

**Forslag
til
Lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
og flere andre love**

(Ny sygedagpengemodel med tidlig opfølgning og indsats, jobafklaringsforløb, arbejdsløshedsdagpenge under sygdom mv.)

§ 1

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 871 af 28. juni 2013, som ændret ved § 11 i lov nr. 1610 af 26. december 2013 og lov nr. 1611 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. Overalt i loven ændres »1. fraværsdag« til: »første fraværsdag«.
2. I § 7, stk. 5, 3. pkt., ændres »varighedsbegrænsningen« til: »revurderingstidspunktet«.
3. Efter § 7 b indsættes før kapitel 6:

»Kapitel 5 b

Anmodning om tidlig opfølgning

§ 7 d. En arbejdsgiver, der forventer, at lønmodtageren vil være sygemeldt i mere end 8 uger efter første fraværsdag, kan inden for de første 5 uger af fraværet anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning.

Stk. 2. Arbejdsgiverens anmodning om tidlig opfølgning skal ske via Nemrefusion. I forbindelse med anmodningen om tidlig opfølgning kan arbejdsgiveren vælge at oplyse kommunen om sygdommens betydning for lønmodtagerens mulighed for at arbejde.

Stk. 3. Når arbejdsgiver anmoder kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, skal lønmodtageren ved et underretningsbrev fra Nemrefusion orienteres om arbejdsgiverens anmodning om tidlig opfølgning og de oplysninger, arbejdsgiveren har afgivet.

Stk. 4. En arbejdsgiver, der anmoder kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, skal fortsat anmelde fraværet efter reglerne i § 40. Arbejdsgiveren har mulighed for at anmelde fraværet i forbindelse med, at arbejdsgiveren anmoder kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning.

§ 7 e. En sygemeldt, der forventer at være sygemeldt i mere end 8 uger efter første fraværsdag, kan anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning.«

4. I § 8, stk. 3, ændres »m.v. samt udarbejde en opfølgningsplan, jf. §§ 11-16« til: », og iværksætte den relevante indsats, herunder fremme gradvis tilbagevenden til arbejde, jf. §§ 11-17. «

5. § 10, stk. 1, 2. pkt., ophæves.

6. I § 11, stk. 2, indsættes efter »om«: »sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde og«.

7. I § 11, stk. 3, 1. pkt., indsættes efter »sager«:», og ved anmodning om tidlig opfølgning, jf. § 7 d og § 7 e«.

8. Efter § 11 indsættes:

»§ 11 a. Kommunen skal anmode om en lægeattest fra den sygemeldtes praktiserende læge, hvis den sygemeldte ikke forventer at blive fuldt ud raskmeldt senest 8 uger fra første fraværsdag. Lægeattesten skal blandt andet indeholde lægens vurdering af den sygemeldtes muligheder for at arbejde samt eventuelle behov for skånehensyn.

Stk. 2. Til brug for vurderingen efter stk. 1 skal lægen have den sygemeldtes oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde. Hvis den sygemeldte er i arbejde, skal lægen også have arbejdsgiverens eventuelle oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde.

Stk. 3. Kommunens anmodning om den praktiserendes læges vurdering sker på en attest godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Lægeattesten betales af kommunen.

§ 11 b. Den sygemeldte skal gå til den praktiserende læge senest 8 dage efter, at kommunen har afsendt anmodningen til den sygemeldte om at gå til læge, medmindre en anden frist er aftalt med kommunen.

Stk. 2. Hvis den sygemeldte ikke har været hos lægen inden for den i stk. 1 nævnte frist, har den sygemeldte ikke ret til sygedagpenge fra og med den dag, hvor fristen udløb, til og med dagen før den dag, hvor den sygemeldte har været hos lægen.

Stk. 3. Kommunen kan se bort fra en overskridelse af den i stk. 1 nævnte frist, hvis den sygemeldte på grund af hospitalsophold eller andre særlige undskyldelige omstændigheder har været forhindret i at overholde fristen.«

9. § 12 affattes således:

»§ 12. Kommunen skal på baggrund af oplysningsskemaet efter § 11 og andre oplysninger i sagen foretage en visitation til en af følgende kategorier:

- 1) Sager, hvor der er en dato for forventet fuld raskmelding, som ligger inden for 8 uger regnet fra første fraværsdag (kategori 1).
- 2) Sager, hvor en fuld raskmelding forventes at ske senere end 8 uger regnet fra første fraværsdag (kategori 2).
- 3) Sager, hvor der er risiko for et langvarigt forløb, og hvor der vurderes at være behov for at iværksætte en tværfaglig indsats, jf. § 13 e (kategori 3).

Stk. 2. Visitation til kategori 1 sker, når kommunen har modtaget den sygemeldtes oplysningsskema. I de sager, hvor kommunen ikke visiterer ved modtagelsen af oplysningsskemaet, sker visitation til kategori 2 og 3 i forbindelse med den første opfølgningssamtale, jf. § 13 c, stk. 1.

Stk. 3. Efterfølgende revisiterer kommunen ved hver opfølgning, jf. §§ 13 b, stk. 1, og 13 c, stk. 1.«

10. § 13 affattes således:

»§ 13. Ved visitationen og revisitationen efter § 12 fastlægger kommunen opfølgningen, herunder form og hyppighed i den løbende opfølgning, jf. §§ 13 b-13 e. Opfølgningen skal ske i samarbejde med den sygemeldte, og der skal altid tages nødvendigt hensyn til den sygemeldtes helbredstilstand.«

11. § 13 a ophæves.

12. Efter § 13 a indsættes:

» **§ 13 b.** I sager, der er omfattet af § 12, stk. 1, nr. 1, skal kommunen iværksætte en opfølgning med opfølgningssamtale og revisitation til kategori 2 eller 3 efter § 12, hvis sygefraværperioden varer længere end 8 uger. En efterfølgende opfølgning sker ud fra en konkret vurdering og i overensstemmelse med revisitationen, jf. §§ 12 og 13 c-13 e.

Stk. 2. For sygemeldte, der er visiteret til kategori 1 efter § 12, stk. 1, nr. 1, fastlægger den enkelte kommune, hvornår og hvordan opfølgningen skal finde sted, og hvad indholdet skal være, jf. dog stk. 4.

Stk. 3. Hvis kommunen tilbyder den sygemeldte aktive tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 10-11 som led i opfølgningen, jf. stk. 2, er det frivilligt for den sygemeldte at deltage i tilbuddet.

Stk. 4. En sygemeldt, der er omfattet af § 12, stk. 1, nr. 1, og som er ledig og medlem af en arbejdsløshedskasse, skal fortsat deltage i kontaktfølgning og tilbud efter samme regler i kapitel 7 og kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som gælder for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der skal dog tages hensyn til den sygemeldtes helbredssituation.

§ 13 c. I sager, der er omfattet af § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der første gang følges op senest inden udgangen af 8. uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2 og 5. Herefter skal der følges op mindst hver 4. uge.

Stk. 2. Har arbejdsgiveren eller den sygemeldte anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, jf. § 7 d eller § 7 e, skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 2 uger efter, at den sygemeldte eller arbejdsgiveren har anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Hvis den sygemeldte ikke ønsker, at kommunen iværksætter en tidlig opfølgning på baggrund af arbejdsgiverens anmodning herom, afholder kommunen den første opfølgningssamtale senest inden udgangen af 8. uge regnet fra første fraværsdag, efter stk. 1.

Stk. 4. Opfølgningen i sager i kategori 2 og 3 sker ved en individuel samtale, jf. dog stk. 5. Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller skriftligt, når

- 1) sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist,
- 2) sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller
- 3) sygdommen forhindrer en individuel samtale.

Stk. 5. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

§ 13 d. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2, skal have en arbejdspladsbaseret indsats med gradvis tilbagevenden eller tilbud om virksomhedspraktik efter kapitel 11 eller tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Indsatsen skal tilpasses den enkeltes forudsætning, behov og helbredstilstand.

Stk. 2. Kommunens skal ved første opfølgning indgå en aftale med den sygemeldte om den konkrete indsats. Aftalen skal indeholde beskæftigelsesmål og beskæftigelsesindsats, og den justeres løbende.

Stk. 3. For sygemeldte i et ansættelsesforhold indgås der så vidt muligt en aftale om en af følgende indsatser prioriteret i den nævnte rækkefølge:

- 1) Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdet.
- 2) Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdet efter opstartsperiode med virksomhedspraktik.

- 3) Aftale om virksomhedspraktik.
- 4) Aftale om, at en af ovenstående indsatser iværksættes med mentorstøtte, hjælpemidler eller anden former for støtte.

Stk. 4. For sygemeldte uden ansættelsesforhold indgås der så vidt muligt en aftale om en af følgende indsatser prioriteret i den nævnte rækkefølge:

- 1) Aftale om påbegyndelse af arbejde eller ansættelse med løntilskud, eventuelt efter en opstartsperiode med virksomhedspraktik.
- 2) Aftale om virksomhedspraktik.
- 3) Aftale om, at en af ovenstående indsatser iværksættes med mentorstøtte, hjælpemidler eller anden form for støtte.

Stk. 5. Der kan som et supplement til den arbejdspladsbaserede indsats efter stk. 3 og 4, gives tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Herudover kan der gives tilbud om vejledning og opkvalificering i særlige tilfælde, hvor det kan fremme arbejdsfastholdelse og hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og hvor det ikke er muligt at iværksætte en arbejdspladsbaseret indsats efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2, har ret til at få et kursus i mestring af følger af sygdom i forhold til at fastholde et arbejde. Den sygemeldte oplyses om denne ret og om indholdet i tilbuddet.

§ 13 e. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 3 efter § 12, stk. 1, nr. 3, skal have en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der er individuelt tilrettelagt med udgangspunkt i den sygemeldtes forudsætninger, behov og helbredstilstand og med fokus på at fastholde og vedligeholde den sygemeldtes arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Indsatsen kan bestå af tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven.

Stk. 3. Inden kommunen iværksætter indsatsen, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, jf. kap. 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Indsatsen skal iværksættes senest 4 uger efter visitationen til kategori 3. Til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen udarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del med fokus på sygemeldtes beskæftigelsesmål, ressourcer mv. i samarbejde med den sygemeldte, jf. § 30 a, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4. Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til en sygemeldt, der er visiteret til kategori 3.

Stk. 5. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler skal sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med den sygemeldte og sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov, samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål.

Stk. 6. Funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. § 15, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.«

13. I § 14 ændres »om de tre kategorier, jf. § 12, og visitationen og revisitationen, jf. § 13« til: »om de tre kategorier og om visitation og revisitation, jf. § 12«.

14. § 15, *stk. 1*, affattes således:

»Ved den første samtale med den sygemeldte efter § 13 b, stk. 1, eller § 13 c, stk. 1, skal kommunen foretage en samlet vurdering af den sygemeldtes situation og behov for indsats,

herunder behov for revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Vurderingen sker på baggrund af den sygemeldtes egne oplysninger om muligheder for at arbejde, de lægelige oplysninger og andre oplysninger i sagen, jf. stk. 4-8, herunder arbejdsgiverens oplysninger. På baggrund af vurderingen visiteres den sygemeldte til kategori 2 eller kategori 3.

15. Efter § 15, stk. 1, indsættes som nyt stykke:

»Stk. 2. For sygemeldte visiteret til kategori 2 træffes der en konkret individuel beslutning om, hvorvidt der skal iværksættes en indsats, og hvilken indsats der skal iværksættes, jf. § 13 d. For sygemeldte visiteret til kategori 3 forberedes sagen til forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 13 e.«

Stk. 2-6 bliver herefter stk. 3-7.

16. § 15, stk. 4, som bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Er der for en sygemeldt omfattet af § 12, stk. 1, nr. 2, eller § 12, stk. 1, nr. 3, planlagt eller igangsat en indsats efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal kommunen vurdere, om indsatsen kan videreføres i en opfølgingsindsats efter §§ 13 d- 13 e.«

17. § 15, stk. 6, som bliver stk. 7, ophæves.

18. § 15 a og § 16 ophæves.

19. I § 21, stk. 1, nr. 1, indsættes efter »kapitel 6«: »med undtagelse af § 11 b« og efter »§ 25 a«: », eller så længe den sygemeldte, som er omfattet af § 13 b, stk. 4, uden rimelig grund undlader at deltage i kontaktføreløb eller tilbud efter kapitel 7 og kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

20. I § 21, stk. 1, nr. 2, indsættes efter »lægebehandling«: », jf. dog § 21 a,«.

21. Efter § 21 indsættes:

»§ 21 a. I en 2 årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal kommunen, hvis den sygemeldte afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 21, stk. 1, nr. 2, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunen skal anmode regionens kliniske funktion om vurderingen, jf. § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. stk. 1, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for den sygemeldtes ret til sygedagpenge, at den sygemeldte afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 21, stk. 1, nr. 2, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis den sygemeldte ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunen afgørelse i sagen efter § 21, stk. 1, nr. 2.«

22. I Kapitel 8 ændres overskriften »Varighedsbegrænsning« til: »Revurderingstidspunkt«.

23. § 24, stk. 1, ophæves, og i stedet indsættes:

»§ 24. Efter en revurdering af sygedagpengemodtagerens situation ophører udbetalingen af sygedagpenge efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge, eller løn under sygdom, for mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, jf. dog § 25.

Stk. 2. Hvis den sygemeldte ved revurderingen ikke opfylder en af forlængelsesreglerne i § 27, har pågældende ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«
Stk. 2 - 3 bliver herefter stk. 3 - 4.

24. § 26 ophæves.

25. I § 27, *stk. 1, nr. 2*, ændres »39 uger« til: »69 uger«.

26. I § 27, *stk. 1, nr. 3*, ændres »2 gange 52 uger« til: »134 uger«.

27. § 27, *stk. 1, nr. 4*, affattes således:

»4) kommunen har påbegyndt en sag, der skal behandles hurtigst muligt i rehabiliteringsteamet med henblik på at afklare, om den sygemeldte er berettiget til fleksjob, førtidspension eller ressourceforløb,«.

28. § 27, *stk. 1, nr. 5*, affattes således:

»5) en læge vurderer, at den sygemeldte har en alvorlig, livstruende sygdom,«

29. I § 27, *stk. 1, nr. 7*, ændres »påbegyndt en sag om førtidspension« til: »der er modtaget en ansøgning om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension«.

30. § 28 ophæves.

31. I § 32, *stk. 1, nr. 1*, ændres »har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer« til: »er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder og i mindst 5 af disse har været beskæftiget i minimum 40 timer i hver«.

32. I § 32, *stk. 1, nr. 2*, indsættes efter »jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«: »Det samme gælder, når personen på tidspunktet for sygefraværets start er berettiget til dagpenge under de første 14 dages sygefravær, jf. bestemmelserne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 52 h, jf. § 62, stk. 3, men ikke længere har ret til dette«.

33. I § 32, *stk. 1, nr. 3*, indsættes efter »jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«: »Det samme gælder, når personen på tidspunktet for sygefraværets start er berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær, jf. § 52 h, jf. § 62, stk. 3 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., men ikke længere har ret til dette«

34. I § 32, *stk. 2*, ændres »26 ugers perioden i stk. 1, nr. 1« til: »beskæftigelseskravet efter stk. 1, nr. 1, « og »indgår perioder« ændres til: »indgår timer«

35. I § 32, *stk. 2, nr. 6*, ændres »feriegodtgørelse,« til: »feriegodtgørelse, eller«

36. I § 32, *stk. 2, nr. 7*, ændres »Garantifond eller« til: »Garantifond.«

37. § 32, *stk. 2, nr. 8*, ophæves.

38. I § 32, stk. 3, udgår »perioder på indtil 1 år, hvor der er udbetalt orlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov. Der ses endvidere bort fra«, og »dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselloven« ændres til: »hvor lønmodtageren har været omfattet af en arbejdskonflikt«.

39. I § 32 indsættes som *stk. 4-6*:

»*Stk. 4.* De i stk. 1, nr. 1, og stk. 2 nævnte timer opgøres på baggrund af indberetninger i henhold til lov om et indkomstregister, jf. dog stk. 5.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår beskæftigelseskravet efter stk. 1, nr. 1, er opfyldt, herunder opgørelse, placering, omregning mv. af indkomster vedrørende timer omfattet af efter § 32 stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan desuden fastsætte nærmere regler om, at beskæftigelse og indkomster, som ikke er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, kan indgå ved opgørelsen af timer i stk. 1, nr. 1, og stk. 2.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med skatteministeren regler om indberetning af timer til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, for udbetalte sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udbetalte barselsdagpenge efter barselloven og udbetalte arbejdsledighedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

40. Efter § 33, *stk. 1, nr. 2*, indsættes som nyt nummer:

»3) fra lønmodtagerens første fraværsdag efter, at retten til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløsheds-kassen efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 62, stk. 3, eller bestemmelserne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 52 h, jf. § 62, stk. 3., er ophørt, eller«.

Nr. 3 bliver herefter nr. 4.

41. I § 35, *stk. 3 og 4*, ændres »1. sygefraværsdag« til: »første sygefraværsdag«.

42. I § 36, *stk. 2*, og § 55, *stk. 1*, ændres »2. fraværsdag« til: »anden fraværsdag«.

43. I § 36, *stk. 3*, ændres »2. arbejdsdag« til: »anden arbejdsdag«.

44. I § 40, *stk. 4*, indsættes som nyt pkt.:

»I forbindelse med anmeldelsen af fraværet kan arbejdsgiveren vælge at oplyse kommunen om sygdommens betydning for lønmodtagerens mulighed for at arbejde. «.

45. I § 40 a, *stk. 1*, ændres »1 uge« til: »3 uger«, og efter »stk. 3 eller 4« indsættes:», jf. dog stk. 2«

46. Efter § 40 a, *stk. 1*, indsættes som nyt stykke:

»*Stk. 2.* Hvis et ledigt medlem ved sin anmeldelse af sygefravær efter § 35, stk. 3 eller 4, har oplyst at være [delvist ledig], skal arbejdsløsheds-kassen anmelde sygefraværet til medlemmets opholdskommune, senest 1 uge efter at medlemmet har givet besked om sygefraværet til arbejdsløsheds-kassen.«

Stk. 2-3 bliver herefter stk. 3- 4.

47. I §§ 41 og 43, *stk. 1*, ændres »1. eller 3. fraværsdag« til: »første eller tredje fraværsdag«.

48. I § 45, *stk. 2 og 4*, ændres »3. fraværsdag« til: »tredje fraværsdag«.

49. § 47 affattes således:

»§ 47. Sygedagpenge til lønmodtagere, der er fuldt uarbejdsdygtige på grund af sygdom, beregnes på grundlag af det ugentlige timetal under sygefraværet og den timefortjeneste, som lønmodtageren i gennemsnit har opnået i aktuelle ansættelsesforhold i de seneste 3 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag, efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag. Sygedagpenge fra arbejdsgiveren beregnes dog kun på grundlag af indtjening hos den pågældende arbejdsgiver. Opgørelse af timefortjenesten sker på baggrund af indberetninger i henhold til lov om et indkomstregister, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om,

- 1) opgørelse af timefortjenesten efter stk. 1, herunder placeringen af indberettede løntimer og indkomst, omregning af indkomst mv.,
- 2) at beskæftigelse og indkomster, som ikke er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, kan indgå ved opgørelsen af timefortjenesten,
- 3) opgørelse af timetal samt anvendelse af andre beregningsperioder end fastsat i nr. 1 for lønmodtagere med ukendt arbejdstid m.fl.,
- 4) beregning af sygedagpenge for nyuddannede, nyansatte m.fl., og
- 5) at reglerne i § 50, stk. 1, kan fraviges for lønmodtagere med skiftende arbejdstid.«

50. I § 53 a indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* En person har ikke ret til sygedagpenge for de dage, for hvilke der er ret til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dages sygdom, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 62, stk. 3, jf. § 52 h.«

51. I § 62, *stk. 3*, ændres »1. sygedag« til: »første sygedag«.

52. § 80 affattes således:

»Beskæftigelsesministeren kan tillade, at der gennemføres forsøg- og udviklingsaktiviteter, der fraviger reglerne i §§ 7 a – 17 og i §§ 36, 36 a og 39. Beskæftigelsesministeren bekendtgør tilladelsen.«

§ 2

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 415 af 24. april 2013, som senest ændret ved § 2 i lov nr. 1612 af 26. december 2013, [Ny lovbekendtgørelse under udarbejdelse], foretages følgende ændringer:

1. I § 2, *nr. 11*, indsættes efter »socialpolitik,«: »bortset fra personer, der er omfattet af nr. 14,«.

2. I § 2, *nr. 12*, ændres »uddannelsesparate, og« til: »uddannelsesparate,«.

3. I § 2, *nr. 13*, ændres »aktivitetsparate.« til: »aktivitetsparate, og«.

4. I § 2 indsættes som *nr. 14*:

»14) personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.«

5. I § 15, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-4 og 11,« til: »§ 2, nr. 1-4, 11 og 14,«.

6. I § 16 indsættes efter stk. 7 som nyt stykke:

»Stk. 8. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 14, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle samtaler med henblik på at vurdere personens mulighed for at komme tilbage i beskæftigelse, og om personen fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, jf. § 68 f, samt om personen skal fortsætte på jobafklaringsføreløbet. Herudover skal der følges op på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter den rehabiliteringsplan, der udarbejdes efter § 30 a, samt på at personens vej tilbage til arbejdsmarkedet fremmes. Samtalen afholdes ved personlig fremmøde, jf. dog § 18, stk. 5. I kontaktføreløbet skal der tages nødvendigt hensyn til personens helbredstilstand.«

Stk. 8 bliver herefter stk. 9.

7. I § 18, stk. 2, ændres »§ 2, nr. 11,« til: » § 2, nr. 11 og 14,« og »§ 16, stk. 5,« til: »§ 16, stk. 5 og 8,«.

8. I § 18, stk. 2, indsættes efter 1. pkt., som nyt punktum:

»For personer, der er omfattet af § 2, nr. 14, og af § 68 e, stk. 3, skal de individuelle samtaler afholdes løbende og mindst 6 gange inden for 6 kalendermåneder.«

9. I § 18, stk. 6, ændres »§ 2, nr. 3, 4 og 13,« til: » § 2, nr. 3, 4, 13 og 14,«.

10. I § 22, stk. 4 og 5, ændres »§ 2, nr. 1-3 og 11,« til: »§ 2, nr. 1-3, 11 og 14,«.

11. I § 22, stk. 6, indsættes efter § 2 nr. 5»: »og 14«.

12. I § 24, stk. 6, indsættes efter »§ 2, nr. 11«: »og 14«, og efter »lov om aktiv socialpolitik“: ” eller kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik«.

13. I § 30 a, stk. 1, ændres »et ressourceføreløb, jf. kapitel 12 a« til: »et ressourceføreløb, jf. kapitel 12 a, et jobafklaringsføreløb, jf. kapitel 12 b og for sygedagpengemodtagere visiteret til kategori 3, jf. sygedagpengelovens § 12«.

14. I § 30 a, stk. 4, indsættes efter »§ 68 c«: »og § 68 g«.

15. I § 31, stk. 1, 2. pkt., indsættes efter »rehabiliteringsplanen«: »i sager om ressourceføreløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension«.

16. Efter § 31, stk. 1, 3. pkt., indsættes: »Desuden kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om mulighed for at fravige kravene til indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i sager om jobafklaringsføreløb og i sygedagpengesager visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

17. I § 32, stk. 1, § 52, stk. 1, § 66 og § 82, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-5 og 11-14,«.

18. I § 38, stk. 2, og § 45, stk. 2, ændres »§ 2, nr. 2-5, 7 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 2-5, 7 og 11-14,«.

19. I § 39, stk. 1, og § 46, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-5, 7 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-5, 7 og 11-14,«.

20. I § 39, stk. 2, § 46, stk. 2, § 55, stk. 4, og § 83, stk. 1, ændres » § 2, nr. 2, 3 og 11-13,« til »§ 2, nr. 2, 3, 11- 14,«.

21. I § 42, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 11,« til: »§ 2, nr. 1-5, 11 og 14,«.

22. I § 44, stk. 1, nr. 4, ændres »§ 2, nr. 3-7, 11 og 13,« til: »§ 2, nr. 3-7, 11, 13 og 14,«.

23. I § 51, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-6, 8 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-6, 8 og 11-14,« og »§ 2, nr. 5,« til: »§ 2, nr. 5 og 14,«.

24. I § 51, stk. 2, nr. 2, ændres »dog stk. 3, og« til: »dog stk. 3,«.

25. I § 51, stk. 2, nr. 3, ændres »dog stk. 3,« til: »dog stk. 3, og«.

26. I § 51, stk. 2, indsættes som nr. 4:

»4) der er omfattet af § 2, nr. 14, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik, arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk. 3.«

27. I § 54, stk. 1, § 55, stk. 1, og § 61, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-3, 5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-3, 5 og 11-14,«.

28. I § 64, stk. 3, og § 76, stk. 3 og 4, ændres »§ 2, nr. 4 og 11« til: »§ 2, nr. 4, 11 og 14«.

29. Efter § 68 c indsættes:

»Kapitel 12 b Jobafklaringsforløb

§ 68 d. En sygedagpengemodtager, som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, jf. § 7 i sygedagpengeloven, og som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter § 27 i sygedagpengeloven, har ret til at få et jobafklaringsforløb ved ophør af sygedagpengene. Under jobafklaringsforløbet skal personen have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand, jf. § 68 f.

Stk. 2. Senest en måned efter ophør af sygedagpengene skal indsatsen i jobafklaringsforløbet være iværksat. Inden kommunen iværksætter indsatsen, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, jf. kap. 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Ved ophør af det første jobafklaringsforløb har personen ret til at få et eller flere efterfølgende jobafklaringsforløb, jf. § 68 e, forudsat, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Stk. 4. Et jobafklaringsforløb kan højst have en varighed på 2 år under forudsætning af, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

§ 68 e. Inden ophør af et jobafklaringsforløb skal kommunen foretage en individuel konkret vurdering af personens arbejdsevne og muligheder for at komme tilbage i beskæftigelse, herunder om personen vurderes

- 1) at kunne vende tilbage i arbejde,
- 2) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og fortsat i målgruppen for et nyt jobafklaringsforløb, eller
- 3) i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Stk. 2. Vurderer kommunen, at personen er i målgruppen for stk. 1, nr. 2 eller 3, skal personen have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet, jf. kapitel 3 a i lov om styringen og ansvaret for den aktive beskæftigelsesindsats enten som en sag om ressourceforløb, fleksjob, eller førtidspension eller som en sag om nyt jobafklaringsforløb.

Stk. 3. Hvis kommunen vurderer, at en person i jobafklaringsforløb er i risiko for fortsat at være uarbejdsdygtig på grund af sygdom 4 år efter ophør af sygedagpengene, skal der senest tre et halvt år efter ophør af sygedagpengene ud over indsatsen efter § 68 f iværksættes følgende:

- 1) En samtale med regionens sundhedskordinator om personens mulighed for at udvikle arbejdssevnen.
- 2) Et intensiveret kontaktføreløb, hvor den individuelle samtale holdes løbende og i alt mindst 6 gange inden for 6 kalendermåneder, jf. § 18, stk. 2.

§ 68 f. Et jobafklaringsforløb skal give personen en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret, således at personen bringes tilbage i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse.

Stk. 2. Jobafklaringsforløbet kan bestå af tilbud efter kapitel 9 b-12 samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven. Jobafklaringsforløbet kan endvidere bestå i indsatser, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbud efter denne lov og dermed udvikle arbejdssevnen og fremme tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Stk. 3. Hvis personen er i et ansættelsesforhold, tilrettelægges jobafklaringsforløbet med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet og med inddragelse af arbejdsgiveren.

§ 68 g. Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til en person, der har ret til et jobafklaringsforløb.

Stk. 2. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, § 30 a sammen med personen udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, jf. § 30 a, varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med personen, sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål.

Stk. 3. Funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. § 15, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.«

30. I § 70 a indsættes som stk. 2-4:

»*Stk. 2.* I en 2-årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal jobcenteret, hvis personen i forbindelse med en afgørelse om fleksjob afviser at modtage lægebehandling eller lade sig indlægge på sygehus, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Jobcenteret skal anmode klinisk funktion om vurderingen, jf. § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. stk. 2, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for jobcenterets afgørelse om fleksjob, at personen

afviser at modtage lægebehandling eller lade sig indlægge på sygehus som nævnt i stk. 2, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 4. Hvis personen ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer jobcenteret afgørelse i sagen efter stk. 1.«

31. I § 70 f, stk. 5, ændres »syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel« til: »ressourceforløbsydelse efter § 69 j, i lov om aktiv socialpolitik eller syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel«, »Syge- eller barseldagpenge« ændres til: »Ressourceforløbsydelse, syge- eller barseldagpenge« og »syge- eller barseldagpenge« ændres til: »ressourceforløbsydelse, syge- eller barseldagpenge«.

32. I § 71, stk. 4, ændres »og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel« til: », lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel og lov om aktiv socialpolitik«.

33. I § 73 a, stk. 3, indsættes som 2. pkt.:

»Hvis en person har deltaget i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b inden overgang til ledighedsydelse, kan personen fortsætte de aktiviteter, som er påbegyndt som led i jobafklaringsbeløbet, under fortsat sygdom.«

34. I § 82, stk. 4, ændres »§ 2, nr. 1-4, 7 og 11-13« til: »§ 2, nr. 1-4, 7 og 11-14«.

35. I § 98 c, stk. 4, ændres »nr. 1998/2006« til: »nr. 1407/2013«.

36. I § 118, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 7« til: »§ 2 nr. 1-4, § 2, nr. 5, hvis personen er visiteret til kategori 2 eller 3 efter sygedagpengelovens § 12 og § 2, nr. 7«.

37. I § 118, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv social politik, samt nr. 10, 12 og 13,« til: » § 2, nr. 1-3, 10, 12 og 13,«.

38. § 118, stk. 4, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 4. Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres som antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, herunder personer der deltager i tilbud efter kapitel 12 eller seks-ugers selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a, jf. stk. 5, gange et beløb (driftsloftet) i hele kr., som fastsættes på årets finanslov. Beskæftigelsesministeren offentliggør senest 1. juli et foreløbigt driftsloft for det kommende finansår.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeriet offentliggør en opgørelse over det antal bruttoledige helårspersoner omfattet af § 2, nr. 1-3 og 12-13, som kommunen skal lægge til grund for beregningen af rådighedsbeløbet.«

39. Efter § 118 indsættes:

»§ 118 a. Inden for et rådighedsbeløb, jf. stk. 2, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, personer omfattet af § 2, nr. 5, hvis personen er visiteret til kategori 2 og 3, jf. sygedagpengelovens § 12, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik, når udgiften angår

- 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling,
- 2) 6 ugers selvvalgt uddannelse, deltagerbetaling samt kost og logi efter § 73 b,

- 3) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77,
- 4) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a,
- 5) godtgørelse efter § 83, og
- 6) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

Stk. 2. Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres som antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 5, herunder personer, der deltager i tilbud efter kapitel 12, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik eller deltager i seks-ugers selvvalgt uddannelse efter § 73 b, jf. stk. 3, gange et beløb (driftsloftet) i hele kr., som fastsættes endeligt på årets finanslov. Beskæftigelsesministeren offentliggør senest 1. juli et foreløbigt driftsloft for det kommende finansår.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeriet offentliggør en opgørelse over det antal bruttoledige helårspersoner omfattet af § 2, nr. 4-5 og 7, som kommunen skal lægge til grund for beregningen af rådighedsbeløbet.«

40. I § 119 ændres »§ 2, nr. 6, 8, 9 og 11,« til: »§ 2, nr. 6, 8, 9, 11 og 14,«.

41. I § 120, *stk. 2*, indsættes efter »nr. 11«: »og 14«.

42. I § 127, *stk. 1, nr. 4*, ændres »efter § 98 a og« til: »efter § 98 a.«, og *stk. 1, nr. 5*, ophæves.

§ 3

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 24. februar 2012, som senere ændret ved bl.a. § 3 i lov nr. 267 af 27. marts 2012, § 3 i lov nr. 476 af 30. maj 2012, § 3 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, og § 1 i lov nr. 894 af 4. juli 2013 og senest ved lov nr. 1612 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 69 i indsættes:

»Kapitel 6 b

Ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb

§ 69 j. Personer, der har ret til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse. Personen har ret til ressourceforløbsydelse uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevers, jf. §§ 2 a og 2 b, indtægts- og formueforhold.

Stk. 2. Ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb udgør et månedligt beløb, der fastsættes efter reglerne i § 68, *stk. 2* og 3.

Stk. 3. Reglerne i § 34, *stk. 5*, § 68, *stk. 7* og 8, og § 68 a finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, jf. dog *stk. 4* og 5.

Stk. 4. For personer, der modtager løn under sygdom og personer, der er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og modtager løn under sygdom suppleret med fleksløntilskud, medfører løn og fleksløntilskud fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Stk. 5. For personer, som er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som ikke modtager løn under sygdom, medfører fleksløntilskud, der udbetales som supplement til ressourceforløbsydelsen, jf. § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Stk. 6. Når ansættelsen i et fleksjob efter § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophører, er personen ikke længere berettiget til ressourceforløbsydelse.

Betingelser for at modtage ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb

§ 69 k. Det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 69 j, at personen ikke har et rimeligt tilbud om arbejde og at personen deltager aktivt i jobafklaringsforløbet.

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 69 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

- 1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen,
- 2) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,
- 3) udebliver fra en samtale i kommunen, hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen eller
- 4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen.

Stk. 3. § 13, stk. 7 og 8, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb.

Stk. 4. En person, der modtager ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb, har ret til ferie, i det omfang kontanthjælpsmodtagere har ret til ferie, jf. § 13, stk. 11 og 12. Personen er ikke omfattet af stk. 1 og 2, mens ferien afholdes.

Sanktioner ved manglende deltagelse i jobafklaringsforløbet m.v.

§ 69 l. Fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 m-69 p er betinget af, at kommunen samtidig med henvisningen til arbejde, afgivelsen af tilbud m.v. eller indkaldelsen til samtale m.v. skriftligt har informeret personen om konsekvensen for ydelsen, hvis personen uden rimelig grund afslår arbejdet, afviser eller udebliver fra tilbuddet eller ikke møder til samtalen m.v. Kommunen skal endvidere samtidig skriftligt informere om, hvilke skridt en person, der afslår m.v. efter 1. pkt., skal tage for igen at blive berettiget til ydelsen.

Stk. 2. Forud for fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 m-69 p skal kommunen have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund for udeblivelsen m.v.

Stk. 3. Reglerne i § 35, stk. 2, 3 og 7, finder tilsvarende anvendelse for personens undladelse af at opfylde sine pligter efter § 69 k.

§ 69 m. Hvis en person uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, skal kommunen foretage et fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Stk. 2. Reglerne i § 36, stk. 2 og 3, finder tilsvarende anvendelse.

§ 69 n. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en opfølgningssamtale som led i jobafklaringsforløbet, jf. § 16, stk. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69 k, stk. 2, foretager kommunen fradrag i

ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

§ 69 o. Ressourceforløbsydelsen nedsættes, hvis en person

- 1) uden rimelig grund ophører med sit arbejde,
- 2) uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde,
- 3) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, eller
- 4) uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job.

Stk. 2. Ydelsen nedsættes med følgende beløb pr. hændelse:

- 1) 1.644 kr. (2014-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 1 og 2.
- 2) 255 kr. (2014-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 3 og 4.

Stk. 3. Nedsættelsen sker på grundlag af den ydelse, som personen på hændelsestidspunktet var eller ville være berettiget til. Der kan i 1 kalendermåned kun ske en enkelt nedsættelse efter stk. 2.

§ 69 p. Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i jobafklaringsforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

§ 69 q. Reglerne i § 42, stk. 1-3 og 5-8, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse fastsat efter § 68, stk. 2, nr. 1 og 2, jf. § 69 j, stk. 2

Stk. 2. Reglerne i § 43, stk. 1 og 2 og 4-6, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse fastsat efter § 68, stk. 2, nr. 3 og 4, jf. 69 j, stk. 2.

Stk. 3. Hvis Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtager oplysninger om, at en person kan være omfattet af § 42, stk. 1-3 og 5-8, eller § 43, kan styrelsen indhente en redegørelse fra kommunen om, hvorvidt kommunen har taget stilling til muligheden for en sanktion efter disse bestemmelser.

§ 69 r. Opholdskommunen kan uden forudgående samtykke fra den, der søger om eller får ressourceforløbsydelse, forlange, at en tidligere opholdskommune giver oplysninger om afgørelser om sanktioner efter §§ 69 l-69 q, hvis oplysningerne herom er nødvendige for opholdskommunens behandling af sagen. Opholdskommunen skal uanset muligheden for at indhente oplysningerne uden samtykke forsøge at få samtykke til at indhente oplysningerne.

§ 69 s. Kapitel 11 og 12 finder tilsvarende anvendelse for udbetaling og tilbagebetaling af ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb.

§ 69 t. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær til en sygemeldt, der overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, har ret til at få udbetalt refusion for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for.

Stk. 2. Arbejdsgiveren får udbetalt refusion med et beløb pr. time, der beregnes ud fra den ressourceforløbsydelse, den sygemeldte ville have haft ret til, hvis den sygemeldte ikke havde haft

indtægter, der medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen efter § 68 a. Refusionen kan dog højst udgøre et beløb svarende til den udbetalte løn, og der kan højst udbetales refusion for i alt 37 timer pr. uge.

Stk. 3. Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, udbetales refusionen til den enkelte arbejdsgiver forholdsmæssigt ud fra antallet af timer i det enkelte arbejdsforhold.

§ 69 u. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om beregning, frister for anmodning, udbetaling, administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for arbejdsgiverens refusion af ressourceforløbsydelse. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om tilbagebetaling af refusion af ressourceforløbsydelse, der er udbetalt på et urigtigt grundlag.«

2. § 74 f, stk. 4, 2. pkt., ophæves, og i stedet indsættes: »Under sygdom sker opfølgningen efter § 16, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

3. I § 79, stk. 1, og § 79, stk. 3, ændres »§ 68 og § 74 a, stk. 2 og 3 « til: »§ 68, § 69 j og § 74 a, stk. 2 og 3«.

4. Efter § 80 indsættes før kapitel 10:

»**§ 80 a.** Kommunens indbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension af ressourceforløbsydelse under jobafklaring, jf. § 69 j, dækkes af et bidrag fra arbejdsgiveren.

Stk. 2. Arbejdsgiverbidraget beregnes i forhold til antallet af lønmodtagere fra arbejdsgivere, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, jf. § 69 j, fra kommunen.

Stk. 3. Til dækning af arbejdsgiverens del af ATP-bidraget, jf. stk. 1, skal private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v., betale finansieringsbidrag. Kravet om registrering gælder ikke for udenlandske virksomheder og virksomheder på Færøerne og i Grønland.

Stk. 4. Finansieringsbidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som forestår opkrævning og inddrivelse af finansieringsbidrag fra arbejdsgiverne.

Stk. 5. Finansieringsbidrag efter stk. 4 kan opkræves sammen med andre finansieringsbidrag, der af Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræves fra arbejdsgiverne.

Stk. 6. Finansieringsbidrag, der skal opkræves efter stk. 4, og som er under 100 kr. i en betalingsperiode, falder bort. Opkræves finansieringsbidrag sammen med andre finansieringsbidrag fra arbejdsgivere, jf. stk. 5, udgør bidraget i 1. pkt. summen af de samlede finansieringsbidrag.

Stk. 7. Finansieringsbidraget fra arbejdsgiverne efter stk. 1 og 3 fastsættes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om finansieringsbidragets størrelse.

Stk. 8. Finansieringsbidraget beregnes af Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående periode, hvis længde svarer til den periode, som betaling af finansieringsbidrag vedrører. Bidraget udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 9. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan indhente de oplysninger hos skattemyndigheder og andre offentlige myndigheder om den pågældende arbejdsgiver, som er nødvendige for at varetage opkrævningen og inddrivelsen af skyldige finansieringsbidrag, renter og ekspeditionsgebyrer, herunder oplysninger om indkomst- og formueforhold. Til brug ved beregning, opkrævning og

behandling af finansieringsbidrag er der i nødvendigt omfang adgang til oplysninger i Arbejdsmarkedets Tillægspensions registre.

Stk. 10. Sker indbetaling af finansieringsbidrag ikke rettidigt, skal arbejdsgiveren betale renter af finansieringsbidraget med 1½ pct. for hver påbegyndt måned fra forfaldsdagen.

Stk. 11. Arbejdsmarkedets Tillægspension har udpantningsret for finansieringsbidrag, renter og ekspeditionsgebyr.

Stk. 12. Afgørelser om finansieringsbidragspligt og finansieringsbidrag, herunder beregning og opkrævning, kan inden for en frist af 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 28 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 13. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om beregningsperioder og indbetaling af finansieringsbidrag m.v., herunder om forfaldstid og frist for arbejdsgiverens indbetaling. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med indbetaling, opkræve et ekspeditionsgebyr ved påkrav på grund af manglende betaling samt eftergive finansieringsbidrag, renter og eventuelle ekspeditionsgebyrer.«

5. Efter § 103 a indsættes:

»§ 103 b. Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter § 69 j til personer i jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb for de personer, der deltager i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

Stk. 3. Der ydes refusion efter stk. 1 og 2 til og med 52. uge regnet fra den første sygedag i det aktuelle sygefravær. Kommunen afholder 100 pct. af udgifterne til ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb efter 52. uge regnet fra den 1. sygedag i det aktuelle sygefravær og ansættelsesforhold, jf. sygedagpengelovens 62.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår kommunen opfylder betingelserne for at få 50 pct. refusion af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter stk. 2, herunder om hvilken dokumentation kommunen skal fremlægge.«

6. Efter § 110 indsættes:

»§ 110 a. I en 2 årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til med den 30. juni 2016, skal kommunen, hvis en person, der modtager hjælp efter kapitel 6 a og 6 b, afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunen skal anmode klinisk funktion om vurderingen, jf. § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. stk. 1, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for kommunens vurdering af ret til hjælp efter kapitlerne 6 a og 6 b, at personen afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i stk. 1, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis personen ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunen afgørelse i sagen om ret til hjælp efter kapitlerne 6 a og 6 b.«

I lov om ansvaret for og styringen af den aktiv arbejdsmarkedsindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010, som bl.a. ændret ved § 2 i lov nr. 1380 af 23. december 2012 og senest ved § 4 i lov nr. 1612 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. § 15, stk. 4, 1. pkt., affattes således:

»Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb og i jobafklaringsforløb, jf. § 68 c og § 68 e, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt sygemeldte borgere, jf. § 13 e i sygedagpengeloven, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcentret.«

2. I § 25 a, stk. 1, indsættes efter 2. pkt.:

»Desuden afgiver rehabiliteringsteamet indstilling i sager om jobafklaringsforløb til borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, og i sygedagpengesager, der er visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

3. § 25 a, stk. 3, nr. 1, affattes således:

»1) hvorvidt borgeren skal gives jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension. Dette gælder dog ikke i sager, hvor en borger ved ophør af sygedagpenge får ret til at overgå til et jobafklaringsforløb eller i sygedagpengesager, som er visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

4. I § 25 a, stk. 3, nr. 3, indsættes efter »ressourceforløbet«: », jobafklaringsforløbet eller sygedagpengeforløbet«.

5. Efter § 25 a, stk. 3, indsættes som nyt stykke:

»Stk. 4. Inden rehabiliteringsteamet kan indstille en borger til at få nyt jobafklaringsforløb ud over 4 år efter ophør af sygedagpengene, skal kommunen efter en konkret vurdering tage stilling til, om sagen skal forelægges for klinisk funktion til vurdering af borgerens muligheder for at arbejde.«

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 5-8.

6. § 25 a, stk. 7, der bliver stk. 8 affattes således:

»Stk. 8. Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold fastsætte nærmere regler om indhold og procedure for rehabiliteringsteamets indstilling i sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indhold og procedurer for rehabiliteringsteamets indstilling i sager om jobafklaringsforløb og i sager om sygedagpenge visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

7. I § 25 c, stk. 2, ændres »sager om ressourceforløb, fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende« til: »sager om jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende samt i sager om sygedagpenge, der er visiteret til kategori 3«.

8. I § 25 c indsættes som *stk. 3*:

»Stk. 3. I en 2 årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal kommunen benytte klinisk funktion til vurderingen af, om der kan anbefales en anden behandling, når:

1) en person, der modtager sygedagpenge, afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 21, stk. 1, nr. 2, i lov om sygedagpenge,

- 2) en person i forbindelse med en afgørelse om fleksjob afviser at modtage lægebehandling, som nævnt i § 70 a, stk. 2-3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, eller
- 3) en person, der modtager hjælp efter kapitel 6 a eller 6 b i lov om aktiv socialpolitik, afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.«

9. I § 25 e, stk. 2, ændres »social- og integrationsministeren« til: »ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold«, og efter »rehabiliteringsteamet,« udgår: »og«, og efter »fleksjob« indsættes: », og i sager om sygedagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløb og fleksjob, hvor klinisk funktion skal vurdere, om der kan anbefales anden behandling«.

10. I § 63 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Til brug for orientering af medlemmer af pensionskasser m.v. om muligheder og rettigheder efter den enkelte pensionsordning kan oplysninger i det fælles datagrundlag samkøres med oplysninger fra pensionskasser m.v. om hvilke personer, der er medlem i den enkelte pensionskasse m.v.«

§ 5

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1101 af 12. september 2013, som ændret ved lov nr. 1458 af 17. december 2013 og § 1 i lov nr. 1610 af 28. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. I § 52 o indsættes som *stk. 2*:

»Stk. 2. Kommunen skal dog ikke bidrage til finansieringen af udgifter til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, der udbetales under de første 14 dages sygdom, jf. § 52 h, jf. § 62, stk. 3.«

2. I § 52 p, *stk. 3*, indsættes efter »når kommunen«: »ikke bidrager til finansieringen, jf. § 52 o, stk. 2, eller«.

3. I § 55, *stk. 3, nr. 4*, og *stk. 4, nr. 1*, indsættes efter »lov om sygedagpenge«: »eller dagpenge under de første 14 dages sygdom, jf. § 62, stk. 3«.

4. I § 57, *stk. 4, 2. pkt.*, indsættes efter »indtræder«: », jf. dog § 62, stk. 3«.

5. I § 62, *stk. 1, 1. pkt.* indsættes efter »arbejdsmarkedet«: », jf. dog stk. 3«.

6. I § 62, *stk. 2, nr. 1*, indsættes efter »sygt«: », jf. dog stk. 3,«.

7. I § 62 indsættes efter *stk. 2* som nyt stykke:

»Stk. 3. Uanset *stk. 2* kan der udbetales dagpenge under de første 14 dages sygdom til et medlem, som er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret forud herfor, jf. § 57, *stk. 4*. Det er en betingelse, at medlemmet ikke arbejder på nedsat tid og ville være berettiget til dagpenge, hvis medlemmet ikke var sygt. I perioden med sygdom skal medlemmet ikke være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret efter § 57, *stk. 4*, og medlemmet skal ikke være aktivt arbejdssøgende eller stå til rådighed for arbejde eller en aktiv indsats efter *stk. 1*. Ydelsen udbetales

for hele dage. Det er en betingelse, at medlemmet har meldt sig syg hos arbejdsløshedskassen på første sygedag.«

Stk. 3-6 bliver herefter stk. 4-7.

8. I § 62, stk. 5, der bliver stk. 6, ændres »stk. 3 og 4« til: »stk. 4 og 5«.

9. I § 62, stk. 6, 1. pkt., der bliver stk. 7, 1. pkt., ændres »stk. 1 og 2« til: » stk. 1-3«.

10. I § 62, stk. 6, nr. 2, der bliver stk. 7, nr. 2, udgår »samt«.

11. I § 62, stk. 6, nr. 3, der bliver stk. 7, nr. 3, ændres »generhvervelse af dagpengeret.« til: »generhvervelse af dagpengeret, samt«.

12. I § 62, stk. 6, der bliver stk. 7, indsættes som nr. 4:

»4) dagpengemæssige konsekvenser af medlemmets manglende sygemelding på første sygedag efter stk. 3 og i hvilke tilfælde dette ikke skal have dagpengemæssige konsekvenser, om registreringer i forbindelse med sygemeldingen og om afgrænsningen af arbejde på nedsat tid.«

13. I § 74 a, stk. 1, nr. 4, ændres: »jf. dog stk. 8-10« til: »jf. dog stk. 8-11 og 14«.

14. I § 74 a indsættes efter stk. 13 som nyt stykke:

»Stk. 14. Et medlem, der modtager dagpenge, jf. § 62, stk. 3, anses ikke for at opfylde betingelsen i stk. 1, nr. 4.«

Stk. 14 bliver herefter stk. 15.

15. I § 74 b, stk. 2, indsættes efter: »§ 62, stk. 2, nr. 1 og 3«: », og stk. 3«.

16. I § 74 m, stk. 13, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Timer med dagpenge, som medlemmet modtager, jf. § 62, stk. 3, fradrages ikke i de 5.772 timer efter 1. pkt.«.

17. I § 82 a, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

»Kommunen skal dog ikke bidrage til finansieringen af udgifter til dagpenge, der udbetales under de første 14 dages sygdom, jf. § 62, stk. 3.«

18. I § 84, stk. 3, nr. 1, indsættes efter »sygedagpenge«: »eller dagpenge under de første 14 dages sygdom, jf. § 62, stk. 3,«.

19. I § 85 c, stk. 3, nr. 3, ændres »§ 82 a, stk. 4« til: »§ 82 a, stk. 1, 2. pkt., og stk. 4«.

§ 6

I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 942 af 2. oktober 2009, som ændret bl.a. ved lov nr. 117 af 17. februar 2009, § 1 i lov nr. 1263 af 16. december 2009, § 5 i lov nr. 573 af 31. maj 2010, § 1 i lov nr. 599 af 14. juni 2011 og § 8 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, § 2 i lov nr. 894 af 4. juli 2013 og senest ved § 4 i lov nr. 1610 af 26. december 2013, foretages følgende ændring:

1. I § 2 a, stk. 5, ændres »§§ 23, 25, 52, 68 og 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik« til: »§§ 23, 25, 52, 68, 69 j og 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik«.

§ 7

I lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 202 af 22. februar 2013, som ændret ved § 3 i lov nr. 790 af 28. juni 2013, foretages følgende ændringer:

1. I § 43 c, stk. 1, indsættes efter »udbetalinger af feriepenge«: »til brug for administration og kontrol«.

2. § 43 c, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan fastsætte regler om arbejdsløshedskassernes, Udbetaling Danmarks og kommunale og statslige myndigheders betaling for:

- 1) FerieKontos udviklingsomkostninger til it-systemer, der kan videregive oplysninger efter stk. 1.
- 2) Adgang til oplysninger fra FerieKonto efter stk. 1, herunder drifts- og vedligeholdelsesomkostninger til it-systemer.«

§ 8

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1116 af 23. september 2013, foretages følgende ændringer:

1. I § 18, stk. 1, indsættes før »ressourceforløb«: »jobafklaringsforløb«, og efter »§ 17, stk. 2« indsættes: »og § 18 a.«.

2. Efter § 18 indsættes:

»§ 18 a. I en 2-årig forsøgsperiode fra 1. juli 2014 til og med 30. juni 2016 skal kommunalbestyrelsen, hvis en borger afviser at deltage i behandling, der ud fra en sundhedsfaglig vurdering må antages at kunne forbedre den pågældendes arbejdsevne, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunalbestyrelsen skal anmode klinisk funktion om at foretage vurderingen, jf. § 25 c i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. stk. 1, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning ved vurderingen af personens ret til førtidspension, at den pågældende afviser at deltage i behandling, herunder i den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis den pågældende ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunalbestyrelsen afgørelse i sagen efter § 18.«

3. I § 19, stk. 1, nr. 2, indsættes før »ressourceforløb«: »jobafklaringsforløb eller«.

4. I § 29, stk. 5, 2. pkt., indsættes efter »kontanthjælp«, »ressourceforløbsydelse, uddannelseshjælp«, og »overgangsydelse«, udgår.

5. I § 32 a, stk. 3, nr. 4, indsættes efter »ledighedsydelse«: », ressourceforløbsydelse, uddannelseshjælp«.

6. I § 43 a, stk. 2, indsættes efter »væsentligt«: », jf. dog §§ 43 b og 43 c«.

7. Efter § 43 a indsættes:

»§ 43 b. I en 2-årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal kommunalbestyrelsen, hvis pensionisten afviser at deltage i behandling, der ud fra en sundhedsfaglig vurdering må antages at kunne forbedre den pågældendes arbejdsevne, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunalbestyrelsen skal anmode klinisk funktion om at foretage vurderingen, jf. § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om der kan anbefales en anden behandling, jf. stk. 1, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for pensionistens ret til førtidspension, at den pågældende afviser at deltage i behandling, herunder i den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis pensionisten ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunalbestyrelsen afgørelse i sagen efter § 43 a.

§ 43 c. En pensionist, der har fået behandlet en sag om førtidspension efter § 18 a, kan ikke efter forsøgsperiodens udløb få førtidspensionen inddraget efter § 43 a, stk. 2, hvis forholdene, der har ligget til grund for tilkendelsen, i øvrigt er uændrede.«

§ 9

I lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovbekendtgørelse nr. 1030 af 23. august 2013, som ændret ved § 7 i lov nr. 1610 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. § 1, stk. 2, nr. 5-7, ophæves, og i stedet indsættes:

»5) § 2, nr. 11-14, eller«.

Nr. 8 bliver herefter nr. 6.

2. I § 7 b, stk. 1, indsættes efter »nr. 1-3,«: »5 og 6,«.

§ 10

I lov nr. 403 af 8. maj 2006 om et indkomstregister, som ændret bl.a. ved § 4 i lov nr. 1534 af 19. december 2007, § 3 i lov nr. 521 af 12. juni 2009 og § 2 i lov nr. 702 af 25. juni 2010, § 6 i lov nr. 599 af 14. juni 2011 og senest ved § 3 i lov nr. 593 af 18. juni 2012 foretages følgende ændringer:

1. I § 2 ændres »§ 3, stk. 1, nr. 1-9« til: »§ 3, stk. 1, nr. 1-10«

2. I § 3, stk. 1, indsættes som nr. 10:

»10) Oplysninger om timer, for udbetalte sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udbetalte barselsdagpenge efter barselsloven og udbetalte arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i det omfang der i medfør af sygedagpengelovens § 32, stk. 6, er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregistret.«

§ 11

I lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, jf. lovbekendtgørelse nr. 798 af 24. juni 2013, som ændret ved § 4 i lov nr. 790 af 28. juni 2013, § 7 i lov nr. 895 af 4. juli 2013 og § 8 i lov nr. 1610 af 26. december 2013, foretages følgende ændring:

1. I § 14, stk. 2, nr. 5, indsættes efter »ressourceforløbsydelse«: »(som led i et ressourceforløb eller jobafklaringsforløb)« og efter »driftsudgifter til aktivering af sygedagpengemodtagere« indsættes: », som er visiteret til kategori 2 og 3, jf. sygedagpengelovens § 12,«.

§ 12

Stk. 1. Loven træder i kraft den 5. januar 2015, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. § 1, nr. 20-30, § 2, nr. 1-34 og 36, § 3, § 4, nr. 1-8 og 10, §§ 6-8 og § 10 træder i kraft den 1. juli 2014.

Stk. 3. § 2, nr. 37-39, træder i kraft den 1. januar 2015.

§ 13

Stk. 1. § 1, nr. 22-30, finder anvendelse på sygedagpengemodtagere med første fraværdsdag den 1. juli 2014 eller senere. Bestemmelserne finder ligeledes anvendelse på sygedagpengemodtagere, der den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge fra kommunen i 22 uger eller derunder i de 9 forudgående kalendermåneder.

Stk. 2. For sygedagpengemodtagere, der den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, finder reglerne i § 1, nr. 22-30 anvendelse, dog med varighedsbegrænsningen i den gældende § 24, stk. 1, på 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder. I disse tilfælde vil udbetalingen af sygedagpenge ved en forlængelse efter § 1, nr. 25 og 26, § 27, stk. 1, nr. 2 og 3, kun kunne ske i op til hhv. 39 og 104 uger.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren offentliggør den 1. juli 2014 et foreløbigt driftsloft for 2015 for modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp og et foreløbigt driftsloft for 2015 for revalidender samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse, jf. § 118, stk. 4, og § 118 a, stk. 2, som affattet ved § 2, nr. 38 og 39.

Stk. 4. Ny visitation og opfølgning i sygedagpengesager efter § 1, nr. 8-17, finder anvendelse første gang, at der den 5. januar 2015 eller senere, skal følges op efter de gældende regler.

Stk. 5. For så vidt angår sygedagpengesager visiteret til kategori 3 finder § 4, nr. 1-4, og nr. 6-7, anvendelse fra 5. januar 2015.

Stk. 6. § 5 finder anvendelse på sygdomsforløb, der påbegyndes den 5. januar 2015 eller senere.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

- 1. Indledning*
 - 1.1. Principper for reformen*
- 2. Lovforslagets indhold*
 - 2.1. Ny sygedagpengemodel*
 - 2.1.1. Ydelsesperiode*
 - 2.1.1.1. Gældende regler*
 - 2.1.1.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.2. Jobafklaringsforløb*
 - 2.2.1. Gældende regler*
 - 2.2.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.2.3. Betaling til ATP af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb*
 - 2.2.3.1. Gældende regler*
 - 2.2.3.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.3. Tidligere og bedre indsats for sygedagpengemodtagere*
 - 2.3.1. Tidlig indsats og mulighed for fast-track*
 - 2.3.1.1. Gældende regler*
 - 2.3.1.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.3.2. Ny visitationsmodel og indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet*
 - 2.3.2.1. Gældende regler*
 - 2.3.2.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.3.3. Ret til at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser*
 - 2.3.3.1. Gældende regler*
 - 2.3.3.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.3.4. Orientering til sygemeldte m.fl. om rettigheder i henhold til pensionsaftale m.v.*
 - 2.4. Digitalisering af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler for lønmodtagere*
 - 2.4.1. Baggrunden for forslaget*
 - 2.4.2. Indkomstregistret og oplysninger om feriegodtgørelse*
 - 2.4.3. Beskæftigelseskrav for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen*
 - 2.4.3.1. Gældende ret*
 - 2.4.3.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.4.3.2.1. Nyt beskæftigelseskrav for lønmodtagere i aktuel*

Den 18. december 2013 indgik regeringen (Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance aftale om en reform af sygedagpengesystemet – Økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats.

400.000 personer modtager hvert år sygedagpenge. Langt de fleste er hurtigt ude af sygedagpengesystemet igen. Men ca. 8.000 personer falder for varighedsbegrænsningen på 52 uger, og mister derfor deres sygedagpenge, selvom de fortsat er syge og endnu ikke kan arbejde. Af disse ender 1.400 personer med at stå helt uden forsørgelse. Derfor skaber varighedsbegrænsningen økonomisk utryghed hos rigtig mange sygemeldte og deres familier.

Samtidig er det en udfordring, at afklaringen af den sygemeldte og den virksomhedsrettede indsats ofte kommer for sent i gang. Ofte sker afklaringen af den sygemeldtes muligheder for at arbejde først efter, at den sygemeldte har været til den første opfølgning hos kommunen. På dette tidspunkt kan den sygemeldte være i risiko for at miste sit arbejde.

1.1. Principper for reformen

Reformen bygger på følgende principper:

- *Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb*
Den offentlige forsørgelse skal ikke stoppe ved en bestemt dato, men når den sygemeldte er kommet på fode igen. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet bruge deres kræfter på at komme på benene og tilbage til arbejdsmarkedet.
- *Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygeforløbet*
Den relevante indsats, der skal hjælpe den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet skal igangsættes så tidligt i sygeforløbet som muligt. Derfor er det afgørende, at kommunen så tidligt som muligt får de relevante oplysninger til at iværksætte en sådan indsats.
- *Indsatsen for sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet*
De sygemeldte, der har intakt tilknytning til arbejdsmarkedet, skal have en minimal indsats. I stedet skal ressourcerne fokuseres på de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygemelding. Disse skal have en støtte, der tager højde for alle aspekter af deres situation.
- *Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes*
Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad, herunder igennem gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- *Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag*
Den enkelte sygemeldte skal bidrage til egen helbredelse, så den sygemeldte hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejde. Men samtidig er der ingen sygemeldte, der skal tvinges til at deltage i en behandling, som de ikke ønsker.
- *Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt – med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner*

Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre, hvilket skal skabe et mere effektivt sygedagpengesystem. Udbetalingen af sygedagpenge skal derfor i højere grad ske automatisk og digitalt.

- *Sygedagpenge og den nye jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser*
Målet er altid tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Lovforslaget indeholder den lovgivningsmæssige udmøntning af forliget i forhold til sygedagpengeloven, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om en aktiv socialpolitik, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om social pension.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Ny sygedagpengemodel

2.1.1. Ydelsesperiode

2.1.1.1. Gældende regler

Efter de gældende regler ophører udbetalingen af sygedagpenge som udgangspunkt, når der er udbetalt sygedagpenge eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder, jf. sygedagpengelovens § 24.

Sygedagpengene standses dog kun, hvis ikke en af følgende gældende 7 forlængelsesmuligheder i sygedagpengelovens § 27 er opfyldt:

- 1) Det er overvejende sandsynligt, at den sygemeldte vil blive revalideret – hermed forstås revalideret til det ordinære arbejdsmarked og altså ikke til støttet beskæftigelse. Sygedagpengene kan forlænges, indtil den egentlige revalidering iværksættes.
- 2) Det er nødvendigt med en virksomhedspraktik eller anden afklarende foranstaltning for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne. Sygedagpengene kan forlænges i op til 39 uger.
- 3) Den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling og forventes at kunne genoptage erhvervs-mæssig beskæftigelse inden for to gange 52 uger. Det er en betingelse, at der efter en lægelig vurdering er en sikker forventning om, at den pågældende kan være arbejdsdygtig inden for denne periode. Sygedagpengene kan forlænges i op til to år. Hvis en person derudover i perioden venter på behandling på et offentligt sygehus, ses der bort fra venteperioden.
- 4) Den sygemeldte kan ikke opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår og kan dermed ikke vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked. Samtidig er det endnu ikke endeligt afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension. Sygedagpengene kan forlænges i op til 26 uger.
- 5) Den sygemeldte lider af en livstruende sygdom, og de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte. Sygedagpengene kan forlænges uden tidsbegrænsning. Bestemmelsen fortolkes indskrænkende og finder således kun anvendelse på sygdomstilfælde hvor den sygemeldte er i terminalfasen.

- 6) Der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om sikring mod følger af en arbejdsskade. Sygedagpengene kan forlænges, indtil Arbejdsskadestyrelsen har truffet afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne.
- 7) Der er påbegyndt en sag om førtidspension efter lov om social pension. Sygedagpengene forlænges indtil det tidspunkt, hvor der tilkendes pension, eller der gives afslag på pension.

2.1.1.2. Den foreslåede ordning

Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk tryghed under hele sygeforløbet. Udbetaling af ydelsen skal følge perioden med uarbejdsdygtighed og ikke stoppe ved en bestemt dato. Med den nye sygedagpengemodel indføres en bestemmelse for alle - med undtagelse af personer omfattet af sygedagpengelovens § 25 (det særlige beskæftigelseskrav for pensionister) - hvorefter der efter 22 uger (5 måneder) med sygedagpenge sker en revurdering af borgerens ret til sygedagpenge.

Kommunen skal således vurdere, om den sygemeldte er berettiget til fortsatte sygedagpenge efter en af forlængelsesreglerne. Personer, der opfylder betingelserne for forlængelse efter de nuværende forlængelsesregler, vil fortsætte med uændret sygedagpengeydelse efter 22 uger. Den gældende forlængelsesregel i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 5 i tilfælde med livstruende sygdom, hvor de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte, udvides samtidig, således at den kommer til at gælde for alle tilfælde, hvor en læge vurderer, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom, hvor der er begrundet tvivl om overlevelse og ikke som i dag kun for sygemeldte i terminalfasen af en lidelse. Hermed sikres det, at sygemeldte med livstruende, alvorlig sygdom ikke skal bekymre sig om deres forsørgelse.

Desuden ændres bestemmelsen i § 27, stk. 1, nr. 4, om, at udbetalingen af sygedagpenge kan forlænges i de tilfælde, hvor den sygemeldte ikke kan vende tilbage på det ordinære arbejdsmarked, men det endnu ikke endeligt er afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 26 uger. Ændringen er en konsekvens af førtids- og fleksjobreformen. Og som følge af denne ændring er § 27, stk. 7, konsekvensrettet, så den kun omfatter tilfælde, hvor sygemeldte har søgt om førtidspension på det foreliggende dokumentationsgrundlag.

Endelig forlænges de tidsbegrænsede forlængelsesregler i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 2 og 3 med 30 uger fra hhv. 39 uger til 69 uger og fra 2 gange 52 uger til 134 uger.

Personer, der ikke kan forlænges efter en af disse forlængelsesregler, vil overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse (svarende til kontanthjælp uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevers indtægts- og formueforhold). Hermed sikres sygemeldte økonomisk tryghed under hele sygeforløbet.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 21-30, og bemærkningerne hertil.

2.2. Jobafklaringsforløb

2.2.1. Gældende regler

De gældende regler sikrer ikke alle sygemeldte ret til forsørgelse og ret til indsats til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, når de ikke kan få forlænget sygedagpengene efter sygedagpengelovens § 27.

Efter de gældende regler er der mulighed for hjælp til forsørgelse og til igen at opnå beskæftigelse efter kontanthjælpsreglerne. Det er dog en forudsætning, at personen ikke har formue eller kan forsørges af ægtefælle eller samlever. Herudover er der for personer med komplekse problemstillinger mulighed for at få et ressourceforløb med ressourceforløbsydelse. Under ressourceforløbet gives en tværfaglig indsats med henblik på at udvikle personers arbejdsevne i forhold til at opnå ordinær beskæftigelse. Der er endvidere for personer med væsentligt, varigt nedsat arbejdsevne mulighed for at få et fleksjob.

Efter gældende regler i lov om social pension træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om at en sag overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret, eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger. Som udgangspunkt er det således en forudsætning for tilkendelse af førtidspension, at borgeren har deltaget i mindst et ressourceforløb, med henblik på at udvikle arbejdsevnen.

Sager om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal forelægges for kommunens rehabiliteringsteam, som består af repræsentanter for beskæftigelses-, sundheds-, social- og undervisningsområdet samt en sundhedskordinator fra regionens kliniske funktion. Rehabiliteringsteamet afgiver indstilling om, hvilken indsats personen skal have. Til brug for teamets behandling af sagen udarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del. Behandlingen sker på et møde, hvor personen og sagsbehandleren også deltager. Hvis rehabiliteringsteamet indstiller til ressourceforløb, afgiver rehabiliteringsteamet også indstilling om, hvilken tværfaglig indsats, personen skal have. Kommunen træffer på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling afgørelse i sagen.

Personer, der får et ressourceforløb, får en koordinerende og gennemgående sagsbehandler, som er gennemgående igennem forløbet, og som sammen med personen udarbejder rehabiliteringsplanens indsatsdel. Den koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i forhold til personens situation, og bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanens indsatsdel.

2.2.2. Den foreslåede ordning

Syge personer skal have økonomisk tryghed under hele sygeforløbet, og udbetaling af ydelsen skal følge perioden med uarbejdsdygtighed og ikke stoppe ved en bestemt dato. Det foreslås derfor, at sygedagpengemodtagere, der ikke kan få forlænget sygedagpengene, og som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, får ret til at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Det foreslås, at jobafklaringsforløb tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret som følge af reformen af førtidspension og fleksjob. Det er således som ved ressourceforløb rehabiliteringsteamet, der skal afgive indstilling om, hvilken tværfaglig indsats personen skal have.

Endvidere foreslås det, at et jobafklaringsforløb skal være kendetegnet ved, at personen skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes konkrete

forudsætninger, behov og helbredstilstand. Sigtet med jobafklaringsforløbet er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats skal bringe personen i arbejde eller i gang med en uddannelse. Det foreslås, at jobafklaringsforløbet kan bestå af tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og mentor efter kapitel 9 b-12 samt indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven. En person kan også som personer i ressourceforløb være i ansættelse under et jobafklaringsforløb. Hvis personen er i et ansættelsesforhold, foreslås jobafklaringsforløbet tilrettelagt med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet og med inddragelse af arbejdsgiveren, herunder en gradvis tilbagevenden til jobbet.

Det foreslås, at personen under jobafklaringsforløbet får en koordinerende sagsbehandler, der er gennemgående igennem hele forløbet. Den koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i forhold til personens situation, og bistå personen med at gennemføre de indsatser, der bliver igangsat.

Det foreslås desuden, at kommunen senest en måned efter overgangen til jobafklaringsforløb skal have forelagt sagen for rehabiliteringsteamet og iværksat indsatsen. Til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen foreslås det, at den koordinerende sagsbehandler og personen skal udarbejde rehabiliteringsplanens forberedende del med oplysninger om beskæftigelsesmål, personens ressourcer og udfordringer og de lægelige oplysninger. Rehabiliteringsteamet oplyses ved forelæggelsen af sagen om, at der er tale om en sag, hvor personen har ret til et jobafklaringsforløb, og teamet anmodes om at afgive en indstilling om den tværfaglige indsats. Det foreslås, at personen og sagsbehandleren skal deltage i rehabiliteringsteamets møde om personens sag. Et jobafklaringsforløb skal som udgangspunkt være så kort som muligt med afsæt i personens situation. Det foreslås, at jobafklaringsforløb maksimalt kan løbe i op til to år ad gangen.

Ved ophør af et jobafklaringsforløb foreslås det, at kommunen skal sikre en systematisk vurdering af den enkelte syge persons arbejdsevne og mulighed for at komme tilbage i arbejde. Vurderer kommunen, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, forelægges sagen for rehabiliteringsteamet. Teamet skal herefter afgive indstilling om, hvorvidt personen skal have et nyt jobafklaringsforløb, samt hvilken tværfaglig indsats der skal indgå i et nyt forløb. Kommunen træffer på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling afgørelse om, hvorvidt personen skal have et nyt jobafklaringsforløb eller anden hjælp.

Det foreslås, at det er en forudsætning for, at personen kan få første og de efterfølgende jobafklaringsforløb, at personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på personens arbejdsevne. Vurderingen følger reglerne i sygedagpengelovens § 7. Herudover foreslås det, at jobafklaringsforløbet ophører, når personen under jobafklaringsforløbet ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, jf. § 7 i sygedagpengeloven.

Herudover foreslås det, at der i jobafklaringsforløbet skal ske en løbende opfølgning med 6 samtaler om året. Samtalerne holdes med henblik på at vurdere personens mulighed for at komme tilbage i beskæftigelse, og om personen skal fortsætte på jobafklaringsforløbet, herunder om personen fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom. Herudover skal der følges op på, om personen følger målet for rehabiliteringsplanens indsatsdel, herunder deltager i tilbud eller andre indsatser efter rehabiliteringsplanen. I opfølgningen skal der tages nødvendigt hensyn til personens helbredstilstand.

For den mindre gruppe af personer, der vurderes at være i risiko for fortsat at skulle have et nyt jobafklaringsforløb 4 år efter ophøret af sygedagpengene, foreslås det, at der et halvt år, inden der er gået 4 år fra første sygefraværsdag, skal ske en styrkelse af indsatsen for at få borgeren tilbage til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal bestå i en samtale med regionens sundhedskordinator om personens mulighed for at udvikle arbejdsevnen samt et intensiveret kontaktforsløb med i alt mindst 6 samtaler.

Ressourceforsløbsydelsen, som personen modtager under jobafklaringsforsløbet, svarer til kontanthjælp uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevers indtægts- og formueforhold. Ydelsen svarer til den ydelse, som gives til personer, der deltager i ressourceforsløb efter kapitel 12 a.

Det foreslås, at der også gælder samme regler for bl.a. fradrag for indtægter i ressourceforsløbsydelsen, som der gælder for personer i ressourceforsløb efter kapitel 12 a. Det betyder, at ressourceforsløbsydelsen f.eks. ved lønindtægter nedsættes med 30 pct. af lønnen inklusiv pension op til en løn på 13.446 (2014) kr. før skat, og derefter med 55 pct. af lønnen. Den høje fradragsregel gælder alene for indtægter, der stammer fra arbejde på det ordinære arbejdsmarked. Herudover gælder der bl.a. samme regler om sanktion ved manglende deltagelse i forsløb m.v. Dette gælder dog ikke for personer, der er i et ansættelsesforhold med løn, når jobafklaringsforsløbet påbegyndes. I denne situation sker der fradrag i ressourceforsløbsydelsen for den fulde løn og - for personer ansat i fleksjob - for løn og flekslønstilskud. For en person ansat i fleksjob, hvor der ikke modtages løn under sygdom, foreslås det, at den pågældende modtager ressourceforsløbsydelse, der suppleres med flekslønstilskud, således at den samlede ydelse svarer til 98 pct. af arbejdsledshedsdagpengenes højeste beløb (17.312 kr. i 2014).

Er personen i et ansættelsesforhold med løn, når jobafklaringsforsløbet påbegyndes, foreslås det, at arbejdsgiveren kan modtage refusion af ressourceforsløbsydelsen ud fra en teknisk beregning i forhold til den ugentlige arbejdstid.

Det foreslås, at staten i den første del af et jobafklaringsforsløb yder refusion til kommunens udgifter til ressourceforsløbsydelse på samme måde som til ressourceforsløbsydelsen til personer i ressourceforsløb efter kapitel 12 a. Det foreslås endvidere, at kommunen efter 52. uge regnet fra den 1. sygedag afholder 100 pct. af udgifterne til ressourceforsløbsydelse til personer i jobafklaringsforsløb. Finansiering og refusion sker i øvrigt efter de gældende regler i lighed med reglerne om ressourceforsløb.

Det foreslås, at kommunen ikke kan anvende en kommunal lægekonsulent i sager om jobafklaringsforsløb, men alene kan søge en sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra en klinisk funktion i regionerne. Kommunen kan fortsat søge lægefaglig rådgivning hos den sygemeldtes praktiserende læge.

Der henvises til lovforslagets § 1 nr. 23, og § 2, nr. 1-29 og nr. 31-33, samt til bemærkningerne til lovforslagets enkelte bestemmelser. Herudover henvises til § 3, nr. 1, om ressourceforsløbsydelse under jobafklaringsforsløb.

Indholdet i jobafklaringsforsløbet tager udgangspunkt i det ressourceforsløb, der blev etableret i forbindelse med reformen af førtidspension og fleksjob. Nogle borgere vil efter et gennemført

jobafklaringsforløb være så udredte i forhold til deres arbejdsevne og muligheden for at udvikle denne, at det ikke er hensigtsmæssigt at opretholde kravet om særskilt deltagelse i et ressourceforløb som betingelse for tilkendelse af førtidspension.

Det fremgår af aftalen af 18. december 2013 om reform af sygedagpengesystemet, at ”Personer, der har deltaget i et jobafklaringsforløb, anses for at have deltaget i et ressourceforløb i relation til reglerne om førtidspension.”

Hvis mulighederne for at udvikle borgerens arbejdsevne ikke er udtømt ved afslutningen på et jobafklaringsforløb, kan det være relevant at vurdere, om borgeren skal tilbydes et ressourceforløb.

Der henvises til lovforslagets § 8, nr. 1 og 3, samt bemærkningerne hertil.

Bemyndigelser i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, herunder bemyndigelser i §§ 10 a- 10 c og 109 a til at fastsætte regler om digital kommunikation, finder tilsvarende anvendelse for jobafklaringsforløb.

2.2.3. Betaling til ATP af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb

2.2.3.1. Gældende regler

Efter de gældende regler indbetales der ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under ressourceforløb med et beløb, der svarer til ATP-bidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. Bidraget indbetales som et fast beløb på 270 kr. pr. måned (2014-niveau). Det er en betingelse for indbetaling af ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse, at den månedlige ydelse, som bidraget beregnes af, mindst er på 14.203 kr. om måneden (forsørgere) eller 10.689 kr. om måneden (ikke-forsørgere). Hvis personen i en måned får fradrag i ydelsen, fx som følge af arbejde, så personen får udbetalt mindre end grænsebeløbene, bortfalder ATP-bidraget for den måned.

ATP-bidraget finansieres ved, at ydelsesmodtager betaler 1/3 af bidraget og staten betaler de resterende 2/3 af bidraget.

Til modtagere af sygedagpenge fra kommunen indbetales der et ATP-bidrag af sygedagpenge fra kommunen på 3,84 kr. for hver time (2014-niveau), der udbetales sygedagpenge for. Personen skal selv betale 1/3 af bidraget, og det resterende beløb (2,56 kr. pr. time) finansieres af private arbejdsgivere.

Efter de gældende regler ophører udbetalingen af sygedagpenge som udgangspunkt, når der er udbetalt sygedagpenge eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder, jf. pkt. 2.1.1.1.

2.2.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der indbetales ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb på samme måde som der betales ATP-bidrag af ressourceforløbsydelsen til personer i ressourceforløb efter lovens kapitel 12 a.

Fremrykningen af revurderingstidspunktet til det tidspunkt, hvor der er modtaget sygedagpenge i 22 uger, jf. forslagets § 1, nr. 23, betyder umiddelbart, at finansiering af ATP-bidrag til personen vil påhvile staten, hvor udgiften efter gældende regler påhviler arbejdsgiverne.

Det har med forslaget om udbetaling af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb ikke været hensigten, at der i relation til finansiering af ATP-bidrag under sygdom skulle ske fordelingsmæssige ændringer i forhold til arbejdsgiverne.

Det foreslås derfor, at kommunens indbetaling af ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaring til personer i beskæftigelse dækkes af arbejdsgiverne efter de samme principper, som gælder for finansiering af ATP-bidrag af sygedagpenge.

Der henvises i øvrigt til forslagets § 3, nr. 3 og 4, og § 6 og bemærkningerne hertil.

2.3. Tidligere og bedre indsats for sygedagpengemodtagere

2.3.1. Tidlig indsats og mulighed for fast-track

2.3.1.1. Gældende regler

Efter de gældende regler skal kommunen i alle sygedagpengesager afholde den første opfølgningssamtale senest inden udgangen af 8. fraværsuge. Kommunen forbereder samtalen på baggrund af oplysninger fra den sygemeldte om blandt andet sygdommens karakter, og der er ikke krav om, at den sygemeldte skal have været hos lægen, inden den første opfølgningssamtale hos kommunen.

2.3.1.2 Den foreslåede ordning

Hvis den sygemeldte ikke har været hos lægen for at få en lægeattest med oplysninger om den sygemeldtes muligheder for at arbejde inden den første opfølgningssamtale, mangler kommunen relevante lægefaglige oplysninger ved det første møde med den sygemeldte, hvilket kan betyde, at den beskæftigelsesrettede indsats kommer for sent i gang.

For at der hurtigst muligt kan iværksættes en relevant indsats for de sygemeldte, der ikke forventes at blive raskmeldte inden 8 uger, er det således afgørende, at der tidligt i et sygeforløb foreligger de nødvendige oplysninger, herunder om sygemeldtes muligheder for at arbejde og eventuelle skånebehov.

Derfor foreslås det, at der indføres en ny opfølgningsmodel i sygedagpengeforløb, der forventes at vare over 8 uger. Efter den nye model skal den sygemeldte have været hos lægen, inden den første opfølgningssamtale i kommunen. Den sygemeldte skal også have besvaret en række spørgsmål om, hvordan sygdommen påvirker arbejdet. Lægen skal blandt andet på baggrund af den sygemeldtes oplysninger vurdere, hvilken betydning sygdommen har i forhold til den sygemeldtes muligheder for at arbejde, herunder om der eventuelt er behov for skånehensyn.

Forslaget skal sikre, at kommunen allerede ved den første opfølgningssamtale har de relevante oplysninger til at igangsætte en indsats. På baggrund af opfølgningssamtalen visiterer kommunen sagen til en af to kategorier efter den nye visitationsmodel og planlægger den tidlige indsats sammen med den sygemeldte og så vidt muligt sammen med virksomheden, jf. pkt. 2.3.2. Indsatsen skal være tilpasset den sygemeldtes forudsætninger og behov samt den sygemeldtes helbredstilstand på samme måde som efter de gældende regler.

Desuden foreslås det at indføre en ny fast-track-løsning, hvor borgere og virksomheder får mulighed for at anmode kommunen om at igangsætte opfølgningen ekstraordinært tidligt i sager, hvor arbejdsgiveren og den sygemeldte forventer, at sygemeldingen vil vare længere end 8 uger.

Når kommunerne modtager en anmodning fra en sygemeldt eller en virksomhed om at iværksætte opfølgningen ekstraordinært tidligt, skal kommunen som udgangspunkt indkalde den sygemeldte til den første opfølgningssamtale senest 2 uger efter anmodningen. Den sygemeldte skal have været hos lægen inden opfølgningssamtalen, således at kommunen har de relevante oplysninger til at iværksætte en tidlig indsats.

Hvis det er en virksomhed, der sender fast-track-anmodningen til kommunen, skal medarbejderen have mulighed for at sige nej til den ekstraordinære, tidlige indsats, f.eks. hvis den sygemeldte ikke vurderer, at sygdommen vil vare mere end 8 uger.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2-6, samt bemærkningerne hertil.

2.3.2. Ny visitationsmodel og indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet

2.3.2.1. Gældende regler

Efter de gældende regler skal kommunen foretage en visitation til en af 3 kategorier i alle sygedagpengesager på baggrund af bl.a. en vurdering af risikoen i forhold til arbejdsevnen. Kommunen fastlægger ved visitationen proceduren for opfølgningsforløb. Kommunen skal i alle sager afholde den første opfølgningssamtale senest inden udgangen af 8. fraværsuge. I sager visiteret til kategori 1 og 3, skal der anden gang senest følges op inden 3 måneder regnet fra første fraværsdag og herefter senest hver 3. måned. I kategori 2 (risikosager) skal der efterfølgende følges op mindst hver 4. uge.

Opfølgningen sker ved en individuel samtale eller telefonisk, digitalt eller skriftligt, hvis den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist, er i tilbud, forventes at genoptage arbejdet på fuld tid inden for de første 13 ugers sygefravær, skal opereres inden for 13 uger regnet fra opfølgningstidspunktet eller sygdommen forhindrer individuel samtale. Desuden kan opfølgningen ske telefonisk digitalt eller ved brev, hvis sygemeldte inden for de næste 6 uger forventes fuldt raskmeldt og på vej tilbage i job eller forventes at gå på barsel. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbreds situation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby-ordningen).

Herudover gælder, at kommunen i alle sager ved hver samtale eller opfølgning på baggrund af samtalen og sagens oplysninger i øvrigt, herunder evt. lægelige oplysninger, skal foretage en revisitation og en samlet vurdering af den sygemeldtes behov samt iværksætte den nødvendige indsats. Der vil som udgangspunkt være tale om tilbud efter kapitel 10-12 efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der kan ikke iværksættes tilbud til sygemeldte, der gradvis kan vende tilbage til arbejde, og til sygemeldte i ansættelsesforhold, der har en klar diagnose og forventes fuldt ud raskmeldt inden for 8 uger regnet fra opfølgningstidspunktet og til sygemeldte, der inden for de næste 6 uger forventes fuldt raskmeldt og på vej tilbage i job eller forventes at gå på barsel.

Kommunen skal som udgangspunkt i forbindelse med den første samtale med den sygemeldte tage kontakt til arbejdspladsen og indgå i en dialog om arbejdspladsens mulighed for, at den sygemeldte helt eller gradvis kan vende tilbage til arbejdspladsen.

Kommunen skal senest i umiddelbar forlængelse af anden opfølgning udarbejde en opfølgningsplan med særlig fokus på arbejdsfastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Planen skal

indeholde mål for opfølgningen, og den konkrete opfølgningsindsats skal fremgå af planen. Planen skal sikre overblik og koordination af indsatsen i den enkelte sag. Planen justeres løbende.

Indsatsen skal tilpasses den sygemeldtes forudsætninger og behov samt den sygemeldtes helbredstilstand og ressourcer.

Efter gældende regler er det jobcentret, der indkalder sygedagpengemodtagere til opfølgningssamtaler m.v. i jobcentret.

I enkelte kommuner anvendes i dag et om- og selvbooking-system - som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har stillet til rådighed - hvor jobcentret kan vælge, om de enkelte målgrupper for beskæftigelsesindsatsen skal have mulighed for - fra borgerens »Min Side« på Jobnet - at ombooke til et andet mødetidspunkt end det, som jobcentret har indkaldt til.

2.3.2.2. Den foreslåede ordning

Der er brug for, at reglerne for kommunens opfølgning og indsats i sygedagpengesager i højere grad understøtter, at indsatsen i den enkelte sygedagpengesag matcher den sygemeldtes behov og har et klart fokus på tilbagevenden i arbejde. Kommunens ressourcer skal målrettes de sygemeldte, der har størst behov for støtte til at vende tilbage i arbejde, og indsatsen skal være arbejdspladsbaseret.

Med henblik på at understøtte, at indsatsen i den enkelte sygedagpengesag i højere grad matcher den sygemeldtes behov, foreslås det at indføre en ny visitationsmodel med visitation til en af 3 kategorier, hvor visitationen foretages på baggrund af den konkrete udsigt til raskmelding, samt den sygemeldtes behov for indsats for at kunne vende tilbage i arbejde, herunder behov for tværfaglig indsats. Visitation til kategori 1 sker, når kommunen har modtaget den sygemeldtes oplysnings-skema. Visitation til kategori 2 og 3 sker i forbindelse med den første opfølgningssamtale og revisitation ved den løbende opfølgning.

Derudover foreslås den efterfølgende opfølgning og indsats tilrettelagt således, at i sager, hvor sygefraværet ikke forventes at overstige 8 uger (kategori 1-sager), er der ingen centrale krav til opfølgningen ud over at kommunen skal følge op på, om raskmeldingen sker som forventet. Dog skal sygemeldte, som er ledige og medlem af en arbejdsløshedskasse, og som modtager sygedagpenge, under hensyntagen til deres helbredstilstand fortsat deltage i kontaktføreløb og tilbud efter samme regler som forsikrede ledige.

I sager med længevarende, men forudsigelige forløb (kategori 2-sager), foreslås det, at den sygemeldte tilbydes en indsats med et klart fokus på tilbagevenden til arbejde. Kommunens indsats skal tage udgangspunkt i en trappemodell som sikrer systematisk brug af relevante redskaber til at understøtte den enkelte sygemeldte i at bevare kontakten til sin arbejdsplads og fastholdes sit job. I modellen er der fokus på, at der iværksættes gradvis tilbagevenden som det højst prioriterede redskab for sygemeldte i ansættelse evt. efter en opstartsperiode med virksomhedspraktik. For sygemeldte uden ansættelse er det højst prioriterede redskab påbegyndelse af arbejde på nedsat tid eller i løntilskud. Herudover kan der som udgangspunkt som supplement den arbejdspladsbaserede indsats gives tilbud om vejledning og opkvalificering. Indsatsen i trappemodellen består i gradvis tilbagevenden til arbejde efter sygedagpengeloven og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 9 b-12.

I diffuse og komplekse sager (kategori 3 - sager) foreslås det, at den sygemeldte skal have sin sag forelagt kommunens rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Det foreslås endvidere, at rehabiliteringsteamet skal afgive indstilling om en helhedsorienteret indsats på tværs af beskæftigelses-/uddannelses-/sundheds- og socialområdet med fokus på, at den sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, om hvordan disse indsatser koordineres, samt om hvordan opfølgningen i sagen tilrettelægges, så borgeren støttes i at fastholde beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres.

Det foreslås, at den tværfaglige indsats i lighed med i sager om ressourceforløb og som foreslået i sager om jobafklaringsforløb kan bestå af tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og mentor efter kapitel 9 b-12 samt indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven. Hvis personen er i et ansættelsesforhold, foreslås forløbet desuden tilrettelagt med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet og med inddragelse af arbejdsgiveren, herunder en gradvis tilbagevenden til jobbet.

Det foreslås, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter visitationen til kategori 3, og til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen udarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del med fokus på sygemeldtes beskæftigelsesmål, ressourcer mv., jf. § 30 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Herudover foreslås, at kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler, når den sygemeldte er visiteret til kategori 3. Denne sagsbehandler skal sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med den sygemeldte og sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov, samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål. Herudover foreslås, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler på samme måde som i ressourceforløb og som foreslået i jobafklaringsforløb kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. § 15 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. En sagsbehandler fra en anden forvaltning kan dog ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.

Det foreslås, at den første opfølgning sker inden udgangen af 8. fraværsuge, medmindre der iværksættes en tidligere opfølgning som følge af en anmodning om fast-track indsats. Herudover foreslås som noget nyt en efterfølgende opfølgning mindst hver 4. uge i alle sager. Opfølgningen foreslås at ske ved en individuel samtale eller telefonisk, digitalt eller skriftligt, hvis den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist, er i tilbud eller sygdommen forhindrer individuel samtale. Standbyordningen foreslås videreført.

Det foreslås, at kommunen som hidtil ved hver samtale eller opfølgning foretager en samlet vurdering af den sygemeldtes behov for indsats som led i sygedagpengeopfølgningen, herunder foretager (re)visitation i sagen, og iværksætter indsatsen. Kommunen skal i den forbindelse som hidtil vurdere, om der evt. er behov for revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og påbegynde sag herom, hvis det er tilfældet. Det er som hidtil en forudsætning, at den sygemeldte vurderes at have behov for en anden indsats end den, der kan gives som led i sygedagpengeopfølgningen.

Det foreslås endvidere, at der i sager visiteret til kategori 2 som noget nyt ved første samtale indgås en aftale med den sygemeldte om den konkrete indsats, der iværksættes. Desuden skal aftalen indeholde den sygemeldtes konkrete beskæftigelsesmål. Aftalen skal løbende justeres i tilknytning til den løbende opfølgning.

I sager visiteret til kategori 3 er det som ovenfor nævnt foreslået, at der som i andre sager, der behandles i rehabiliteringsteamet udarbejdes rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Det forudsættes som hidtil, at opfølgningen sker i samarbejde med den sygemeldte og med hensyntagen til den sygemeldtes helbredstilstand. Indsatsen må ikke modvirke eller forringe den sygemeldtes helbredstilstand, men skal fremme, at sygemeldte fastholder job og tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor heller ikke alle sygemeldte, der skal have en beskæftigelsesrettet indsats.

Det foreslås, at sygemeldte – når indholdet af de øvrige forslag omkring en bedre indsats er implementeret - skal have adgang til digitale selvbetjeningsmuligheder.

Sygemeldte skal således have bedre muligheder for at søge information og vejledning, følge egen sag og tage medansvar for kontakt med kommunen. Det vil derfor være muligt for sygedagpengemodtagere på Jobnet at:

- indhente information om ret og pligt ved modtagelse af sygedagpenge, information om jobcentertilknytning m.v.
- udfylde oplysningsskema digitalt
- booke og ombooke opfølgningssamtaler i jobcenteret
- se aftaler indgået i forbindelse med opfølgningen i jobcenteret
- tilmelde sig huskeservice (sms eller mail)
- raskmelde sig.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 9- 18 samt bemærkningerne hertil.

Det foreslås, at borgerne får ret til at booke og ombooke dag og tidspunkt og eventuelt sagsbehandler m.v. i forbindelse med samtaler m.v. via det landsdækkende system som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed for jobcentrene. Jobcentrene får pligt til at anvende det landsdækkende system.

Den konkrete udmøntning om etablering og drift af den landsdækkende selvbetjeningsløsning og om jobcentrenes pligt til at anvende systemet i forhold til jobcentrets forskellige målgrupper kan ske i bekendtgørelsesform med hjemmel i de gældende bemyndigelser i §§ 61, 65 og 66 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Borgerens ret til at booke og ombooke samtaler vil blive udmøntet i bekendtgørelsesform med hjemmel i den gældende bemyndigelse i § 10 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De digitale løsninger til understøttelse af den digitale kommunikation, som forslaget omhandler, vil blive indrettet således, at de ved etableringen og fremover vil leve op til de krav om de fornødne sikkerhedsforanstaltninger, som følger af persondataloven med tilhørende bestemmelser. Ligesom anden kommunikation - via Jobnet - mellem borgerne og det fælles datagrundlag, vil fx kommunikationslinjerne være krypterede.

Borgerne vil alene kunne tilgå egne oplysninger med anvendelse af NemId eller med anden sikker login-løsning. Den digitale kommunikation vil alene være til rådighed og tilgængelig for autentificerede brugere.

Datatilsynet vil blive hørt, når bemyndigelserne udmøntes i bekendtgørelsesform, jf. persondatalovens § 57.

2.3.3. Ret til at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser

2.3.3.1 Gældende regler

Efter gældende regler kan kommunen stoppe udbetalingen af sygedagpenge, hvis en sygemeldt ikke deltager i nødvendig lægebehandling.

Efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven), kan kommunen anmode personer, der ansøger om eller får hjælp efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller lov om aktiv socialpolitik, om at lade sig undersøge hos en læge eller blive indlagt til observation og behandling som led i sagsbehandlingen, hvis personens helbred har betydning for, om personen er berettiget til at modtage den hjælp, som den pågældende ønsker.

Der vil typisk være tale om en undersøgelse hos personens praktiserende læge. Helbredsmæssige forhold har betydning for en række sociale ydelser f.eks. sygedagpenge, førtidspension og fleksjob. Den lægelige eller anden sundhedsmæssige undersøgelse er i disse tilfælde afgørende for, om hjælpen kan gives til den pågældende.

Behandling kan også være en betingelse for at få hjælp. Det er et krav, at behandlingen efter al erfaring med rimelig sikkerhed vil kunne medføre en forbedring af helbredstilstanden og/eller arbejdsevnen, og den må aldrig efter al erfaring indeholde nogen væsentlig risiko for personens liv og førlighed.

Efter gældende regler i lov om social pension kan kommunalbestyrelsen ikke tilkende førtidspension, før det er dokumenteret, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb, eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger, herunder deltagelse i lægeligt anbefalet behandling.

2.3.3.2 Den foreslåede ordning

Ingen borgere skal opleve at være tvunget til at deltage i en behandling, som de ikke ønsker, for at kunne bevare deres forsørgelse.

Det foreslås derfor, at den enkelte borger i en to-årig forsøgsperiode får ret til at få forelagt sin sag for en klinisk funktion i regionen i de særlige tilfælde, hvor manglende deltagelse i lægebehandling efter de gældende regler fører til, at kommunen overvejer at stoppe sygedagpengene, ressourceforløbsydelsen eller beslutte ikke at bevilge fleksjob eller tilkende førtidspension.

Kommunen må ikke færdigbehandle sagerne, herunder stoppe sygedagpenge, før klinisk funktion har udtalt sig.

Sagerne forelægges klinisk funktion til en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandlingsmulighed end den, borgeren er blevet tilbudt.

Hvis der stilles forslag om anden behandling, og den sygemeldte ikke ønsker at deltage, får det ikke konsekvenser for borgerens ydelse eller mulighed for at få bevilget fleksjob eller tilkendt førtidspension.

Hvis der er tilkendt førtidspension i forsøgsperioden og tilkendelsen er omfattet af den foreslåede § 8, nr. 2 (§ 18 a), er det med forslaget forudsat, at retten til den tilkendte førtidspension bevares efter forsøgsperiodens ophør, hvis pensionistens forhold i øvrigt er uændrede. Førtidspension er en varig forsørgelsesydelse, som borgeren har fået tilkendt ved en begunstigende forvaltningsakt. Borgeren har dermed en berettiget forventning om at kunne indrette sig i tillid hertil.

Ordnningen indføres som et to-årigt forsøg og evalueres med henblik på en vurdering af, om den bør permanentgøres.

2.3.4. Orientering til sygemeldte m. fl. om rettigheder i henhold til pensionsaftale m.v.

Der fremgår af ”Forlig om en reform af sygedagpengesystemet – Økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats”, at der i det digitale indberetningssystem Nemrefusion skal indarbejdes en ”husker” til arbejdsgiveren om, at medarbejderens sygefravær kan være dækket af en forsikring, som arbejdsgiveren har, fx en sundhedsforsikring. Det fremgår, at der tilsvarende skal indsættes en ”husker” i det underretningsbrev, der sendes til den sygemeldte om, at det kan være en god idé at tjekke, om personen har en forsikring, som kan komme i anvendelse.

I tilknytning hertil foreslås, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skal kunne samkøre nødvendige oplysninger i det fælles datagrundlag med oplysninger fra pensionskasser m.v. om hvilke personer, der er medlem i den enkelte pensionskasse m.v., med henblik på at kunne informere pensionskassemedlemmerne om de rettigheder m.v., der er indeholdt i den enkelte pensionsordnings tilbud om fx adgang til hurtig diagnose eller behandlingsmuligheder under pensionskassens eventuelle sundhedsordning. Det foreslås, at det skal frivilligt for den enkelte pensionskasse m.v., om de ønsker at anvende denne mulighed.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil stå som afsender af informationsbreve til pensionskassemedlemmerne, hvori personen gøres opmærksom på mulighederne for at kontakte sin pensionskasse m.v. for at få nærmere information og vejledning. Pensionskassen m.v. vil således ikke modtage oplysninger om, hvilke personer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sender breve til.

Den nærmere udmøntning foreslås fastsat i bekendtgørelsesform. Udkast til bekendtgørelser vil blive forelagt Datatilsynet, jf. persondatalovens § 57.

Pensionskasser m.v., der ønsker at gøre brug af ordningen, afholder udgifterne til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings administration af ordningen.

2.4. Digitalisering af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler for lønmodtagere

2.4.1. Baggrunden for forslaget

Udbetalingen af sygedagpenge skal i højere grad ske automatisk og digitalt. Det foreslås, at der indføres et nyt beregningsgrundlag og et nyt beskæftigelseskrav for lønmodtagere, som begge kan opgøres på baggrund af data, som findes i indkomstregistret.

I dag anvender kommunerne indkomstregistret til at foretage kontrol af, hvorvidt det anses for sandsynligt, at beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge for en lønmodtager er opfyldt, og til kontrol af, hvorvidt de indkomstoplysninger, som arbejdsgiveren angiver i forbindelse med anmeldelse af sygefraværet til kommunen, forekommer korrekte. Der er således ikke med det gældende beskæftigelseskrav og de gældende beregningsregler for lønmodtagere i sygedagpengeloven mulighed for direkte at anvende indkomstregistret til at afgøre, om beskæftigelseskravet er opfyldt og til at foretage beregning af sygedagpengetimesatsen.

Tilpasninger af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og reglerne om beregning af sygedagpengetimesatsen for lønmodtagere betyder, at reglerne kan administreres med udgangspunkt i data fra indkomstregistret. De foreslåede tilpasninger af reglerne vil således betyde, at der ved kommunernes administration skal anvendes oplysninger om data, der er indberettet i henhold til reglerne i lov om et indkomstregister og oplysninger om feriegodtgørelsen, som kan hentes via Feriekonto.

Det er målsætningen med digitaliseringen, at de samme persongrupper så vidt muligt vil opnå ret til sygedagpenge som efter gældende regler og med den samme udbetaling. I tråd hermed vurderes tilpasningen af reglerne om opgørelse af beskæftigelseskravet og beregningen af sygedagpengetimesatsen for lønmodtagere at have ubetydelige økonomiske konsekvenser, hvor alene få lønmodtagere kunne blive stillet anderledes end i dag. Ved at justere reglerne i forhold til indkomstregistret, vil kommunernes administration blive forenklet og arbejdsgivernes administrative byrde i forbindelse med anmeldelsen af sygefraværet blive reduceret. Desuden vil muligheden for at kontrollere for snyd og fejl blive forbedret.

I visse særlige tilfælde kan der være behov for at indhente supplerende oplysninger direkte hos lønmodtagerne. Det kan f.eks. være tilfældet, hvis det er nødvendigt at indhente oplysninger, som ikke er indberettes til indkomstregistret eller fremgår af Feriekonto. Det kan f.eks. være oplysninger om arbejdsskade, selvstændig virksomhed, udenlandsk lønindkomst eller lønindkomst eller andet, der ikke er korrekt indberettet til indkomstregistret.

Beregninger på den foreslåede digitaliseringsmodel viser, at ca. 98 pct. af sygedagpengeforløbene for lønmodtagere både efter de nuværende og efter de foreslåede regler ville opfylde beskæftigelseskravet. De sidste ca. 2 pct. er forløb, hvor f.eks. indkomster og arbejdstimer fra et andet EU-land kan medregnes, hvilket ikke kan registerunderstøttes.

Forslaget er i overensstemmelse med Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategi, fokusområde 6, om en digital, effektiv og forenklet beskæftigelsesindsats, initiativ 6.3, om hvor indkomstbegreber, periodiseringsbestemmelser mv. så vidt muligt skal tilpasses i faglovene, så indkomstregistret i væsentlig større omfang kan anvendes direkte i den løbende administration og til efterfølgende kontrol.

Med forslaget ændres ikke på, hvem der skal anses for lønmodtagere, på de eksisterende sygedagpengesatser eller på hvor mange timer den enkelte sygemeldte kan få udbetalt sygedagpenge under sygdom.

2.4.2. Indkomstregistret og oplysninger om feriegodtgørelse

Indkomstregistret er etableret med hjemmel i lov nr. 403 af 8. maj 2006. Indkomstregisterloven fastsætter bl.a., hvem der er indberetningspligtige til registret, hvilke oplysninger der skal indberettes, samt fristerne for disse indberetninger.

Indkomstregisterloven pålægger virksomheder, myndigheder mv., som udbetaler løn eller lønerstattende ydelser, en pligt til mindst én gang om måneden at indberette en lang række oplysninger for den enkelte løn- eller ydelsesmodtager. Dette medfører, at private og offentlige arbejdsgiveres lønudbetalinger, udbetalinger af offentlige ydelser, private pensionsudbetalinger mv. skal indberettes i forbindelse med hver udbetaling eller mindst én gang månedligt.

Formålet med registret er at opnå en langt mere systematisk indsamling af oplysninger. Virksomheder og offentlige myndigheder og institutioner indberetter således månedligt oplysninger til et fælles offentligt register. De oplysninger, der skal indberettes til indkomstregistret, svarer i det store hele til de oplysninger, der fremgår af den årlige oplysningsseddel, hvortil kommer oplysninger om bl.a. løntimer. Derudover skal også borgernes bruttoløn og eventuelle feriepenge før skat indberettes.

Alle, der udbetaler indkomst, skal indberette oplysninger til indkomstregistret. Det gælder blandt andet offentlige og private arbejdsgivere, offentlige udbetalingsystemer, herunder arbejdsløsheds-kasser og kommuner (overførselsindkomster mm.) og pensionselskaber.

Samtidig med vedtagelsen af lov om et indkomstregister blev der ved lov nr. 404 af 8. maj 2006 om konsekvensændringer som følge af lov om et indkomstregister fastsat regler om, at oplysningerne i indkomstregistret om løn, arbejdstid mv. i videst muligt omfang skal anvendes ved administrationen af bl.a. lov om sygedagpenge. I de specielle lovbemærkninger i forslaget til ovennævnte lov fremgår bl.a. følgende til § 18, jf. lovforslag nr. L 120 af 11. januar 2006 (Folketingstidende 2005-06, tillæg A sp. 3506 ff):

»- Efter § 7 i forslag til lov om et indkomstregister kan blandt andet kommunale og statslige myndigheder få terminaladgang til oplysninger i indkomstregistret. Dette kræver dog, at den pågældende myndighed i henhold til anden lovgivning kan få terminaladgang til den pågældende type oplysninger i indkomstregistret.

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område gælder ved behandling og afgørelse efter en række love på det sociale område og beskæftigelsesområdet.

Efter retssikkerhedslovens § 11 a, stk. 1, kan myndigheden efter forudgående samtykke fra den, der søger om eller får hjælp, forlange, at bl.a. andre offentlige myndigheder, arbejdsløsheds-kasser, pengeinstitutter, arbejdsgivere og private, der udfører opgaver for det offentlige, giver oplysninger om den pågældende, der er nødvendige for at behandle sagen. Oplysninger kan også indhentes fra uddannelsesinstitutioner, sygehuse, læger, psykologer, autoriserede sundhedspersoner og personer, der handler på disses ansvar. Oplysninger efter samtykkereglen omfatter også en persons rent private forhold og andre fortrolige oplysninger.

Efter § 11 a, stk. 2, kan myndigheden uden samtykke kræve økonomiske oplysninger til brug for behandlingen af en enkelt sag eller til brug for generel kontrol. Oplysninger kan kræves om den, der ansøger om eller får hjælp og om dennes ægtefælle.

Det foreslås, at myndighederne kan få terminaladgang til de oplysninger, der indhentes efter retssikkerhedslovens § 11 a, stk. 1 og 2, i indkomstregistret, i det omfang sådanne oplysninger findes i registret.

Forslaget udvider ikke myndighedernes adgang til at indhente oplysninger uden samtykke, men fastsætter blot en klar hjemmel til at indhente oplysninger også fra indkomstregistret.

Det foreslås endvidere, at myndighederne i videst muligt omfang skal indhente nødvendige oplysninger om løn, overførselsindkomster, private pensioner og andre indkomster fra indkomstregistret. Det samme gælder oplysninger om arbejdsomfang (løntimer) og lønperioder.

Bestemmelsen indebærer, at myndighederne skal anvende oplysningerne fra indkomstregistret, i det omfang de findes der, frem for at indhente oplysningerne fra andre myndigheder, arbejdsgivere, borgeren selv eller andre.”

Det fremgår således af § 11 a, stk. 5, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, at myndigheden kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger som nævnt i bestemmelsen stk. 1 og 2 i indkomstregistret, jf. § 7 i lov om et indkomstregister. I det omfang oplysningerne som nævnt i stk. 1 eller 2 findes i indkomstregistret, skal myndigheden indhente oplysningerne herfra, jf. dog stk. 4.

Det fremgår endvidere af § 11 a, stk. 4, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, at adgang til oplysninger efter bestemmelsen i stk. 2, som vedrører optjente feriedage, optjent feriegodtgørelse, tidspunktet for afholdelse af ferie og udbetalinger af feriepenge, og som er registreret i Feriekonto, skal ske via den elektroniske adgang, som Feriekonto stiller til rådighed.

Det fremgår endvidere af § 68 a, stk. 1, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (styringsloven), at oplysninger om indkomst- og beskæftigelsesforhold til brug for varetagelsen af beskæftigelsesindsatsen i videst muligt omfang skal indhentes fra indkomstregistret. Det fremgår af styringslovens § 68 a, stk. 2, at blandt andet statslige og kommunale myndigheder med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregistret til brug for varetagelsen af beskæftigelsesindsatsen, jf. lov om et indkomstregister § 7, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører.

Det fremgår af styringslovens § 68 b, stk. 1, at kommunen ud over de tilfælde, der er omfattet af §§ 11 a og 11 c i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og § 50 i integrationsloven, kan kræve oplysninger om den, der ansøger om eller får ydelser fra kommunen efter lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge og integrationsloven, og dennes ægtefælle i de tilfælde, der er nævnt i stk. 2 og 3.

I styringslovens § 68 b, stk. 2, fremgår, at kommunen uden ansøgerens eller modtagerens samtykke, hvis det er nødvendigt til brug for kontrol af udbetalingerne i en enkelt sag eller generel kontrol, kan kræve oplysninger fra arbejdsgivere om løn- og beskæftigelsesperioder m.v. samt oplysninger om pensionsforhold m.v. fra pensionskasser, livsforsikringselskaber og pengeinstitutter. Det fremgår endvidere, at oplysningerne indhentes med henblik på at kontrollere, om der sker fejl eller misbrug i forbindelse med udbetaling af ydelser.

I styringslovens § 68 b, stk. 5, fremgår, at myndigheden kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger som nævnt i stk. 2 og 3 i indkomstregistret, jf. § 7 i lov om et indkomstregister. Det fremgår endvidere, at kommunen - i det omfang oplysningerne som nævnt i stk. 2 og 3 findes i indkomstregistret - skal indhente oplysningerne herfra.

Der er efter gældende regler således hjemmel dels til at kommunerne får terminaladgang til oplysninger i indkomstregistret, og dels til at oplysninger i indkomstregistret kan anvendes til samkøring i kontroløjemed.

Kommunerne kan alene få adgang til forud definerede data i indkomstregistret, jf. § 15, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 1256 af 9. november 2010 om et indkomstregister. Der skal indgås en aftale med SKAT om hvilke oplysninger og felter i indkomstregistret, der skal være adgang til. Herved er persondatalovens bestemmelser, om at der alene må behandles relevante og tilstrækkelige oplysninger til udtrykkeligt angivne og klare formål, opfyldt.

Ved at benytte oplysninger i indkomstregistret opnås en enkel og ubureaukratisk administration, hvor kommunerne uden at skulle bede virksomhederne og borgerne om oplysninger og dokumentation som myndighederne i forvejen har - som hovedregel - kan fastslå om borgeren har haft løntimer eller indtægter, der er tilstrækkelige til at opfylde et beskæftigelseskrav. Oplysningerne vil endvidere kunne anvendes til at beregne den sygedagpengetimesats som den sygemeldte eller virksomheden kan modtage i sygedagpengerefusion pr. refusionsberettiget time.

Det vurderes derfor at være nødvendigt og sagligt, at kommunerne til brug for administration og kontrol af sygedagpenge anvender nødvendige oplysninger i indkomstregistret.

2.4.3. Beskæftigelseskrav for lønmodtagere for ret til sygedagpenge fra kommunen

2.4.3.1. Gældende regler

Ifølge gældende sygedagpengelovs § 32, stk. 1, kan en lønmodtager opnå ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis lønmodtageren opfylder et af følgende seks kriterier:

- 1) har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger forud for sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer,
- 2) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 3) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 4) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,
- 5) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller
- 6) er ansat i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ifølge § 34 i den gældende sygedagpengelov vil en person, der pådrager sig en arbejdsskade omfattet af lov om arbejdsskadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade, og som ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, have ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag, uanset at personen ikke opfylder beskæftigelseskravet i lovens § 32.

Det fremgår af lovens § 32, stk. 2, at ved opgørelsen af 26 ugers perioden i stk. 1, nr. 1, indgår perioder, hvor lønmodtageren har

- 1) arbejdet som lønmodtager,
- 2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart før arbejdet som lønmodtager og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet efter lovens § 42,
- 3) modtaget sygedagpenge eller dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,
- 4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor,
- 5) modtaget midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 6) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse,
- 7) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond, eller
- 8) været omfattet af en arbejdskonflikt.

Har lønmodtageren eksempelvis haft en periode på arbejdsløshedsdagpenge eller modtaget sygedagpenge, tæller perioden med i de 26 uger, dvs. at forløbet tæller som tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det fremgår endvidere af lovens § 32, stk. 3, at ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på op til 1 år, hvor der er udbetalt orlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov. Der ses endvidere bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselsloven. Det betyder, at perioder, hvor man f.eks. passer et sygt barn, ikke hindrer retten til sygedagpenge, selvom der er tale om et brud på tilknytningen til arbejdsmarkedet. Har man eksempelvis i fire uger af de seneste 26 uger passet sit alvorligt syge barn, opgøres tilknytningskravet ikke over de seneste 26 uger, men i stedet over de seneste 30 uger.

Ved opgørelse af, om de 240 timer er opfyldt, medregnes de timer i 26 ugers perioden, hvor der faktisk er udført arbejde. Både ordinære og ekstraordinære overarbejdstimer medregnes. Deltagelse i kurser i arbejdstiden og med løn, og spisepauser, der efter overenskomsten indgår i arbejdstiden, ligestilles med arbejde.

I forhold til kravet om beskæftigelse i mindst 240 timer inden for de 26 uger, er der ligeledes supplerende regler. Hvis lønmodtageren i 26 ugers perioden ikke har arbejdet i 240 timer på grund af forhold hos lønmodtageren, der ikke skyldes pligtforsømmelse, ses der bort fra sådanne dage uden beskæftigelse. Disse betragtes som døde perioder, hvilket betyder, at 26 ugers perioden forlænges bagud med lige så mange dage, som den døde periode har varet. Eksempel på fravær, der ikke anses for at være pligtforsømmelse, er fravær på grund af ferie eller fridage, søgnehellidage og sygdom, barsel og adoption. Har en lønmodtager eksempelvis haft ferie med feriegodtgørelse i en måned inden for de seneste 26 uger, kan arbejdstimer for den måned, der ligger umiddelbart før de 26 uger, medregnes ved opgørelse af, om beskæftigelseskravet er opfyldt.

2.4.3.2. Den foreslåede ordning

Det eksisterende regelsæt om tilknytning til arbejdsmarkedet kan ikke registerunderstøttes og automatiseres, idet mindre afbrydelser af tilknytningen til arbejdsmarkedet ikke fremgår. Derfor må hver eneste sag udarbejdes via en manuel kontrol med opslag i registre og en vurdering af, om det forekommer sandsynligt, at tilknytningen til arbejdsmarkedet har været uafbrudt. Hertil kommer de komplicerede forlængelsesmuligheder, der betyder, at opgørelsen af både perioden på 26 uger og den periode hvor beskæftigelseskravet på 240 timer skal være opfyldt, i praksis kan variere fra sag til sag.

Kommunens sagsbehandling i forbindelse med opgørelse af beskæftigelseskravet baseres først og fremmest på oplysning fra arbejdsgiveren i forbindelse med dennes anmeldelse af sygefraværet via den digitale løsning Nemrefusion. Arbejdsgiveren oplyser, hvorvidt lønmodtageren har været ansat hos arbejdsgiveren i de seneste 26 uger. Såfremt dette ikke er tilfældet, skal arbejdsgiveren angive perioden hvori lønmodtageren har været ansat samt antallet af løntimer i perioden.

Som følge af arbejdsgiverens anmeldelse af sygefraværet modtager lønmodtageren et underretningsbrev, hvori arbejdsgiverens oplysninger fremgår. Såfremt lønmodtageren ikke har været ansat hos arbejdsgiveren i de seneste 26 uger, anmodes lønmodtageren om at indsende dokumentation for tidligere ansættelser samt oplysninger om et medlemskab af en arbejdsløshedskasse.

Det foreslås, at beskæftigelseskravet for lønmodtagere i forhold til kommunen ændres, således at det bliver muligt at automatisere opgørelse af beskæftigelseskravet for størsteparten af lønmodtagerne.

2.4.3.2.1. Nyt beskæftigelseskrav for lønmodtager i aktuel beskæftigelse

Det foreslås, at kravet om at have været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode have været beskæftiget i mindst 240 timer, erstattes af et krav om, at lønmodtageren skal være i aktuel beskæftigelse, og skal have 240 timers beskæftigelse indberettet i indkomstregistret inden for de seneste seks afsluttede måneder. Beskæftigelsen skal være fordelt sådan, at der i mindst fem af de seks måneder er mindst 40 timers beskæftigelse. På denne måde sikres, at der fortsat er krav om en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet af en vis varighed og omfang for at opnå ret til sygedagpenge for lønmodtagere.

En lønmodtager, der f.eks. melder sig syg til arbejdsgiveren den 15. april 2015, vil fremover skulle have opgjort beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen ud fra kalendermånederne oktober, november, december 2014 og januar, februar og marts 2015. I disse seks måneder skal der være mindst 240 indberettede timer i indkomstregistret, og de skal være fordelt således, at der i fem af månederne er mindst 40 timer i hver.

En lønmodtager anses for at være i aktuel beskæftigelse på første sygedag, når lønmodtageren er i et ansættelsesforhold i arbejdsretlig forstand denne dag. Dette svarer til de gældende regler i sygedagpengeloven. Det betyder, at en person som bliver syg dagen efter at ansættelsen hos arbejdsgiveren er ophørt, ikke vil være omfattet af bestemmelsen.

I en række situationer tæller indkomster fra arbejdslignende forhold ikke som beskæftigelse, men alene som tilknytning til arbejdsmarkedet efter de gældende regler. Det drejer sig om ferie med udbetaling af feriegodtgørelse, udbetalinger af løn fra Lønmodtagernes Garantifond samt lønuddbetalinger i forbindelse med suspension eller fritstilling. Disse tre indkomsttyper bevirker, at optjeningsperioden for arbejdskrav kan forlænges ud over 26 uger.

Det foreslås, at disse tre typer indkomst tæller på samme måde som beskæftigelse. Der vurderes at være tale om en marginal lempelse, da det i praksis ofte vil have samme effekt som den eksisterende mulighed for at forlænge optjeningsperioden for arbejdskravet. Eksisterer der i indkomstregistret alene et indberettet beløb på disse indberetninger og ikke timer, vil der ske omregning til timer. Det samme vil gælde almindelige lønregistreringer uden timer.

Det foreslås endvidere, at ud over løntimer kan der fremover medregnes timer, som er indberettet til indkomstregistret, hvor lønmodtageren har modtaget sygedagpenge efter sygedagpengeloven, barselsdagpenge efter barselsloven, arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Til gengæld afskaffes de nuværende muligheder for at forlængeperioden med disse forhold i forhold til optjening. Eksisterer der i indkomstregistret alene et indberettet beløb på disse indberetninger og ikke timer, vil der ske omregning til timer.

I dag er der ikke krav om, at kommunen, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne indberetter antallet af timer en udbetaling af sygedagpenge, barselsdagpenge, arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse dækker, i forbindelse med indberetningen af ydelsen til indkomstregistret. Indberetningerne omfatter efter skattekontrollovens § 7 og lov om et indkomstregister § 3 udover de nødvendige oplysninger om udbetalerens og modtagerens identitet oplysninger om ydelsens størrelse, størrelsen af den indeholdte skat og den periode, udbetalingen vedrører. Det foreslås derfor, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til, efter forhandling med skatteministeren, at fastsætte regler om indberetning af timer for hvilke kommunerne har udbetalte sygedagpenge, Udbetaling Danmark har udbetalt barselsdagpenge og arbejdsløshedskasserne har udbetalt arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, jf. lovforslagets § 1, nr. 39.

Idet både sygedagpenge, barselsdagpenge, arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse udbetales i forhold til antal timer, er der med forslaget alene tale om, at der fremover skal ske indberetning af disse allerede kendte timetal i kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne. Indberetningen af timer for hvilket der er udbetalt de nævnte ydelser, vil ikke kræve udvikling af nye felter i indkomstregistret.

Det foreslås endvidere, at der i lov om et indkomstregister indsættes en angivelse af, at der skal ske indberetning til indkomstregistret af oplysninger, som beskæftigelsesministeren bestemmer i henhold til sygedagpengelovens § 32, stk. 6, jf. lovforslagets § 10. Ud over at forslaget medfører, at kommunerne i forbindelse med opgørelse af beskæftigelseskravet kan få adgang til oplysninger om timetallet for udbetalte sygedagpenge, barselsdagpenge, arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse, vil også andre myndigheder kunne få terminaladgang til oplysningerne. Det forudsætter dog dels, at de har lovhjemmel til en sådan adgang, og at oplysningerne er relevante og nødvendige for den pågældende myndighed.

Baggrunden for at lade disse indkomster tælle som beskæftigelse og timer er, at det i vidt omfang har samme effekt som de nuværende forlængelsesregler, og at det vil være langt enklere at digitalisere end gældende regler.

At de nuværende forlængelsesmuligheder i vidt omfang svarer til, at de nævnte ydelser tæller på samme måde som beskæftigelse, er særligt tydeligt i forhold til sygedagpenge. Hvis borgeren f.eks. modtager sygedagpenge, har vedkommende således en gang levet op til optjeningskravet, hvorfor en forlængelse af optjeningsperioden i praksis blot svarer til, at det endnu en gang konstateres, at optjeningskravet er opfyldt.

De foreslåede regler vil i langt hovedparten af alle sager kunne understøttes af eksisterende data i indkomstregistret og fra Feriekonto, hvorfor det som udgangspunkt ikke vil kræve manuel sagsbehandling. Samtidig vil reglerne være enklere at forstå for borgerne og sagsbehandlerne end

de nuværende, og retten kan uden yderligere administration opgøres ved påbegyndelse af ethvert nyt sygedagpengeforløb.

Det betyder således, at beskæftigelseskravet for en lønmodtager i aktuel beskæftigelse fremover som hovedregel opgøres på grundlag af oplysninger om antal løntimer m.v., som er indberettet i henhold til lov om et indkomstregister, inden for de seneste seks afsluttede kalendermåneder før sygefraværet.

Forslaget betyder, at hvor det efter de gældende regler er selve arbejdets udførelse, der tæller med ved opgørelsen af beskæftigelseskravet, uanset hvornår arbejdet honoreres, vil det efter forslaget være de indberettede timer/indkomster i indkomstregistret i de relevante kalendermåneder, der tæller med.

I enkelte tilfælde vil den nye hovedregel være en mindre lempelse i forhold til gældende regler om tilknytning til arbejdsmarkedet og beskæftigelse. Forklaringen er, at der med den foreslåede hovedregel vil kunne være mindre afbrydelser af tilknytningen til arbejdsmarkedet i seks måneders perioden. Det skal i den forbindelse nævnes, at der – efter det oplyste fra kommuner – i dag ikke føres en konsekvent kontrol med den uafbrudte tilknytning til arbejdsmarkedet i de gældende 26 uger, da registrene ikke giver grundlag herfor.

I enkelte tilfælde vil den nye hovedregel være en mindre stramning i forhold til gældende regler om tilknytning til arbejdsmarkedet og beskæftigelse. Forklaringen er, at der med den foreslåede hovedregel fastsættes regler om, at der skal være en mere jævn fordeling af de 240 timer, end der kræves efter de gældende regler. Efter de gældende regler skal der være uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet i de 26 uger, men der er ikke krav om en jævn fordeling af de 240 timer. Det betyder, at en person, som i de første 20 uger alene har arbejdet 5 timer om ugen, og som derefter er overgået til at arbejde 37 timer om ugen, vil kunne opnå ret til sygedagpenge efter de gældende regler, mens det ikke vil være tilfældet efter den nye hovedregel, hvis der ikke er øvrige indkomster, som kan medregnes.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte nærmere regler om opgørelsen af, om beskæftigelseskravet efter § 32, stk. 1, nr. 1 er opfyldt, herunder timeopgørelse, placering, omregning mv. af indkomster i § 32 stk. 2. Endvidere foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, at beskæftigelse og indkomster, som ikke er indberettet til indkomstregistret, kan indgå ved opgørelsen af timer.

Bemyndigelsen vil blive brugt til at fastsætte regler om, at visse indkomster, der ikke fremgår af indkomstregistret, kan medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet, herunder oplysninger om udbetalt feriegodtgørelse og beskæftigelse i udlandet.

Bemyndigelsen vil endvidere blive anvendt til at fastsætte regler om, at der ved opgørelse af timekravet først medregnes løntimer som er indberettet til indkomstregistret. Såfremt der ikke kan opgøres 240 timer på denne baggrund, og med den krævede fordeling om mindst 40 timer i mindst fem af de seks kalendermåneder, medregnes endvidere timer med arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, samt syge- og barselsdagpenge som indberettet i indkomstregistret. Er der fortsat ikke det krævede timetal, fortsættes med timer med udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond som indberettet i indkomstregistret. Er der fortsat ikke opnået det

krævede timetal, kan medregnes timer med feriegodtgørelse. Oplysninger om udbetalt feriegodtgørelse findes ikke i indkomstregistret, men fremgår fra 1. maj 2015 af FerieKonto.

Da oplysninger i indkomstregistret ikke nødvendigvis er knyttet til kalendermåneder, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om, på hvilken måde timer og indkomster, der er indberettet for en periode, der går hen over et månedsskifte, skal opgøres. Da der ikke i alle tilfælde er knyttet løntimer til indberetninger af indkomster i indkomstregistret, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om at indkomster, hvor der ikke er anført timer, omregnes til timer.

Såfremt beskæftigelseskravet ikke kan opfyldes på baggrund af oplysninger i indkomstregistret og Feriekonto, skal kommunen, inden der træffes afgørelse om, at der ikke er ret til sygedagpenge på grund af manglende opfyldelse af beskæftigelseskravet, rette henvendelse til lønmodtageren for at få oplyst, om lønmodtageren er enig eller har supplerende oplysninger om arbejde som selvstændig erhvervsdrivende i perioden, udenlandsk indkomst mv.

Dette svarer til den gældende administration i kommunerne i dag, hvor der, som følge af arbejdsgiverens anmeldelse af sygefraværet i Nemrefusion, sendes et underretningsbrev til lønmodtageren, hvori det fremgår, at hvis arbejdsgiveren ikke har angivet at lønmodtageren har været ansat i de seneste 26 uger, selv skal fremsende oplysninger om ansættelsesforhold eller oplysninger om medlemskab af en arbejdsløshedskasse.

2.4.3.2.2. Beskæftigelseskravet er opfyldt på grundlag af ret til arbejdsløshedsdagpenge

Det fremgår af gældende sygedagpengelovs § 32, stk. 1, nr. 2 og 3, at en lønmodtager, som ikke er i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag, vil kunne opnå ret til sygedagpenge, hvis pågældende er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. En lønmodtager, der først efter sygdommens indtræden bliver berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har ret til sygedagpenge fra denne dato, jf. sygedagpengelovens § 33, nr. 3.

Ankestyrelsen har truffet nogle principafgørelser, der nærmere fastslår, hvad det vil sige, at en person ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis pågældende ikke var blevet syg.

Bl.a. har Ankestyrelsen fastslået, at en person, der er fuldtidsmedlem af en arbejdsløshedskasse, men som arbejdede på deltid, og som ikke havde tilmeldt sig jobcentret for at få supplerende arbejdsløshedsdagpenge måtte vurderes at have frasagt sig retten til supplerende arbejdsløshedsdagpenge og derfor ikke opfyldte beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 2. I den forbindelse lagde Ankestyrelsen vægt på, at anvendelsen af bestemmelsen kræver, at arbejdstageren står til rådighed for arbejdsmarkedet og er aktivt arbejdssøgende. Ankestyrelsen har ligeledes i en konkret sag fastslået, at en person, der blev syg på anden ledighedsdag og ikke forinden havde meldt sig ledig i jobcentret, ikke opfyldte beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Spørgsmålet om et fuldtidsforsikret medlem, der bliver syg i umiddelbar forlængelse af et arbejdsforhold og ikke har nået at melde sig ledig i jobcentret på første sygedag, fordi sygdommen indtræder aftenen før/samme morgen eller på første ledighedsdag, er der endnu ikke taget stilling til i Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen har heller ikke taget stilling til, i hvilket omfang en lønmodtager, som på første fraværsdag ikke opfylder kravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 1, om uafbrudt tilknytning til arbejdsmarkedet i de seneste 26 uger og 240 timers beskæftigelse, men som ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis ikke pågældende var blevet syg, opfylder beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2.

Det forudsættes dog, at beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 2, vil være opfyldt i disse to situationer. Dette stemmer overens med den måde bestemmelsen er anvendt i kommunerne siden sygedagpengeloven fra 1990.

Disse regler og denne praksis ændrer lovforslaget ikke.

2.4.3.2.3 Beskæftigelseskravet er opfyldt på grundlag af uddannelse, lønnet praktik eller ansættelse i fleksjob

Det nuværende beskæftigelseskrav om, at en person kan få sygedagpenge som nyuddannet, hvis personen inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, fastholdes uændret.

Tilsvarende vil det nuværende beskæftigelseskrav, hvorefter personer i lønnet praktik (f.eks. pædagogstuderende) har ret til sygedagpenge, jf. nugældende sygedagpengelovs § 32, stk. 1, nr. 5, blive fastholdt som i dag. Det samme gælder det nugældende beskæftigelseskrav for ansatte i fleksjob, jf. den nugældende sygedagpengelovs § 32, stk. 1, nr. 6.

2.4.3.2.4 Beskæftigelseskravet er opfyldt på grundlag af en arbejdsskade

Der foreslås ikke ændringer i beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen for en lønmodtager, som rammes af en arbejdsskade, jf. den nugældende sygedagpengelovs § 34. Det skyldes, at det er relativt sjældent forekommende, at arbejdsskader alene er grundlaget for retten til sygedagpenge. Som regel er beskæftigelseskravet eller kravet om ret til dagpenge opfyldt for personer, der får en arbejdsskade. Det er i praksis kun ved arbejdsskader, der rammer nyansatte eller personer uden tilknytning til arbejdsmarkedet, at reglen kommer i anvendelse. Da der er tale om et meget begrænset antal sager, foreslås der ingen ændringer i administrationen og opgørelsen af disse sager.

2.4.4. Beregning af sygedagpengesatsen for lønmodtagere med ret til sygedagpenge fra kommunen

2.4.4.1. Gældende regler

Sygedagpenge til lønmodtagere, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, beregnes på grundlag af det timetal, vedkommende skulle have arbejdet i perioden med sygefravær og den indkomst, som vedkommende i givet fald ville have været berettiget til.

Beregningen af sygedagpenge til en lønmodtager er således sammensat af to elementer. Først skal der opgøres en sygedagpengetimesats, det vil sige det timebeløb, som den sygemeldte er berettiget til under fravær. Dernæst skal opgøres antallet af timer, der skal udbetales sygedagpenge for. For at opgøre dette, skal kendes det antal timer som den sygemeldte skulle have arbejdet i perioden med sygefraværet.

Det vil ikke være muligt via indkomstregistret at opgøre antallet af lønmodtagerens timer med fravær på grund af sygdom, idet der ikke i registeret er angivelse af arbejdstid på enkelte dage. Endvidere fremgår ikke af registeret i hvilket omfang der, i de løntimer som arbejdsgiveren har

indberettet, har været fravær på grund af sygdom. Derfor vil det være nødvendigt, at arbejdsgiver – ligesom det er tilfældet i dag – i forbindelse med anmeldelse af sygefraværet indberetter den ugentlige arbejdstid fordelt på dage. Endvidere skal arbejdsgiveren i forbindelse med ansøgningen om refusion, på tro og love angive antallet af timer som lønmodtageren har genoptaget arbejdet under fraværet.

Tilbage står en mere automatiseret beregning af sygedagpengetimesatsen. Til brug for opgørelse af denne skal arbejdsgiveren i dag i forbindelse med anmeldelse af lønmodtagerens sygefravær afgive oplysninger om lønnens størrelse, hvorvidt lønnen er varierende og om arbejdsgiveren udbetaler lønnen under sygefraværet.

Hovedreglen er således, at sygedagpenge er beregnet på baggrund af oplysninger fra arbejdsgiver om det arbejde, der ville være præsteret, og den løn, der ville være oppebåret, i fravær af sygdom. Hvis en sådan opgørelse ikke er mulig, anvendes i stedet den gennemsnitlige indtjening inden for de seneste fire uger før sygdommens indtræden – altså en bagudrettet opgørelse.

I §§ 5-12 i bekendtgørelse om sygedagpenge er fastsat regler om:

- 1) i hvilke tilfælde den gennemsnitlige indtjening inden for de seneste fire uger kan anvendes,
- 2) i hvilke tilfælde der kan anvendes andre beregningsperioder end fastsat, og
- 3) at de generelle regler om satser og timetal kan fraviges for lønmodtagere med skiftende arbejdstid.

For personer, der har pådraget sig en arbejdsskade, men som ikke forud for det var fuldt beskæftiget, eller som normalt er uden erhvervsmæssig beskæftigelse, fastsættes efter et skøn den indtægt, som sygedagpengene beregnes på grundlag af.

2.4.4.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås at ændre grundlaget for beregningen af sygedagpengesatsen for lønmodtagere således, at den fremover beregnes på grundlag af det ugentlige timetal under sygefraværet og den timefortjeneste efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag, som lønmodtageren i gennemsnit har opnået de seneste tre afsluttede kalendermåneder i det/de aktuelle arbejdsforhold forud for første fraværsdag.

Opgørelsen af timefortjenesten skal fremover ske på baggrund af arbejdsgivernes indberetninger i henhold til lov om et indkomstregister, i modsætning til i dag, hvor beregningen sker ud fra arbejdsgivernes tro og love erklæring om lønnens størrelse ved anmeldelse af sygefraværet. Derved opnås en lettelse af arbejdsgivernes administrative byrder i forbindelse med anmeldelse af sygefravær – og en bedre mulighed for at undgå snyd og fejl. Arbejdsgiveren vil fortsat ved anmodning om refusion oplyse, om han udbetaler fuld løn under sygefraværet. Hvis dette ikke er tilfældet, fordi der alene udbetales nedsat løn under sygefraværet, skal arbejdsgiveren angive sygelønnen.

Det foreslås således, at sygedagpengesatsen, og dermed refusionen pr. time til en arbejdsgiver (eller flere arbejdsgivere), der udbetaler løn under sygefraværet, som hovedregel beregnes på baggrund af arbejdsgiverens indberetninger til indkomstregistret om udbetalt løn og løntimer for de seneste tre afsluttede kalendermåneder, før sygdom indtræffer. Det er fortsat det timetal, arbejdsgiver skal oplyse ved anmeldelsen af sygefraværet, der lægges til grund ved beregningen sammen med timesatsen.

Den beregnede timefortjeneste anvendes under hele sygefraværsperioden. Det betyder, at arbejdsgiveren og borgeren fremover ikke løbende under sygefraværet skal give besked til kommunen om ændringer i lønnens størrelse.

Der sker alene omberegning i forbindelse med satsregulering af sygedagpengene ved årsskiftet efter reglerne i sygedagpengelovens § 64.

Forslaget betyder, at hvor det efter de gældende regler er oplysninger om den fremtidige løn under sygefraværet, som lægges til grund for beregningen, vil det efter forslaget være den indberettede løn og antallet af løntimer i de aktuelle kalendermåneder, der lægges til grund for beregningen. Der vil ud fra den samlede løn og de dertil anførte løntimer blive udregnet en gennemsnitlig timeløn for perioden, som vil blive lagt til grund for sygedagpengesatsen.

Der ændres som udgangspunkt ikke på opgørelsen af timefortjenesten i forhold til gældende regler. I timefortjenesten indgår således grundlønnen og sædvanlige tillæg fratrukket feriegodtgørelse, søgnehelligdagsbetaling, pensionsbidrag (arbejdsgiveradministrerede indbetalinger af pensionsbidrag) og ATP-bidrag. Arbejdsmarkedsbidrag efter lov om arbejdsmarkedsfonde indgår heller ikke i timefortjenesten.

Da oplysninger i indkomstregistret ikke nødvendigvis er knyttet til kalendermåneder, foreslås, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om, på hvilken måde lønindkomst og løntimer, der er indberettet for en periode, medregnes. Da der ikke i alle tilfælde er knyttet løntimer til indberetninger af lønindkomst, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om, at lønindkomster fra arbejdsgiveren, hvor der ikke er anført løntimer, omregnes til timer.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren, som i dag, kan fastsætte regler om, i hvilke tilfælde, der kan benyttes andre beregningsperioder end de tre kalendermåneder som fastsat i stk. 1. Bestemmelsen vil, udover det som i dag er fastsat i medfør af bestemmelsen, blive anvendt til at fastsætte regler om, hvilken beregningsperiode, der skal anvendes for en nyansat lønmodtager, hvor der ikke forud for første fraværsdag er foretaget indberetninger til indkomstregistret fra arbejdsgiveren. Bemyndigelsen vil blandt andet blive anvendt til at fastsætte regler om, at i de tilfælde, hvor lønmodtageren bliver sygemeldt inden for den første måneds ansættelse, skal arbejdsgiveren oplyse lønnen ved anmeldelsen af sygefraværet.

2.4.5. Udvidet adgang til videregivelse af oplysninger om feriegodtgørelse

2.4.5.1. Gældende regler

FerieKonto kan efter gældende regler elektronisk videregive oplysninger til anerkendte arbejdsløsheds-kasser, Udbetaling Danmark og kommunale og statslige myndigheder om optjente feriedage, optjent feriegodtgørelse, tidspunktet for afholdelsen af ferie samt udbetalinger af feriepenge til brug for kontrol med, at der ikke sker uberettiget udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp m.v.

FerieKonto stiller også oplysninger om ferie til rådighed for statslige myndigheder, der har behov for disse oplysninger til at varetage sine opgaver, herunder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings varetagelse af tilsyn med de statsanerkendte arbejdsløsheds-kasser.

I dag videregiver FerieKonto oplysninger om ferie til anerkendte arbejdsløshedskasser, Udbetaling Danmark og kommunale og statslige myndigheder til brug for kontrol mod dobbeltforsørgelse. Videregivelsen sker via en batchløsning, der giver adgang til oplysninger om ferie for en større personkreds med henblik på registersamkøring. Batchløsningen blev udviklet som et led i en afvikling af fysiske feriebeviser i FerieKonto.

I ferieloven er der hjemmel til, at direktøren for Arbejdsmarked og Rekruttering kan fastsætte regler om arbejdsløshedskassernes, Udbetaling Danmarks og kommunernes betaling for de oplysninger, som modtages, behandles og leveres af FerieKonto. Betalingen skal ske på et omkostningsdækket grundlag, det vil sige uden avance for FerieKonto og ATP.

Efter den gældende § 68 b, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats kan kommunen uden ansøgerens eller modtagerens samtykke, hvis det er nødvendigt til brug for kontrol af udbetalingerne i en enkelt sag eller generel kontrol, kræve andre oplysninger end oplysninger om økonomiske forhold fra andre offentlige myndigheder, ATP, Nemkonto-registeret og fra arbejdsløshedskasserne. Oplysningerne kan samkøres og sammenstilles med data fra myndighedens egne, andre myndigheders, ATP's, Nemkonto-registerets og arbejdsløshedskassernes it-systemer, når dette er nødvendigt for at kontrollere, om betingelserne for at modtage ydelser er opfyldt, herunder med henblik på efterfølgende kontrol af, om der er sket fejl eller misbrug i forbindelse med udbetaling af ydelser.

2.4.5.2. Den foreslåede ordning

Som et led i digitaliseringen af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og reglerne om beregning af sygedagpengetimesatsen for lønmodtagerne, skal kommunerne have mulighed for at foretage konkrete opslag vedrørende oplysninger om ferie i FerieKonto til brug for administration af sygedagpengeloven.

På den baggrund foreslås det, at der i ferieloven fastsættes regler om FerieKontos adgang til at videregive oplysninger om optjente feriedage, optjent feriegodtgørelse, tidspunktet for afholdelsen af ferie samt udbetalinger af feriepenge udvides til også at omfatte videregivelse af oplysningerne til brug for anerkendte arbejdsløshedskasser, Udbetaling Danmark og kommunale og statslige myndigheders administration af regler. Videregivelse af oplysninger skal som hidtil ske i overensstemmelse med persondatalovens regler om videregivelse af oplysninger.

Forslaget betyder, at FerieKonto for eksempel kan videregive oplysninger om ferie til kommunerne til brug for administration af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav.

For at kommunale og statslige myndigheder kan foretage konkrete opslag vedrørende ferieoplysninger, er der brug for en adgang til FerieKontos oplysninger via en webservice. Der er ikke hjemmel i ferieloven til at finansiere udviklingen af en webservice, samt drift og vedligeholdelse af denne, til brug for kommunale og statslige myndigheders administration af regler.

Det foreslås derfor, at den hjemmel, som direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har til at fastsætte regler om arbejdsløshedskassernes, Udbetaling Danmarks og kommunernes betaling for adgangen til oplysninger fra FerieKonto, udvides til også at omfatte FerieKontos udviklingsomkostninger til it-systemer, der kan videregive oplysninger om

feriegodtgørelse. Betalingen vil ske på et omkostningsdækket grundlag, det vil sige uden avance for FerieKonto og ATP.

Det forventes, at der i forlængelse af digitaliseringen af for eksempel sygedagpengeloven vil blive fastsat regler om, at kommunale og/eller statslige myndigheder skal betale for udgifterne til udvikling, drift og vedligeholdelse af et it-system til videregivelse af FerieKontos oplysninger om feriegodtgørelse til kommunerne til brug for administration af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav.

2.5. Arbejdsløshedsdagpenge under sygdom

2.5.1. Udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom

2.5.1.1. Gældende regler

Efter gældende regler kan der ikke udbetales arbejdsløshedsdagpenge under sygdom. Ret til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom er derfor en udvidelse af de situationer, hvor der gives ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, der bliver sygt, skal efter gældende regler have sygedagpenge fra kommunen under sin sygdom. For at have ret til sygedagpenge skal man opfylde et beskæftigelseskrav som lønmodtager. Det kan man som lønmodtager gøre ved at have været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode have været beskæftiget i mindst 240 timer. Beskæftigelseskravet kan også opfyldes ved, at personen, hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Overgangen fra arbejdsløshedsdagpenge til sygedagpenge gælder uanset, om der er tale om kortvarigt eller langvarigt sygefravær. Et medlem, der bliver sygt, skal således altid overgå til at modtage ydelse hos en anden myndighed (kommunen) og skal også skifte ydelse.

Ved efterfølgende raskmelding skal pågældende igen have udbetalt arbejdsløshedsdagpenge fra arbejdsløshedskassen, forudsat at pågældende er ledig, og at betingelserne for ret til arbejdsløshedsdagpenge i øvrigt er opfyldt.

Tilsvarende gælder ved udbetaling af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

I 2012 blev der påbegyndt knap 107.000 sygedagpengesager, hvor den sygemeldte var forsikret ledig. Sagerne fordelte sig på knap 72.000 personer. Godt 66.000 af sygedagpengesagerne havde en varighed på 2 uger eller derunder svarende til ca. 62 pct. Heraf vurderes ca. 3.200 sager at vedrøre supplerende arbejdsløshedsdagpenge.

For det enkelte medlem kan de gældende regler ved kortvarig sygdom opleves som besværlige og bureaukratiske, og det kan være svært at forstå nødvendigheden af et ydelsesskifte, da ydelserne er på samme niveau.

For arbejdsløshedskasserne og kommunerne gælder tilsvarende, at reglerne er besværlige og bureaukratiske.

2.5.1.2. Den foreslåede ordning

2.5.1.2.1. Ydelsen

Det foreslås, at ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som forud for sygdommen er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret, og som bliver syge under de første 14 dages sygdom kan fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Ved dage forstås kalenderdage. Sygemeldes en dagpengemodtager således en onsdag i uge 1, har pågældende ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse frem til og med tirsdag i uge 3.

Ydelsen udbetales for hele dage, og der vil derfor ikke kunne udbetales dagpenge i forbindelse med delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom.

Ved sygdom ud over 14 dage overgår medlemmet til at modtage sygedagpenge fra kommunen efter reglerne i lov om sygedagpenge.

Konkret foreslås ordningen gennemført ved, at der i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indføres en undtagelse til reglen om, at et ledigt medlem ikke kan modtage arbejdsløshedsdagpenge under sygdom. I perioden med sygdom skal pågældende ikke være tilmeldt jobcenteret som jobsøgende, være aktivt jobsøgende eller stå til rådighed for arbejde eller en aktiv indsats. Der er således tale om en undtagelse fra rådighedsreglerne.

Retten til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom betinges af, at pågældende har meldt sig syg hos arbejdsløsheds-kassen på første sygedag.

Det foreslås, at medlemmet forud for sygdommen skal være tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret. Det foreslås endvidere, at det er en betingelse, at medlemmet ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis medlemmet ikke var sygt. Det betyder bl.a., at medlemmet – hvis medlemmet ikke var sygt – både kunne og ville stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder kunne og ville overtage arbejde med dags varsel og deltage i kontaktføløbet, tilbud mv.

Det foreslås videre, at retten til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom betinges af, at pågældende ikke arbejder på nedsat tid (fuldt ledige). Det betyder, at ledige, som modtager supplerende dagpenge eller supplerende midlertidig arbejdsmarkedsydelse, ikke kan modtage disse ydelser under de første 14 dages sygdom.

Med hjemmel i § 62, stk. 6, som bliver stk. 7, samt forslaget til § 62, stk. 7, nr. 4, vil der blive fastsat nærmere administrative regler om arbejdsløshedsdagpenge til et medlem under de første 14 dages sygdom, herunder om de dagpengemæssige konsekvenser af manglende sygemelding på første sygedag og i hvilke tilfælde dette ikke skal have dagpengemæssige konsekvenser, om registreringer i forbindelse med sygemeldingen og om afgrænsningen af arbejde på nedsat tid, herunder særligt i forhold til personer, som er ansat fra dag til dag - vikarer og andre løsarbejdere.

Der vil bl.a. blive fastsat regler om, at et sygt medlem ikke kan få arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under sygdom, før pågældende har sygemeldt sig til a-kassen, medmindre der foreligger en fyldestgørende begrundelse for den manglende sygemelding. En fyldestgørende begrundelse kan f.eks. være, at pågældende på grund af hospitalsindlæggelse ikke har kunnet sygemelde sig tidligere. Dette er i overensstemmelse med de gældende regler i lov om sygedagpenge om anmeldelse af sygefraværet på første sygedag og konsekvenser af manglende overholdelse heraf.

Med hjemmel i gældende lovs § 65, stk. 6, vil der endvidere blive fastsat administrative regler om arbejdsløshedskassens pligt til at vejlede medlemmet om pligten til at melde sygdom til arbejdsløshedskassen på første sygedag samt om konsekvenserne af manglende sygemelding.

Forslaget betyder, at det ledige medlem under de første 14 dages sygdom undgår et myndigheds- og ydelsesskift og forbliver i arbejdsløshedskassen og får udbetalt arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse i overensstemmelse med de herom gældende regler. Der henvises til forslaget § 5, nr. 5-12.

Udgangspunktet er således, at arbejdsløshedsdagpengereglerne i øvrigt finder anvendelse. Dermed sikres en nem og simpel administration af udbetaling af ydelse under sygdom til ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse.

Forbrug

Dagpengeperioden er 2 år (ydelsesperiode) inden for 3 år (referenceperiode).

Efter lovens § 55, stk. 3, nr. 4, forbruger sammenhængende perioder på op til 6 uger, hvor medlemmet under ledighed modtager sygedagpenge, af ydelsesperioden. Det er en forudsætning, at pågældende er indplaceret i en dagpengeperiode. Perioder med sygedagpenge udover 6 uger forbruger ikke af ydelsesperioden.

Efter lovens § 55, stk. 4, nr. 1, forlænger sammenhængende perioder med sygedagpenge ud over 6 uger referenceperioden for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Det foreslås, at perioder med dagpenge under de første 14 dages sygdom indgår i opgørelsen af de 6 uger efter begge bestemmelser. Dermed sikres, at perioder med sygdom i 6 ugers perioden – uanset om der udbetales ydelse i arbejdsløshedskassen eller via kommunen – behandles ens.

Det bemærkes, at forlængelsen af optjeningsperioden for ret til arbejdsløshedsdagpenge i lovens § 53, stk. 6, nr. 1, ikke berøres af nærværende forslag, da det er perioder med sygdom eller uarbejdsdygtighed, der er afgørende, uafhængigt af modtagelse af sygedagpenge.

Kommunal medfinansiering

Det er ved aftalen om reform af sygedagpengesystemet forudsat, at der ikke ændres på omfanget af kommunernes medfinansiering af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Det er derfor nødvendigt med en særlig undtagelse fra medfinansieringsreglerne, da kommunerne efter de gældende regler medfinansierer udgifter til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter de sammenlagte første 4 uger efter indplaceringen i en dagpengeperiode.

Det foreslås derfor, at kommunerne fritages for at medfinansiere udgifterne til dagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom. Dermed opretholdes retstilstanden om, at kommunerne ikke medfinansierer udgifterne til sygedagpenge for perioden. Der henvises til forslaget § 5, nr. 1 og 17.

G-dage

Det foreslås endvidere, at arbejdsgiverne fritages for betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage), hvis den afskedigede er syg på disse dage. Dermed opretholdes

retstilstanden for arbejdsgivernes fritagelse for betaling af G-dage ved modtagelse af sygedagpenge. Der henvises til forslaget § 5, nr. 18.

ATP-bidrag

Det foreslås, at udgifterne til indbetaling af ATP-bidrag under de første 14 dages sygdom følger reglerne for finansiering af ATP-bidrag for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse, der ikke deltager i et aktivt tilbud. Det betyder, at udgifterne deles med 1/3 til den ledige, 1/3 til arbejdsgiverne og 1/3 til arbejdsløsheds-kassen. Det bemærkes, at ATP-bidrag til modtagere af sygedagpenge finansieres af ydelsesmodtageren med 1/3 og arbejdsgiverne med 2/3. Der henvises til forslaget § 5, nr. 2 og 19.

Forslaget kan betyde, at den sygemeldte ledige stilles anderledes, end hvis pågældende modtog sygedagpenge. Det vurderes imidlertid, at det er en meget begrænset gruppe, der vil blive berørt. De personer, der berøres, berøres da i de 14 dage, hvor arbejdsløsheds-kassen udbetaler ydelsen.

Nedenfor beskrives konsekvenserne på en række konkrete områder.

2.5.1.2.2. Fradrag

Der er med hjemmel i lovens § 58, stk. 1, nr. 3, fastsat administrative regler om, at der ved udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse foretages fradrag for:

- Lønnet og ulønnet arbejde
- Pensioner
- Aktiviteterne ved selv- og medbyg
- Borgerligt ombud
- Ophavsrettigheder
- Legater

Sygedagpengeloven indeholder ikke fradragsregler for andre ydelser end egen indtægt ved arbejde, idet det dog bemærkes, at sygedagpenge til et ledigt medlem af en arbejdsløsheds-kasse som udgangspunkt udgør samme beløb, som vedkommende kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke havde været syg, jf. sygedagpengeloven § 51.

Forslaget betyder, at ledige medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse under de første 14 dages sygdom vil kunne blive stillet ydelsesmæssigt anderledes end i dag.

2.5.1.2.3. Dagpenge på søgnehellidage

Der kan udbetales arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse for søgnehellidage. Der udbetales ikke sygedagpenge for søgnehellidage.

Forslaget betyder, at en dagpengemodtager, der bliver syg, i forhold til retten til ydelse på en søgnehellidag vil blive stillet bedre end efter gældende regler, hvor der ikke gives ret til sygedagpenge for søgnehellidage.

2.5.1.2.4. Afvikling af karantæne

Efter gældende regler kan der ikke afvikles karantæne fra dagpenge i perioder, hvor der udbetales sygedagpenge.

Karantæne afvikles efter gældende regler i perioder, hvor der i øvrigt er ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Karantænen bortfalder, hvis den ikke er afviklet inden for 3 måneder (selvforskyldt ledighed) eller 2 år (bl.a. uberettiget modtagelse af ydelse på grund af svig eller uagtsomhed).

Forslaget betyder, at karantænetimer kan afvikles i perioder, hvor der er ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom.

2.5.1.2.5. Registrering af og procedure for sygemelding herunder i forholdet til sygedagpengereglene

I overensstemmelse med de gældende regler i lov om sygedagpenge vil medlemmet også fremover skulle melde sig syg til arbejdsløsheds-kassen efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Sygemeldingen kan fortsat ske til arbejdsløsheds-kassen ved, at medlemmet enten foretager registrering af sygdom på "Min Side" på Jobnet eller kontakter jobcenteret eller arbejdsløsheds-kassen. Sygemeldingen vil herefter – på samme måde som i dag – blive registreret i det fælles datagrundlag.

Da fuldt ledige medlemmer efter lovforslaget skal modtage arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, skal arbejdsløsheds-kassen fremover kun anmelde de sager, hvor sygefraværet for et fuldt ledigt medlem overstiger 14 dage. Fristen for at anmelde disse sager til kommunen vil være senest 3 uger efter, at arbejdsløsheds-kassen har modtaget besked om medlemmets sygefravær. Der er i øvrigt ingen ændring i, hvilke oplysninger arbejdsløsheds-kassen har pligt til at afgive til kommunen. For medlemmets ansøgning om sygedagpenge følges den gældende procedure i lov om sygedagpenge.

2.5.1.2.6. Forholdet til lov om sygedagpenge

Forslaget betyder, at en sygemeldt dagpengemodtager fremover som udgangspunkt først kan modtage sygedagpenge fra første sygedag efter de 14 dage, hvor der er modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under sygdom. Det er en forudsætning, at vedkommende opfylder beskæftigelseskravet ved at være ledig med ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Da der efter forslaget kun udbetales arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse til fuldt ledige medlemmer, vil en sygemeldt person, der forud for sygemeldingen har modtaget supplerende arbejdsløshedsdagpenge, i stedet som efter gældende regler have ret til sygedagpenge fra kommunen. Personen har således både ret til løn eller sygedagpenge fra arbejdsgiveren eller kommunen på grundlag af sin indtægt og har ret til sygedagpenge fra kommunen for bortfaldet af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge. Den del af sygedagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, udgør samme beløb, som den pågældende kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis vedkommende ikke havde været syg, jf. sygedagpengelovens § 51.

Efter § 38, stk. 7, kan kommunen udbetale sygedagpenge for tiden før anmodningsdagen, når lønmodtageren på grund af hospitalsophold eller ophold i udlandet har været forhindret i at anmode rettidigt, eller når andre særlige undskyldelige forhold har bevirket, at anmodning ikke er sket rettidigt. Det vurderes, at f.eks. delvist sygemeldte lønmodtagere, der ved deres sygemelding til arbejdsløsheds-kassen fejlagtigt oplyser, at de er fuldt ledige, og derved for sent anmoder kommunen

om udbetaling af sygedagpenge, efter omstændighederne med hjemmel heri kan få udbetalt sygedagpenge for tiden før anmodningsdagen.

Lønmodtagere kan efter gældende regler få udbetalt nedsatte sygedagpenge, hvis de på grund af sygdom er delvist arbejdsdygtige, og det vurderes, at de kun kan udføre arbejdet delvist. Forsikrede ledige, der har ret til sygedagpenge på grund af en delvis sygemelding, får beregnet deres sygedagpenge med det beløb, de ville have fået ved en fuld sygemelding, jf. sygedagpengelovens § 53, stk. 2, nr. 2. Forslaget ændrer ikke på dette.

Sygedagpengelovens bestemmelser om opfølgning mv., herunder f.eks. fristen for første opfølgning, berøres ikke af den foreslåede ændring. Fristerne regnes således fortsat fra første fraværsdag, uanset om der i de første 2 uger er udbetalt sygedagpenge fra kommunen eller arbejdsløshedsdagpenge/midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom fra arbejdsløsheds-kassen.

Dage/perioder med udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom indgår ved opgørelsen af beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens § 32.

Personer, som fra sygdommens start modtager arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse og derved opfylder beskæftigelseskravet overfor kommunen, men hvis dagpengere eller ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophører i løbet af de første 14 dages sygdom, kan overgå til at modtage sygedagpenge fra kommunen.

Når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge, eller løn under sygdom for mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, ophører udbetalingen som udgangspunkt, jf. lovforslagets pkt. 2.1.1. De første 30 kalenderdage af fraværsperioden, hvor der er udbetalt løn eller sygedagpenge fra arbejdsgiver eller kommune, medregnes ikke ved beregningen af revurderingstidspunktet. Forslaget ændrer ikke herpå, idet de første 30 kalenderdage af fraværsperioden ikke rykkes på grund af en evt. udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom. Uanset om en sygmeldt udelukkende modtager sygedagpenge, eller både modtager udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge/midlertidig arbejdsmarkedsydelse og sygedagpenge i de første 30 kalenderdage af fraværsperioden, vil dage med udbetalte sygedagpenge skulle tælle med som hele dage. De 30 kalenderdage vil således udløbe på den samme dato, og de 22 uger til revurderingstidspunktet vil tælle fra den samme dato.

2.5.2. Forholdet til efterlønsordningen

2.5.2.1. Ret til efterløn i forbindelse med sygdom

2.5.2.1.1. Gældende regler

Efter de gældende bestemmelser i lovens § 74 a, stk. 1, nr. 4, og § 74 b, stk. 1, er det en betingelse for at kunne overgå til efterløn - eller at få udstedt et efterlønsbevis - at medlemmet vil kunne opfylde betingelserne for ret til arbejdsløshedsdagpenge ved ledighed.

En af betingelserne for ret til arbejdsløshedsdagpenge er, at medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet efter lovens § 62.

Der kan efter de gældende regler ikke udbetales arbejdsløshedsdagpenge til et medlem, der er sygemeldt, fordi medlemmet ikke anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i sygdomsperioden. Konsekvensen af dette er, at det ikke er muligt at overgå til efterløn under sygdom eller at få udstedt et efterlønsbevis i en sygdomsperiode.

Medlemmet vil kunne overgå til efterløn eller få udstedt et efterlønsbevis med virkning fra det tidspunkt, hvor medlemmet raskmelder sig, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

A-kassen skal således udstede et efterlønsbevis med virkning fra det tidspunkt, hvor medlemmet opfylder betingelserne, medmindre medlemmet overgår til efterløn. Når medlemmet har fået et efterlønsbevis, sikrer det, at medlemmet på et senere tidspunkt kan overgå til efterløn, selv om medlemmet på overgangstidspunktet er sygt og dermed ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet ved overgangen.

2.5.2.1.2. Den foreslåede ordning

Forslaget i § 5, nr. 7, om, at et ledigt medlem, der sygemelder sig hos jobcentret eller arbejdsløsheds-kassen på første sygedag, fortsætter med at modtage arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, betyder umiddelbart, at medlemmet vil kunne opfylde betingelsen i lovens § 74 a, stk. 1, nr. 4, om ret til dagpenge ved ledighed.

Det har den konsekvens, at medlemmet vil kunne overgå til efterløn eller få udstedt et efterlønsbevis, når medlemmet modtager arbejdsløshedsdagpenge under sygdom. Det har imidlertid ikke været hensigten, at der med forslaget i § 5, nr. 7, skulle ændres i betingelserne for ret til efterløn.

Det foreslås derfor, at udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge til et ledigt medlem under de første 14 dages sygdom efter den foreslåede § 62, stk. 3, betyder, at et medlem ikke kan overgå til efterløn eller få udstedt et efterlønsbevis i den periode, hvor medlemmet er undtaget fra rådighedsforpligtelsen efter den foreslåede § 62, stk. 3.

2.5.2.2. Fradrag for arbejdsløshedsdagpenge i optjent skattefri præmie

2.5.2.2.1. Gældende regler

Efter den gældende bestemmelse i § 74 m optjener et medlem skattefri præmie ved arbejde efter opfyldelsen af betingelserne i § 74 m, stk. 1-6. For at få ret til at optjene timer til skattefri præmie ved arbejde skal medlemmet have fået et efterlønsbevis og undlade at overgå til efterløn eller opfylde en udskydelsesregel efter datoen for efterlønsbeviset. Det er medlemmets fødselsdato, der er afgørende for, hvilke nærmere betingelser, der skal være opfyldte. Ved udskydelsesreglen forstås, at medlemmet efter udstedelse af efterlønsbeviset udskyder overgangen til efterløn i en bestemt periode og i denne periode får indberettet et bestemt antal timer til indkomstregistret. Periodens længde og antallet af timer, der skal være indberettet, afhænger af medlemmets fødselsdato.

Når betingelserne for at kunne optjene ret til skattefri præmie er opfyldt, optjener et medlem en skattefri præmieportion, hver gang medlemmet har fået indberettet 481 løntimer til indkomstregistret (svarende til et kvartals arbejde med 37 timer om ugen). Tilsvarende optjener et medlem, der har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i 13 uger, ret til en skattefri præmieportion. Når et medlem optjener ret til færre end 12 skattefri præmieportioner i optjeningsperioden, kan det skyldes, at medlemmet har været deltidsbeskæftiget, har haft

afbrydelser i optjeningen af skattefri præmie, eller at medlemmet først kan begynde at optjene ret til skattefri præmie senere end 3 år før folkepensionsalderen.

Der kan højst medregnes 5.772 løntimer til optjening af skattefri præmie, svarende til 12 præmieportioner (fuld skattefri præmie). Timer, hvor medlemmet har fået udbetalt efterløn eller arbejdsløshedsdagpenge, fradrages i de 5.772 timer, som medlemmet højst kan medregne til skattefri præmie. Et medlem kan medregne indberettede løntimer frem til og med dagen før, medlemmet når folkepensionsalderen, jf. lov om social pension. Timer med sygedagpenge under ledighed fradrages ikke i timerne til optjening af skattefri præmie.

2.5.2.2.2. Den foreslåede ordning

Hvis perioden med arbejdsløshedsdagpenge under sygdom, jf. den foreslåede § 62, stk. 3, fradrages i det samlede antal løntimer til den skattefri præmie, kan det betyde, at der kan være medlemmer, som mister retten til en skattefri præmie, som de efter de gældende regler ellers ville være berettiget til. Det vil f.eks. være tilfældet, hvor et medlem lige har løntimer nok til en (yderligere) skattefri præmieportion, men hvor fradrag for udbetalte arbejdsløshedsdagpenge under sygdom medfører, at det samlede antal timer til skattefri præmie bliver færre.

Med forslaget om, at et ledigt medlem får udbetalt arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, har det imidlertid ikke været hensigten, at der skal ændres i betingelserne for optjening af skattefri præmie.

Det foreslås derfor, at der indsættes en bestemmelse i lovens § 74 m, stk. 13, om, at perioder, hvor et ledigt medlem modtager arbejdsløshedsdagpenge under sygdom, jf. den foreslåede § 62, stk. 3, ikke medfører fradrag i antallet af løntimer til den skattefri præmie.

Et ledigt medlem, der får udbetalt arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, vil således ikke få fradraget timerne med arbejdsløshedsdagpenge under sygdom i de op til 5.772 timer, som højst kan medregnes til skattefri præmie.

2.6. Opdeling af rådighedsbeløbet i to og fastsættelse af driftslofter

2.6.1. Gældende regler

Efter gældende regler er statens refusion af kommunernes driftsudgifter til aktivering af modtagere af dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og uddannelseshjælp samt for deltagere i selvvalgt uddannelse, revalidender og selvforsørgende, som ikke er i beskæftigelse, omfattet af et rådighedsbeløb, der er fastsat i § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsespolitik. Heraf fremgår, at rådighedsbeløbet opgøres som 13.970 kr. pr. år fra 2017 (2014-niveau) gange antallet af personer, der er omfattet. Personkredsen afgrænses nærmere ved henvisning til blandt andet målgruppebestemmelserne i § 2 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kronebeløbet pr. person i målgruppen benævnes ”driftsloftet”. Af § 127, stk. 1, nr. 5, fremgår, at driftsloftet satsreguleres årligt.

I § 10, stk. 5, i lov nr. 895 af 4. juli 2013 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der en midlertidig bestemmelse om, at driftsloftet for 2014 er fastsat til 13.927 kr., for 2015 til 13.675 kr. og for 2016 til 13.954 kr. Alle beløb er i 2014-niveau. Denne midlertidige reduktion for 2014-2016 er et led i Aftale om reform af kontanthjælpssystemet.

På finanslov for 2014 indgår tekstanmærkning nr. 140 og 141, hvori der for 2014 afviges fra § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og fra § 2, stk. 2, i lov nr. 1377 af 23. december 2012 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I tekstanmærkning nr. 140 fastsætter rådighedsbeløbet til 11.970 kr. i 2014-niveau gange antallet af dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, og i tekstanmærkning nr. 141 fastsætter rådighedsbeløbet til 11.429 kr. i 2014-niveau gange antallet af revalidender samt sygedagpenge- og ledighedsydelsesmodtagere.

Tekstanmærkningerne er foranlediget af, at bevillingen til driftsudgifter ved aktivering skal opdeles som følge af budgetlovens bestemmelser om, hvilke udgifter der er henholdsvis indenfor og udenfor statens udgiftsloft for indkomstoverførsler, og at der som følge af Aftale af april 2013 mellem regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om reform af kontanthjælpssystemet – flere i uddannelse og job er en midlertidig reduktion for 2014-2017.

2.6.2. Den foreslåede ordning

Aftalen om en reform af sygedagpengesystemet forventes at påvirke de udgifts- og antalsmæssige forudsætninger for fastlæggelsen af driftsloftet for både de ledighedsrelaterede målgrupper, der er omfattet af driftsloftet i tekstanmærkning nr. 140, og de øvrige målgrupper omfattet af driftsloftet i tekstanmærkning nr. 141. Således forventes tilgangen til jobafklaringsforløb på ressourceforløbsydelse at betyde, at der bliver færre sygedagpengemodtagere, herunder færre aktiverede sygedagpengemodtagere. Blandt andet som følge af fremrykningen af tidspunktet for revurdering af borgernes ret til sygedagpenge forventes en mertilgang og dermed en forøgelse af driftsudgifterne til aktivering af modtagere af dagpenge (herunder forsikrede lediges deltagelse i selvvalgt uddannelse), kontanthjælp og uddannelseshjælp samt selvforsørgende, som ikke er i beskæftigelse. Hertil kommer, at alene driftsudgifterne til aktivering af sygemeldte i kategori 2 og 3, jf. sygedagpengelovens § 12, skal kunne refunderes.

Med udgangspunkt i udgiftsskønnene for BO-årene (2015-17) på finansloven for 2014 vil de forventede konsekvenser af sygedagpengeaftalen give anledning til følgende justeringer af de to driftslofter. Driftsloftet for modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp forhøjes med 116 kr. fra 11.833 kr. til 11.949 kr. for 2015, med 111 kr. fra 12.180 kr. til 12.291 kr. for 2016, med 105 kr. fra 12.758 kr. til 12.863 kr. for 2017 og med 101 kr. fra 14.090 kr. til 14.191 kr. for 2018. Driftsloftet for revalidender samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse reduceres med 592 kr. årligt fra 11.455 kr. til 10.863 kr. Der er tale om tekniske beregninger, og der tages forbehold for, at den endelige fastsættelse af driftslofterne vil ske på finansloven for 2015.

I forlængelse heraf og for at formalisere den opdeling af driftsloftet, som for 2014 er indarbejdet i tekstanmærkning 140 og 141 på finansloven, foreslås, at den gældende § 118 med virkning fra 1. januar 2015 deles op i to, der permanentgør etableringen to separate rådighedsbeløb. Ét for modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, hvortil udgifter vil være udenfor budgetlovens udgiftsloft for indkomstoverførsler, og ét for revalidender samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse, hvortil udgifter vil være omfattet af udgiftsloftet for indkomstoverførsler. Herudover indarbejdes, at alene driftsudgifter ved aktivering af de sygemeldte, som er visiteret til kategori 2 og 3, refunderes.

For det andet foreslås gældende lovs fastsættelse af driftsloftet ændret til en bestemmelse om, at de årlige driftslofter, der indgår i beregningen af de to rådighedsbeløb, fastsættes på finansloven. Driftslofternes størrelse vil dermed fremover fremgå af anmærkningsteksterne til § 17.46.03. Refusion af driftsudgifter ved aktivering af dagpenge-, kontanthjælps- og

uddannelseshjælpsmodtagere og § 17.46.07. Refusion af driftsudgifter ved aktivering af modtagere af revalideringsydelse, sygedagpenge og ledighedsydelse.

Der etableres ikke en overgangsordning som følge af sygedagpengeaftalen; der skal således, jf. sædvanlig praksis, anmodes om refusion af driftsudgifter indenfor årets rådighedsbeløb. Evt. afløbsudgifter (fx udgifter vedrørende aktivitet i 2014, som ikke når at blive afregnet, så det kan indgå i endelig restafregning for 2014) skal derfor indgå i efterfølgende års rådighedsbeløb (2015 i dette eksempel).

For at understøtte kommunernes budgetlægningsproces bedst muligt foreslås det endvidere, at beskæftigelsesministeren senest 1. juli offentliggør de foreløbige driftslofter for det kommende år for at give kommunerne den bedst mulige planlægningshorisont. De endelige driftslofter vil blive offentliggjort af beskæftigelsesministeren efter vedtagelsen af kommende års finanslov inden finansårets start.

Endelig foreslås det, at det fremover er Beskæftigelsesministeriets opgørelser, der skal lægges til grund for kommunernes beregning af rådighedsbeløbene i forbindelse med den foreløbige og den endelige restafregning af det foregående regnskabsår. Dette svarer til den tilsvarende formulering i tekstanmærkning 140 og 141 på finansloven for 2014. Hidtil har kommunerne kunnet afvige fra Beskæftigelsesministeriets opgørelse i forbindelse med udarbejdelsen af det revisorpåtegnet regnskab for året. Da opgørelsesmetoden er ændret fra 2014 for så vidt angår kontanthjælpsmodtagere og revalidender, kan Beskæftigelsesministeriets opgørelse af alle målgrupperne nu lægges til grund og offentliggøres. Hermed sikres et nemt, transparent og ensartet datagrundlag for fastlæggelsen af kommunernes rådighedsbeløb.

Da driftslofterne, der indgår i beregningen af rådighedsbeløbene, vil blive fastsat hvert år, vil de blive opgjort i forslagsårets pris- og lønniveau. I det omfang, der i fastsættelsen indgår opregning af udgifter, herunder enhedsomkostninger, til forslagsårets pris- og lønniveau, vil der i lighed med nuværende praksis blive reguleret med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Der vil derfor ikke længere være behov for en bestemmelse om årlig regulering. Det foreslås derfor at ophæve den nugældende reguleringsbestemmelse i § 127, stk. 1, nr. 5.

Det foreslås, at denne del af lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2015 – altså med virkning fra finansåret 2015 – og at driftslofterne i 2014 således vil være fastlagt i tekstanmærkning 140 og 141. Af lovforslagets overgangsbestemmelser fremgår, at beskæftigelsesministeren senest den 1. juli 2014 vil udmelde de to foreløbige driftslofter for 2015, således at den foreslåede procedure for offentliggørelse af de årlige driftslofter vil kunne følges allerede i forbindelse med forslag til finanslov for 2015.

2.7. Øvrige ændringer af lov om sygedagpenge

I lov om sygedagpenge er anvendelsen af talord ikke konsekvent. For eksempel angives henvisningen til første fraværsdag oftest som »1. fraværsdag« men er også angivet som »første fraværsdag«.

Det foreslås, at anvendelsen af talord bringes i overensstemmelse med retskrivningsvejledningen for Folketingstidende, således at henvisningen til første fraværsdag angives som »første fraværsdag«, anden fraværsdag angives som »anden fraværsdag« osv.

2.8. Klage mv.

Kommunen træffer ikke afgørelse om forelæggelse af en sag for rehabiliteringsteamet.

Kommunens forelæggelse af sager for rehabiliteringsteamet, herunder i sager om jobafklaringsforløb og i sygedagpengesager visiteret til kategori 3, er en del af den faktiske forvaltningsudøvelse som led i sagsbehandlingen. Der kan derfor ikke klages over, at sagen forelægges for teamet, eller at sagen ikke forelægges for teamet.

Rehabiliteringsteamets indstilling til kommunens afgørelse i sager, herunder i sager om jobafklaringsforløb og i sygedagpengesager visiteret til kategori 3, er en del af sagsbehandlingen, og der kan derfor ikke klages over rehabiliteringsteamets indstilling.

Der kan klages over den afgørelse, som kommunen træffer på baggrund rehabiliteringsteamets indstilling i overensstemmelse med de gældende regler om klageadgang. Der kan således ikke klages over rehabiliteringsplanens indsatsdel.

En person, der uden rimelig grund undlader at medvirke i forberedelsen af sagen for rehabiliteringsteamet eller at deltage i teamets møde om sagen, vil miste retten til den ydelse, de modtager, på grund af manglende medvirken i kommunens opfølgning og indsats.

Kommunens visitation i sygedagpengesager er en del af den faktiske forvaltningsudøvelse som led i sagsbehandlingen. Der kan derfor ikke klages over visitationen. Der kan klages over kommunens afgørelse om den konkrete indsats efter kapitel 9b- 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der kan derimod ikke klages over den aftale, der indgås i sager, der er visiteret til kategori 2.

2.9. Evaluering og opfølgning

Der følges op på de økonomiske forudsætninger bag reformen. Såfremt de økonomiske forudsætninger bag reformen viser sig ikke at holde, er aftalepartierne forpligtet til at finde løsninger herpå. Løsningerne skal findes på sygedagpengeområdet og understøtte reformens intention om, at sygemeldte skal have en tidlig og aktiv indsats, og at ingen sygemeldte skal ende uden offentlig forsørgelse.

Regeringen vil udarbejde årlige statusredegørelser til forligskredsen fra 2016 og frem med særligt fokus på:

- Antallet af borgere på hhv. sygedagpenge og jobafklaringsforløb, herunder varighed og effekt.
- Kommunernes brug af forlængelsesregler, herunder brug af den nye forlængelsesregel ved livstruende, alvorlig sygdom.
- Udviklingen i den aktive indsats på hhv. sygedagpenge- og jobafklaringsforløb, herunder den tidlige og tværfaglige indsats.
- Udviklingen i brugen af fast-track-ordningen.

Det foreslås, at der efter to år gennemføres en grundig evaluering af, om revurderingstidspunktet er hensigtsmæssigt i forhold til samspillet med sundhedsvæsenet, herunder udredningstider.

Desuden foreslås, at der afsættes en vidensudviklingspulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte. Fokus i udviklingen skal være på forsøg med en tidlig og tværfaglig indsats, hvor der bl.a. kan ske en samtidig beskæftigelses- og sundhedsindsats.

2.10. Forholdet til frikommunerne

Med hjemmel i § 80 i lov om sygedagpenge har beskæftigelsesministeren i bekendtgørelse om frikommuneforsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet bl.a. givet tilladelse til følgende forsøg på sygedagpengeområdet:

- Vesthimmerland og Viborg Kommuner gennemfører forsøg, hvorefter frikommunerne er undtaget fra reglerne om udarbejdelse opfølgingsplaner.
- Odense Kommune gennemfører forsøg, hvorefter frikommunen selv fastlægger rammerne for tilrettelæggelse af opfølgingsforløb for sygedagpengemodtagere.
- Vejle, Viborg og Fredensborg Kommuner gennemfører forsøg, hvorefter frikommunerne selv fastlægger rammerne for opfølgingsforløbet, herunder opfølgingsformen og hyppighed af opfølgningen samt den beskæftigelsesrettede indsats for sygedagpengemodtagere.
- Fredensborg og Vesthimmerland Kommuner gennemfører forsøg, hvorefter frikommunerne selv fastlægger rammerne for opfølgingsforløbet, herunder visitation, opfølgingsformen og hyppighed af opfølgningen for sygedagpengemodtagere.
- Gladsaxe og Gentofte Kommuner gennemfører forsøg, hvorefter frikommunerne selv fastlægger rammerne for opfølgingsforløbet, herunder opfølgingsformen og hyppighed af opfølgningen for sygedagpengemodtagere.
- Gladsaxe, Gentofte og Viborg Kommuner gennemfører forsøg, hvorefter frikommunerne er undtaget fra reglen om udarbejdelse af opfølgingsplan i sygedagpengesager.

Forsøgsperioden løber til den 31. december 2015.

Med dette lovforslag sker der en række ændringer i sygedagpengelovens regler om opfølgning og indsats, som har betydning for frikommuneforsøgene:

- For at understøtte, at indsatsen i den enkelte sygedagpengesag i højere grad matcher den sygemeldtes behov, foreslås det at indføre en ny visitationsmodel, hvor visitationen foretages på baggrund af den konkrete udsigt til raskmelding, samt den sygemeldtes behov for tværfaglig indsats.
- Derudover foreslås den efterfølgende opfølgning og indsats at tilrettelægges således, at i sager, hvor sygefraværet ikke forventes at overstige 8 uger, er der ingen centrale krav til opfølgningen, ud over at kommunen skal følge op på, om raskmeldingen sker som forventet. Dog skal sygemeldte, som er ledige og medlem af en arbejdsløshedskasse, under hensyntagen til deres helbredstilstand fortsat deltage i kontaktfølgning og tilbud efter samme regler som forsikrede ledige.
- I sager med længevarende, men forudsigelige forløb, skal den sygemeldte tilbydes en indsats med et klart fokus tilbagevenden til arbejde. Kommunens indsats skal tage udgangspunkt i en trappemodel som sikrer systematisk brug af relevante redskaber til at understøtte den enkelte sygemeldte i at bevare kontakten til sin arbejdsplads og fastholdes i job.
- I diffuse og komplekse sager skal den sygemeldte have sin sag forelagt det tværfaglige rehabiliteringsteam, som skal tilrettelægge en helhedsorienteret indsats på tværs af beskæftigelses-/uddannelses-/sundheds- og socialområdet med fokus på at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.
- Det foreslås, at den første opfølgning sker inden udgangen af 8. fraværsuge, og som noget nyt sker den efterfølgende opfølgning mindst hver 4. uge i alle sager. Opfølgningen foreslås at ske ved en individuel samtale eller telefonisk, digitalt eller skriftligt, hvis den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist, er i tilbud eller sygdommen forhindrer individuel samtale. Standbyordningen foreslås videreført.

- Det foreslås også, at arbejdsgivere og borgere som noget nyt kan anmode kommunen om at iværksætte en tidlig indsats i sager, hvor det forventes, at sygemeldingen vil vare over 8 uger.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3.1. og 2.3.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger samt bemærkningerne til bemærkningerne til § 1, nr. 3, og nr. 9-18.

I lovforslagets § 1, nr. 52, foreslås det, at nyaffatte hjemmelsbestemmelsen til at gennemføre forsøgs- og udviklingsaktiviteter vedrørende visitation og opfølgning i sygedagpengesager. Forslaget betyder, at der skabes en fleksibel adgang til forsøg med opfølgning, indsats og administrative procedurer, herunder yderligere digitalisering. Initiativet til et forsøg kan tages af kommuner, virksomheder eller af beskæftigelsesministeren.

Der vil blive iværksat en proces, der i videst muligt omfang skal sikre, at de ovennævnte frikommuneforsøg kan videreføres under hensyn til de rammer, der fastsættes i nærværende lovforslag.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

I nedenstående tabel ses de samlede økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget i 2014-2017 og fuldt indfaset i 2033 inkl. adfærd og opkvalificeringseffekt, men ekskl. skat, tilbageløb og beskæftigelseeffekter.

Tabel 1. Samlede økonomiske konsekvenser inkl. adfærd og opkvalificeringseffekt, men ekskl. skat, tilbageløb og beskæftigelseeffekter

Mio. kr. 2014-priser	2014	2015	2016	2017	Fuldt indfaset
Lovforslaget i alt	33	-56	-155	-172	-368
Stat	-52	-115	-135	-140	-204
Kommune	86	58	-20	-32	-163
<i>Heraf beskæftigelsestilskud</i>	<i>91</i>	<i>235</i>	<i>235</i>	<i>235</i>	<i>235</i>
<i>Heraf budgetgaranti</i>	<i>557</i>	<i>1.378</i>	<i>1.298</i>	<i>1.284</i>	<i>1.094</i>
<i>Heraf DUT</i>	<i>-562</i>	<i>-1.555</i>	<i>-1.553</i>	<i>-1.551</i>	<i>-1.494</i>

Der er foretaget afrundinger.

3.1. Overgangsordning

Forslaget indebærer, at der efter reformens ikrafttræden den 1. juli 2014 ikke længere er sygemeldte, der kan falde for varighedsbegrænsningen. Sygemeldte, der 1. juli 2014 har en sygedagpengeanciennitet på 22 uger eller derover, vil blive omfattet af den opsamlende forlængelsesregel med jobafklaringsforløb, såfremt de ved revurderingstidspunktet efter 52 uger ikke kan forlænges efter de gældende forlængelsesregler. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.1.1.2.

Mertilgangen til jobafklaringsforløb som følge af forslaget vurderes at have en opkvalificerende effekt, der vil gøre flere personer i stand til at vende tilbage til ordinær beskæftigelse eller bestride et fleksjob.

Samlet set skønnes overgangsordningen at indebære offentlige merudgifter på 66 mio. kr. i 2014 og 74 mio. kr. i 2015 samt offentlige mindreudgifter på 2 mio. kr. årligt fra 2016 og frem til 2033, hvor den skønnede opkvalificeringseffekt af at deltage i et jobafklaringsforløb forventes udfaset. Heraf

skønnes de statslige merudgifter at udgøre 6 mio. kr. i årligt 2014 og 2015 (der forventes ikke merudgifter fra 2016), mens de kommunale merudgifter skønnes at udgøre 60 mio. kr. i 2014 og 67 mio. kr. i 2015, hvorefter forslaget skønnes at medføre kommunale mindreudgifter på 2 mio. kr. årligt fra 2016 og frem. De kommunale driftsudgifter ved aktivering og udgifter til ydelse, med undtagelse af fleksjob, er omfattet af budgetgarantien.

Tabel 2. Overgangsordning

Mio. kr. 201-priser	2014	2015	2016	2017
Stat	6	6	0	0
<i>Førtidspension</i>	0	0	-1	-1
<i>Fleksjob</i>	0	1	1	1
<i>Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb</i>	0	0	0	0
<i>Kontanthjælp</i>	0	0	0	0
<i>Driftsudgifter ved aktivering af modtagere af jobafklaringsydelse</i>	5	6	0	0
<i>Mentor</i>	1	1	0	0
Kommune	60	67	-2	-2
<i>Førtidspension</i>	0	-1	-1	-1
<i>Fleksjob (DUT)</i>	0	0	1	1
<i>Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb</i>	54	60	-1	-1
<i>Kontanthjælp</i>	0	0	-1	-1
<i>Driftsudgifter ved aktivering af modtagere af jobafklaringsydelse</i>	5	6	0	0
<i>Mentor</i>	1	1	0	0
<i>Samtaler (DUT)</i>	1	1	0	0
I alt	66	74	-2	-2

Der er foretaget afrundinger.

3.2. Ny forlængelsesregel for personer med livstruende, alvorlig sygdom

Forslaget indebærer, at der laves en ny forlængelsesregel i sygedagpengesystemet, som sikrer, at personer med livstruende, alvorlig sygdom, som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter en af de gældende forlængelsesregler, kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning, hvis der foreligger en konkret lægelig vurdering af, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.1.1.2.

Samlet set skønnes den ny forlængelsesregel for personer med livstruende, alvorlig sygdom at indebære offentlige merudgifter på 42 mio. kr. i 2014 og 107 mio. kr. årligt fra 2015 og frem. Heraf skønnes de statslige merudgifter at udgøre 14 mio. kr. i 2014 og 36 mio. kr. fra 2015 og frem, mens de kommunale merudgifter skønnes at udgøre 28 mio. kr. i 2014 og 71 mio. kr. fra 2015 og frem.

Tabel 3. Ny forlængelsesregel for personer med livstruende, alvorlig sygdom

Mio. kr. 2014-priser	2014	2015	2016	2017
Stat	14	36	36	36

<i>Sygedagpenge</i>	14	36	36	36
<i>Mentor</i>	0	0	0	0
Kommune	28	71	71	71
<i>Sygedagpenge (DUT)</i>	27	69	69	69
<i>Mentor (DUT)</i>	0	0	0	0
<i>Samtaler (DUT)</i>	1	2	2	2
I alt	42	107	107	107

Der er foretaget afrundinger.

3.3. Jobafklaringsforløb

Forslaget indebærer, at der indføres en opsamlende forlængelsesregel til personer, der har modtaget sygedagpenge i en periode på 5 måneder, og som derefter ikke kan forlænges efter en af de gældende forlængelsesregler. Disse personer vil overgå til jobafklaringsforløb med tilhørende ydelse og aktiv indsats. Dermed vil der senest efter 22 uger ske en revurdering af borgerens ret til sygedagpenge frem for efter 52 uger efter gældende regler. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.2.2.

Det er antaget, at overgangen til anden offentlig forsørgelse (arbejdsløshedsdagpenge, revalideringsydelse, ledighedsydelse, førtidspension og fleksjob) efter revurdering af borgerens ret til sygedagpenge er uændret, men allerede sker efter 22 uger frem for efter 52 uger, hvilket giver anledning til en reduktion i de samlede udgifter til sygedagpenge og en stigning i udgifterne til de øvrige ydelser.

Endelig vurderes muligheden for at komme i jobafklaringsforløb efter 22 uger på sygedagpenge at have en opkvalificerende effekt, der vil gøre flere personer i stand til at vende tilbage til ordinær beskæftigelse eller bestride et fleksjob. Opkvalificeringseffekten indføres over en længere periode og forventes fuldt indfaset i 2031.

Samlet set skønnes en afskaffelse af varighedsbegrænsningen og indførelse af jobafklaringsforløb, hvor revurderingen sker efter 22 uger, at indebære årlige offentlige mindredgifter fra 2014 og frem, svarende til 78 mio. kr. i 2014, 242 mio. kr. i 2015, 254 mio. kr. i 2016 og 269 mio. kr. i 2017. Heraf skønnes de statslige mindredgifter at udgøre 74 mio. kr. i 2014, 207 mio. kr. i 2015, 211 mio. kr. i 2016 og 216 mio. kr. i 2017, mens der forventes kommunale mindredgifter for 4 mio. kr. i 2014, 35 mio. kr. i 2015, 43 mio. kr. i 2016 og 53 mio. kr. i 2017. De kommunale driftsudgifter ved aktivering og udgifter til ydelse, med undtagelse af sygedagpenge og fleksjob, er omfattet af budgetgarantien eller det særlige beskæftigelsestilskud. Fuldt indfaset skønnes forslaget at indebære offentlige mindredgifter på 469 mio. kr. i 2031. Dette er opgjort ekskl. skatte- og afgiftsvirkninger.

Tabel 4. Jobafklaringsforløb

Mio. kr. 2014-priser	2014	2015	2016	2017
Stat	-74	-207	-211	-216
<i>Sygedagpenge</i>	-311	-831	-831	-831
<i>Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb</i>	85	228	226	224

<i>Kontanthjælp</i>	18	48	46	45
<i>Arbejdsløshedsdagpenge</i>	51	138	138	138
<i>Revalideringsydelse</i>	14	34	34	34
<i>Førtidspension</i>	14	28	20	13
<i>Ledighedsydelse</i>	11	29	29	29
<i>Fleksjob</i>	9	30	37	45
<i>Driftsudgifter under rådighedsbeløb</i>	-10	-27	-28	-28
<i>Driftsudgifter ved aktivering af modtagere af jobafklaringsforløb</i>	40	106	105	104
<i>Mentor</i>	4	12	12	11
Kommune	-4	-35	-43	-53
<i>Sygedagpenge (DUT)</i>	-590	-1.579	-1.579	-1.579
<i>Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb (BG)</i>	339	903	898	893
<i>Kontanthjælp (BG)</i>	42	112	111	107
<i>Arbejdsløshedsdagpenge (BT)</i>	91	235	235	235
<i>Revalideringsydelse (BG)</i>	13	33	33	33
<i>Førtidspension (BG)</i>	26	64	60	56
<i>Ledighedsydelse (BG)</i>	45	117	117	117
<i>Fleksjob (DUT)</i>	5	16	20	24
<i>Driftsudgifter under rådighedsbeløb</i>	-13	-37	-37	-37
<i>Driftsudgifter ved aktivering af modtagere af jobafklaringsforløb</i>	40	106	105	104
<i>Mentor*</i>	4	12	12	11
<i>Samtaler (DUT)</i>	-6	-16	-16	-16
I alt	-78	-242	-254	-269

*DUT for så vidt angår mentor til sygedagpengemodtagere, mens mentor til ressourceforløbsydelsesmodtagere under jobafklaringsforløb er omfattet af budgetgarantien. Der er foretaget afrundinger.

3.4. Tidlig indsats og mulighed for fast-track

Forslaget indebærer, at der som led i den nye opfølgingsmodel skal udarbejdes en lægeerklæring eller en TTA-erklæring i forbindelse med alle sygedagpengeforløb med en varighed på mindst 8 uger. Endvidere indføres en fast-track-ordning for virksomheder og borgere. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.3.1.

Forslaget skønnes samlet set at indebære kommunale merudgifter til ny opfølgingsmodel med mulighed for fast-track på 24 mio. kr. årligt fra 2015 og frem.

Forslaget skønnes endvidere at indebære statslige merudgifter på 8 mio. kr. i 2015 og 4 mio. kr. årligt i 2016 og frem til udvikling, drift og vedligeholdelse af IT.

Tabel 5. Tidlig indsats og mulighed for fast-track

Mio. kr. 2014-priser	2014	2015	2016	2017
Stat	0	8	4	4

<i>Administration (IT)</i>	0	8	4	4
Kommune	0	24	24	24
<i>Ny opfølgingsmodel med mulighed for fast-track (DUT)</i>	0	24	24	24
I alt	0	32	27	27

Der er foretaget afrundinger.

3.5. Ny visitationsmodel og indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet

Forslaget indebærer, at de nuværende visitationskategorier afskaffes til fordel for en mere handlingsunderstøttende visitation, som sikrer, at indsatsen i den enkelte sygedagpengesag matcher den sygemeldtes behov for støtte til at blive i job.

Forslaget indebærer endvidere, at jobcentrets indsats for de snart raskmeldte (visitationskategori 1) skal være minimal, men tilstrækkelig. Forslaget indebærer desuden, at sygemeldte med længerevarende, men forudsigelige sygeforløb, hvor sygdommen er udredt, og der er igangsat behandling (visitationskategori 2), skal tilbydes en indsats med et klart, arbejdspladsbaseret fokus, der kan støtte dem i at fastholde deres job. Endelig indebærer forslaget, at de tværfaglige rehabiliteringsteam fremadrettet også skal behandle og give anbefalinger i komplekse sygedagpengesager (visitationskategori 3). Der henvises til lovforslagets afsnit 2.3.2.2.

Forslaget skønnes samlet set at indebære kommunale merudgifter til samtaler på 14 mio. kr. årligt i 2015 og frem.

Derudover afsættes 15 mio. kr. årligt i 2015 og frem til en vidensudviklingspulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte.

Endvidere skønnes forslaget af indebære statslige merudgifter på 7 mio. kr. i 2015 og 3 mio. kr. årligt i 2016 og frem til udvikling, drift og vedligeholdelse af IT.

Tabel 6. Ny visitationsmodel og indsats med udgangspunkt i den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet

Mio. kr. 2014 PL	2014	2015	2016	2017
Stat	0	22	18	18
<i>Videreudviklingspulje</i>	0	15	15	15
<i>Administration</i>	0	7	3	3
Kommune	0	14	14	14
<i>Samtaler (DUT)</i>	0	14	14	14
I alt	0	36	32	32

Der er foretaget afrundinger.

3.6. Ret til at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser

Forslaget indebærer, at den enkelte borger i en toårig forsøgsperiode får ret til at få forelagt sin sag for en klinisk funktion i regionen i de særlige tilfælde, hvor manglende deltagelse i lægebehandling fører til, at kommunen overvejer at stoppe sygedagpengene eller beslutte ikke at tilkende fleksjob eller førtidspension. Kommunen må ikke færdigbehandle sager, herunder stoppe sygedagpenge, før klinisk funktion har udtalt sig. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.3.3.2.

Forslaget skønnes samlet set at indebære kommunale merudgifter til speciallægeerklæringer mv. på 1 mio. kr. i 2015.

Forslaget skønnes endvidere at indebærer offentlige merudgifter til sygedagpenge på 2 mio. kr. i 2014, 4 mio. kr. i 2015 og 2 mio. kr. i 2016. Heraf skønnes de statslige merudgifter at udgøre 1 mio. kr. årligt i 2014-2016, mens de kommunale merudgifter skønnes at udgøre 1 mio. kr. i 2014, 3 mio. kr. i 2015 og 1 mio. kr. i 2016.

Tabel 7. Ret til at sige nej til lægebehandling uden ydelsesmæssige konsekvenser

Mio. kr. 2014 PL	2014	2015	2016	2017
Stat	1	1	1	0
<i>Sygedagpenge</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
Kommune	2	4	2	0
<i>Sygedagpenge (DUT)</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Speciallægeerklæringer mv. (DUT)</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
I alt	2	5	2	0

Der er foretaget afrundinger.

3.7. Øget opmærksomhed om mulig sundhedsforsikring hos pensionsselskab

Forslaget indebærer, at der i det digitale indberetningssystem Nemrefusion indarbejdes en "husker" til arbejdsgiveren om, at medarbejderens sygefravær kan være dækket af en forsikring, som arbejdsgiveren har. Tilsvarende indsættes en "husker" i det underretningsbrev, der sendes til den sygemeldte om, at det kan være en god ide at tjekke, om personen har en forsikring, som kan komme i anvendelse. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.3.4.

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning forbundet med forslaget om øget opmærksomhed om mulig forsikring hos pensionsselskab.

3.8. Digitalisering af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler for lønmodtagere

Forslaget indebærer, at der indføres et nyt beregningsgrundlag og et nyt beskæftigelseskrav for lønmodtagere, som begge kan opgøres via e-indkomst. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.4. Forslaget skønnes at indebære kommunale mindredgifter til administration på 80 mio. kr. årligt fra 2015 og frem.

Tabel 8. Digitalisering af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler for lønmodtagere

Mio. kr. 2014 PL	2014	2015	2016	2017
Stat	0	0	0	0
Kommune	0	-80	-80	-80
<i>Administration (DUT)</i>	<i>0</i>	<i>-80</i>	<i>-80</i>	<i>-80</i>
I alt	0	-80	-80	-80

Der er foretaget afrundinger.

3.9. Arbejdslededsdagpenge under sygdom

Forslaget indebærer, at sygemeldte dagpengemodtagere forbliver i a-kassen i de første 14 dage under sygdom og får udbetalt arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under sygdom.

I modsætning til sygedagpenge kan arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse udbetales på søgne- og helligdage. Det skønnes, at denne forskel i reglerne vil give anledning til en årlig statslig merudgift til ydelse på 14 mio. kr. fra 2015 og frem. Idet kommunerne ikke skal medfinansiere udgifterne til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom, og da kommunerne kan hjemtage 100 procent refusion af deres udgifter til sygedagpenge i de første fire uger af sygdomsforløbet, vil denne del af forslaget ikke have kommunaløkonomiske konsekvenser. Der henvises til lovforslagets afsnit 2.5.

Forslaget skønnes dog at indebære kommunale mindredgifter til administration på 6 mio. kr. årligt fra 2015 og frem.

Forslaget skønnes endvidere at indebære statslige merudgifter på 1 mio. kr. årligt fra 2015 og frem til udvikling, drift og vedligeholdelse af IT.

Tabel 9. Arbejdsløshedsdagpenge under sygdom

Mio. kr. 2014 PL	2014	2015	2016	2017
Stat	0	14	14	14
<i>Sygedagpenge</i>	0	-153	-156	-157
<i>Midlertidig arbejdsmarkedsydelse</i>	0	11	4	0
<i>Arbejdsløshedsdagpenge</i>	0	156	166	171
<i>Administration</i>	0	1	1	1
Kommune	0	-6	-6	-6
<i>Administration (DUT)</i>	0	-6	-6	-6
I alt	0	8	8	8

Der er foretaget afrundinger.

3.10. ATP

Som følge af de forudsatte forskydninger mellem de forskellige målgrupper, som led i afskaffelse af varighedsbegrænsningen og indførelse af jobafklaringsforløb, ændres finansieringen af ATP. Der henvises til bl.a. lovforslagets afsnit 2.2.2.

Forslaget skønnes at indebære årlige offentlige merudgifter til ATP-bidrag fra 2014 og frem, svarende til 2 mio. kr. i 2014 og 4 mio. kr. årligt fra 2015 og frem.

Tabel 10. ATP

Mio. kr. 2014 PL	2014	2015	2016	2017
Stat	2	4	4	4
<i>ATP-bidrag</i>	2	4	4	4
Kommune	0	0	0	0
I alt	2	4	4	4

Der er foretaget afrundinger.

3.11. Harmonisering af genoptjeningsreglerne

Forslaget indebærer, at særreglen i § 26 i sygedagpengeloven for genoptjening af sygedagpenge ophæves. Der henvises til lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 24.

Der skønnes ikke at være økonomiske konsekvenser af betydning forbundet med forslaget om harmonisering af genoptjeningsreglerne.

3.12. Samlede økonomiske konsekvenser inkl. adfærd og opkvalificeringseffekt samt efter skat, tilbageløb og beskæftigelseeffekter

I nedenstående tabel ses de samlede økonomiske og administrative konsekvenser af lovforslaget i 2014-2017 og fuldt indfaset inkl. adfærd og opkvalificeringseffekt samt efter skat, tilbageløb og beskæftigelseeffekter

Tabel 11. Samlede økonomiske konsekvenser inkl. adfærd og opkvalificeringseffekt samt efter skat, tilbageløb og beskæftigelseeffekter

Mio. kr. 2014 PL	2014	2015	2016	2017	Fuldt indfaset
Økonomiske konsekvenser i alt inkl. adfærd og opkvalificeringseffekt	33	-56	-155	-172	-368
Efter skat, tilbageløb og beskæftigelseeffekter	81	93	-11	-45	-406

Der er foretaget afrundinger.

Finansieringen af de forventede merudgifter i 2014 og 2015 vil blive tilvejebragt via omprioritering af Beskæftigelsesministeriets puljer til særlige indsatser og til beskæftigelsesrettede aktiviteter, via bidrag fra satspuljen i 2014 samt ved effektiviseringer på asylområdet i 2015.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Erhvervsstyrelsen Team Effektiv Regulering har vurderet, at forslaget vil medføre administrative lettelser på over 10.000 timer årligt på samfundsniveau. Det betyder, at der skal foretages en måling for at kvantificere lettelserne nærmere.

Forslaget indebærer, en merudgift for arbejdsgiverne på ca. 15 mio. kr. i 2014 og ca. 50 mio. kr. årligt fra 2015 og frem, som følge af, at arbejdsgivere, der udbetaler løn under sygdom til en sygemeldt, der overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb, vil modtage lønrefusion svarende til ydelsen under et jobafklaringsforløb, så længe ansættelsesforholdet fortsætter, og personen er i et jobafklaringsforløb.

Endvidere indebærer forslaget, at der for arbejdsgiverne vil være mere administration forbundet med en tidlig indsats, idet arbejdsgiverne skal udfylde den første del af hhv. læge- og TTA-erklæringen.

Derudover indebærer forslaget, en årlig mindredgift for private arbejdsgivere til finansiering af ATP-bidrag, svarende til 14 mio. kr. i 2014, 42 mio. kr. i 2015, 43 mio. kr. i 2016 og 42 mio. kr. i 2017, som følge af de forudsatte forskydninger mellem de forskellige målgrupper, som led i afskaffelse af varighedsbegrænsningen og indførelse af jobafklaringsforløb.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget om udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom for dagpengemodtagere vil medføre en administrativ lettelse for ydelsesmodtagerne, da de ikke vil få et ydelsesskifte i perioden, og dermed bliver der ikke et skift af udbetalende myndighed.

6. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 3. marts 2014 til og med den 18. marts 2014 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, AK-Samvirke, Ankestyrelsen, Arbejdsløsheds-kassen for Selvstændige (ASE), Arbejdsmarkedets Feriefond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, BDO Kommunernes Revision, Beskæftigelsesrådet, Business Danmark, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Advokater, Danske Handicaporganisationer, Danske Patienter, Danske Regioner, Datatilsynet, Den Kooperative Arbejdsgiver og Interesseorganisation i Danmark, Det Centrale Handicapråd, Det Faglige Hus, Feriekonto, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedschefer i Danmark, Forsikring & Pension, Fredensborg Kommune, Frie Funktionærer, FSR - danske revisorer, Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere, Gentofte Kommune, Gladsaxe Kommune, Institut for Menneskerettigheder, Jobrådgivernes Brancheforening, KL, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere – LAFS, Landsforeningen for førtidspensionister, Lægeforeningen, Odense Kommune, Pension Danmark, Producentforeningen, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, Sundhedskartellet, Vejle Kommune, Vesthimmerland Kommune, Viborg Kommune, Ældremobiliseringen, Ældre Sagen

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser / mindreudgifter	Negative konsekvenser / merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Stat: 2014: -74 mio. kr. 2015: -207 mio. kr. 2016: -211 mio. kr. 2017: -216 mio. kr. Kommuner: 2014: -4 mio. kr. 2015: -35 mio. kr. 2016: -44 mio. kr. 2017: -54 mio. kr.	Stat: 2014: 22 mio. kr. 2015: 76 mio. kr. 2016: 69 mio. kr. 2017: 69 mio. kr. Kommuner: 2014: 88 mio. kr. 2015: 137 mio. kr. 2016: 70 mio. kr. 2017: 69 mio. kr.
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Stat: 2014: 0 mio. kr. 2015: 0 mio. kr. 2016: 0 mio. kr. 2017: 0 mio. kr.	Stat: 2014: 0 mio. kr. 2015: 16 mio. kr. 2016: 7 mio. kr. 2017: 7 mio. kr.

	Kommuner: 2014: 0 mio. kr. 2015: -86 mio. kr. 2016: -86 mio. kr. 2017: -86 mio. kr.	Kommuner: 2014: 2 mio. kr. 2015: 42 mio. kr. 2016: 41 mio. kr. 2017: 40 mio. kr.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Arbejdsgivere: 2014: -14 mio. kr. 2015: -42 mio. kr. 2016: -43 mio. kr. 2017: -42 mio. kr.	Arbejdsgivere: 2014: 15 mio. kr. 2015: 50 mio. kr. 2016: 50 mio. kr. 2017: 50 mio. kr.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet		Med lovforslaget vil der for arbejdsgiverne være mere administration forbundet med en tidlig indsats, idet arbejdsgiverne skal udfylde den første del af hhv. læge- og TTA-erklæringen.
Miljømæssige konsekvenser		
Administrative konsekvenser for borgerne		
Forholdet til EU-retten		

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Der er tale om sproglige ændringer, som bringer anvendelsen af talord i overensstemmelse med retskrivningsvejledningen for Folketingstidende. Der henvises i øvrigt til pkt. 2.6 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Det foreslås at ændre udtrykket ”varighedsbegrænsningen” til ”revurderingstidspunktet”. Der henvises til bemærkningerne til nr. 21 vedrørende § 24, stk. 1.

Til nr. 3 (til kapitel 5 b)

Forslaget til § 7 d

Efter de gældende regler er alle sygedagpengesager omfattet af samme frist for, hvornår kommunen senest skal foretage første opfølgning. En arbejdsgiver har ikke mulighed for at anmode kommunen om, at der iværksættes en ekstra tidlig opfølgning.

Med bestemmelsen i *stk. 1* foreslås derfor som noget nyt, at når en arbejdsgiver forventer, at en lønmodtager vil være sygemeldt i mere end 8 uger, kan arbejdsgiveren inden for de første 5 uger af

fraværet anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning. Dermed indføres der mulighed for, at en arbejdsgiver kan tage initiativ til, at kommunen iværksætter opfølgningen tidligere end sædvanligt, hvis arbejdsgiveren vurderer, at det vil kunne understøtte, at medarbejderen kan fastholde sit arbejde. Kommunen skal afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 2 uger efter anmodningen om tidlig indsats, jf. § 13 c, stk. 2. Kommunen skal endvidere umiddelbart efter at have modtaget anmodningen anmode den sygemeldte om at udfylde og indsende oplysningsskemaet, jf. den foreslåede ændring til § 11, stk. 3. Den sygemeldte skal have været hos lægen inden opfølgningssamtalen, således at kommunen har de relevante oplysninger til at iværksætte en tidlig indsats, jf. de foreslåede §§ 11 a og b.

Det foreslås i *stk. 2*, at arbejdsgiverens anmodning om tidlig opfølgning skal ske via Nemrefusion, og at arbejdsgiveren i den forbindelse kan vælge at oplyse kommunen om, hvad sygdommen betyder i forhold til lønmodtagerens mulighed for at arbejde. Det betyder, at kommunen vil få et mere kvalificeret grundlag at tilrettelægge opfølgningen og indsatsen ud fra. Arbejdsgiveren kan vælge at besvare tre spørgsmål om:

- Hvilke arbejdsfunktioner der er påvirket af sygdommen
- Hvor længe sygdommen har påvirket arbejdet
- Hvorvidt arbejdsgiveren har forsøgt at tilpasse arbejdet til den sygemeldtes tilstand.

Forslaget ændrer ikke ved gældende ansættelsesretlig regulering. Eksempelvis vil overenskomstbestemmelser om sygemelding, arbejdsgivers adgang til at kræve lægeerklæring mv. samt helbredsoplysningslovens bestemmelser om, hvad en arbejdsgiver kan anmode om af oplysninger om sygdom og symptomer herpå, således fortsat være gældende.

Forslaget ændrer heller ikke på reglerne i persondatalovens § 7 om videregivelse af helbredsoplysninger.

Der er alene tale om, at arbejdsgiveren kan vælge at videregive oplysninger om, hvad det er for arbejdsfunktioner, lønmodtageren ikke længere kan varetage på grund af sygdommen. Der er således tale om videregivelse af ikke-følsomme oplysninger, jf. persondatalovens § 6.

Persondatalovens § 6, stk. 1, indeholder i dennes nr. 1-7 en række bestemmelser, der skal være opfyldt for at behandling af oplysninger kan finde sted. Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at behandling af oplysninger om

- hvilke arbejdsfunktioner der er påvirket af sygdommen
 - hvor længe sygdommen har påvirket arbejdet
 - hvorvidt arbejdsgiveren har forsøgt at tilpasse arbejdet til den sygemeldtes tilstand
- kan finde sted i overensstemmelse med persondatalovens § 6, stk. 1, nr. 6, hvorefter behandling af oplysninger kan finde sted, hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til udførelsen af en opgave, der henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige eller en tredjemand, til hvem oplysningerne videregives, har fået pålagt. Kommunen er således pålagt at behandle arbejdsgiveres anmeldelse af sygefravær, herunder også arbejdsgiverens anmodning om tidlig opfølgning.

Det vurderes også, at behandlingen af oplysninger kan ske i overensstemmelse med god databehandlingskik, jf. persondatalovens § 5, stk. 1, og at behandlingen er saglig begrundet og relevant, jf. persondatalovens § 5, stk. 2 og 3.

I *stk. 3* foreslås det, at lønmodtageren ved et underretningsbrev fra Nemrefusion orienteres, når arbejdsgiver har anmodet kommunen om at iværksætte tidlig opfølgning, samt om de oplysninger, arbejdsgiver har afgivet. Den sygemeldte skal spørges om, hvorvidt den sygemeldte er enig i arbejdsgiverens oplysninger, og om den sygemeldte er indforstået med, at kommunen iværksætter en tidlig indsats. Med orienteringsbrevet opfyldes orienteringspligten, der følger af persondatalovens § 29, stk. 1.

I *stk. 4* foreslås, at når arbejdsgiver anmoder kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, skal arbejdsgiveren fortsat anmelde sygefraværet efter reglerne i § 40. En arbejdsgiver får som noget nyt mulighed for at vælge, om anmeldelsen af fraværet skal ske i umiddelbar forlængelse af anmodningen om tidlig opfølgning, eller om arbejdsgiveren vil vente med at anmelde fraværet til senest 5 uger efter første fraværsdag.

Forslaget til § 7 e

Efter de gældende regler er alle sygedagpengesager omfattet af samme frist for, hvornår kommunen senest skal foretage første opfølgning, og en sygemeldt har ikke mulighed for at anmode kommunen om, at der iværksættes en ekstra tidlig opfølgning.

Det foreslås derfor som noget nyt, at når en sygemeldt forventer at være sygemeldt i mere end 8 uger, kan den sygemeldte anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning. Dermed indføres der mulighed for, at når en sygemeldt ønsker det, kan den sygemeldte bede kommunen om, at der tidligere end sædvanligt iværksættes opfølgning. Kommunen skal holde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 2 uger efter anmodningen, jf. § 13 c, stk. 2.

Til nr. 4 (§ 8, stk. 3)

Forslaget er en følge af, at de gældende regler vedrørende opfølgningsplanen ophæves, jf. § 1, nr. 15.

Til nr. 5 (§ 10, stk. 1)

Efter de gældende regler skal kommunen indhente lægelige oplysninger efter behov.

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 11 a om, at kommunen skal indhente en lægeattest, når den sygemeldte ikke forventer at blive fuldt ud raskmeldt senest 8 uger fra første fraværsdag.

Til nr. 6 (§ 11, stk. 2)

Med forslaget præciseres, at oplysningsskemaet fremover skal indeholde oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde.

Til nr. 7 (§ 11, stk. 3)

Med forslaget præciseres, at kommunen skal sende oplysningsskema ud til sygemeldte i forbindelse med, at kommunen modtager en anmodning om tidlig opfølgning. Kommunen skal sende oplysningsskemaet straks anmodningen er modtaget.

Til nr. 8 (§§ 11 a og 11 b)

Efter de gældende regler, er der ikke krav om, at en sygemeldt har været hos den praktiserende læge forud for den første opfølgningssamtale i kommunen. Det kan indebære, at afklaringen af den sygemeldtes muligheder for at arbejde og indsatsen i opfølgningen kommer for sent i gang.

Forslaget til § 11 a

Med bestemmelsen i *stk. 1* foreslås derfor som noget nyt, at i sager, hvor den sygemeldte ikke forventer at blive fuldt raskmeldt inden 8 uger fra første fraværsdag, skal kommunen anmode om, at den sygemeldte får udarbejdet en lægeattest af sin praktiserende læge. Lægeattesten skal blandt andet indeholde lægens vurdering af den sygemeldtes muligheder for at arbejde samt eventuelle behov for skånehensyn. På den måde får kommunen adgang til den praktiserende læges vurdering af, hvordan sygemeldtes arbejdsevne er påvirket af sygdommen, og hvordan tilbagevenden i arbejde bedst understøttes.

I *stk. 2* foreslås, at lægen til brug for vurderingen efter *stk. 1* skal have den sygemeldtes oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde. Hvis arbejdsgiveren har afgivet oplysninger om sygdommens betydning for at arbejde, jf. den foreslåede § 7 d, *stk. 2*, eller § 40, *stk. 4*, 2. pkt., skal lægen også have disse oplysninger. Dermed sikres lægen at kunne foretage sin vurdering på baggrund af kendskab til den sygemeldtes arbejdsforhold.

I *stk. 3* præciseres, at kommunens anmodning om den praktiserende læges vurdering skal ske på en attest godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Forslaget til § 11 b

Med bestemmelsen i *stk. 1* foreslås, at medmindre andet er aftalt, skal den sygemeldte gå til den praktiserende læge senest 8 dage efter, at kommunen har afsendt anmodningen til sygemeldte om at gå til læge. Der kan aftales en anden frist, hvis f.eks. den sygemeldte pga. sygdommen ikke kan møde hos lægen. Med forslaget sikres, at kommunen allerede ved den første opfølgningssamtale har de relevante lægelige oplysninger, der skal indgå i kommunens vurdering af, hvilken indsats, der kan igangsættes, jf. de foreslåede §§ 13 d og e.

I *stk. 2* foreslås, at hvis den sygemeldte ikke har været hos lægen inden for den i *stk. 1* nævnte frist, bortfalder den sygemeldtes ret til sygedagpenge fra og med den dag, hvor fristen udløb, til og med dagen før den dag, hvor den sygemeldte har været hos lægen.

I *stk. 3* foreslås, at kommunen kan se bort fra en overskridelse af den i *stk. 1* nævnte frist, hvis den sygemeldte på grund af hospitalsophold eller andre særlige undskyldelige omstændigheder har været forhindret i at overholde fristen. Der sker således ikke bortfald af retten til sygedagpenge, hvis der er en rimelig grund til manglende overholdelse af fristen.

Til nr. 9 (§ 12)

Efter de gældende regler skal kommunen visitere alle sygedagpengesager i en af tre kategorier bl.a. ud fra en vurdering af risiko i forhold til den sygemeldtes muligheder for at kunne genvinde arbejdsevnen og fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Med bestemmelsen i *stk. 1* indføres en ny visitationsmodel, hvor visitationen foretages ud fra tidspunktet for forventet fuld raskmelding samt den sygemeldtes behov for tværfaglig indsats. Sigtet er, at visitationen skal understøtte, at indsatsen i den enkelte sygedagpengesag i højere grad kommer til at matche den sygemeldtes behov.

I bestemmelsen foreslås, at kommunen på baggrund af oplysningsskemaet efter § 11 og andre oplysninger i sagen skal foretage en visitation til en af følgende kategorier:

- 1) Sager, hvor der er en dato for forventet fuld raskmelding, som ligger inden for 8 uger fra første fraværsdag (kategori 1).
- 2) Sager, hvor en fuld raskmelding forventes at ske senere end 8 uger fra første fraværsdag (kategori 2).
- 3) Sager, hvor der er risiko for et langvarigt forløb, og hvor der vurderes at være behov for en tværfaglig indsats, jf. § 13 e (kategori 3).

Kommunen skal foretage visitation ud fra, i hvilken grad der foreligger et konkret tidspunkt for forventet raskmelding, om raskmeldingen i givet fald forventes at ske inden for 8 uger fra første fraværsdag, og i hvilken udtrækning der er tale om sygdom med et klart og forudsigeligt forløb. Sager, hvor raskmelding forventes at ske senere end 8 uger fra første fraværsdag, men hvor der er et klart og forudsigeligt forløb, skal visiteres til kategori 2. Sager, hvor der ikke forventes at ske raskmelding inden for de første 8 uger, og hvor der er tale om diffus, uafklaret sygdom, og der ikke er et klart behandlingsforløb, skal visiteres til kategori 3.

Det foreslås i *stk. 2*, at visitation til kategori 1 skal ske, når kommunen har modtaget den sygemeldtes oplysningsskema. Det fremgår klart af oplysningsskemaet, hvis der forventes fuld raskmelding inden for 8 uger. For de resterende sager med en forventet varighed på mere end 8 uger foreslås det endvidere, at visitation til kategori 2 og 3 sker i forbindelse med den første opfølgningssamtale. Den længere og/eller mere usikre tidshorisont for forventet raskmelding i kategori 2 og 3 sager nødvendiggør, at visitationen foretages i forbindelse med samtale med den sygemeldte.

I *stk. 3* foreslås, at kommunen skal foretage revisitation ved anden og efterfølgende opfølgninger. Ved revisitationen skal der tages stilling til, om der er grundlag for at overflytte sagen til en anden kategori. Der kan ikke ved revisitationen visiteres til kategori 1.

Til nr. 10 (§ 13)

Bestemmelsen er en konsekvensændring af den tidligere bestemmelse i § 13, stk. 1.

Til nr. 11 (§ 13 a)

Efter gældende regler skal sygemeldte, der inden for de næste 6 uger forventes fuldt raskmeldt og på vej tilbage i job eller forventes at gå på barsel, ikke møde personligt op til opfølgningssamtaler eller deltage i tilbud. Kommunen kan dog ud fra en konkret vurdering beslutte, at en sygemeldt skal møde personligt op til opfølgningssamtaler og deltage i tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at der er tale om misbrug mv., eller hvis det fortsat vil være til fordel for den sygemeldte at være omfattet af den almindelige opfølgning.

Som konsekvens af den foreslåede visitation og opfølgning ophæves bestemmelsen.

Til nr. 12 (§§ 13 b-e)

Efter de gældende regler skal kommunen løbende følge op i alle sygedagpengesager. I sager med risiko for langvarigt sygdomsforløb eller risiko hvad angår arbejdsevnen, skal den løbende opfølgning foregå mindst hver 4. uge. I øvrige sager skal der løbende følges op senest hver 3. måned. Ved alle opfølgninger holdes en individuel samtale. Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller ved brev, hvis den sygemeldte er i tilbud, har genoptaget arbejdet delvist eller forventes at genoptage arbejdet på fuld tid inden for de første 13 ugers sygefravær, skal opereres inden for 13 uger regnet fra opfølgningstidspunktet, eller hvis sygdommen forhindrer en individuel

samtale. Ved alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen dog uden kontakt til den sygemeldte (standby).

Herudover gælder, at kommunen i alle sager skal foretage en samlet vurdering af den sygemeldtes behov samt iværksætte den nødvendige indsats. Der er brug for, at reglerne for kommunens opfølgning og indsats i sygedagpengesager i højere grad understøtter, at indsatsen i den enkelte sygedagpengesag matcher den sygemeldtes behov og har et klart fokus på tilbagevenden i arbejde. Kommunens ressourcer skal målrettes de sygemeldte, der har størst behov for støtte til at blive fastholdt i arbejde, og indsatsen skal så vidt muligt være arbejdspladsbaseret.

Derfor foreslås, at sygemeldte, som snart er raskmeldte, skal have en minimal indsats, og sygemeldte, som har udsigt til et længerevarende sygdomsforløb, skal have effektiv støtte til hurtigst mulig tilbagevenden i job. Sygemeldte, der har behov for en tværfaglig indsats, skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, og kommunen skal iværksætte en helhedsorienteret indsats med fokus på arbejdsfastholdelse.

Forslaget til § 13 b

Sygemeldte, som kun forventer at være syge i kort tid, skal have en minimal indsats.

I *stk. 1* foreslås, at i sager, hvor der forventes fuld raskmelding inden for 8 uger regnet fra 1. fraværsdag, skal kommunen iværksætte opfølgning med opfølgningssamtale og revisitation, såfremt sygefraværsperioden varer længere end 8 uger. Endvidere foreslås, at den efterfølgende opfølgning sker ud fra en konkret vurdering og i overensstemmelse med revisitationen. Med forslaget får kommunen pligt til at følge op på, om der sker raskmelding inden 8 uger regnet fra første fraværsdag for sygemeldte visiteret til kategori 1. Hvis tidspunktet for forventet raskmelding rykker sig til efter 8 uger fra første fraværsdag, skal sagen visiteres til kategori 2 eller 3.

I *stk. 2* foreslås, at den enkelte kommune fastlægger, hvornår og hvordan, der skal følges op i kategori 1 sager, samt hvad indholdet skal være, jf. dog *stk. 4*

I *stk. 3* foreslås, at det i kategori 1 sager er frivilligt for den sygemeldte at deltage, hvis kommunen tilbyder aktive tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I *stk. 4* foreslås, at hvis en sygemeldt er ledig og medlem af en arbejdsløshedskasse og forventer at være fuldt raskmeldt inden for 8 uger fra første fraværsdag, skal den sygemeldte fortsat deltage i kontaktforløb og tilbud efter samme regler som gælder for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge. Bestemmelsen fastslår desuden, at der skal tages hensyn til den sygemeldtes helbredssituation.

Forslaget til § 13 c

Kommunens opfølgning skal fokusere på de længerevarende sager, og de sager hvor der er risiko for langvarige forløb.

I *stk. 1* foreslås, at i sager, hvor en fuld raskmelding forventes at ske senere end 8 uger fra første fraværsdag, eller hvor der er risiko for langvarigt beløb og behov for en tværfaglig indsats, skal opfølgningen første gang ske inden 8. uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog *stk. 4*, og herefter mindst hver 4. uge. Alle sager, hvor der ikke er forventet fuld raskmelding inden for 8 uger fra første fraværsdag, skal således følges tæt og med samme kadence.

I *stk. 2* foreslås, at hvis en arbejdsgiver eller en sygemeldt har anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig indsats, jf. §§ 7 d og 7 e, som affattet ved § 1, nr. 2, skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale senest 2 uger efter tidspunktet for anmodningen, jf. dog *stk. 3*. Kommunen skal på den måde sikre en tidlig opfølgning i de tilfælde, hvor arbejdsgiver eller den sygemeldte ønsker en tidlig indsats.

I *stk. 3* foreslås, at hvis en arbejdsgiver har anmodet om, at der iværksættes en tidlig indsats, og den sygemeldte ikke ønsker det, skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale senest inden udgangen af 8. uge regnet fra første dag. Forslaget betyder, at hvis en sygemeldt ikke er enig i sin arbejdsgivers vurdering af behovet for en tidlig indsats, skal den sygemeldtes egen vurdering have forrang, og kommunen skal se bort fra anmodningen fra arbejdsgiver og følge op på den måde, som gælder i sager, hvor der ikke er anmodet om tidlig indsats.

I *stk. 4* foreslås, at opfølgning i kategori 2 og 3 sager sker ved individuel samtale, jf. dog *stk. 7*. Desuden foreslås, at opfølgningen ske telefonisk, digitalt eller skriftligt, når

- 1) sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist,
- 2) sygemeldte deltager i tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, eller
- 3) sygdommen forhindrer en individuel samtale.

Forslaget indebærer, at alle opfølgninger som udgangspunkt skal foretages ved en individuel samtale, hvorved forstås møde i jobcentret mellem sagsbehandler og den sygemeldte. Hvis den sygemeldte er delvist raskmeldt, deltager i beskæftigelsesrettet tilbud, eller pga. sin sygdom er forhindret i at møde op i jobcentret, kan kravet om opfølgning ved personlig samtale fraviges, og opfølgningen foretages i stedet telefonisk, digitalt eller pr. brev.

Stk. 5 er en videreførelse af den nugældende § 13 *stk. 7*, om standby-ordningen.

Forslaget til 13 d

I sager med længevarende, men forudsigelige forløb, skal den sygemeldte tilbydes en indsats med et klart fokus på tilbagevenden til arbejde.

I *stk. 1* foreslås, at i sager, hvor der er en dato for forventet fuld raskmelding, som ligger senere end 8 uger fra første fraværsdag, skal den sygemeldte have en arbejdspladsbaseret indsats med gradvis tilbagevenden eller tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats kap. 11 og 12. Bestemmelsen fastslår desuden, at det er en forudsætning, at indsatsen er tilpasset den enkeltes forudsætning, behov og helbredstilstand. Indsatsen må ikke forværre sygdommen. Bestemmelsen indebærer, at kommunens indsats i kategori 2 sager skal være arbejdspladsbaseret. På den måde sikres, at sygemeldte, som har en klar dato for forventet raskmelding, men udsigt til et længevarende sygedagpengeforløb, får den rette støtte til at fastholdes i job.

I *stk. 2* foreslås, at kommunen ved første opfølgning skal indgå en aftale med den sygemeldte om den konkrete indsats. Aftalen skal indeholde beskæftigelsesmål og – indsats, og den justeres løbende.

I *stk. 3* foreslås, at der for sygemeldte i et ansættelsesforhold så vidt muligt indgås en aftale om en af følgende indsatser og prioriteret i den nævnte rækkefølge:

- 1) Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdet.

- 2) Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejde efter opstartsperiode med virksomhedspraktik.
- 3) Aftale om virksomhedspraktik.
- 4) Aftale om, at en af ovenstående indsats iværksættes med mentorstøtte, hjælpemidler eller anden form for støtte.

Forlaget betyder, at der indføres en trappemodell for, hvordan indsatsen skal tilrettelægges i kategori 2 sager. Med trappemodellen sikres, at kommunens indsats tilrettelægges med systematisk brug af relevante redskaber til at understøtte den enkelte sygemeldte i at bevare kontakten til sin arbejdsplads og fastholdes i job.

I *stk. 4* foreslås, at der for sygemeldte uden ansættelsesforhold så vidt muligt indgås en aftale om en af følgende indsats prioriteret i den nævnte rækkefølge:

- 1) Aftale om påbegyndelse af arbejde/job med løntilskud efter opstartsperiode med virksomhedspraktik.
- 2) Aftale om virksomhedspraktik.
- 3) Aftale om, at en af ovenstående indsats iværksættes med mentorstøtte, hjælpemidler eller anden form for støtte.

Med forslaget indføres en trappemodell for indsatsen for ledige i kategori 2, som sikrer systematisk brug af relevante redskaber til at understøtte den enkelte i at bevare og forbedre tilknytningen til arbejdsmarkedet.

I *stk. 5* foreslås, at der som supplement til den arbejdspladsbaserede indsats kan gives tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Endvidere foreslås, at der kan gives tilbud om vejledning og opkvalificering i særlige tilfælde, hvor det kan fremme arbejdsfastholdelse og hurtigere tilbagevenden, og hvor det ikke er muligt at iværksætte en arbejdspladsbaseret indsats. Forslaget indebærer, at kommunen kan supplere den arbejdspladsbaserede indsats med anden type indsats samt i særlige tilfælde se bort fra kravet om, at indsatsen skal være arbejdspladsbaseret.

I *stk. 6* foreslås, at alle sygemeldte visiteret til kategori 2 har ret til et kursus i mestring af følger af sygdom i forhold til at fastholdes i arbejde. Den sygemeldte oplyses om denne ret og om indholdet i tilbuddet. Kurserne kan f.eks. være ”lær-lev-med” o.l., som bygger på bredt anerkendt viden.

Forslaget til 13 e

I diffuse og komplekse sager skal den sygemeldte have sin sag forelagt det tværfaglige rehabiliteringsteam, som skal tilrettelægge en helhedsorienteret indsats på tværs af beskæftigelses-/uddannelses-/sundheds- og socialområdet med fokus på at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

I *stk. 1* foreslås, at sygemeldte, som har risiko for et langvarigt forløb, og som har behov for en tværfaglig indsats, skal have en helhedsorienteret indsats, som er individuelt tilrettelagt ud fra den sygemeldtes forudsætninger, behov og helbredstilstand og med fokus på at fastholde og vedligeholde den sygemeldtes arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet.

I *stk. 2* foreslås, at indsatsen kan bestå af tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og

serviceloven. Kommunen skal dermed sørge for at tilrettelægge en indsats, der tager hånd om den sygemeldtes samlede udfordringer i forhold til at vende tilbage i arbejde.

I *stk. 3* foreslås, at den sygemeldte senest 4 uger efter visitationen til kategori 3 skal have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet. Til brug for rehabiliteringsteamets behandling udarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del i samarbejde med den sygemeldte og med fokus på beskæftigelsesmål og ressourcer. Hvis kommunen forud for den første opfølgningssamtale med sygemeldte har indhentet en lægefaglig vurdering af sygemeldtes muligheder for at arbejde, kan rehabiliteringsplanens forberedende del udarbejdes uden ny indhentelse af en lægefaglig vurdering.

I *stk. 4* foreslås, at kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til en sygemeldt, der er visiteret til kategori 3.

I *stk. 5* foreslås det, at den gennemgående og koordinerende sagsbehandler sammen med den sygemeldte udarbejder rehabiliteringsplanens indsatsdel ud fra kommunens afgørelse om en tværfaglig indsats på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling. Herudover skal kommunen sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål.

I *stk. 6* foreslås det, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 15, stk. 4.

Forslaget indebærer, at en sagsbehandler fra en anden enhed end jobcentret kan være gennemgående og koordinerende sagsbehandler og udføre opgaver på beskæftigelsesområdet, som vedrører faktisk forvaltningsudøvelse. Der kan fx være tale om at udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, foretage opfølgning og understøtte, at personen når målet.

Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler vil få adgang til alle nødvendige oplysninger om personer, der er visiteret i kategori 3, jf. forslaget til § 12, stk. 1, nr. 3. Der vil i denne forbindelse kunne være tale om, at den gennemgående og koordinerende sagsbehandler får terminaladgang til oplysningerne.

Kommunen har – som dataansvarlig myndighed – ansvaret for at sikre datasikkerheden og for at have den nødvendige fokus på behandlingssikkerheden, jf. persondatalovens § 41, stk. 3, og sikkerhedsbekendtgørelsen, herunder behovet for styring af brugerrettigheder og interne kontroller og uddannelse og vejledning af medarbejderne.

Til nr. 13 (§ 14)

Bestemmelsen er en konsekvensændring som følge af ændringen om visitation i § 12.

Til nr. 14 og 15 (§ 15, stk. 1 og 2)

Bestemmelsen er en justering af den tidligere bestemmelse som følge af ny visitation og opfølgning.

Til nr. 16 (§ 15, stk. 4)

Bestemmelsen er en konsekvensændring som følge af ny visitation og opfølgning.

Til nr. 17 (§ 15, stk. 6)

Bestemmelsen er en justering af den tidligere bestemmelse, som med bestemmelsen samtidig omplaceres og medtages i forslag til § 13 d, stk. 1, og i § 13 e, stk. 1.

Til nr. 18 (§§ 15 a og 16)

Forslaget skal ses i sammenhæng med de nye bestemmelser i §§ 13 b-13 e og som en konsekvensændring som følge af ny visitation og opfølgning. Med forslaget ophæves den gældende bestemmelse om, at der ikke kan iværksættes tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til sygemeldte i et ansættelsesforhold, som har en klar diagnose og forventes fuldt ud raskmeldt inden for 8 uger. Endvidere ophæves kravet om, at kommunen skal udarbejde en opfølgningsplan. I stedet indgår kommunen en aftale om opfølgningsindsatsen med sygemeldte i kategori 2, og sygemeldte i kategori 3 får rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Til nr. 19 (§ 21, stk. 1, nr. 1)

Forslaget indebærer en justering af to punkter i bestemmelsen om, hvornår retten til sygedagpenge bortfalder.

Med den første justering bliver sygemeldte, der har mistet retten til sygedagpenge som følge af, at de har overskredet fristen for at gå til lægen efter kommunens anmodning, undtaget fra bestemmelsen om, at der kun én gang under det aktuelle sygedagpengeforløb kan ske genoptagelse af udbetaling af sygedagpenge, efter at retten er bortfaldet som følge af manglende medvirken til kommunens opfølgning.

Den anden justering skal ses i sammenhæng med forslaget til § 13 b, stk. 4, som indebærer, at en sygemeldt, som er ledig og medlem af en arbejdsløshedskasse, og som forventer at være fuldt raskmeldt inden for 8 uger fra første fraværsdag, fortsat skal deltage i kontaktforløb og tilbud efter samme regler, som gælder for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge. Med justeringen fastslås, at der sker bortfald i retten til sygedagpenge, så længe en sygemeldt i pågældende situation uden rimelig grund undlader at deltage i kontaktforløb eller tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 20 og 21 (§ 21, stk. 1, nr. 2, og § 21 a)

Efter de gældende regler i § 21, stk. 1, nr. 2, kan en sygemeldt miste retten til sygedagpenge, hvis den sygemeldte afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage nødvendig lægebehandling. Det kan betyde, at sygemeldte føler sig tvunget til at deltage i en behandling, de ikke ønsker, for at undgå at miste retten til sygedagpenge.

Den sygemeldte skal have de bedste muligheder for at bidrage til egen helbredelse, så den sygemeldte hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejde. Det er derfor vigtig at sikre, at der gøres en indsats for at finde en anden behandlingsmulighed, når den sygemeldte ikke ønsker at deltage i den behandling, som borgeren er blevet tilbudt.

Derfor foreslås det i § 21, stk. 1, nr. 2, at der henvises til § 21 a.

I § 21 a, stk. 1, foreslås det, at kommunen i en forsøgsperiode på to år skal kunne indhente en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling, når den sygemeldte ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller deltage i lægebehandling. Kommunen skal benytte klinisk funktion til vurderingen, jf. den foreslåede § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Kommunen skal anmode klinisk funktion om en vurdering af, om klinisk funktion kan anbefale en anden behandling af borgeren, når borgeren over for kommunen oplyser, at borgeren ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller modtage nødvendig lægebehandling som nævnt i § 21, stk. 1, nr. 2, i lov om sygedagpenge, og kommunen efter de hidtil gældende regler ville have tillagt dette betydning for borgerens ret til sygedagpenge.

Kommunen kan ikke træffe afgørelse i sagen, uden at sagen har været forelagt klinisk funktion, jf. dog § 21 a, stk. 3.

Med forslaget får borgeren ret til en ekstra lægefaglig vurdering af, om der findes en anden behandlingsmulighed.

I forsøgsperioden skal den sygemeldte ikke kunne miste retten til sygedagpenge som følge af, at den sygemeldte ikke ønsker at modtage lægebehandling, uanset om den sygemeldte ønsker at modtage den anden behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Derfor foreslås det i § 21 a, stk. 2, at det i forsøgsperioden ikke kan tillægges betydning for den sygemeldtes ret til sygedagpenge, at den sygemeldte afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler, når sagen har været forelagt klinisk funktion.

Kommunen kan således ikke se bort fra, at den sygemeldte ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, uden at sagen har været forelagt klinisk funktion til vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling.

I stk. 3. foreslås det, at kommunen træffer afgørelse i sagen efter § 21, stk. 1, nr. 2, hvis den sygemeldte afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, og den sygemeldte ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion.

Forsøget skal evalueres inden udløbet af forsøgsperioden med henblik på en vurdering af, om ændringen af lovgivningen skal gøres permanent.

Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i pkt. 2.3.3. og bemærkningerne til lovforslagets § 4, nr. 8.

Til nr. 22 (Overskriften til kapitel 8)

Det foreslås at ændre overskriften til kapitel 8 fra ”Varighedsbegrænsning” til ”Revurderingstidspunkt”, da der overordnet set ikke længere kan siges at være tale om en begrænsning i form af et ophør af forsørgelse, hvis den sygemeldte ikke opfylder en af forlængelsesreglerne. Efter forslaget vil den sygemeldte, der har modtaget sygedagpenge i det omhandlede tidsrum, som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, og som ikke er omfattet af en af forlængelsesreglerne, blive berettiget til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om aktiv beskæftigelsesindsats med ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik. Der henvises til § 2, nr. 28, og § 3, nr. 1.

Til nr. 23 (§ 24)

Ændringen i § 24 skal ses i sammenhæng med forslagene i § 27 og indførelsen af et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik i forslagets § 3 og kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forslagets § 2.

Efter de gældende regler ophører udbetalingen af sygedagpenge som udgangspunkt, når der er udbetalt sygedagpenge eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder.

Sygedagpengene standses dog kun, hvis ikke en af de 7 forlængelsesbestemmelser i § 27, stk. 1, er opfyldt. Hvis dette ikke er tilfældet, og den pågældende fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom uden at være berettiget til revalidering, fleksjob eller førtidspension, forudsætter udbetalingen af en offentlig ydelse i form af kontanthjælp, at den sygemeldte ikke har formue eller en ægtefælleindtægt af tilstrækkelig størrelse.

Det foreslås, at sygedagpengene efter en revurdering ophører, når der er modtaget sygedagpenge i 22 uger i de 9 forudgående måneder, medmindre kommunen ved revurderingen finder at en af forlængelsesreglerne i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, er opfyldt. Samtidig ændres flere af forlængelsesreglerne, jf. lovforslagets § 1, nr. 27 – 30.

Personer, der opfylder forlængelsesreglerne, vil således fortsætte med sygedagpenge indtil udløbet af en eller flere af forlængelsesreglerne. Personer, der efter 22 uger eller efter udløbet af en eller flere forlængelser af sygedagpengene, ikke opfylder en af forlængelsesbetingelserne, har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til bemærkningerne under 2.1.1.2.

Til nr. 24 (§ 26)

Efter de gældende regler skal en lønmodtager, der sygemeldes på ny efter en tidligere sygdomsperiode, for at være berettiget til sygedagpenge fra *arbejdsgiveren* opfylde det almindelige beskæftigelseskrav. Det vil sige ansættelse i de seneste 8 uger og beskæftigelse i denne periode på mindst 74 timer. I den forbindelse skal det bemærkes, at bl.a. perioder med sygefravær indgår i opgørelsen af 8-uger-perioden.

Betingelserne for genoptjening af sygedagpenge fra *kommunen* kræver helt grundlæggende, at den sygemeldte er ”fri” af varighedsbegrænsningen – og således ikke har modtaget sygedagpenge i mere end 52 uger i de 18 forudgående måneder. For pensionister gælder dog den særlige varighedsbegrænsning på 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder. Derudover skal et beskæftigelseskrav i forhold til kommunen være opfyldt.

Dette beskæftigelseskrav er forskelligt afhængig af, om den sygemeldte igen bliver syg efter tidligere at have nået varighedsbegrænsningen efter at have modtaget sygedagpenge i flere perioder, eller efter at have modtaget sygedagpenge i en uafbrudt periode. Dette gælder, hvad enten sygedagpengene er udbetalt til den sygemeldte eller som refusion til arbejdsgiveren.

Hvis varighedsbegrænsningen ved den tidligere sygdom (før det aktuelle sygefravær) er nået, efter at en person har modtaget sygedagpenge i flere perioder, er betingelsen for igen at være berettiget

til sygedagpenge fra kommunen, at det almindelige beskæftigelseskrav - i § 32 for lønmodtageres vedkommende og i § 42 for selvstændiges vedkommende - er opfyldt.

En lønmodtager har efter § 32 ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende:

- 1) har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold,
- 2) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 3) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,
- 4) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller
- 5) er ansat i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

En selvstændig har efter § 42 ret til sygedagpenge, hvis pågældende inden for de seneste 12 måneder har udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomstmæssige ugentlige arbejdstid. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.

Hvis derimod varighedsbegrænsningen ved den tidligere sygdom (før det aktuelle sygefravær) er nået efter at have modtaget sygedagpenge i en sammenhængende periode, er der i § 26 et særligt beskæftigelseskrav. Disse personer skal efter § 26, stk. 1, opfylde samme krav om mindst 13 ugers arbejdsdygtighed. Med undtagelse af pensionister gælder der dog en undtagelsesbestemmelse, der muliggør udbetaling af sygedagpenge ved arbejdsdygtighed i mindre end 13 uger. Denne personkreds kan således alligevel være berettiget til sygedagpenge på ny fra kommunen, hvis det almindelige beskæftigelseskrav i §§ 32 eller 42 og en af forlængelsesreglerne er opfyldt.

Hensigten med denne særregel var at gøre det vanskeligere at genoptjene sygedagpenge i de tilfælde, hvor varighedsbegrænsningen var nået i en samlet periode. Særreglen har imidlertid ikke i alle tilfælde denne effekt længere, efter at det almindelige beskæftigelseskrav er udvidet fra 13 uger til 26 uger. Tværtimod skal f.eks. en person, der igen bliver syg efter tidligere at have nået varighedsbegrænsningen efter at have modtaget sygedagpenge i flere sygdomsperioder, og som ikke er dagpengeberettiget medlem af en a-kasse, have været arbejdsdygtig i 26 uger. Dette i modsætning til særreglens 13 uger.

Det foreslås, at særreglen i § 26 for genoptjening af sygedagpenge ophæves.

Det betyder, at alle skal opfylde det almindelige beskæftigelseskrav i sygedagpengelovens § 26, hvad enten de tidligere har nået revurderingstidspunktet ved en samlet sygedagpengeperiode eller ved flere sygedagpengeperioder, og hvad enten der er tale om pensionister eller andre. Derudover er det – som hidtil - en grundlæggende forudsætning, at den sygemeldte ikke længere er omfattet af § 24, stk. 1. Det betyder efter forslaget, at den sygemeldte ikke må have fået udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående måneder.

Der vil med ændringen ske en harmonisering af genoptjeningsreglerne En harmonisering, der retter op på en utilsigtet skævhed i mulighederne for genoptjening, og som samtidig ved en anvendelse af

det almindelige beskæftigelseskrav medfører en afbureaukratisering og gør området lettere at digitalisere.

Til nr. 25 og 26 (§ 27, stk. 1, nr. 2 og 3)

Det foreslås, at forlængelsesperioden i § 27, stk. 1, nr. 2 og 3, udvides med 30 uger. Det betyder, at den samlede periode for personer, der har ret til at få forlænget udbetalingen af sygedagpenge, er uændret set i forhold til den nuværende begrænsning på 52 uger i sygedagpengelovens § 24.

Således forlænges fristen i § 27, stk. 1, nr. 2 fra op til 39 til op til 69 uger, og fristen i § 27, stk. 1, nr. 3 fra op til 2 gange 52 uger til op til 134 uger.

Der henvises til bemærkningerne under 2.1.1.2.

Til nr. 27 (§ 27, stk. 1, nr. 4)

Som en konsekvens af førtids- og fleksjobreformen ændres bestemmelsen i § 27, stk. 1, nr. 4, således at forlængelsesbestemmelsen kommer til at omfatte tilfælde, hvor kommunen har påbegyndt en sag, der skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på at afklare, om den sygemeldte er berettiget til et fleksjob, førtidspension eller ressourceforløb.

Med denne ændring sikres forsørgelsesgrundlaget for sygemeldte under behandling af en sag om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Ændringen betyder, at personen modtager sygedagpenge frem til det tidspunkt, hvor personen overgår til ressourceforløb med ressourceforløbsydelse, til fleksjob/ledighedsydelse eller til førtidspension. For de sygemeldte, hvor behandlingen af sagen ikke fører til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, betyder ændringen, at de får ret til at få et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, hvis de forsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, når sygedagpengene ophører.

Det forudsættes imidlertid at sagen behandles hurtigst muligt og at disse sager således gennemsnitligt ikke løber meget ud over de 26 uger, der er tidsfristen i den gældende § 27, stk. 1, nr. 4.

Der henvises til bemærkningerne under 2.1.1.2.

Til nr. 28 (§ 27, stk. 1, nr. 5)

Efter den gældende lovgivning fortolkes forlængelsesbestemmelsen i § 27, stk. 1, nr. 5, hvorefter sygedagpengene kan forlænges, når den sygemeldte har en livstruende sygdom, hvor de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte, indskrænkende. Det er således kun ved sygdom i terminalfasen, der kan ske forlængelse af udbetalingen af sygedagpenge.

Det foreslås, at bestemmelsen udvides til at omfatte tilfælde, hvor en læge vurderer, at den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom. Bestemmelsen er således ikke som i dag begrænset til tilfælde, hvor den sygemeldte er i terminalfasen.

Kommunens afgørelse om forlængelse af sygedagpengeydelsen som følge af en livstruende, alvorlig sygdom, skal efter forslaget ske på baggrund af en konkret, individuel lægelig vurdering, sædvanligvis i form af en statusattest fra den praktiserende læge eller anden behandlende læge. En kommunalt ansat lægekonsulent vil ikke kunne foretage denne vurdering.

Ved at forlængelsen sker på baggrund af en konkret lægelig vurdering, sikres det, at vurderingen ikke udelukkende baserer sig på en diagnose. I vurderingen af, om der er tale om livstruende, alvorlig sygdom, lægges vægt på, at der er begrundet tvivl om overlevelse.

Eksempler på diagnoser og sygdomme med livstruende og alvorligt forløb kan f.eks. nævnes sygdomstilfælde som kræft, Amyotrofisk lateralsklerose (ALS) og sværere psykoser.

Der henvises til bemærkningerne under 2.1.1.2.

Til nr. 29 (§ 27, stk. 1, nr. 7)

Efter § 18, stk. 2, i lov om social pension er efter det en betingelse for, at en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, at sagen har været forelagt kommunens rehabiliteringsteam.

Da det imidlertid efter § 17, stk. 2, i lov om social pension er muligt at få en ansøgning om førtidspension forlagt på det foreliggende dokumentationsgrundlag, og da sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, uanset hvilken indstilling rehabiliteringsteamet kommer med, indstilles det at præcisere i bestemmelsen, at der kan forlænges efter sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 7, når der er søgt om sygedagpenge på det foreliggende grundlag, jf. § 17, stk. 2 i lov om social pension, uanset at en pensions sag efter denne lov først anses for påbegyndt efter at den er forelagt for rehabiliteringsteamet. Dette er i overensstemmelse med Ankestyrelsens sygedagpengepraksis, idet Ankestyrelsen har oplyst, at Principafgørelse D-29-04 fortsat finder anvendelse efter førtidspensionsreformen.

Forlængelsesreglen i sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 7 er herefter begrænset til modtagelse af en ansøgning om førtidspension efter § 17, stk. 2 i lov om social pension, da ansøgninger om pension i øvrigt er omfattet af lovforslagets § 1, nr. 27, om sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 4.

Til nr. 30 (§ 28)

Efter gældende regler skal kommunen, før udbetaling af sygedagpenge kan ophøre på grund af varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 og 27, foretage en individuel, konkret vurdering af, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Det foreslås, at ophæve bestemmelsen, idet det følger af § 7 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, at kommunen senest 2 uger før en erhvervsrettet foranstaltning ophører skal tage stilling til, om der er behov for yderligere foranstaltninger for at bringe borgeren tilbage til arbejdsmarkedet. Ved vurderingen skal borgeren, egen læge, den faglige organisation, virksomheder m.fl. inddrages. Der skal således foretages en helhedsvurdering af borgerens situation for bl.a. at undgå afbrydelser i indsatsen over for borgere, som har behov for hjælp.

Til nr. 31 (§ 32, stk. 1, nr. 1)

Efter de gældende regler har en lønmodtager ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger forud for sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold.

Som følge af forslaget om at digitalisere beskæftigelseskravet, foreslås det, at kravet ændres til et krav om, at lønmodtageren skal være i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste seks afsluttede kalendermåneder og i mindst fem af disse har været beskæftiget i minimum 40 timer i hver. Derved sikres, at der fortsat vil være krav om en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet af et vist omfang for ret til sygedagpenge for en lønmodtager.

Der henvises til afsnit 1-3 i bemærkningerne under 2.4.3.2.1.

Til nr. 32-33 (§ 32, stk. 1, nr. 2 og 3)

Efter gældende regler opfylder en lønmodtager beskæftigelseskravet overfor kommunen og har derved ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende, hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås, at der i bestemmelsen tilføjes, at beskæftigelseskravet overfor kommunen også er opfyldt, hvis den pågældende på tidspunktet for sygefraværets start er berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller arbejdsmarkedsydelse. Derved sikres det, at personer, der under de første 14 dages sygdom får ydelse fra arbejdsløsheds-kassen, men hvis ret til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse ophører i løbet af de første 14 dages sygdom, ikke står uden forsørgelsesgrundlag, mens de stadig er syge.

Der henvises til pkt. 2.4.3.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 34-37 (§ 32, stk. 2, § 32, stk. 2, nr. 6-8)

Efter de gældende regler indgår der ved opgørelsen af 26 ugers perioden i sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 1, perioder, hvor lønmodtageren har arbejdet som lønmodtager, har arbejdet som selvstændig af et vist omfang, har modtaget sygedagpenge, barselsdagpenge, arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, samt perioder, hvor lønmodtageren har afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse, modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond eller været omfattet af en arbejdskonflikt.

Det foreslås, at der ved opgørelsen af de 240 timer fremover kan medregnes timer, hvor lønmodtageren har haft lønarbejde, selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, modtaget syge-, barsels-, arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Endvidere kan medregnes timer, hvor lønmodtageren har afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse, eller har modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond.

Timer med arbejdskonflikt kan efter forslaget ikke medregnes ved opgørelse af de 240 timer, men det foreslås, at der vil kunne ses bort fra disse dage ved vurderingen af om beskæftigelseskravet på 240 timer inden for de seneste seks kalendermåneder er opfyldt, jf. lovforslaget nr. [nr. 6 - § 32, stk. 3].

Til nr. 38 (§ 32, stk. 3)

Efter de gældende regler ses der, ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet på 26 uger og 240 timer er opfyldt, bort fra perioder på indtil 1 år, hvor der er udbetalt orlovsydelse efter lov om

børnepasningsorlov. Der ses endvidere bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselsloven.

Da lov om børnepasningsorlov er ophævet med virkning fra 1. juni 2011, foreslås det, at denne del af bestemmelsen udgår.

Derudover foreslås, at perioder med dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselloven tages ud af bestemmelsen, idet timer med barselsdagpenge fremover vil kunne medregnes til opfyldelse af timekravet på 240 timer i lovens § 32, stk. 1, jf. lovforslaget [nr. 5 - § 32, stk. 2]

Det foreslås derfor, at der fremover skal ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller hvor lønmodtageren har været omfattet af en arbejdskonflikt.

Til nr. 39 (§ 32, stk. 4-6)

Efter forslaget skal beskæftigelseskravet for en lønmodtager i aktuel beskæftigelse fremover som hovedregel opgøres på grundlag af oplysninger om antal løntimer m.v., som er indberettet i henhold til lov om et indkomstregister inden for de seneste seks afsluttede kalendermåneder før sygefraværet.

Ved opgørelsen af timetallet efter § 32, stk. 1 og 2, kan der efter § 32, stk. 4, udover løntimer medregnes timer, som er indberettet til indkomstregistret, hvor lønmodtageren har modtaget sygedagpenge efter sygedagpengeloven, barselsdagpenge efter barselsloven, arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Forslaget betyder, at hvor det efter de gældende regler er selve arbejdets udførelse, der tæller med ved opgørelsen af beskæftigelseskravet, uanset hvornår arbejdet honoreres, vil det efter forslaget være de indberettede timer/indkomster i indkomstregistret i de relevante kalendermåneder, der tæller med.

Det foreslås i *stk. 5*, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte nærmere regler om opgørelsen af om beskæftigelseskravet efter § 32, stk. 1, nr. 1, er opfyldt, herunder timeopgørelse, placering, omregning mv. af indkomster i § 32 stk. 2.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at der ved opgørelse af timekravet først medregnes løntimer som er indberettet til indkomstregistret. Såfremt der ikke kan opgøres 240 timer på denne baggrund, og med den krævede fordeling om mindst 40 timer i mindst fem af de seks kalendermåneder, medregnes endvidere timer med arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, samt syge- og barselsdagpenge som indberettet i indkomstregistret. Er der fortsat ikke det krævede timetal, fortsættes med timer med udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond som indberettet i indkomstregistret. Er der fortsat ikke opnået det krævede timetal, kan medregnes timer med feriegodtgørelse. Oplysninger om udbetalt feriegodtgørelse findes ikke i indkomstregistret, men fremgår fra 1. maj 2015 af FerieKonto.

Desuden vil hjemlen blive brugt til at fastsætte regler om, på hvilken måde timer og indkomster, der er indberettet for en periode, der f.eks. går hen over et månedsskifte, skal opgøres. Da der ikke i alle tilfælde er knyttet løntimer til indberetninger af indkomster i indkomstregistret, foreslås det, at

beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om at indkomster, hvor der ikke er anført timer, omregnes til timer.

Bemyndigelsen vil endvidere blive brugt til at fastsætte regler om, at visse indkomster, der ikke fremgår af indkomstregistret, kan medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet, herunder oplysninger om udbetalt feriegodtgørelse og beskæftigelse i udlandet.

Det foreslås i *stk. 6*, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til, efter forhandling med skatteministeren, at fastsætte regler om indberetning af timer til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, for udbetalt sygedagpenge efter sygedagpengeloven, udbetalt barselsdagpenge efter barselsloven og udbetalte arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

Der henvises til bemærkningerne under 2.4.3.2.

Til nr. 40 (§ 33, stk. 1)

Efter gældende regler i § 33 i sygedagpengeloven indtræder retten til sygedagpenge fra kommunen fra lønmodtagerens første fraværsdag, eller fra den første fraværsdag efter, at retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren er ophørt, eller fra den fraværsdag, hvor lønmodtageren efter fraværets begyndelse opfylder beskæftigelseskravet overfor kommunen.

Som en konsekvens af, at der efter forslaget bliver ret til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom fra arbejdsløsheds-kassen, indarbejdes det i § 33, at retten til sygedagpenge fra kommunen først indtræder, når retten til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom fra arbejdsløsheds-kassen er ophørt.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.6. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 41-43 (§§ 35 og 36)

Der er tale om sproglige ændringer, som bringer anvendelsen af talord i overensstemmelse med retskrivningsvejledningen for Folketingstidende. Der henvises i øvrigt til pkt. 2.6 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 44 (§ 40)

Efter forslaget til § 7 d kan en arbejdsgiver anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, hvis en lønmodtager ikke forventes at blive raskmeldt inden for 8 uger. Arbejdsgiveren kan i den forbindelse vælge at oplyse kommunen om sygdommens betydning for lønmodtagerens muligheder for at arbejde.

På baggrund heraf foreslås det i § 40, stk. 4, at arbejdsgiveren også får mulighed for at vælge at oplyse kommunen om sygdommens betydning for lønmodtagerens muligheder for at arbejde i den situation, hvor arbejdsgiveren anmelder fraværet efter de gældende regler i § 40, uden at anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 2.

Til nr. 45-46 (§ 40 a, stk. 1 og 2)

Efter gældende regler i § 40 a i sygedagpengeloven skal arbejdsløsheds-kassen anmelde medlemmets sygefravær til medlemmets opholdskommune, senest 1 uge efter at medlemmet har givet besked om sygefraværet til arbejdsløsheds-kassen.

Som en konsekvens af, at der for de fuldt ledige efter forslaget bliver ret til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom fra arbejdsløsheds-kassen, ændres anmeldelsesfristen for arbejdsløsheds-kassen til kommunen, så anmeldelse i disse sager først skal ske senest 3 uger efter at medlemmet har givet besked om sygefraværet, og kun hvis medlemmet er syg udover den periode, hvor der er ret til ydelse fra arbejdsløsheds-kassen.

For de medlemmer, der [ved anmeldelsen af sygefraværet til arbejdsløsheds-kassen] oplyser at være [delvist ledige] opretholdes anmeldelsesfristen på senest 1 uge. Det vil sige, at arbejdsløsheds-kassen skal anmelde [f.eks.] et medlem, der arbejder deltid og får supplerende dagpenge efter senest 1 uge, så kommunen kan starte sygedagpengesagen.

Til nr. 47 og 48 (§§ 41, 43 og 45)

Der er tale om sproglige ændringer, som bringer anvendelsen af talord i overensstemmelse med retskrivningsvejledningen for Folketingstidende. Der henvises i øvrigt til pkt. 2.6 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 49 (§ 47)

Efter forslaget skal den timesats, der ligger til grund for beregningen af sygedagpengene, fremover beregnes på grundlag af de seneste tre afsluttede kalendermåneder i det/de aktuelle arbejdsforhold forud for første fraværsdag.

Som hovedregel, jf. § 47, stk. 1, skal beregningen ske på baggrund af arbejdsgiverens indberetninger til indkomstregistret om udbetalt løn og løntimer for de seneste tre afsluttede kalendermåneder. Det er fortsat det timetal, arbejdsgiver skal oplyse ved anmeldelsen af sygefraværet, der lægges til grund ved beregningen sammen med timesatsen.

Der vil ud fra den samlede løn og de dertil anførte løntimer blive udregnet en gennemsnitlig timeløn for perioden, som vil blive lagt til grund for timesatsen.

Der ændres som udgangspunkt ikke på opgørelsen af timefortjenesten i forhold til gældende regler. I timefortjenesten indgår således grundlønnen og sædvanlige tillæg fratrukket feriegodtgørelse, søgnehelligdagsbetaling, pensionsbidrag (arbejdsgiveradministrerede indbetalinger af pensionsbidrag) og ATP-bidrag. Arbejdsmarkedsbidrag efter lov om arbejdsmarkedsfonde indgår heller ikke i timefortjenesten.

I *stk. 2* indføres en hjemmel for beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om opgørelsen af timefortjenesten, opgørelsen af timetallet og anvendelsen af andre beregningsperioder. Den vil blandt andet blive brugt til at fastsætte regler om, på hvilken måde lønindkomst og løntimer, der er indberettet for en periode, medregnes, regler om omregningen af lønindkomster fra arbejdsgiveren, hvor der ikke er anført løntimer, opgørelse af timer for lønmodtagere med ukendt arbejdstid og fastsættelse af beregningsperiode for provisionslønnede sælgere.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om beregning af sygedagpenge for nyansatte, nyuddannede m.fl. Bestemmelsen vil blandt andet blive anvendt til at

fastsætte regler om, hvilken beregningsperiode, der skal anvendes for en nyansat lønmodtager, hvor der ikke forud for første fraværsdag er foretaget indberetninger til indkomstregistret fra arbejdsgiveren. Bemyndigelsen vil blandt andet blive anvendt til at fastsætte regler om, at i de tilfælde, hvor lønmodtageren bliver sygemeldt inden for den første måneds ansættelse, skal arbejdsgiveren oplyse lønnen ved anmeldelsen af sygefraværet.

Der henvises til bemærkningerne under 2.4.4.2.

Til nr. 50 (§ 53 a, stk. 2)

Efter gældende regler udbetaler kommunen sygedagpenge under sygefravær, dog udbetaler arbejdsgiveren som udgangspunkt sygedagpenge til ansatte ved sygefravær i 30 kalenderdage fra 1. fraværsdag.

Som en konsekvens af, at der efter forslaget bliver ret til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom fra arbejdsløshedskassen, indsættes i § 53 a et nyt stk. 2, hvorefter der ikke er ret til sygedagpenge fra kommunen for de dage, der er ret til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra arbejdsløshedskassen under de første 14 dages sygdom.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.6.i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 51 (§ 62)

Der er tale om en sproglig ændring, som bringer anvendelsen af talord i overensstemmelse med retskrivningsvejledningen for Folketingstidende. Der henvises i øvrigt til pkt. 2.6 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 52 (§ 80)

Forsøgsbestemmelsen i sygedagpengepengeloven stammer tilbage fra 2001, hvor socialministeren fik hjemmel til at give kommunerne tilladelse til forsøgsordninger, der fraviger reglerne om opfølgning og anmeldelse. Bestemmelsen var begrundet i, at en forsøgsordning vil kunne medvirke til, at overvejelser om eventuelle ændringer i loven ville kunne ses fungere i praksis, før de blev indført i hele landet. Formålet var bl.a., at der kunne laves forsøgsordninger, der ville medføre administrative lettelser for erhvervslivet.

I 2003 skete der en udvidelse af forsøgsbestemmelsen, hvor ministeren fik hjemmel til at tillade, at en kommune efter ansøgning lavede forsøgsordninger, der fraviger bestemmelserne om anmeldelse og dokumentation af sygefravær, om refusion og om kommunens opfølgning i sygedagpengesager. Formålet var at udvide forsøgsbestemmelsen, så der åbnedes mulighed for, at der efter aftale med en kommune kunne gennemføres forsøg med digitalisering af arbejdsgange, sagsinformationer og administration i sager om udbetaling af sygedagpenge. Med den foreslåede udvidelse ville der også kunne etableres forsøg med reglerne om en arbejdsgivers krav på refusion. Der forventedes iværksat forsøgsprojekter, som kunne omfatte dele af den samlede digitaliseringsløsning, og at erfaringerne fra disse forsøg bl.a. skulle sikre en tilstrækkelig kontrol af udbetalingerne til arbejdsgiverne, og danne grundlag for en række vigtige beslutninger i digitaliseringsprocessen forud for gennemførelse af en lovgivning på området.

Forsøgsbestemmelsen fra 2003 er videreført ved moderniseringen af sygedagpengeloven i 2006. Efter de gældende bestemmelser kan beskæftigelsesministeren efter aftale med en kommune tillade,

at der bliver lavet forsøgsordninger, herunder forsøgsordninger med digital administration, der fraviger reglerne i §§ 8-17, 35-40 og 54-58. Det betyder, at beskæftigelsesministeren efter gældende regler kan give tilladelse til forsøg med kommunernes opfølgning i sygedagpengesager og med anmeldelse af sygefravær samt med refusion og finansiering af sygedagpenge.

Bestemmelsen har bl.a. været anvendt til udvikling af den digitale indberetningsløsning Nemrefusion, hvor virksomheder digitalt anmelder sygefravær og anmoder om refusion. Bestemmelsen har endvidere været anvendt til at give frikommuner tilladelse til at iværksætte forsøg med kommunernes sygedagpengeopfølgning, jf. afsnit om frikommuneforsøg i de almindelige bemærkninger. Desuden har bestemmelsen været anvendt til at give kommuner tilladelse til forsøg med opfølgningen som led i udfordringsretten.

En tilladelse til forsøg har forudsat en aftale med en eller flere kommuner om at deltage i forsøg. Beskæftigelsesministeren har ikke af egen drift kunnet give en forsøgstilladelse, som en eller flere kommuner kunne tilslutte sig. Eksempelvis er tilladelserne til frikommuner derfor givet til den enkelte kommune ud fra den enkelte kommunes ansøgning og ikke som en generel tilladelse for frikommunerne til at fravige visse bestemmelser vedrørende kommunernes opfølgning.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren fremover kan tillade, at der gennemføres forsøg- og udviklingsaktiviteter, der fraviger reglerne i §§ 7 a – 17 samt i §§ 36, 36 a og 39. Det betyder, at beskæftigelsesministeren fortsat kan give tilladelse til forsøg med kommunernes opfølgning i sygedagpengesager og med administrative procedurer som led i opfølgningen, herunder yderligere digitalisering. Det betyder endvidere at beskæftigelsesministeren fortsat kan give tilladelse til forsøg med lægeattester dels til kommunen og dels til virksomheden.

Som noget nyt foreslås det, at beskæftigelsesministeren kan give tilladelse vedrørende virksomhedernes opfølgning på sygefraværet i kapitel 5 a (sygefraværssamtale og fastholdelsesplan) og om virksomhedernes og sygemeldtes anmodning om tidlig opfølgning i kapitel 5 b.

Derimod foreslås det ikke, at der fremover skal gives tilladelse til forsøg med refusion og finansiering af sygedagpenge. Dette er en følge af, at der nu er gennemført lovgivning om Nemrefusion, jf. lovbekendtgørelse nr. 440 af 1. maj 2013 om digital løsning til brug for anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion og tilskud m.v. (Nemrefusion).

Det foreslås, at initiativet til et forsøg som hidtil kan tages af kommuner. Herudover foreslås det, at initiativet ligeledes kan tages af virksomheder eller af beskæftigelsesministeren.

Formålet med bestemmelsen er at give en fleksibel adgang for beskæftigelsesministeren til at kunne understøtte udviklingen af kommuners og virksomheders indsats og opfølgning med henblik på, at sygemeldte fastholdes i arbejde, og at sygefraværet nedbringes.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren skal bekendtgøre tilladelsen i overensstemmelse med den praksis, der eksisterer i dag.

Til § 2

Til nr. 1-3 (§ 2)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget i nr. 4, hvorefter personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, indføres som en ny målgruppe i lovens § 2.

Til nr. 4 (§ 2, nr. 14)

I den gældende § 2 fremgår de forskellige målgrupper for beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt primært i den enkeltes forsørgelsesgrundlag som f.eks. dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge og ressourceforløbsydelse.

Efter gældende § 2, nr. 11, er en af målgrupperne personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik. Denne målgruppe skal efter loven have et ressourceforløb.

Et af elementerne i sygedagpengereformen er, at en sygedagpengemodtager, som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, men som ikke opfylder betingelserne for at få forlænget sygedagpengeperioden efter § 27 i sygedagpengeloven, har ret til at få et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b med ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, når sygedagpengene ophører.

Der er således tale om en ny målgruppe i beskæftigelsesindsatsen, som bl.a. kan få tilbud om mentor, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud efter kapitel 9 b – 12 samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven.

Til nr. 5 (§ 15, stk. 1)

Efter de gældende regler skal der for kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl. tilrettelægges og gennemføres et individuelt og fleksibelt kontaktforsøg under hensyn til personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse. Såfremt opnåelse af ordinær beskæftigelse ikke umiddelbart er realistisk, tilrettelægges kontaktforsøget med henblik på, at personen bringes tættere på arbejdsmarkedet.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, fremover omfattes af kontaktforsøget.

Til nr. 6 (§ 16)

Efter de gældende regler skal der for kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl. under kontaktforsøget holdes individuelle samtaler med fokus på bl.a. jobsøgning og opfølgning på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter henholdsvis jobplanen og rehabiliteringsplanen. Samtalen holdes som udgangspunkt ved personligt fremmøde.

Det foreslås, at der for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, skal holdes individuelle samtaler under kontaktforsøget, hvor der sker en vurdering af personens mulighed for at komme tilbage i beskæftigelse, om personen fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, jf. § 68 f, samt om personen skal fortsætte på jobafklaringsforløbet. Herudover skal der følges op på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter rehabiliteringsplanen, jf. § 30 a.

Det foreslås herudover, at samtalen som udgangspunkt skal holdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 18, stk. 5. Der skal i kontaktføreløbet tages nødvendigt hensyn til personens helbredstilstand.

Til nr. 7-8 (§ 18, stk. 2)

Som det fremgår af forslaget til nr. 6 (§ 16, stk. 8), skal der fremover afholdes individuelle samtaler med personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b. Der henvises til bemærkningerne til nr. 6 (§ 16, stk. 8).

Efter de gældende regler skal den individuelle jobsamtale for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, afholdes løbende tilpasset den enkeltes behov og mindst seks gange inden for 12 kalendermåneder. Hvis det skønnes nødvendigt for at bringe personen tættere på arbejdsmarkedet, herunder for at sikre personens deltagelse i tilbud og andre indsatser i rehabiliteringsplanen, skal kontakten være hyppigere.

Det foreslås, at der skal gælde de samme krav til afholdelse af individuelle samtaler for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b. Det betyder, at den individuelle jobsamtale skal afholdes løbende, tilpasset den enkeltes behov og mindst seks gange inden for 12 kalendermåneder. Hvis det skønnes nødvendigt for at bringe personen tættere på arbejdsmarkedet, herunder for at sikre personens deltagelse i tilbud og andre indsatser i rehabiliteringsplanen, skal kontakten være hyppigere. Det foreslås dog, at der skal afholdes samtaler mindst 6 gange inden for 6 kalendermåneder i perioden fra 3½ år til 4 år efter ophøret af sygedagpengeperioden, hvis en person er i risiko for at få jobafklaringsforløbet forlænget ud over 4 år. Det intensiverede kontaktføreløb indgår i en styrket indsats for, at personen fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Til nr. 9 (§ 18, stk. 6)

Efter de gældende regler kan opfølgning foregå uden kontakt til sygemeldte aktivitetsparate kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtagere m.fl., hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Det foreslås, at opfølgning for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, også kan foregå uden kontakt, hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby).

Til nr. 10-11 (§ 22, stk. 4-6)

Efter de gældende regler skal tilbud så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis forsørgelse.

Efter de gældende regler kan tilbud til blandt andre kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, dog fastsættes af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet. Endvidere kan tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 og

virksomhedspraktik efter kapitel 11 gives med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse.

Efter gældende regler kan tilbud til personer, der modtager sygedagpenge efter sygedagpengeloven, også gives med henblik på fastholdelse af tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det foreslås, at jobcenteret ligeledes kan give personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b tilbud under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet, og ud fra den enkeltes ønsker, forudsætninger og helbredstilstand med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis forsørgelse. Det foreslås desuden, at tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 og virksomhedspraktik efter kapitel 11 kan gives med henblik på at opnå samfundsmæssig forståelse samt med henblik på fastholdelse af tilknytning til arbejdsmarkedet.

Til nr. 12 (§ 24, stk. 6)

Efter de gældende regler kan tilbud til personer, der modtager ressourceforløbsydelse, gives, så længe personen er berettiget til ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås, at samme regel fremover skal gælde for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b. Det betyder, at tilbud til denne persongruppe gives, så længe personen er berettiget til ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb.

Til nr. 13 (§ 30 a, stk. 1)

Efter gældende regler skal personer, der skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet, have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der er visiteret til et ressourceforløb.

Det foreslås, i § 2, nr. 28, i § 68 d og § 68 e i § 1, nr. 11, og i § 13 e, at personer, der får ret til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og sygedagpengemodtagere, der er visiteret til kategori 3 efter sygedagpengelovens § 12, stk. 1, skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet. Det foreslås herudover, at også personer i jobafklaringsforløb og sygedagpengemodtagere visiteret til kategori 3 skal have udarbejdet rehabiliteringsplanens indsatsdel. Forslaget indebærer hermed, at personer i jobafklaringsforløb og sygedagpengemodtagere visiteret til kategori 3 skal have udarbejdet både rehabiliteringsplanens forberedende del og rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Til nr. 14 (§ 30 a, stk. 4)

Efter de gældende regler udarbejder den gennemgående og koordinerende sagsbehandler i ressourceforløb, jf. § 68 c, indsatsdelen, som beskriver den tværfaglige indsats på baggrund af teamets indstilling.

Det foreslås, at den gennemgående og koordinerende sagsbehandler i sager om jobafklaringsforløb, jf. § 68 g, udarbejder rehabiliteringsplanens indsatsdel. I sygedagpengesager visiteret til kategori 3 udarbejder sagsbehandleren indsatsdelen, jf. § 13 e i sygedagpengeloven. Rehabiliteringsplanen udarbejdes altid i samarbejde med personen.

Til nr. § 15 og 16 (§ 31, stk. 1)

Efter de gældende regler fastsætter beskæftigelsesministeren nærmere regler om jobplan og rehabiliteringsplan, herunder om indhold og udformning af jobplanen og rehabiliteringsplanen samt procedurer for udarbejdelse af disse planer og om, hvordan planerne skal bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne. Regler om rehabiliteringsplanen fastsættes efter forhandling med social- og integrationsministeren. Beskæftigelsesministeren kan herudover efter forhandling med social- og integrationsministeren fastsætte nærmere regler om mulighed for at fravige kravene til indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i sager, hvor det er åbenbart formålsløst at udvikle arbejdsevnen, og i sager, hvor borgeren søger om førtidspension.

Beskæftigelsesministeren fastsætter endvidere efter forhandling med social- og integrationsministeren nærmere regler om, hvordan beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for den forudgående indsats i rehabiliteringsplanens forberedende del samt rehabiliteringsteamets indstilling skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om ressourceforløb og i kommunens vurdering af

- 1) personens arbejdsevne i forbindelse med bevilling af fleksjob eller tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter kapitel 13,
- 2) retten til revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik og
- 3) personens arbejdsevne i sager om førtidspension efter lov om social pension.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren fremover også i sager om jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b og i sygedagpengesager visiteret til kategori 3 efter sygedagpengelovens § 12, stk. 1, kan fastsætte nærmere regler om rehabiliteringsplanen, herunder om indhold og udformning af rehabiliteringsplanen samt procedurer for udarbejdelse af disse planer og om, hvordan planerne skal bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne.

Det foreslås herudover, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om muligheden for at fravige kravene til indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i sager om jobafklaring efter kapitel 12 b og i sygedagpengesager visiteret til kategori 3 efter sygedagpengelovens § 12, stk. 1.

Til nr. 17 (§ 32, stk. 1, § 52, stk. 1, § 66 og § 82, stk. 1)

Efter de gældende regler er der følgende to former for tilbud om vejledning og opkvalificering, som kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl. kan få:

- 1) Uddannelser, der har hjemmel i lov, som udbydes generelt, og som umiddelbart er rettet mod beskæftigelse på arbejdsmarkedet, og
- 2) Uddannelser og kurser, der ikke er omfattet af nr. 1, samt særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet, danskundervisning og korte vejlednings- og afklaringsforløb.

Det har bl.a. betydning for, hvilken refusion kommunerne kan få af drifts- og forsørgelsesudgifter.

Det foreslås, at den samme opdeling kommer til at gælde for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.

Efter de gældende regler gives tilbud om ansættelse med løntilskud med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer af kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl.

Det foreslås, at tilbud om løntilskud til personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, ligeledes gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer.

Efter de gældende regler har blandt andre kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl., som deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller løntilskud, ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over 24 km. Personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, og som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befordringsgodtgørelse.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, fremover ligeledes skal have ret til befordringsgodtgørelse, hvis de deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller løntilskud, herunder også under ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver.

Til nr. 18 (§ 38, stk. 2 og § 45, stk. 2)

Efter de gældende regler modtager kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl. under tilbud om vejledning og opkvalificering og tilbud om virksomhedspraktik den ydelse, som den pågældende er berettiget til efter lov om aktiv socialpolitik eller lov om sygedagpenge.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, omfattes af samme regel.

Til nr. 19 (§ 39, stk. 1 og § 46, stk. 1)

Efter de gældende regler kan kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl., under deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering modtage befordringsgodtgørelse efter reglerne i gældende lovs § 82.

Efter de gældende regler kan der ligeledes ydes befordringsgodtgørelse efter § 82, når disse personer deltager i virksomhedspraktik.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, omfattes af samme regler. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til nr. 19 om de nærmere regler for befordringsgodtgørelse i § 82.

Til nr. 20 (§ 39, stk. 2, § 46, stk. 2, § 55, stk. 4 og § 83, stk. 1)

Efter de gældende regler kan kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl., der deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering modtage godtgørelse efter reglerne i gældende lovs § 83.

Efter de gældende regler kan der ligeledes ydes godtgørelse efter § 83, når disse personer deltager i virksomhedspraktik.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, omfattes af samme regler.

Efter gældende regler skal lønnen for kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl., som ansættes med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personenes samlede individuelle hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, omfattes af samme regler.

Efter den gældende § 83 kan kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl. efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbud om vejledning og opkvalificering eller tilbud om virksomhedspraktik. Godtgørelsen anvendes dog ikke til dækning af udgifter til befordring ud over de første 24 km.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, fremover ligeledes skal have mulighed for godtgørelse på op til 1.000 kr. efter de samme regler, som gælder for kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl.

Til nr. 21 (§ 42, stk. 1)

Efter de gældende regler kan kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl., som enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, få tilbud om virksomhedspraktik på en offentlig eller privat virksomhed. Tilbuddet gives med henblik på at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, kan få tilbud om virksomhedspraktik efter de samme regler.

Til nr. 22 (§ 44, stk. 1, nr. 4)

Efter de gældende regler kan et tilbud om virksomhedspraktik have en varighed, der udgør op til 13 uger for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, ligeledes kan få virksomhedspraktik i op til 13 uger.

Til nr. 23 (§ 51, stk. 1)

Efter de gældende regler kan kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl. få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere. Det gælder dog ikke sygedagpengemodtagere som er i et ansættelsesforhold.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, ligeledes kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere, medmindre de er i et ansættelsesforhold.

Til nr. 24-25 (§ 51, stk. 2, nr. 2 og 3)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget i § 2, nr. 25, hvorefter der indsættes et nyt nr. 4 i § 51, stk. 2.

Til nr. 26 (§ 51, stk. 2, nr. 4)

Efter de gældende regler er det en betingelse for at blive ansat med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, at sygedagpengemodtagere har modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder. Kravet til forudgående ledighed gælder dog ikke, hvis personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, skal have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder, medmindre personen ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau, er over 50 år eller er enlig forsørger.

Til nr. 27 (§ 54, stk. 1, § 55, stk. 1, og § 61, stk. 1)

Efter de gældende regler skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere af kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl.

Det foreslås, at det samme fremover skal være gældende for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.

Efter de gældende regler skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere af kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl. Lønnen kan dog højst udgøre 115,38 kr. pr. time (jan. 2014) eksklusiv feriepenge m.v. Ved ansættelse af bl.a. personer, der er kontanthjælpsmodtagere, og personer, der modtager ressourceforløbsydelse skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens samlede individuelle hjælp efter lov om aktiv socialpolitik. Den offentlige arbejdsgiver fastsætter arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til lønnen, samt under hensyn til timeløn og tillæg m.v. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Ved ansættelsesforholdets påbegyndelse fastsættes arbejdstiden og den gennemsnitlige timeløn for hele perioden, idet der tages højde for kendte reguleringer i timelønnen. Ved ansættelse af en sygedagpengemodtager fastsættes arbejdstiden efter aftale mellem kommunen, arbejdsgiveren og personen.

