



KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering  
Att: Flemming Frandsen  
Njalsgade 72A  
2300 København S

Sagsnr.: 3671.4  
HW  
Direkte tlf.nr.: 3347 0621  
21. marts 2014

### **Vedr.: Svar på høring vedrørende forslag til ændring af sygedagpengeloven m.fl.**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i mail af 6. marts 2014 bedt om KTO's svar på høring vedrørende forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og flere andre love.

KTO har i den anledning følgende bemærkninger, idet KTO generelt skal henvisse til høringssvar fra LO, FTF og Akademikerne. KTO's bemærkninger har fokus på forhold, som har konsekvenser for løn- og ansættelsesvilkår.

Af lovforslaget følger bl.a., at der indføres en fast-track løsning, hvor arbejdsgiver får mulighed for at anmode kommunen om, at igangsætte opfølgning ekstra ordinært tidligt i sager, hvor arbejdsgiver forventer, at sygemeldingen vil vare længere end 8 uger. Det følger endvidere af lovforslagets § 13c, at såfremt den sygemeldte ikke ønsker iværksat en tidlig indsats, skal den sygemeldtes egen vurdering have forrang, hvorefter kommunens opfølgning følger de almindelige regler.

KTO finder, at det i lovgivningen skal fremgå, at en arbejdsgiver ikke må afskedige en sygemeldt lønmodtager, fordi denne har meddelt, at pågældende ikke er enig i arbejdsgiverens vurdering af behovet for en tidlig indsats, herunder at den sygemeldte lønmodtager i givet fald har krav på en godtgørelse fra arbejdsgiveren. Tilsvarende beskyttelsesprincipper kendes også fra anden lovgivning, hvor arbejdsgiver eller lønmodtageren kan fremsætte ønske overfor den anden part – fx i deltidsloven.

Det bør desuden i lovgivningen indarbejdes en bestemmelse om, at arbejdsgiverens anmodning om en fast-track løsning er at igangsætte aktiviteter med formål, at den ansatte kan *fastholdes* på arbejdspladsen.

Af § 7a i lov om sygedagpenge fremgår, at arbejdsgiver senest 4 uger efter den første sygedag skal afholde en sygefraværssamtale med den sygemeldte lønmodtager. Det bør i den forbindelse fremgå af lovgivningen, at arbejdsgiver forinden fremsendelse af en an-

modning om et fast-track løsning til kommunen, skal have afholdt en samtale med den sygemeldte, herunder på dette møde orientere lønmodtageren nærmere om sit ønske om et tidligt forløb.

KTO finder endvidere, at det bør fremgå af lovgivningen, at arbejdsgiver forpligtes til efter aftale med den sygemeldte lønmodtager, at indskrive den tidlige indsats i den fastholdelsesplan, der efter § 7b i lov om sygedagpenge kan udarbejdes.

Med henblik på forenkling og digitalisering foreslås bestemmelser om beskæftigelseskrav for lønmodtagere i aktuel beskæftigelse ændret. I den forbindelse foreslås den nuværende ordning ændret, således at der foruden det eksisterende krav om 240 timers beskæftigelse inden for 26 uger tillige indføres et krav om, at beskæftigelsen skal være fordelt sådan, at der i mindst fem af de seks måneder er mindst 40 timers beskæftigelse.

Konkret vil dette betyde, at en ansat som fx arbejder 8 timer om ugen i 13 uger, hvorefter den pågældende opnår fuldtidsbeskæftigelse vil kunne komme i en situation, hvor pågældende ikke har ret til sygedagpenge. KTO skal i den forbindelse henlede opmærksomheden på lov om deltid og deltidsdirektivet, hvoraf det følger, at deltidsansatte ikke må behandles på en mindre gunstig måde end sammenlignelige fuldtidsansatte, udelukkende fordi de arbejder på deltid.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld