

## Personaleweb søger webredaktør til at drive Personaleweb.dk

*Stillingen er tidsbegrænset frem til den 31. marts 2015 med eventuel efterfølgende mulighed for fastansættelse*

Vi søger en webredaktør og digital rådgiver, der både kan drive og udvikle websiden personaleweb.dk og som samtidig har en stærk forståelse for det politiske landskab mellem en række af arbejdsmarkedets parter. Personaleweb er en fælles fagportal, der formidler viden om og erfaringer med aktuelle emner inden for personalepolitik. Personaleweb har de sidste par år gennemført et større udviklingsprojekt af Personaleweb.dk, og er netop ved at afslutte en større brugerundersøgelse. I den kommende tid bliver der derfor både fokus på udviklingstiltag på hjemmesiden omkring brugervenlighed og at tiltrække flere brugere, og på fortsat at implementere og udvikle Personaleweb's redaktionelle linje.

### Opgaver i jobbet

- Du skal være redaktøren, der kan vedligeholde og udvikle den redaktionelle linje på Personaleweb. Det består blandt andet i at producere og udgive et ugentligt nyhedsbrev og artikler på Personaleweb.dk samt at tænke i vinkler og selv opstøve og skrive artikler.
- Du skal rådgive parternes projektledere på de personalepolitiske projekter om hvordan de kan formidle resultaterne af projekterne på Personaleweb.dk til ledere og medarbejdere i kommuner og regioner.
- Du skal planlægge og styre udviklingstiltag i forhold til brugervenlighed på hjemmesiden i samarbejde med vores leverandører, og få flere brugere på Personaleweb.dk.
- Du skal opdatere og drive Personaleweb i samarbejde med de tekniske leverandører, samt forberede og følge op på møder i styregruppen.

Du skal markedsføre personaleweb.dk over for ansatte i kommuner og regioner og udvikle netværk, så vi får udbredt kendskabet til Personaleweb.dk. Der vil være stor selvstændighed i jobbet, og dine opgaver udføres i et samarbejde med et par studentermedhjælpere og med reference til og støtte i styregruppen for Personaleweb.

### Faglige Kvalifikationer

Du har sandsynligvis en videregående uddannelse inden for kommunikation eller en anden relevant baggrund. Du har en solid erfaring med at lede kommunikationsprojekter med mange samarbejdspartnere, og du har en bred kommunikationsstrategisk forståelse og indsigt, dokumenteret via dine tidligere ansættelser. Du kan navigere fagligt i en politisk kontekst, hvor din arbejdsgiver er fire forskellige parter. Du har forståelse for politiske systemer med mange dagsordener og kan kombinere de politiske behov med de nyeste kommunikationsmæssige udfordringer og muligheder. Kendskab til det personalepolitiske område vil være en fordel. Desuden har du solid praktisk erfaring med Drupal eller anden CMS.

## **Personlige kvalifikationer**

- Systematisk
- Skyder boldene i mål
- Selvstændig
- Nysgerrig på andres perspektiv
- Udadvendt og opsøgende

## **Parterne bag Personaleweb.dk**

Personaleweb er en fælles hjemmeside om personalepolitiske forhold, der drives af KTO, Sundhedskartellet, Danske Regioner og KL.

Du kan læse mere på [personaleweb.dk](http://personaleweb.dk).

## **Løn og ansættelsesvilkår**

Ansættelsesvilkår efter nærmere aftale.

Den fysiske placering vil være i KTO's lokaler i Løngangstræde 25 i København K.

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte chefkonsulent i KTO, Henrik Carlsen på telefon 33 47 06 17 eller chefkonsulent i KL, Dorte Thorgaard på telefon 33 70 31 62.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 26. marts 2014 i KTO.

Tiltrædelse hurtigst muligt.

Ansøgning fremsendes elektronisk til [lsj@kto.dk](mailto:lsj@kto.dk) senest den 7. marts 2014 kl. 12.00.

## **Mission og vision for Personaleweb.dk**

Personalewebs mission er at formidle udvalgt og prioriteret information om resultater, erfaringer, redskaber mv. fra centralt som lokalt igangsatte personalepolitiske aktiviteter om personalepolitiske forhold i kommuner og regioner og herigennem at inspirere og skabe debat.

Visionen er, at Personaleweb skal have en formidlingskraft, der påvirker og inspirerer den personalepolitiske dagsorden. Personaleweb skal tilmed være en aktiv medspiller i parternes fælles kommunikation af personalepolitiske projekter og aktiviteter. Endelig skal personaleweb gennem aktuel og overblikskabende formidling blive det foretrukne sted for kommuner og regioner at hente information og inspiration til det personalepolitiske (sam)arbejde.