Det foreslås, at der for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, skal gælde det sammen vedr. løn og ansættelsesvilkår ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, som i dag gælder for modtagere af ressourceforløbsydelse.

Efter de gældende regler skal ansættelse med løntilskud af personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse og uddannelseshjælp medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.

Betingelsen om merbeskæftigelse påses af arbejdsgiveren og de ansatte i fællesskab. Uenighed om betingelsen om merbeskæftigelse afgøres efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuel voldgift. For private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, afgør det regionale beskæftigelsesråd, jf. kapitel 6 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, administrativt endeligt, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Det foreslås, at kravet til merbeskæftigelse ved ansættelse med løntilskud, også skal gælde for personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.

Til nr. 28 (§ 64, stk. 3, og § 76, stk. 3 og 4)

Efter de gældende regler kan løntilskud til såvel private som offentlige arbejdsgivere højst udgøre 141,02 kr. (jan 2014) pr. time ved ansættelse af personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl.

Det foreslås, at det samme fremover skal gælde for løntilskuddet til private og offentlige arbejdsgivere ved ansættelse af personer, der modtager ressourceforløbsydelse som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.

Efter de gældende regler kan der til sygedagpengemodtagere og modtagere af ressourceforløb m.fl. gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. For modtagere af ressourceforløbsydelse m.fl. kan der tillige gives tilskud til hjælpemidler samt tilskud til personlig assistance.

Det foreslås, at det samme fremover skal gælde ved tilskud til hjælpemidler, tilskud til personlig assistance samt støtte til særlige udgifter, der er en følge af uddannelsen eller af en nedsat funktionsevne til modtagere af ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.

Til nr. 29 (§§ 68 d-68 g)

De gældende regler sikrer ikke alle sygemeldte ret til forsørgelse og ret til indsats til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, når de ikke kan få forlænget sygedagpengene efter sygedagpengelovens § 27.

Efter de gældende regler er der mulighed for hjælp til forsørgelse og til igen at opnå beskæftigelse efter kontanthjælpsreglerne. Det er dog en forudsætning, at personen ikke har formue eller kan forsørges af ægtefælle eller samlever. Herudover er der for personer med komplekse problemstillinger mulighed for at få et ressourceforløb med ressourceforløbsydelse. Under ressourceforløbet gives en tværfaglig indsats med henblik på at udvikle personers arbejdsevne i

forhold til at opnå ordinær beskæftigelse. Der er endvidere for personer med væsentligt, varigt nedsat arbejdsevne mulighed for at få et fleksjob.

Efter gældende regler i lov om social pension træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om, at en sag overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret, eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger. Som udgangspunkt er det således en forudsætning for tilkendelse af førtidspension, at borgeren har deltaget i mindst et ressourceforløb, med henblik på at udvikle arbejdsevnen.

Sager om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal forelægges for kommunens rehabiliteringsteam, som består af repræsentanter for beskæftigelses-, sundheds-, social- og undervisningsområdet samt en sundhedskoordinator fra regionens kliniske funktion. Rehabiliteringsteamet afgiver indstilling om, hvilken indsats personen skal have. Til brug for teamets behandling af sagen udarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del. Behandlingen sker på et møde, hvor personen og sagsbehandleren også deltager. Hvis rehabiliteringsteamet indstiller til ressourceforløb, afgiver rehabiliteringsteamet også indstilling om, hvilken tværfaglig indsats, personen skal have. Kommunen træffer på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling afgørelse i sagen.

Personer, der får et ressourceforløb, får en koordinerende sagsbehandler, som er gennemgående igennem forløbet, og som sammen med personen udarbejder rehabiliteringsplanens indsatsdel. Den koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i forhold til personens situation, og bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Ressourceforløb har en varighed på mindst 1 år og højst 5 år. En person kan tilbydes flere på hinanden følgende ressourceforløb.

Forslaget til § 68 d

Med bestemmelsen i *stk. 1* foreslås som noget nyt, at en sygedagpengemodtager, som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, og som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter § 27 i sygedagpengeloven, har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, når sygedagpengene ophører. Under jobafklaringsforløbet skal personen have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, jf. § 68 f. Jobafklaringsforløbet ophører, når personen ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det vurderes ved hver opfølgningssamtale, om personen fortsat er uarbejdsdygtig som følge af egen sygdom, jf. § 16, stk. 8.

Det foreslås endvidere i *stk. 2*, at indsatsen i et jobafklaringsforløb skal være iværksat senest en måned efter, at sygedagpengene ophører. Inden kommunen iværksætter indsatsen, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, jf. kap. 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Rehabiliteringsteamet oplyses om, at der er tale om en sag om det første jobafklaringsforløb, og teamet anmodes om at afgive indstilling om den tværfaglige indsats.

Hvis personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom efter det første jobafklaringsforløb, foreslås det i *stk. 3*, at personen har ret til at få et nyt forløb, og at der herefter kan iværksættes flere jobafklaringsforløb efter hinanden, hvis personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det er en forudsætning, at personen ikke vurderes at være i målgruppen for revalidering,

ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Er det tilfældet, påbegyndes rehabiliteringsplanens forberedende del med henblik på, at kommunen tager stilling til retten til revalidering, eller at rehabiliteringsteamet afgiver en indstilling om, hvorvidt personen skal have ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Det foreslås i *stk. 4*, at et jobafklaringsforløb højst kan have en varighed på 2 år under forudsætning af, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det betyder, at et forløb kan tilpasses persons konkrete behov for varighed i et forløb. Et forløb kan således være helt ned til få måneders varighed eller op til 2 års varighed afhængig af den konkrete persons behov.

Til brug for rehabiliteringsteamets behandling af en sag foreslås det i *stk. 5*, at rehabiliteringsplanens forberedende del udarbejdes, jf. § 30 a, *stk. 2* og *3*. Planen foreslås udarbejdet i samarbejde mellem personen og sagsbehandleren. Rehabiliteringsteamet oplyses om, at der er tale om en sag om jobafklaringsforløb og anmodes om at afgive indstilling om, at personen skal have et jobafklaringsforløb og hvilken tværfaglig indsats, personen skal have for igen at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Forslag til § 68 e

Det foreslås i *stk. 1*, at kommunen skal foretage en individuel konkret vurdering af personens arbejdsevne og muligheder for at komme tilbage i beskæftigelse, inden et jobafklaringsforløb ophører. I vurderingen skal kommunen tage stilling til om personen vurderes:

- 1) At kunne vende tilbage i arbejde. Personen er ikke længere uarbejdsdygtig på grund af sygdom, men kan varetage et arbejde.
- 2) At være uarbejdsdygtig og fortsat i målgruppen for et nyt jobafklaringsforløb, eller
- 3) At være i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension

Det foreslås endvidere i *stk. 2*, at hvis kommunen vurderer, at en person hører til en af grupperne i *stk. 1*, nr. 1 og 2, skal personen have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet, jf. kapitel 3 a i lov om styringen og ansvaret for den aktive beskæftigelsesindsats enten som en sag om ressourceforløb, fleksjob, eller førtidspension eller som en sag om nyt jobafklaringsforløb.

Vurderer kommunen, at en person er i risiko for 4 år efter sygedagpengene er ophørt og efter to eller flere jobafklaringsforløb at skulle have et nyt jobafklaringsforløb, foreslås det i *stk. 3*, at der senest tre et halvt år efter ophør af sygedagpengene ud over indsatsen efter § 68 f iværksættes dels en samtale med regionens sundhedskordinator om personens mulighed for at udvikle arbejdsevnen, dels et intensiveret kontaktforsøg, hvor den individuelle samtale holdes løbende og i alt mindst 6 gange inden for 6 kalendermåneder, jf. § 18, *stk. 2*.

Forslaget til § 68 f

Det foreslås i *stk. 1*, at en person i et jobafklaringsforløb skal have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats, hvor der tages udgangspunkt i personens behov og forudsætninger, herunder helbredstilstand. Der skal i forløbet være fokus på at fastholde og udvikle personens arbejdsevne. Den enkelte persons mål i forhold til beskæftigelse eller uddannelse skal være styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Sigtet er, at indsatsen skal bringe personen i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse.

Det foreslås i *stk. 2*, at jobafklaringsforløbet kan bestå af tilbud efter kapitel 9 b-12 samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven. Jobafklaringsforløbet kan endvidere bestå i indsatser, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale

tilstand med henblik på, at personen efterfølgende kan deltage i tilbud efter denne lov og dermed udvikle arbejdsevnen og fremme tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Hvis personen er i et ansættelsesforhold, foreslås det i *stk. 3*, at jobafklaringsforløbet tilrettelægges med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet og med inddragelse af arbejdsgiveren.

Forslaget til § 68 g

Det foreslås i *stk. 1*, at kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til en person, der overgår til et jobafklaringsforløb. Sagsbehandleren er gennemgående igennem forløbet.

Det foreslås endvidere i *stk. 2*, at sagsbehandleren skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel sammen med personen. Desuden foreslås det, at den koordinerende sagsbehandler sikrer, at indsatsen bliver koordineret og justeret undervejs i forhold til borgerens situation og mål, og at den koordinerende sagsbehandler bistår den enkelte med at gennemføre de indsatser, der bliver sat i værk med henblik på at udvikle arbejdsevnen og fremme tilbagevenden til arbejde. Den koordinerende sagsbehandlers arbejde sker i samarbejde med personen.

Det foreslås i *stk. 3*, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret.

Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i pkt. 2.2.

Til nr. 30 (§ 70 a)

Efter de gældende regler kan en person først blive visiteret til fleksjob, når der er dokumentation for, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i forhold til ethvert erhverv. Flexjob kan først tilbydes, når alle tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt andre foranstaltninger, herunder eventuelt forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse. Dette følger af § 70 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Grundlaget for en afgørelse om fleksjob består af rehabiliteringsplanens forberedende del, og der kan først træffes afgørelse om fleksjob, når et rehabiliteringsteam har afgivet en indstilling om, hvorvidt teamet vurderer, at der er grundlag for en visitation til fleksjob, jf. § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I rehabiliteringsplanen skal følgende være dokumenteret for, at der kan træffes afgørelse om visitation til fleksjob:

- 1) Dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer er fuldt afklarede i forhold til uddannelse og beskæftigelse,
- 2) dokumentation for, at alle relevante indsatser efter denne lov samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,
- 3) dokumentation for, at den pågældendes arbejdsevne anses for varigt og væsentligt begrænset og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og
- 4) dokumentation for, at den pågældende har været ansat under de sociale kapitler m.v. i mindst 12 måneder, hvis personen skal ansættes i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, jf. § 70 b.

Dokumentationen sker som led i udarbejdelsen af rehabiliteringsplanens forberedende del. Jobcenteret skal i planen beskrive personens beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige ressourcer og udfordringer. Jobcenteret udarbejder en systematisk beskrivelse af den enkelte persons ressourcer og udfordringer, hvor alle relevante forhold i personens samlede situation indgår, f.eks. også personens sociale kompetencer, fritidsinteresser m.v.

I forbindelse med udarbejdelsen af rehabiliteringsplanen skal der indhentes oplysninger om personens helbred i forhold til beskæftigelse og uddannelse fra den pågældendes praktiserende læge i forhold til beskæftigelse og uddannelse.

Efter § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven) kan jobcenteret anmode personer, der ansøger om eller får hjælp, om at lade sig undersøge hos en læge eller blive indlagt til observation og behandling som led i sagsbehandlingen, hvis personens helbred har betydning for, om personen er berettiget til at modtage den hjælp, som den pågældende har ønsket eller har søgt om.

Der vil typisk være tale om en undersøgelse hos personens praktiserende læge. Helbredsmæssige forhold har betydning for en række sociale ydelser f.eks. sygedagpenge, førtidspension og fleksjob. Den lægelige eller anden sundhedsmæssige undersøgelse er i disse tilfælde afgørende for, om hjælpen kan gives til den pågældende.

Behandling kan også være en betingelse for at få hjælp. Det er et krav at behandlingen efter al erfaring med rimelig sikkerhed vil kunne medføre en forbedring af helbredstilstanden og/eller arbejdsevnen, og den må aldrig efter al erfaring indeholde nogen væsentlig risiko for personens liv og førlighed.

Da det er en forudsætning for at blive visiteret til fleksjob, at en persons arbejdsevne er varigt og væsentlig nedsat, har der efter de gældende regler kunnet stilles krav om, at en person forud for visitation til fleksjob skulle lade sig undersøge og eventuelt tage imod behandling for at jobcenteret har kunnet vurdere, om personen opfyldte betingelserne for visitation til fleksjob.

Forud for en afgørelse om fleksjob skal det stadig være dokumenteret, at personen har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne i forhold til ethvert erhverv, jf. § 70 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og der skal fortsat foreligge dokumentation efter lovens § 70 a, stk. 1.

I § 70 a, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foreslås det, at jobcenteret i en 2-årig forsøgsperiode skal indhente en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling, når personen har afvist at lade sig indlægge på sygehus eller afviser at modtage lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i retssikkerhedsloven i forbindelse med en afgørelse om visitation til fleksjob. Jobcenteret skal benytte klinisk funktion til vurderingen, jf. forslaget til § 25, stk. 3, i lov om styringen af og ansvaret for den aktive beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret skal anmode klinisk funktion om en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling af personen, når den pågældende over for jobcenteret oplyser, at vedkommende ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 11, stk. 1, nr. 2, i retssikkerhedsloven, og jobcenteret efter de hidtil gældende regler ville have tillagt dette betydning for en afgørelse om, hvorvidt personen opfylder kravene til visitation til fleksjob.

Jobcenteret kan ikke træffe afgørelse om visitation til fleksjob, uden at sagen har været forelagt klinisk funktion, jf. dog stk. 4.

Med forslaget får personen ret til en ekstra lægefaglig vurdering af, om der findes en anden behandlingsmulighed.

I forsøgsperioden kan jobcenteret ikke længere kunne tillægge det betydning i forhold til en afgørelse om fleksjob, at personen har afvist at lade sig indlægge på sygehus eller afviser at modtage nødvendig lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i retssikkerhedsloven, herunder at personen ikke ønsker at deltage i den behandling, som klinisk funktion har anbefalet, i forbindelse med en afgørelse om visitation til fleksjob.

Derfor foreslås det i § 70 a, stk. 3, at det i forsøgsperioden ikke kan tillægges betydning for jobcenterets afgørelse om visitation til fleksjob, at den pågældende afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler, når sagen har været forelagt klinisk funktion.

Jobcenteret kan således ikke se bort fra, at en person ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, uden at sagen har været forelagt klinisk funktion til vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling.

Hvis personen vælger at modtage den alternative behandling, som klinisk funktion anbefaler, indgår resultatet af denne behandling i rehabiliteringsteamets vurdering af, at der skal indstilles til visitation til fleksjob og i jobcenterets afgørelse om, hvorvidt betingelserne for fleksjob er opfyldt.

Hvis sagen i forbindelse med udbetaling af sygedagpenge, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse m.v. har været forelagt klinisk funktion for vurdering af, om der kan anbefales en alternativ behandling, skal sagen ikke i forbindelse med forelæggelsen for rehabiliteringsteamet forud for jobcenterets afgørelse om fleksjob på ny forelægges for klinisk funktion med henblik på at foreslå en alternativ behandling. Det skal dog fremgå af rehabiliteringsplanens forberedende del, om der har været foreslået en alternativ behandling og om personen har gennemgået denne eller ej. Forud for en afgørelse om fleksjob, skal det fortsat være dokumenteret, at borgeren har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne i forhold til et hvert erhverv, jf. § 70 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der skal endvidere fortsat foreligge dokumentationen efter lovens § 70 a, stk. 1.

I § 70 a, stk. 4, foreslås det, at jobcenteret træffer afgørelse i sagen efter § 70 a, stk. 1, hvis personen afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, og personen ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion.

Forsøget skal evalueres inden udløbet af forsøgsperioden med henblik på en vurdering af, om ændringen af lovgivningen skal gøres permanent.

Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i pkt. 2.3.3. og bemærkningerne til lovforslagets § 4 nr. 8 (bemærkninger til i styringslovens § 25 c, stk. 3).

Til nr. 31 (§ 70 f, stk. 5)

Efter de gældende regler modtager en person, der er ansat i fleksjob og som ikke får løn under sygdom, sygedagpenge suppleret med fleksløntilskud, så ydelserne tilsammen udgør 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

I § 70 f, stk. 5, foreslås det, at en person, der ikke modtager løn under sygdom, og som overgår til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, og dermed bliver berettiget til ressourceforløbsydelse, får denne ydelse suppleret med fleksløntilskud, således at ydelserne tilsammen udgør 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, hvilket svarer til 17.312 kr. i 2014.

Ressourceforløbsydelsen udgør, jf. forslaget til § 69 j, et beløb, der udgør:

- 1) 14.203 kr. for forsørgere
- 2) 10.689 kr. til ikke forsørgere
- 3) 3.324 kr. til hjemmeboende under 25 år uden forsørgerpligt
- 4) max 14.203 kr. til hjemmeboende under 25 år med bidragspligt

Disse beløb suppleres med fleksløntilskud, således at ydelserne tilsammen udgør 17.312 kr. om måneden i 2014.

Til nr. 32 (§ 71, stk. 4)

Efter de gældende regler i § 71, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats nedsættes arbejdsgiverens tilskud til lønnen til den ansatte i fleksjob med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter sygedagpengeloven eller barselloven.

Da personer, der er ansat i et fleksjob før den 1. januar 2013, med forslaget til § 3, nr. 1, i jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse og arbejdsgiveren får ret til refusion for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for, skal denne ydelse også medføre en nedsættelse af det tilskud, der udbetales til lønnen til den ansatte i fleksjobbet.

Til nr. 33 (§ 73 a, stk. 3)

Efter de gældende regler, skal jobcenteret afholde samtaler og hvis det skønnes nødvendigt, udarbejde en sygeopfølgingsplan, hvis en person, der modtager ledighedsydelse, er helt eller delvist syg og har behov for en særlig indsats. I sygeopfølgingsplanen kan indgå tilbud efter kapitel 9 b – 11 og der kan også indgå andre foranstaltninger, som kan bringe den pågældende tættere på eller tilbage til arbejdet.

Det foreslås med § 73 a, stk. 3, 2. pkt., at en person, der modtager ledighedsydelse og har deltaget i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, kan fortsætte de aktiviteter, der har indgået i jobafklaringsforløbet inden overgang til ledighedsydelse, som et led i sygeopfølgningen efter § 73 a, stk. 3, under fortsat sygdom.

Til nr. 34 (§ 82, stk. 4)

Efter gældende regler har kontanthjælpsmodtagere og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, m.fl. ved tilbud efter kapitel 10-12 ret til den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykiske funktionsevne.

Det foreslås, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b, omfattes af samme regler.

Til nr. 35 (98 c, stk. 4)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af, at de minimis-forordningen (kommissionens forordning nr. 1998/2006 af 15. december 2006 om anvendelse af traktatens artikel 87 og 88 på deminimis støtte) er udløbet den 31. december 2013. Kommissionen vedtog den 18. december 2013 den nye deminimis-forordning nr. 1407/2013 om anvendelse af traktatens artikel 107 og 108 på de minimis-støtte.

Til nr. 36 (§ 118, stk. 1)

Efter de gældende regler refunderer staten inden for et rådighedsbeløb 50 pct. af en kommunes udgifter for blandt andet kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere og ressourceforløbsmodtagere, når udgiften angår tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling, undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77, udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a, godtgørelse efter § 83 og opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

Det foreslås, at staten fremover for så vidt angår sygedagpengemodtager inden for rådighedsbeløbet alene refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter til sygedagpengemodtagere visiteret til kategori 2 og 3 efter sygedagpengelovens § 12, stk. 1. Forslaget indebærer, at staten fremover ikke refunderer udgifter til tilbud til sygedagpengemodtager, der er visiteret til kategori 1, som omfatter sygemeldte, hvor datoen for forventet fuld raskmelding ligger inden for 8 uger regnet fra første fraværsdag. Det foreslås, at ændringen træder i kraft den 1. juli 2014, jf. lovforslagets § 12, stk. 2.

Til nr. 37 (§ 118, stk. 1)

Den gældende § 118, stk. 1, fastlægger et rådighedsbeløb for kommunernes driftsudgifter ved aktivering m.v. af modtagere af dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, uddannelseshjælp samt for deltagere i selvvalgt uddannelse, revalidender og selvforsørgende, som ikke er i beskæftigelse.

Det foreslås, at denne bestemmelse om et rådighedsbeløb opdeles i to bestemmelser, der fastlægger ét rådighedsbeløb for modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp samt selvforsørgende henholdsvis ét rådighedsbeløb for revalidender samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse.

Den foreslåede ændring af stk. 1 medfører, at staten inden for et rådighedsbeløb refunderer 50 pct. af en kommunes driftsudgifter ved aktivering m.v. af modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp samt selvforsørgende, som ikke er i beskæftigelse. Det foreslås, at ændringen træder i kraft den 1. januar 2015, jf. lovforslagets § 12, stk. 3.

Til nr. 38 (§ 118, stk. 4)

Efter gældende regler opgøres rådighedsbeløbet for en kommunes driftsudgifter ved aktivering m.v. til 13.970 fra år fra 2017 (2014-niveau) gange antallet af personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, uddannelseshjælp samt revalidender. Antallet af personer opgøres som antal helårspersoner i regnskabsåret

Det foreslås, at rådighedsbeløbet opgøres som antallet af personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, herunder personer der deltager i tilbud om ansættelse med

løntilskud eller seks ugers selvvalgt uddannelse efter gældende lovs kapitel 8 a, gange et beløb (driftsloftet) i hele kr., som fastsættes på årets finanslov.

Det foreslås endvidere i *stk. 4*, at beskæftigelsesministeren senest 1. juli offentliggør et foreløbigt driftsloft, som indgår i beregningen af rådighedsbeløbet for det kommende finansår, og i *stk. 5*, at Beskæftigelsesministeriet offentliggør en opgørelse over det antal bruttoledige helårspersoner, som modtager dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, og som kommunen skal lægge til grund for beregningen af rådighedsbeløbet. Det foreslås, at ændringen træder i kraft den 1. januar 2015, jf. lovforslagets § 12, stk. 3.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger pkt. 2.6.

Til nr. 39 (§ 118 a)

Den gældende § 118, stk. 1, fastlægger et rådighedsbeløb for en kommunes driftsudgifter ved aktivering m.v. af modtagere af dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og uddannelseshjælp samt for revalidender og selvforsørgende, som ikke er i beskæftigelse.

Det foreslås, at denne bestemmelse om et rådighedsbeløb opdeles i to bestemmelser, der fastlægger dels ét rådighedsbeløb for modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp samt selvforsørgende, dels ét rådighedsbeløb for revalidender, samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse. Den foreslåede bestemmelse omhandler det sidste rådighedsbeløb.

Det foreslås i *stk. 1*, at staten indenfor et rådighedsbeløb refunderer 50 pct. af en kommunes driftsudgifter ved aktivering m.v. af revalidender samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse. Dog refunderes kun driftsudgifter ved aktivering af personer omfattet af § 2, nr. 5, hvis den sygemeldte er visiteret til kategori 2 og 3, jf. sygedagpengelovens § 12.

Det foreslås i *stk. 2*, at rådighedsbeløbet opgøres som antallet af revalidender, personer, der modtager sygedagpenge, herunder personer der deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud, og personer der modtager ledighedsydelse (herunder som er visiteret til fleksjob, og som deltager seks ugers selvvalgt uddannelse), gange et beløb (driftsloftet) i hele kr., som fastsættes på årets finanslov. Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren senest 1. juli offentliggør et foreløbigt driftsloft, som indgår i beregningen af rådighedsbeløbet for det kommende finansår,

Det foreslås i *stk. 3*, at Beskæftigelsesministeriet offentliggør antallet af personer, som kommunen skal lægge til grund for beregningen af rådighedsbeløbet.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger pkt. 2.6.

Til nr. 40 (§ 119)

Efter de gældende regler refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der modtager ressourceforløbsydelse m.fl., når udgiften angår tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling, undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77, udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a, godtgørelse efter § 83 og opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

Det foreslås, at det samme fremover skal gælde for statens refusion til en kommune for disse udgifter vedrørende personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.

Til nr. 41 (§ 120)

Efter gældende regler refunderer staten 50 pct. af en kommunens udgifter til mentorstøtte efter kapitel 9 b til personer, der modtager ressourceforløbsydelse.

Det foreslås at det samme fremover skal gælde for statens refusion til en kommunes udgifter til mentorstøtte vedrørende personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.

Til nr. 42 (§ 127)

Efter gældende regler reguleres rådighedsbeløbet en gang årligt d. 1. januar med satsreguleringsprocent efter lov om en satsreguleringsprocent.

Denne reguleringsbestemmelse foreslås ophævet, da rådighedsbeløbene vil blive fastsat hvert år, jf. forslag til ændring af § 118 og ny § 118 a, og dermed i forslagsårets pris- og lønniveau. Der henvises til lovforslagets § 2, nr. 34-36.

Til § 3

Til nr. 1 (§ 69 j – 69 q)

§ 69 j

Med lovforslaget foreslås det som noget nyt, at personer, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, og som ikke har mulighed for at få sygedagpengene forlænget, har ret til et jobafklaringsforløb efter forslaget til kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsespolitik.

Der fremgår af ”Forlig om en reform af sygedagpengesystemet – Økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats”, at jobafklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret ved reformen af førtidspension- og fleksjob. Jobafklaringsforløbet tager endvidere udgangspunkt i den samtalekadence og ydelse, som gælder for ressourceforløb.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger i pkt. 2.2.2. om jobafklaringsforløb.

Til stk. 1.

Efter de gældende regler modtager personer, der deltager i et ressourceforløb, en ressourceforløbsydelse svarende til kontanthjælp uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevers indtægts- og formueforhold.

I *stk. 1* foreslås det, at personen, der er i jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, også har ret til ressourceforløbsydelse uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevers indtægts- og formueforhold.

Til stk. 2

Efter de gældende regler udgør ressourceforløbsydelsen et månedligt beløb på 14.203 kr. (2014) for personer, som har forsørgelsespligt over for børn, jf. § 68, stk. 2, nr. 1. Det er en betingelse, at

børnene opholder sig her i landet, med mindre andet følger af EU-retten eller bilaterale overenskomster, jf. § 68, stk. 3.

For personer, der ikke har forsørgelsespligt over for børn, udgør ressourceforløbsydelsen 10.689 kr. (2014), jf. lovens § 68, stk. 2, nr. 2.

For personer under 25 år, der er hjemmeboende og uden forsørgelsespligt, udgør ressourceforløbsydelsen 3.324 kr. (2014), jf. lovens § 68, stk. 2, nr. 3.

For personer under 25 år, der er hjemmeboende og har dokumenteret bidragspligt over for et barn, udgør ressourceforløbsydelsen 3.324 kr. (2014) samt et månedligt tillæg, jf. lovens § 68, stk. 2, nr. 4.

I *stk. 2* foreslås det, at ressourceforløbsydelsen til en person i jobafklaringsforløb fastsættes efter samme regler, som gælder efter § 68, stk. 2, for personer, der er i ressourceforløb.

Til stk. 3

Ifølge lovens § 34, stk. 5, kan der alene ydes særlig støtte til høje boligudgifter og stor forsørgerbyrde til personer, der modtager ressourceforløbsydelse, hvis personen ville have været berettiget til at få kontanthjælp.

Herudover følger det af lovens § 68, stk. 7, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, bevarer retten til ressourceforløbsydelsen under sygdom og barsel, og personen bevarer retten til ressourceforløbsydelse ved flytning til en anden kommune, jf. § 68, stk. 8. Efter reglerne i lovens § 30 skal indtægter som hovedregel fratrækkes krone for krone i den beregnede kontanthjælp.

Efter reglerne i den gældende lovs § 68 a om fradrag i ressourceforløbsydelsen for personer, der deltager i ressourceforløb, skal indtægter i lighed hermed også som hovedregel fratrækkes krone for krone i ressourceforløbsydelsen med de undtagelser, der følger nedenfor. Det betyder bl.a., at hvis personen f.eks. modtager offentlige ydelser, der træder i stedet for løn, vil dette beløb blive fradraget i ressourceforløbsydelsen eller lignende.

Personer, der deltager i et ressourceforløb, har mulighed for at beholde en større del af lønindtægten, hvis de får et job på det ordinære arbejdsmarked, end efter de regler, der gælder for kontanthjælp. Fradraget i ressourceforløbsydelsen følger reglerne for fleksjobordningen.

Det følger således af § 68 a, stk. 2, i den gældende lov, at ressourceforløbsydelsen, nedsættes med 30 pct. af lønnen inklusive pension op til en løn på 13.446 (2014) kr. før skat og derefter med 55 pct. af lønnen. Den høje fradragsregel gælder alene for indtægter, der stammer fra arbejde på det ordinære arbejdsmarked, herunder udbetalinger fra Lønmodtagernes Garantifond i forbindelse med arbejdsgivers konkurs m.v.

Lønindtægter trækkes først fra efter, at indtægten er reduceret med udgiften til arbejdsmarkedsbidrag, ATP-bidrag og eventuelle kollektive pensionsbidrag. Det vil sige, at det er modtageren af ressourceforløbsydelsens skattepligtige personlige indkomst opgjort på månedsbasis, som trækkes fra med ovennævnte modifikationer.

Efter § 68 a, stk. 3, i den gældende lov, gælder de samme fradragregler for ressourceforløbsmodtagere i ressourceforløb som for kontanthjælpsmodtagere for indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

Af § 68 a, stk. 3, fremgår det endvidere, at der ved beregningen af ressourceforløbsydelsen til personer i ressourceforløb efter § 68 ses bort fra 15,23 kr. pr. udført arbejdstime for indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger. Det beløb, der samlet kan ses bort fra, kan ikke beregnes på grundlag af mere end 160 timer pr. måned.

Det følger af den gældende lovs § 68 a, stk. 4, at feriegodtgørelse efter ferielovgivningen og udbetalte ferietillæg til personer, der er ophørt med at modtage hjælp efter § 42 i lov om social service, trækkes fra i ressourceforløbsydelse, når ferien holdes. Der kan kun foretages fradrag svarende til ressourceforløbsydelsen for det antal dage, som feriegodtgørelsen eller ferietillægget er bestemt til at dække.

Ifølge § 68, stk. 4, gælder lovens § 33 også for modtagere af ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, og der foretages derfor ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen til personer i ressourceforløb for:

- 1) Invaliditetsydelse, invaliditetsbeløb samt bistands- og plejetillæg efter lov om social pension.
- 2) Godtgørelse efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og hjælp efter integrationslovens § 23 f.
- 3) Vederlag som tilforordnet ved valg.
- 4) Legater, der er fritaget for beskatning efter ligningslovens § 7, nr. 6, og ydelser fra godkendte sociale fonde, stiftelser m.v., der er fritaget for beskatning hos modtageren, jf. ligningslovens § 7, nr. 22.
- 5) Børns indtægter og indtægter, der vedrører børn, bortset fra tilskud til pasning af egne børn efter § 38 i lov om social service.
- 6) Værdien af kost m.v. under indlæggelse på sygehus eller lignende behandlingsinstitutioner. Hvis sygehusopholdet har varet i mere end tre måneder, kan der dog foretages fradrag svarende til den besparelse, der er en følge af indlæggelsen.
- 7) Transportgodtgørelse for dokumenterede udgifter til nødvendig transport ved udførelse af lønnet arbejde og ulønnet, frivilligt arbejde.
- 8) Jobpræmie udbetalt for perioden fra den 1. januar 2011 til og med den 31. december 2012 efter lov om en to-årig forsøgsordning om jobpræmie til enlige forsørgere.
- 9) Jobpræmie udbetalt for perioden fra den 1. juni 2012 til og med den 31. maj 2014 efter lov om en to-årig forsøgsordning om jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere med langvarig ledighed.

De erstatninger for tab af erhvervsevne, der omtales i den gældende lovs § 14, stk. 3 og 4, godtgørelse for varigt mén og godtgørelse for ikke-økonomisk skade samt indtægter, der hidrører herfra, trækkes ikke fra i ressourceforløbsydelsen.

Der anvendes samme sondring mellem formue og indtægter for ressourceforløbsydelsesmodtagere i ressourceforløb, som for kontanthjælpsmodtagere. Formue er f.eks. penge, herunder overskydende skat, og værdier, som hurtigt kan omsættes til penge, f.eks. aktier, obligationer, andre værdipapirer samt guld, sølv o.l. Desuden omfatter begrebet kapitalpensioner, kostbart indbo, f.eks. malerier og

tæpper samt indbo udover det normale, lotterigevinster, f.eks. pengebeløb, forbrugsgoder, rejser m.v., biler, boliger og sommerhuse. En kapitalpension, der hæves, eller et efterlønsbidrag, der udbetales, er fortsat formue.

Derimod vil et eventuelt afkast af formue eller et formuegode være en indtægt. Da ressourceforløbsydelsen er skattepligtig, skal indtægter trækkes fra, uanset hvordan de behandles skattemæssigt.

I *stk. 3* foreslås det, at reglerne om bevarelse af retten til ressourceforløbsydelse under sygdom og barsel, jf. § 68, stk. 7 og 8, samt reglen om, at personen skal opfylde betingelserne for at modtage kontanthjælp for at modtage særlig støtte efter lovens § 34, også finder anvendelse for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaring.

Endvidere foreslås det, at reglen i § 68 a om fradrag af indtægter i ressourceforløbsydelsen under ressourceforløb, også finder anvendelse for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaring.

Til stk. 4

I *stk. 4* foreslås det, at forslaget til § 69 j, stk. 2, om, at der sker fradrag af indtægter i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb, fraviges, således at personer, der ved overgangen til jobafklaringsforløbet er i et ansættelsesforhold, herunder i et fleksjob, der er påbegyndt før den 1. januar 2013, og som modtager løn under sygdom, får foretaget fuldt fradrag for løn, så længe den pågældende er ansat i samme job. Personer, der ved overgangen til jobafklaringsforløbet er ansat i et fleksjob og modtager løn suppleret med fleksløntilskud, får ligeledes foretaget fuldt fradrag i ressourceforløbsydelsen for løn og fleksløntilskud, så længe den pågældende er ansat i samme job. Med forslaget til fradragsbestemmelsen, vil der i langt de fleste tilfælde ikke skulle udbetales ressourceforløbsydelse.

Til stk. 5

Efter de gældende regler får en fleksjobansat, der ikke modtager løn under sygdom, sygedagpenge, der suppleres med fleksløntilskud, således at personen tilsammen modtager en ydelse, der svarer til 98 pct. af arbejdsledighedsdagpenges højeste beløb. Beløbet udgør 17.312 kr. i 2014.

Det foreslås derfor i *stk. 5*, at en person, der modtager ressourceforløbsydelse suppleret med fleksløntilskud, jf. forslaget til § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke skal have foretaget fradrag for fleksløntilskuddet i ressourceforløbsydelsen. Efter de gældende regler for fradrag i ressourceforløbsydelsen, jf. § 68 a, stk. 1, ville fleksløntilskuddet have medført fradrag for det fulde beløb i ressourceforløbsydelsen.

En person, der overgår til jobafklaringsforløb og ressourceforløbsydelse, vil med forslaget bevare niveauet for de hidtidige sammenlagte ydelser.

Til stk. 6

Efter de gældende regler i § 7 i sygedagpengeloven, kan en person, der er ansat i fleksjob efter § 70 c, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke modtage sygedagpenge, når den pågældendes ansættelse i fleksjob ophører. Den pågældende modtager i stedet ledighedsydelse efter §§ 74 a og d i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås tilsvarende i *stk. 6*, at en person ikke kan modtage ressourceforløbsydelse, når den pågældende er ophørt i ansættelse i et fleksjob. Personen vil i stedet kunne modtage ledighedsydelse efter §§ 74 a og d i lov om aktiv socialpolitik i lighed med en person, som mister sit fleksjob, mens den pågældende modtager sygedagpenge, ledighedsydelse efter §§ 74 a og b i lov om aktiv socialpolitik.

§ 69 k

Til stk. 1

Efter den gældende lovs § 69, stk. 1, skal personer, der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, stå til rådighed efter regler svarende til de regler, som gælder for kontanthjælpsmodtagere, der har andre problemer end ledighed. Det vil sige, at de skal stå til rådighed for de tilbud, som fremgår af rehabiliteringsplanen, og som er en del af ressourceforløbet, og deltage i opfølgningssamtaler o.l. i kommunen m.v. Det er således en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, at personen ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt deltager i det individuelle tilrettelagte ressourceforløb.

Personer, der modtager ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, skal således stå til rådighed for forskellige tilbud og indsatser m.v., og manglende rådighed kan medføre en sanktion.

Det betyder blandt andet, at kommunen efter de gældende regler i § 69, stk. 2, skal vurdere, om en person forsat opfylder betingelserne for at modtage ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, hvis personen ikke deltager i tilbud m.v. i ressourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen, eller hvis personen udebliver fra en samtale hos kommunen eller anden aktør, jf. § 69, stk. 2, nr. 1 og 3.

Til stk. 2

Det foreslås i *stk. 2*, at kommunen skal vurdere, om betingelserne for at modtage ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb fortsat er opfyldt, hvis personen:

- 1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen,
- 2) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,
- 3) udebliver fra en samtale med kommunen, hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen, eller
- 4) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen.

Dette svarer til de regler, som gælder for ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Personer, der modtager ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, skal således i lighed med hvad, der gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, stå til rådighed for evt. arbejde, som kommunen henviser dem til. Selvom der er tale om personer, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, kan det i nogle tilfælde være relevant at give tilbud om et ordinært arbejde. Det kan f.eks. være i forbindelse med, at personen under jobafklaringsforløbet kan arbejde på nedsat tid. Kommunen skal dog altid være opmærksom på personens individuelle behov, kompetencer og helbred og tage hensyn hertil f.eks. i forhold til jobbetstid og jobfunktionerne.

Til stk. 3.

Det følger af den gældende lovs § 69, stk. 3, at de rimelige grunde, der fremgår af lovens § 13, stk. 7, også finder anvendelse på personer, der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb. Hvis personen således har en rimelig grund til f.eks. at udeblive fra en samtale i kommunen eller afslå et arbejde, skal der ikke gives en sanktion for manglende fremmøde eller afslag på arbejdet.

Det følger endvidere af § 69, stk. 3, i den gældende lov, at lovens § 13, stk. 8, hvorefter kommunen skal foretage en socialfaglig vurdering af, om der er andre grunde til, at personen f.eks. udeblevet fra en samtale i kommunen, der gør det rimeligt, at personen ikke er mødt frem, også finder anvendelse for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. F.eks. kan alvorlige psykiske lidelser i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion. Det fremgår af vejledning om rådighed og sanktioner for personer, der ansøger om eller modtager kontanthjælp, at hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos kontanthjælpsmodtageren, skal der ikke gives en sanktion.

Det foreslås i *stk. 3*, at det samme vil gælde for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Til stk. 4

Ifølge § 69, stk. 4, i den gældende lov, har modtagere af ressourceforløbsydelse under ressourceforløb ret til at holde ferie i det omfang, kontanthjælpsmodtagere har ret til ferie, jf. lovens § 13, stk. 11. Retten til ferie på ressourceforløbsydelse følger således de til enhver tid gældende regler for ferie på kontanthjælp.

Kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget hjælp i en periode på 12 sammenhængende måneder, fik pr. 1. april 2012 ret til at holde ferie på kontanthjælp i op til fem uger i de følgende 12 sammenhængende måneder. Der er ikke tale om en egentlig optjening af ferie, og personen kan ikke efterfølgende få udbetalt kontanthjælp under ferie i ansættelsesforhold. Desuden kan kontanthjælpsmodtageren ikke få erstatningsferie, hvis personen bliver syg, når ferien begynder eller under ferien.

Ferien kan afholdes som enkelte dage og ugevis, herunder flere uger ad gangen. Det er muligt at opholde sig i udlandet under ferien. Den samlede ferie kan højst udgøre fem uger.

Efter den gældende lovs § 69, stk. 4 er det som i lovens § 13, stk. 12, en betingelse for at holde ferien, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved aftalens indgåelse skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder særligt placering af den øvrige families ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker det ressourceforløb, der er tilrettelagt for personen. Her kan være tale om planlagte aktiviteter og aktiviteter, der allerede er iværksat for personen. Ved familie forstås i denne sammenhæng, at der er tale om ægtefælle/samlever og egne eller ægtefælles/samlevers hjemmeboende børn under 18 år.

Hvis personen i ressourceforløbet og kommunen ikke kan blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, træffer kommunen afgørelse, der kan indbringes for Ankestyrelsen efter de almindelige klageregler.

Det foreslås i *stk. 4*, at feriereglerne finder tilsvarende anvendelse for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

§ 69 l

Til stk. 1

Personer, der modtager ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, kan pålægges en sanktion efter tilsvarende regler, som gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, jf. § 69 b, § 69 d og den foreslåede § 69 m.

Derfor foreslås det i *stk. 1 og 2*, at betingelserne i § 69 a, stk. 1 og 2, for at foretage fradrag m.v. i ressourceforløbsydelsen for personer i ressourceforløb, finder tilsvarende anvendelse for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Det foreslås således i *stk. 1*, at det er en betingelse for at kunne anvende sanktionsreglerne i forslaget til §§ 69 m-69 p, at kommunen konkret i forbindelse med henvisningen til arbejde, indkaldelse til samtale, afgivelsen af tilbud i jobafklaringsforløbet m.v. skriftligt har informeret personen om konsekvensen for hjælpen, hvis personen undlader at opfylde sin pligt, samt om hvilke skridt personen skal tage for igen at blive berettiget til ydelsen. Det skal således klart fremgå af kommunens vejledning, at personen vil få en sanktion, hvis personen f.eks. uden rimelig grund udebliver fra en samtale efter den foreslåede § 69 m.

Til stk. 2

Det foreslås i *stk. 2*, at, der stilles der krav om, at kommunen skal have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen, forud for fradrag m.v. i ressourceforløbsydelsen til en person i ressourceforløb. Dette betyder i princippet, at kommunen skal være i personlig kontakt med personen, hvis denne ikke reagerer på en skriftlig partshøring forud for en sanktion. Den personlige kontakt kan være telefonisk eller personlig kontakt på bopæl, opholdssteder – herunder behandlingssteder.

Dermed sikres det, at der skabes klarhed over, om der er omstændigheder, som gør, at personen skal eller ikke skal sanktioneres. Først når kommunen har udtømt alle rimelige muligheder i forsøget på at skabe kontakt til borgeren, vil der kunne pålægges en sanktion, hvis kommunen vurderer, at der er grundlag for at give en sanktion.

Hvis kommunen har vanskeligt ved at opnå kontakt med personen, og vedkommende har en mentor eller støttekontaktperson m.v., vil kontakten evt. kunne etableres via mentoren m.v. F.eks. kan kommunen kontakte mentoren med henblik på, at mentoren hjælper personen med at komme i kontakt med kommunen, eller kommunen kan via mentoren efter omstændighederne få oplysninger til belysning af baggrunden for fraværet e.l., der kan danne grundlag for vurderingen af, hvorvidt der skal pålægges en sanktion i det konkrete tilfælde.

Dette svarer til de gældende regler for ressourceforløbsydelse efter § 69 a, stk. 2.

Til stk. 3

Ifølge den gældende lovs § 35, stk. 2, sker fradrag, nedsættelse eller ophør med virkning fra og med den dag, hvor ansøgeren eller modtageren af ydelsen uden rimelig grund har undladt at opfylde sine pligter.

Fradrag for udeblivelser fra samtaler, tilbud, rådighedsvurdering m.v. sker med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet, jf. den gældende lovs § 35, stk. 3. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige ressourceforløbsydelse og beregnes på grundlag af en 5-dages-uge. Fradraget sker pr. dag med udeblivelse uanset omfanget af udeblivelsen.

Beskæftigelsesministeren offentliggør størrelsen af fradraget efter § 35, stk. 3, jf. gældende lovs § 35, stk. 7.

I *stk. 3* foreslås det, at reglerne i § 35, stk. 2, 3 og 7, finder tilsvarende anvendelse, når en person i jobafklaringsforløb undlader at opfylde sine pligter om at deltage aktivt i jobafklaringsforløbet, møde til samtaler m.v. efter § 69 k.

§ 69 m

Efter de gældende regler i § 69 b kan en person, der modtager ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, blive pålagt en sanktion, hvis personen uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud, som fremgår af rehabiliteringsplanen og er en del af ressourceforløbet.

Det fremgår af § 69 b, stk. 2, at den gældende lovs § 36, stk. 2 og 3, finder tilsvarende anvendelse. Det vil sige, at der foretages fradrag i ydelsen for den eller de dage, hvor personen helt eller delvis er udeblevet uden rimelig grund. Endvidere kan der ske et forholdsmæssigt fradrag i godtgørelsen efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når personen uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det forholdsmæssige fradrag beregnes ud fra forholdet mellem den forud fastsatte og faktiske deltagelse af tilbuddet.

Til *stk. 1*

Efter forslaget *stk. 1*, vil en person, der modtager ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, blive pålagt en sanktion, hvis personen uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud, som fremgår af rehabiliteringsplanen og er en del af ressourceforløbet.

Uden rimelig grund skal forstås i overensstemmelse med lovens § 13, stk. 7 og 8, og kommunen skal således i forbindelse med vurderingen af, hvorvidt der foreligger en rimelig grund, være opmærksom på, at reglerne i § 13, stk. 7 og 8, finder tilsvarende anvendelse, når kommunen vurderer, om der skal gives en sanktion til en person i et ressourceforløb, jf. også bemærkningerne til forslaget til § 69 m.

Der henvises desuden til bemærkningerne til forslaget til § 69 l, stk. 2, for så vidt angår krav til kommunen om personlig kontakt forud for afgivelse af en sanktion.

