår for overførsel af regionalt ansatte til ansættelse i en kommune svarer stort set til de bestemmelser, der blev gennemført ved kommunalreformen, bortset fra tillidsrepræsentantens adgang til at informere og drøfte overførslen med de ansatte, jf. nedenfor. Udkastet til lovforslag indeholder ikke oplysning om, hvor mange ansatte, der er inden for det omhandlede område.

Udkastet fastslår således, at hhv. regionsrådet skal orientere repræsentanterne for de ansatte om bl.a. det aftaleudkast, som regionsrådet skal udarbejde i henhold til lovforslagets § 6 om fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt overførsel af ansatte, forud for fremsendelsen af dette til kommunalbestyrelsen. Tilsvarende skal kommunalbestyrelsen bl.a. orientere repræsentanterne for de ansatte om aftaleudkastet. Repræsentanterne for de ansatte pålægges tavshedspligt vedrørende den orientering, der gives. Det fremgår, at repræsentanterne således ikke vil kunne give oplysninger om den orientering, som de har modtaget, til andre ansatte eller andre personer.

I KTO's høringssvar anfører KTO bl.a., at:

- KTO går ud fra, at der på tilsvarende vis som ved kommunalreformen forudsættes indgået kollektive aftaler omkring vilkårene for overførsel af ansatte.
- KTO forudsætter, at fastlæggelsen af processen i forbindelse med en kommunes overtagelse af et lands- og landsdelsdækkende undervisningstilbud tilrettelægges med den nødvendige inddragelse af medarbejderne med henblik på størst mulig tryghed hos de ansatte i forbindelse med overførslen til den nye kommunale arbejdsgiver.

- KTO stiller sig helt uforstående over for nødvendigheden af at pålægge repræsentanterne for de ansatte tavshedspligt i forhold til de ansatte, som de repræsenterer. Herved får repræsentanterne ikke det bedst mulige grundlag for at fremkomme med synspunkter og ønsker med hensyn til den del af aftaleudkastet, der vedrører overførslen af de ansatte. Efter KTO's opfattelse er de nuværende regler om offentligt ansattes tavshedspligt tilstrækkelige.

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til Susanne Rehm på telefon 3347 0616.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Susanne Rehm