Til *stk. 2*

Det foreslås i *stk. 2*, at den gældende lovs § 36, stk. 2 og 3, også finder anvendelse for fradrag i ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Det medfører, at der foretages fradrag i ydelsen for den eller de dage, hvor personen helt eller delvis er udeblevet uden rimelig grund. Endvidere kan der ske et forholdsmæssigt fradrag i godtgørelsen efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når personen uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det forholdsmæssige fradrag beregnes ud fra forholdet mellem den forud fastsatte og faktiske deltagelse af tilbuddet.

§ 69 n

Efter den gældende lovs § 69 c, kan en person, der modtager ressourceforløbsydelse, og som udebliver fra en samtale eller en rådighedsvurdering i kommunen, blive pålagt en sanktion, hvis personen uden rimelig grund udebliver fra en individuel samtale eller en rådighedsvurdering. Kommunen foretager fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Efter § 69 c, stk. 2, finder § 69 c, stk. 1, tilsvarende anvendelse, hvis det er en anden aktør, der skulle have afholdt samtalen. Det er kommunen, som træffer afgørelse om fradraget i ydelsen på baggrund af meddelelsen fra anden aktør om udeblivelse fra samtalen uden rimelig grund.

Til stk. 1

I *stk. 1* foreslås det, at kommunen foretager fradrag i ressourceforløbsydelsen til personer i jobafklaringsforløb efter reglerne i § 69 c, hvis personen uden rimelig grund udebliver fra en opfølgningssamtale som led i jobafklaringsforløbet, jf. § 16, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69 k, stk. 2.

Det medfører, at kommunen foretager fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Hvis personen er udeblevet fra en samtale tirsdag og kontakte jobcenteret fredag, foretages der fradrag for 3 dages ressourceforløbsydelse. Ressourceforløbsydelsen genoptages fra og med fredag, hvor personen har kontaktet jobcenteret.

Uden rimelig grund skal forstås i overensstemmelse med § 13, stk. 7 og 8, i gældende lov, og kommunen skal således i forbindelse med vurderingen af, hvorvidt der foreligger en rimelig grund, være opmærksom på, at reglerne i § 13, stk. 7 og 8, finder tilsvarende anvendelse, når den vurderer, om der skal gives en sanktion til en person i et ressourceforløb, jf. også bemærkningerne til forslaget til § 69 k.

Der henvises desuden til bemærkningerne til forslaget til § 69 l, stk. 2, for så vidt angår krav til kommunen om personlig kontakt forud for afgivelse af en sanktion.

Til stk. 2

Efter *stk. 2* foreslås det, at *stk. 1* finder tilsvarende anvendelse, hvis det er en anden aktør, der skulle have afholdt samtalen. Det er kommunen, som træffer afgørelse om fradraget i ydelsen på baggrund af meddelelsen fra anden aktør om udeblivelse fra samtalen uden rimelig grund.

§ 69 o

Efter den gældende lovs § 69 d, stk. 1, nedsættes ressourceforløbsydelsen for en person i ressourceforløb, hvis personen uden rimelig grund ophører med sit arbejde, afviser tilbud om arbejde, undlader at give meddelelse om sygdom, undlader at søge job m.v. Bestemmelsen omhandler de såkaldte punktsanktioner, der gives som en nedsættelse af ydelsen med et fast beløb i

de tilfælde, hvor en forseelse ikke løber over tid, f.eks. hvis personen siger nej til et tilbud om arbejde.

Af § 69 d, stk. 2, følger det således, at nedsættelse af ydelsen efter stk. 1 sker med et fast beløb. Efter forslaget nedsættes ressourceforløbsydelsen med 1.644 kr. (2014-niveau). For personer under 25 år, som bor hos en eller begge forældre, nedsættes ydelsen dog kun med 255 kr. (2014 niveau). Beløbene reguleres en gang årligt.

Ifølge § 69 d, stk. 3, sker nedsættelsen på grundlag af den ydelse, som personen ville være berettiget til på tidspunktet for forseelsen. I de tilfælde, hvor personen endnu ikke modtager hjælp, sker nedsættelsen på baggrund af den hjælp, som personen ville have været berettiget til på forseelsestidspunktet. Dette gælder f.eks., når en person uden rimelig grund er ophørt i arbejde, og personen først efterfølgende søger hjælp.

Stk. 1

Det foreslås i *stk. 1*, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, og som uden rimelig grund f.eks. afviser tilbud om arbejde eller undlader at give besked om sygdom, får ressourceforløbsydelsen nedsat med en såkaldt punktsanktion, der gives som en nedsættelse af ydelsen med et fast beløb i de tilfælde, hvor en forseelse ikke løber over tid, f.eks. hvis personen siger nej til et tilbud om arbejde.

Kommunen skal i forbindelse med vurderingen af, hvorvidt der foreligger en rimelig grund være opmærksom på, at reglen i lovens § 13, stk. 7 og 8, finder tilsvarende anvendelse, jf. også bemærkningerne til forslaget til § 69 m.

Der henvises desuden til bemærkningerne til forslaget til § 69 l, stk. 2, for så vidt angår krav til kommunen om personlig kontakt forud for afgivelse af en sanktion.

Stk. 2

Det foreslås i *stk. 2*, at nedsættelse af ydelsen efter stk. 1 sker med et fast beløb. Efter forslaget nedsættes ressourceforløbsydelsen med 1.644 kr. (2014-niveau). For personer under 25 år, som bor hos en eller begge forældre, nedsættes ydelsen dog kun med 255 kr. (2014 niveau). Beløbene reguleres en gang årligt.

Stk. 3

Efter forslaget til *stk. 3*, sker nedsættelsen på grundlag af den ydelse, som personen ville være berettiget til på tidspunktet for forseelsen. I de tilfælde, hvor personen endnu ikke modtager hjælp, sker nedsættelsen på baggrund af den hjælp, som personen ville have været berettiget til på forseelsestidspunktet. Dette gælder f.eks., når en person uden rimelig grund er ophørt i arbejde, og personen først efterfølgende søger hjælp.

Der kan alene ske nedsættelse af ressourceforløbsydelsen en gang i en kalendermåned.

§ 69 p

Efter § 69 e i den gældende lov, kan kommunen beslutte, at personer, der gentagne gange er udeblevet fra tilbud, samtaler e.l., og som efter kommunens vurdering ikke aktuelt medvirker konstruktivt til, at ressourceforløbet gennemføres, ikke længere skal deltage i ressourceforløbet og modtage ressourceforløbsydelse.

Ophører forløbet, vil det som hovedregel betyde, at personen herefter vil være henvist til at søge om kontanthjælp, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

I *stk. 1*, foreslås det, at kommunen kan træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen til en person i jobafklaringsforløb ophører, hvis personen uden rimelig grund gentagne gange afviser eller udebliver fra tilbud eller på anden vis ikke medvirker i jobafklaringsforløbet.

§ 69 q

Til stk. 1 og 2

Som led i bekæmpelsen af misbrug af sociale ydelser m.v. er der i den gældende lovs § 42 og § 43 en pligt for kommunerne til at sanktionere modtagere af kontanthjælp i de tilfælde, hvor ydelsesmodtageren mod bedre vidende har tilsidesat sin pligt til at oplyse om arbejde eller uberettiget har modtaget hjælp under ophold i udlandet. Endvidere kan Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering efter den gældende lovs § 45 indhente en redegørelse fra kommunen om, hvorvidt der er taget stilling til muligheden for en sanktion efter disse bestemmelser, hvis styrelsen modtager oplysninger om, at en person kan være omfattet af §§ 42 eller 43.

Reglerne i §§ 42 og 43 finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, jf. § 69 f, stk. 1 og 2.

I *stk. 1 og 2* foreslås det, at reglerne i §§ 42 og 43 finder tilsvarende anvendelse for personer, der modtager ressourceforløbsydelse, jf. forslaget til § 69 j, stk. 2.

Til stk. 3

Efter forslaget til *stk. 3*, kan Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering indhente en redegørelse fra en kommune om kommunens opfølgning i konkrete sager f.eks. om en persons evt. tilsidesættelse af oplysningspligten. Dette kan være aktuelt, når der – f.eks. i forbindelse med kontrolarbejdet efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. – opnås viden om, at en modtager af ressourceforløbsydelse muligvis har tilsidesat sin pligt til at oplyse om arbejde, og hvor der er berettiget tvivl om, at kommunen har foretaget det fornødne i sagen.

§ 69 r

Efter den gældende lovs § 69 h kan opholdskommunen uden forudgående samtykke fra den, der søger om eller modtager ressourceforløbsydelse, forlange, at en tidligere opholdskommune giver oplysninger om sanktioner efter den gældende lovs §§ 69 b-69 f, hvis oplysningerne herom er nødvendige for opholdskommunens behandling af sagen. Uanset muligheden for at indhente oplysninger uden samtykke skal opholdskommunen forsøge at få samtykke til at indhente oplysningerne.

Det betyder, at hvis en person ikke giver samtykke til, at oplysningerne kan indhentes, kan opholdskommunen uden personens samtykke anmode om, at den tidligere opholdskommune videregiver oplysninger om tidligere sanktioner, der fortsat er nødvendige og relevante i forhold til opholdskommunens sagsbehandling i forhold til en konkret afgørelse. Der skal således ikke videregives oplysninger om tidligere sanktioner, hvis oplysningerne ikke vil være nødvendige og relevante for en afgørelse, som kommunen skal træffe. Det vil f.eks. være tilfældet, hvis det er mere end fem år siden, at personen har fået en sanktion for ikke at have overholdt sin oplysningspligt ved ikke at give kommunen oplysninger om arbejde samtidigt med, at pågældende har modtaget

kontanthjælp, da der i så fald ikke er mulighed for at give en gentagelsessanktion. Det er den nuværende opholdskommune, der vurderer, om oplysningerne om sanktioner er nødvendige og aktuelle for opholdskommunens behandling af sagen. Opholdskommunen må alene indhente oplysninger, der er nødvendige, relevante og tilstrækkelige for at træffe afgørelse i en aktuel sag.

I § 69 q foreslås det, at en tilsvarende regel for så vidt angår modtagere af ressourceforløbsydelse finder tilsvarende anvendelse for så vidt angår oplysninger om sanktioner efter forslaget til §§ 69 m-69 q.

Når opholdskommunen indhenter oplysninger fra den tidligere opholdskommune, skal opholdskommunen sikre, at oplysningspligten i persondatalovens § 29 overholdes.

Lovforslaget vurderes at fravige persondatalovens § 8, stk. 3, på samme måde som den gældende lovs § 69 h, idet den tidligere opholdskommune med henvisning til den foreslåede bestemmelse vil skulle videregive oplysninger om eventuelle sanktioner uden at foretage en vurdering af, om betingelserne i persondatalovens § 8, stk. 3, er opfyldt.

§ 8, stk. 3, blev indsat i persondataloven med henblik på at yde en ekstra beskyttelse, når forvaltningsmyndigheder, der arbejder inden for det sociale område, skal videregive følsomme oplysninger om f.eks. væsentlige sociale problemer og andre rent personlige forhold.

Fravigelsen af persondatalovens § 8, stk. 3, skønnes at være nødvendig og proportional i samme omfang som § 69 h, fordi oplysningerne ikke kan indhentes på anden måde, hvis personen ikke giver samtykke til, at opholdskommunen kan indhente oplysningerne. I den forbindelse skal der gøres opmærksom på, at opholdskommunen skal anmode personen om samtykke til at indhente oplysninger om sanktioner efter de foreslåede §§ 69 m-69 q, før oplysningerne kan indhentes uden samtykke.

Til § 69 s

Efter den gældende lovs § 69 i finder kapitel 11 og 12 i loven tilsvarende anvendelse for personer, der modtager ressourceforløbsydelse. Kapitel 11 og 12 omhandler henholdsvis, hvordan udbetaling af kontanthjælp sker, samt i hvilke situationer der kan ske tilbagebetaling af hjælpen, herunder særlig støtte efter § 34.

I § 69 t foreslås det, at kapitel 11 og 12 også gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

§ 69 t

Efter de gældende regler om ressourceforløbsydelse til personer i ressourceforløb udbetales der ikke refusion til en arbejdsgiver, der udbetaler løn under fravær på grund af sygdom, hvis den sygemeldte ikke har ret til sygedagpenge men modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Til stk. 1

Der fremgår af ”Forlig om en reform af sygedagpengesystemet – Økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats”, at hvis en person er ansat hos en arbejdsgiver på tidspunktet for overgangen til et jobafklaringsforløb, vil arbejdsgiveren modtage et tilskud svarende

til ydelsen under et jobafklaringsforløb, så længe ansættelsesforholdet fortsætter, og personen er i et jobafklaringsforløb.

Derfor foreslås det i *stk. 1*, at en arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygdom til en person, der overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, skal kunne få refusion for de timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for.

Bestemmelsen finder således alene anvendelse i de tilfælde, hvor den sygemeldte er ansat hos en arbejdsgiver på tidspunktet for overgangen til jobafklaringsforløbet.

Det foreslås i *stk. 2*, at arbejdsgiveren får refusion med et beløb pr. time, der beregnes ud fra den ressourceforløbsydelsessats, den sygemeldte ville have haft ret til, hvis den sygemeldte ikke havde haft indtægter, der medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen efter § 68 a.

Forslaget betyder, at det beløb, arbejdsgiveren kan få i refusion pr. time, afhænger af, hvor meget den sygemeldte kan få i ressourceforløbsydelse efter § 69 j uden eventuelt fradrag i ressourceforløbsydelsen efter § 68 a. Men det er uden betydning for størrelsen af arbejdsgiverens refusion, at den sygemeldte har indtægter, der medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Hvis ressourceforløbsydelsen nedsættes eller bortfalder som følge af en sanktion efter § 69, § 69 d og den foreslåede § 69 m, beregnes størrelsen af arbejdsgiverens refusion på baggrund af størrelsen af ressourceforløbsydelsen efter fradrag af sanktionen.

Størrelsen af refusionen findes ved at foretage en teknisk beregning af, hvad den månedlige ressourceforløbsydelse vil udgøre pr. time. Beregningen sker ved, at den månedlige ressourceforløbsydelse omregnes til et ugentligt beløb, som deles med 37 timer.

Eksempel:

Den sygemeldte har ret til 14.000 kr. i ressourceforløbsydelse pr. måned. Hvis den sygemeldte er fuldt fraværende og ansat 37 timer om ugen hos en arbejdsgiver, der udbetaler løn under fraværet, udgør refusionen til arbejdsgiveren 14.000 kr.

Hvis den sygemeldte genoptager arbejdet med 15 timer om ugen, og arbejdsgiveren fortsat udbetaler løn for de 22 timer, hvor den sygemeldte er fraværende, har arbejdsgiveren ret til refusion for de 22 timer efter følgende beregning:

Den månedlige ressourceforløbsydelse på 14.000 kr. pr. måned, svarer til ca. 3.255 kr. pr. uge og ca. 88 kr. pr. time.

Refusionen til arbejdsgiveren udgør herefter ca. $88 \times 22 =$ ca 1760 kr. pr. uge.

I *stk. 2* foreslås det endvidere, at refusionen til arbejdsgiveren ikke kan overstige det beløb, arbejdsgiveren udbetaler i løn, og at der aldrig kan udbetales refusion for mere end 37 timer pr. uge, uanset om den sygemeldte har arbejdet mere end 37 timer om ugen.

Det foreslås i *stk. 3*, at refusionen deles forholdsmæssigt mellem arbejdsgiverne, hvis den sygemeldte har ansættelse hos flere arbejdsgivere på tidspunktet for overgang til jobafklaringsforløb.

§ 69 u

I § 69 u foreslås det, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om beregning, frister for anmodning, udbetaling, administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for arbejdsgiverens refusion af ressourceforløbsydelse. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om tilbagebetaling af refusion af ressourceforløbsydelse, der er udbetalt på et urigtigt grundlag.

Der vil således blandt andet blive fastsat nærmere regler om, inden for hvilken frist, arbejdsgiveren skal søge om refusion, og i hvilke tilfælde arbejdsgiveren skal tilbagebetale den refusion, arbejdsgiveren har fået udbetalt.

Til nr. 2 (§ 74 f, stk. 2)

Efter de gældende regler skal en person, der modtager ledighedsydelse efter at have været i ordinær beskæftigelse, og som dermed ikke længere er visiteret til fleksjob, ved sygdom eller barsel følges op efter reglerne i sygedagpengeloven eller barselloven.

Som en konsekvens af de foreslåede ændringer af reglerne om opfølgning i sygedagpengeloven, foreslås det, at det kommer til at fremgå af § 74 f, stk. 2, at der i lighed med, hvad der i øvrigt gælder for personer, der modtager ledighedsydelse, følges op efter reglerne i § 16, stk. 2, ved sygdom. Det medfører, at opfølgningen sker som led i det individuelle kontaktfølgende, og kommunen kan iværksætte en plan for sygeopfølgningen.

Til nr. 3 (Til § 79, stk. 1 og 3)

Efter § 79 i lov om aktiv socialpolitik indbetales der bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for personer, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, revalideringsydelse og ledighedsydelse.

Det foreslås, at bestemmelsen udvides til, at der også skal indbetales ATP-bidrag af ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb efter de samme regler for indbetaling af ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, revalideringsydelse og ledighedsydelse.

Det betyder, at den månedlige ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb efter fradrag for arbejde og pensioner mindst skal være på 14.203 kr. (2014) for forsørgere eller 10.689 kr. (2014) for ikke-forsørgere, før der indbetales ATP-bidrag af ydelsen.

Der betales det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, for hver måned der udbetales ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Bidraget udgør 270 kr. pr. måned. Udbetales ydelsen for mindre end en måned, beregnes ATP-bidraget forholds-mæssigt.

Til nr. 4 (§ 80 a)

Efter de gældende regler indbetales der for modtagere af sygedagpenge fra kommunen et ATP-bidrag af sygedagpenge fra kommunen på 3,84 kr. for hver time (2014-niveau), der udbetales sygedagpenge for. Personen skal selv betale 1/3 af bidraget, og det resterende beløb (2,56 kr. pr. time) finansieres af private arbejdsgivere.

Efter de gældende regler ophører udbetalingen af sygedagpenge som udgangspunkt, når der er udbetalt sygedagpenge eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder.

I forslaget § 3, nr. 3, foreslås det, at der indbetales ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb på samme måde som der betales ATP-bidrag af ressourceforløbsydelsen til personer i ressourceforløb efter lovens kapitel 12 a.

Det foreslås, at kommunens indbetaling af ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaring dækkes af arbejdsgiverne efter de samme principper, som gælder for finansiering af ATP-bidrag af sygedagpenge. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne i pkt. 2.2.3.

Forslaget indebærer, at 2/3 af udgiften til ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaring dækkes af et finansieringsbidrag fra private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v. Udenlandske private arbejdsgivere og private arbejdsgivere i Grønland og på Færøerne, der indbetaler ATP-bidrag for de ansatte, er omfattet af arbejdsgiverkredsen, selv om registreringskravet ikke er opfyldt. Offentlige arbejdsgivere er ikke omfattet af finansieringsbidragspligten.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte finansieringsbidraget fra arbejdsgiverne efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Bemyndigelsen vil blive udmøntet ved, at beskæftigelsesministeren for et år ad gangen fastsætter et finansieringsbidrag til dækning af arbejdsgivernes andel af de samlede udgifter til ATP-bidrag for modtagere af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Finansieringsbidraget fastsættes som et fast kronebeløb pr. fuldtidsansat lønmodtager.

På samme måde som for finansieringsbidrag af sygedagpenge vil den årsvise fastsættelse ske ved, at Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner finansieringsbidraget på grundlag af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings skøn over antallet af modtagere af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Finansieringsbidraget reguleres med et beløb, der svarer til det over- eller underskud, som det indbetalte bidrag i det senest afsluttede regnskabsår har givet i forhold til det samlede regulerede bidrag, som ifølge regnskabet for dette år skulle have været indbetalt.

Det foreslås også, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til efter forhandling med Arbejdsmarkedets Tillægspension at fastsætte nærmere regler om beregningsperioder og indbetaling af finansieringsbidrag m.v., herunder om forfaldstid og frist for arbejdsgiverens indbetaling.

Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med indbetaling, opkræve et ekspeditionsgebyr ved påkrav på grund af manglende betaling samt eftergive finansieringsbidrag, renter og eventuelle ekspeditionsgebyrer.

Bemyndigelsen vil blive udmøntet således, at beregningsperioder og indbetaling af finansieringsbidrag m.v., herunder om forfaldstid og frist for arbejdsgiverens indbetaling vil være

de samme, som gælder for finansieringsbidrag af sygedagpenge som fastsat i bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag.

Efter den gældende bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag skal arbejdsgiveren betale et fuldt års finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren betaler et beløb, der svarer til et fuldt års ATP-bidrag, jf. § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP-loven).

Finansieringsbidraget beregnes hvert kvartal på grundlag af det samlede ATP-bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående 3-måneders beregningsperiode, hvis længde svarer til den periode, som betaling af finansieringsbidraget vedrører. Arbejdsgiveren skal således betale et fuldt kvartals finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren betaler et beløb, der svarer til et fuldt kvartals ATP-bidrag.

Den kvartalsmæssige beregning sker ved, at det samlede ATP-bidrag, der er modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående 3-måneders beregningsperiode divideres med satsen for et fuldt kvartals ATP-bidrag.

Til nr. 5 (§ 103 b)

Det foreslås i *stk. 1*, at staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse til personer, der deltager i jobafklaringsforløb, jf. dog *stk. 2* og *3*.

I *stk. 2* foreslås det, at staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse, når en modtager af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb deltager i ordinær uddannelse eller i virksomhedspraktik efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsespolitik.

Herudover foreslås det i *stk. 3*, at der alene kan ydes refusion til og med 52. uge regnet fra den første fraværsdag i det aktuelle sygefravær, og at kommunen afholder 100 pct. af udgifterne til ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb efter 52. uge.

Endelig foreslås det i *stk. 4*, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår kommunen opfylder betingelserne for at få 50 pct. refusion af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter *stk. 2*. Bestemmelsen svarer til den bemyndigelsesbestemmelse, der findes i gældende lovs § 103, *stk. 4*, om refusion udgifter af ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Til nr. 6 (§ 110 a)

Efter § 11, *stk. 1*, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven), kan jobcenteret anmode personer, der ansøger om eller får hjælp, om at lade sig undersøge hos en læge eller blive indlagt til observation og behandling som led i sagsbehandlingen, hvis personens helbred har betydning for, om personen er berettiget til at modtage den hjælp, som den pågældende har søgt om.

Der vil typisk være tale om en undersøgelse hos personens praktiserende læge. Helbredsmæssige forhold har betydning for en række ydelser f.eks. sygedagpenge, førtidspension og fleksjob. Den lægelige eller anden sundhedsmæssige undersøgelse er i disse tilfælde afgørende for, om hjælpen kan gives til den pågældende.

For personer, der modtager af ressourceforløbsydelse vil det formodentlig hyppigst være i forbindelse med, at jobcenteret skal vurdere, om de er berettiget til en anden hjælp fx fleksjob, at der vil blive stillet krav om lægelig undersøgelse eller behandling.

Det er et krav, at behandlingen efter al erfaring med rimelig sikkerhed vil kunne medføre en forbedring af helbredstilstanden og/eller arbejdsevnen, og den må aldrig efter al erfaring indeholde nogen væsentlig risiko for personens liv og førlighed. De behandlinger, som en person skal lade sig underkaste, kan således også være behandlinger, som generelt set er relativt lidt indgribende.

Det foreslås i *stk. 1*, at jobcenteret i den 2-årige forsøgsperiode skal indhente en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling, når personen har afvist at lade sig indlægge på sygehus eller afviser at modtage lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i retssikkerhedsloven i forbindelse med en afgørelse om ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb. Jobcenteret skal benytte klinisk funktion til vurderingen, jf. forslaget til § 25, stk. 3, i lov om styringen af og ansvaret for den aktive beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret skal anmode klinisk funktion om en vurdering af, om klinisk funktion kan anbefale en anden behandling af personen, når den pågældende over for jobcenteret oplyser, at personen ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 11, stk. 1, nr. 2, i retssikkerhedsloven, og jobcenteret efter de hidtil gældende regler ville have tillagt dette betydning for en afgørelse om, hvorvidt personen opfylder betingelserne for at modtage ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb. Jobcenteret kan ikke træffe afgørelse uden, at sagen har været forelagt klinisk funktion, jf. dog stk. 3.

Med forslaget får en person ret til en ekstra lægefaglig vurdering af, om der findes en anden behandlingsmulighed.

I forsøgsperioden kan jobcenteret ikke længere tillægge det betydning i forhold til en afgørelse om ret til ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, at personen har afvist at lade sig indlægge på sygehus eller afviser at modtage nødvendig lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i retssikkerhedsloven. Det gælder også, hvis personen ikke ønsker at deltage i den behandling, som klinisk funktion har anbefalet, i forbindelse med en afgørelse om ret til ressourceforløbsydelse.

Derfor foreslås det i *stk. 2*, at det i forsøgsperioden ikke kan tillægges betydning for jobcenterets afgørelse om ret til ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, at den pågældende afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling. Det gælder også, hvis personen ikke ønsker at deltage i den behandling, som klinisk funktion anbefaler, når sagen har været forelagt klinisk funktion.

Jobcenteret kan således ikke se bort fra, at en person ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, uden at sagen har været forelagt klinisk funktion til vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling.

Hvis personen vælger at modtage den alternative behandling, som klinisk funktion anbefaler, indgår resultatet af denne behandling i kommunens vurdering af, om den mener, at betingelserne er opfyldt for at modtage ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb er opfyldt.

Hvis sagen tidligere har været forelagt klinisk funktion for vurdering af, om der kan anbefales en alternativ behandling, skal sagen ikke i forbindelse med kommunens afgørelse om ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb på ny forelægges for klinisk funktion med henblik på at foreslå en alternativ behandling. Det skal dog fremgå af sagen, om der har været foreslået en alternativ behandling og om personen har gennemgået denne eller ej. Forud for en afgørelse om ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb skal det fortsat være dokumenteret, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ydelsen.

Hvis personen vælger at modtage den alternative behandling, som klinisk funktion anbefaler, indgår resultatet af denne behandling i kommunens afgørelse eller vurdering efter kapitel 6 a og 6 b.

I *stk. 3* foreslås det, at jobcenteret træffer afgørelse i sagen efter de gældende regler, hvis personen afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, og personen ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion.

Forsøget skal evalueres inden udløbet af forsøgsperioden med henblik på en vurdering af, om ændringen af lovgivningen skal gøres permanent.

Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i pkt. 2.3.3, og bemærkningerne til lovforslagets § 4, nr. 8.

Til § 4

Til nr. 1 (§ 15, stk. 4, 1. pkt.)

Efter de gældende regler kan kommunalbestyrelsen beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcentret.

Det foreslås, at kommunalbestyrelsen ligeledes kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i jobafklaringsforløb, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 68 e, samt for sygemeldte borgere, jf. sygedagpengeloven § 13 e, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcentret.

Forslaget indebærer, at en sagsbehandler fra en anden enhed end jobcentret kan være gennemgående og koordinerende sagsbehandler og udføre opgaver på beskæftigelsesområdet, som vedrører faktisk forvaltningsudøvelse. Der kan f.eks. være tale om at udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, foretage opfølgning og understøtte, at borgeren følger rehabiliteringsplanens indsatsdel og når målet i planen. En sagsbehandler fra en anden enhed end jobcentret kan ikke træffe afgørelse efter beskæftigelseslovgivningen.

Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler vil få adgang til alle nødvendige oplysninger. Der vil i denne forbindelse kunne være tale om, at den gennemgående og koordinerende sagsbehandler får terminaladgang til oplysningerne.

Kommunen har – som dataansvarlig myndighed – ansvaret for at sikre datasikkerheden og for at have den nødvendige fokus på behandlingssikkerheden, jf. persondatalovens § 41, stk. 3, og

sikkerhedsbekendtgørelsen, herunder behovet for styring af brugerrettigheder og interne kontroller og uddannelse og vejledning af medarbejderne.

Til nr. 2 (§ 25 a, stk. 1)

Efter gældende regler skal rehabiliteringsteamet afgive indstilling i alle sager inden beslutning om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension.

Det foreslås, at rehabiliteringsteamet desuden afgiver indstilling i sager om jobafklaringsforløb til borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, samt i de sager om sygedagpenge, hvor den sygemeldte er visiteret til kategori 3.

Kommunen er ansvarlig for at få sagen forelagt for rehabiliteringsteamet. Behandlingen af sagen sker på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del, som er udarbejdet af borgeren og sagsbehandleren i fællesskab.

Rehabiliteringsteamets indstilling indgår i beslutningsgrundlaget, når den enkelte forvaltning efterfølgende træffer afgørelse i sagen. Det er således fortsat den enkelte forvaltning, der har kompetencen til at træffe afgørelse i den enkelte sag.

Kommunens forelæggelse af sager for teamet er en del af den faktiske forvaltningsudøvelse som led i sagsbehandlingen. Der kan derfor ikke klages over, at sagen forelægges, eller at sagen ikke forelægges for teamet. Der kan heller ikke klages over teamets indstilling i en sag.

Indsamling af oplysninger skal ske til udtrykkeligt angivne og saglige formål, og senere behandling må ikke være uforenelig med disse formål (finalité-princippet), jf. persondatalovens § 5, stk. 2. Det vurderes, at behandlingen ikke vil være i strid med finalité-princippet.

Det vil kun være oplysninger, der er nødvendige, som de forskellige myndigheder kan få adgang til, og de oplysninger, der er adgang til, må ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af de formål, hvortil oplysningerne indsamles, jf. persondatalovens § 5, stk. 3.

De dataansvarlige myndigheder - kommuner, regioner og staten - skal ved digital kommunikation sikre, at kommunikationen sker i overensstemmelse med persondatalovens § 41, stk. 3, og sikkerhedsbekendtgørelsen, herunder behovet for styring af brugerrettigheder og interne kontroller og uddannelse og vejledning af medarbejderne.

§ 8, stk. 3, i persondataloven er – for sociale myndigheders videregivelse af oplysninger som oplysninger som er nødvendige for at gennemføre indsatsen efter beskæftigelseslovgivningen - fraveget i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Denne fravigelse opretholdes.

Efter persondatalovens § 7, stk. 1, må der som udgangspunkt ikke behandles følsomme oplysninger om blandt andet helbredsmæssige forhold. Behandling af oplysninger om helbredsmæssige forhold kan dog efter forudgående samtykke finde sted efter persondatalovens § 7, stk. 2, nr. 1. Denne bestemmelse fraviges ikke i det foreliggende lovforslag.

Til nr. 3 og 4 (§ 25 a, stk. 3, nr. 1 og § 25 a, stk. 3 nr. 3)

Efter gældende regler i § 25, stk. 3, nr. 1, skal rehabiliteringsteamet drøfte og afgive indstilling om, hvorvidt borgeren skal gives ressourceforløb, fleksjob, anden beskæftigelsesindsats eller førtidspension. Efter gældende regler i § 25 a, stk. 3, nr. 3, skal rehabiliteringsteamet drøfte og afgive indstilling om, hvordan opfølgningen i ressourceforløb tilrettelægges, så borgeren støttes i at fastholde uddannelses- og beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang, der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres.

Det foreslås, at rehabiliteringsteamet i sager om det første jobafklaringsforløb og i sygedagpengesager (visiteret til kategori 3) alene skal afgive indstilling om, hvilke indsatser fra de repræsenterede forvaltninger eller fra det regionale sundhedsvæsen der er nødvendige for at bidrage til at bringe den enkelte borger til at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvordan disse indsatser koordineres, samt hvordan opfølgningen i sagen tilrettelægges, så borgeren støttes i at fastholde beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres.

Herudover foreslås det, at rehabiliteringsteamet i sager om andet eller efterfølgende jobafklaringsforløb skal afgive indstilling om, hvorvidt borgeren vurderes fortsat at være uarbejdsdygtig på grund af sygdom og dermed om borgeren skal have forlænget jobafklaringsforløbet. Hvis rehabiliteringsteamet vurderer, at borgeren skal have en anden indsats end et jobafklaringsforløb, herunder anden beskæftigelsesindsats, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension afgiver rehabiliteringsteamet indstilling herom.

Til nr. 5 (§ 25 a)

Gældende regler indeholder ikke bestemmelser om behandling af jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet.

Det foreslås, at inden rehabiliteringsteamet kan indstille en borger til at få et nyt jobafklaringsforløb ud over 4 år efter ophør af sygedagpengene, skal kommunen efter en konkret vurdering tage stilling til, om sagen skal forelægges for klinisk funktion til vurdering af borgerens muligheder for at arbejde.

Til nr. 6 (§ 25 a, stk. 8)

Efter gældende regler bemyndiges beskæftigelsesministeren til efter forhandling med social- og integrationsministeren at fastsætte nærmere regler om indhold og procedure for rehabiliteringsteamets indstilling i sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension. Bemyndigelsen er givet med henblik på, at der kan fastsættes nærmere regler alt efter, om der indstilles til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Bestemmelsen er udmøntet ved bekendtgørelse nr. 1418 af 23. december 2012 om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren på tilsvarende vis bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om indhold og procedurer for rehabiliteringsteamets indstilling i sager om jobafklaringsforløb og i sager om sygedagpenge visiteret til kategori 3, jf. sygedagpengelovens § 12. Der kan i den forbindelse fastsættes nærmere regler om krav til indholdet i rehabiliteringsteamets indstilling alt efter, om det er en indstilling i en sygedagpengesag eller en sag om jobafklaringsforløb, herunder om det er første jobafklaringsforløb eller et senere forløb.

Til nr. 7 (§ 25 c, stk. 2)

Efter gældende regler kan kommunen i sagsbehandlingen i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet, og i sager om ressourceforløb, fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende alene benytte sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra den kliniske funktion og den praktiserende læge samt rekvirere lægeattester fra den praktiserende læge og speciallægeattester fra den kliniske funktion.

Det foreslås, at der i sager om jobafklaringsforløb og i sager om sygedagpenge (visiteret til kategori 3) på tilsvarende vis alene kan benyttes sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra den kliniske funktion og den praktiserende læge samt alene rekvireres lægeattester fra den praktiserende læge og speciallægeattester fra den kliniske funktion om borgerens muligheder for at arbejde. Klinisk funktion indhenter efter behov speciallægeattester eller andre lægelige oplysninger, herunder journaloplysninger, til brug for udarbejdelse af speciallægeattesten om borgerens muligheder for at arbejde.

Til nr. 8 (§ 25 c, stk. 3)

Det er foreslået i lovforslagets § 1, nr. 21, at kommunen i en forsøgsperiode på to år skal indhente en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling, når en sygemeldt, der modtager sygedagpenge, ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller deltage i lægebehandling.

Herudover er det i lovforslagets § 2, nr. 30, § 3, nr. 5, og § 8, nr. 2 og 7, foreslået, at kommunen i en forsøgsperiode på to år skal indhente en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling, når en borger, der skal visiteres til fleksjob, i forbindelse med en afgørelse om førtidspension, eller modtager førtidspension eller ressourceforløbsydelse, ikke ønsker at lade sig indlægge eller deltage i lægebehandling.

Derfor foreslås det i § 25 c, stk. 3, nr. 1, at kommunen i en forsøgsperiode på to år skal anvende klinisk funktion til vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling af borgeren, når borgeren over for kommunen oplyser, at borgeren ikke ønsker at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 21, stk. 1, nr. 2, i lov om sygedagpenge.

I § 25 c, stk. 3, nr. 2 - 3, foreslås det, at kommunen skal anvende klinisk funktion til en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling af borgeren, når borgeren over for kommunen oplyser, at borgeren ikke ønsker at lade sig indlægge eller deltage i lægebehandling som nævnt i § 70 a, stk. 2-3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

I forbindelse med reformen om førtidspension og fleksjob, er der oprettet kliniske funktioner i alle regioner. Den faglige ekspertise i den kliniske funktion vil typisk være arbejds-, samfunds-, - eller socialmedicinsk, psykiatrisk/psykologisk, neurologisk eller reumatologisk.

Kommunen skal forelægge sagen for den kliniske funktion, som kommunen har indgået en samarbejdsaftale med, jf. § 25 b, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Vurderingen af, hvorvidt borgeren kan tilbydes anden behandling, sker på baggrund af en konsultation. Anbefaler klinisk funktion en anden behandling, foregår den sundhedsfaglige

behandling af borgeren som hidtil efter reglerne i sundhedslovgivningen. Det er således ikke klinisk funktion, der skal tilbyde borgeren den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Reglerne i § 25 e, stk. 1, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, hvorefter beskæftigelsesministeren efter forhandling med ministeren for sundhed og forebyggelse kan fastsætte regler om blandt andet pris for klinisk funktions ydelser og lægeattester, gælder også for sager, der skal forelægges klinisk funktion efter § 25 c, stk. 3.

Til nr. 9 (§ 25 e, stk. 2)

Efter gældende regler fastsætter beskæftigelsesministeren efter forhandling med ministeren for sundhed og forebyggelse og social- og integrationsministeren nærmere regler om krav til organiseringen og tilrettelæggelsen og indholdet i den sundhedsfaglige rådgivning, som kommunen indhenter til brug for sagsbehandlingen i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet, og i sager om ressourceforløb og fleksjob.

I § 25 e, stk. 2, foreslås det, at sager, der skal forelægges klinisk funktion efter § 25 c, stk. 3, også omfattes af bestemmelsen, hvorefter beskæftigelsesministeren efter forhandling med ministeren for sundhed og forebyggelse og ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold kan fastsætte regler om blandt andet organiseringen og indholdet i den sundhedsfaglige rådgivning.

Der vil blandt andet blive fastsat nærmere regler vedrørende de tilfælde, hvor den kliniske funktion ikke kan pege på en anden behandlingsmulighed som følge af, at den relevante faglige ekspertise ikke er repræsenteret i klinisk funktion. I disse tilfælde sikres borgerens ret til en ekstra lægefaglig vurdering af behandlingsmulighederne ved, at klinisk funktion sørger for, at sagen vurderes af en sundhedsfaglig person med relevant faglig ekspertise.

Til nr. 10 (§ 63, stk. 2)

Med bestemmelsen foreslås, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan samkøre oplysninger fra pensionskasser m.v. - om hvilke personer, der er medlem i den enkelte pensionskasse m.v. - med nødvendige oplysninger i det fælles datagrundlag med henblik på at kunne informere pensionskassemedlemmerne om de rettigheder m.v., der er indeholdt i den enkelte pensionsordnings tilbud om fx adgang til hurtig diagnose eller behandlingsmuligheder under pensionskassens eventuelle sundhedsordning. Det foreslås, at det skal frivilligt for den enkelte pensionskasse m.v., om de ønsker at anvende denne mulighed.

Det foreslås, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af denne samkøring sender et brev til de af pensionskassens m.v. medlemmer, hvor der i det fælles datagrundlag er registreret oplysninger - der i forhold til den pågældende pensionskasses m.v. dækning - som kan indikere, at medlemmet kan have rettigheder m.v. i sin pensionsordning til fx adgang til hurtig diagnose eller behandlingsmuligheder under pensionskassens eventuelle sundhedsordning.

Pensionskassen m.v. modtager ikke oplysninger om, hvilke personer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sender breve til.

Det vurderes, at forslaget lever op til persondatalovens krav om saglighed og proportionalitet, idet formålet med samkøringen er at sikre alle pensionskassemedlemmer m.v. får mulighed for at gøre brug af de muligheder og rettigheder, der er tilknyttet den enkelte pensionsordning – og det vurderes, at mange pensionskunder i dag går glip af disse muligheder.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil ved den konkrete udmøntning af forslaget være opmærksom på, at der udelukkende behandles de nødvendige oplysninger, og at de forskellige involverede alene har adgang til de oplysninger, der er nødvendige for at løfte opgaven.

Der er tale om en behandling af følsomme personoplysninger, da samkøringen omfatter personnummer fra pensionselskabet og oplysninger om fx sygefravær (helbredsoplysninger er omfattet af persondatalovens § 7). Behandlingen skal derfor have hjemmel i persondatalovens § 7.

I forhold til oplysninger i det fælles datagrundlag om sygdom (sygefraværsperioder og at der eksisterer en sygedagpengesag) vurderes det, at samkøringen kan ske i medfør af persondatalovens § 7, stk. 2, nr. 4, hvorefter der kan ske behandling af personoplysninger, hvis behandlingen er nødvendig for, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares. Bestemmelsen omhandler såvel behandling, der sker i den dataansvarliges interesse, som behandling, der sker i den registreredes interesse.

Behandling af oplysninger om, at personer er godkendt til fleksjob (ansat i fleksjob eller visiteret til fleksjob, men endnu ikke ansat i et fleksjob) skal ske med hjemmel i persondatalovens § 8, idet godkendelse til fleksjob bl.a. er betinget af en varigt nedsat erhvervsevne grundet fysiske, psykiske eller sociale forhold.

Det kan efter lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats indberettes og behandles oplysninger om væsentlig sociale problemer (der er omfattet af persondatalovens § 8). Der vil med nærværende lovforslag ikke ske yderligere fravigelse.

Det vurderes, at samkøringen af oplysninger om personer, der er godkendt til fleksjob, kan finde sted med hjemmel i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede bestemmelse vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kunne varetage den beskrevne opgave som et led i styrelsens myndighedsopgaver.

Resultatet af samkøringen vil – når der er match – blive meddelt pensionskunderne, jf. herved oplysningspligten i persondatalovens § 29.

Den nærmere udmøntning foreslås fastsat i bekendtgørelsesform. Udkast til bekendtgørelser vil blive forelagt Datatilsynet, jf. persondatalovens § 57.

Til § 5

Til nr. 1 (§ 52 o)

Efter de gældende regler i § 52 o i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. bidrager kommunerne til finansieringen af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Bidraget udgør 70 pct. Under deltagelse i tilbud om nytteindsats og virksomhedspraktik samt ordinær uddannelse udgør bidraget dog 50 pct.

Efter lov om sygedagpenge medfinansierer kommunen ikke udgifterne til sygedagpenge i de første 4 uger for hver påbegyndt sygeperiode.

Ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom er en udvidelse af de situationer, hvor der gives ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Der findes således ikke lovgivning på området.

Det foreslås, at kommunerne fritages for at medfinansiere udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom. Det er ved aftalen om reform af sygedagpengesystemet forudsat, at der ikke ændres på omfanget af kommunernes medfinansiering af midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Det er derfor nødvendigt med en særlig undtagelse fra medfinansieringsreglerne. Dermed opretholdes retstilstanden om, at kommunerne ikke medfinansierer udgifterne til sygedagpenge for perioden.

Der vil med udgangspunkt i de gældende hjemmelsbestemmelser blive fastsat nærmere regler om udmøntningen af bestemmelsen. Dette forudsættes at ske i overensstemmelse med de allerede administrativt fastsatte regler om opkrævning af kommunernes medfinansieringsbidrag for midlertidig arbejdsmarkedsydelse og arbejdsløshedsdagpenge i øvrigt.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2 (§ 52 p, stk. 3)

Efter de gældende regler i § 52 p i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. finansieres udgifterne til bidrag til ATP med 1/3 til den ledige, 1/3 til arbejdsgiverne og 1/3 til arbejdsløsheds-kassen, når den ledige ikke er omfattet af aktivering. Bidraget finansieres med 1/3 af medlemmet og staten med 2/3, når pågældende er omfattet af aktiveringstilbud.

Det bemærkes, at ATP-bidrag til modtagere af sygedagpenge finansieres af ydelsesmodtageren med 1/3 og arbejdsgiverne med 2/3.

Ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom er en udvidelse af de situationer, hvor der gives ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Der findes således ikke lovgivning på området.

Det foreslås, at udgifterne til indbetaling af ATP-bidrag under de første 14 dages sygdom følger reglerne for finansiering af ATP-bidrag for modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse uden for aktivering, det vil sige i de situationer, hvor kommunernes medfinansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse er 70 eller 100 pct. Det betyder, at udgifter deles med 1/3 til den ledige, 1/3 til arbejdsgiverne og 1/3 til arbejdsløsheds-kassen.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 3 (§ 55, stk. 3, nr. 4, og § 55, stk. 4, nr. 1)

Dagpengeperioden er 2 år (ydelsesperiode) inden for 3 år (referenceperiode).

Efter lovens § 55, stk. 3, nr. 4, forbruger sammenhængende perioder på op til 6 uger, hvor medlemmet under ledighed modtager sygedagpenge, af ydelsesperioden. Det er en forudsætning, at pågældende er indplaceret i en dagpengeperiode. Perioder med sygedagpenge ud over 6 uger forbruger ikke af ydelsesperioden.

Efter lovens § 55, stk. 4, nr. 1, forlænger sammenhængende perioder med sygedagpenge ud over 6 uger referenceperioden for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Det foreslås, at perioder med dagpenge under de første 14 dages sygdom indgår i opgørelsen af de 6 uger efter begge bestemmelser. Dermed sikres, at perioder med sygdom i 6 ugers perioden – uanset om der udbetales ydelse i arbejdsløsheds-kassen eller via kommunen – behandles ens.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 4-7 (§ 57, stk. 4, § 62, stk. 1, og § 62, stk. 2 og 3)

Efter de gældende regler i § 57, stk. 4, kan udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge kun finde sted, hvis den ledige er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret. Tilmeldingen skal ske, når ledigheden indtræder, og den ledige skal løbende bekræfte sin tilmelding som arbejdssøgende og opretholde kontakten til jobcenteret i hele ledighedsperioden.

Efter gældende regler i § 62, stk. 1, kan der kun udbetales arbejdsløshedsdagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet er aktivt arbejdssøgende, kan og vil overtage arbejde med dags varsel, kan og vil deltage i kontaktforløb, herunder i samtaler og tilbud mv., og giver jobcenteret de oplysninger, som er nødvendige for, at medlemmet kan henvises til arbejde og gives tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 62, stk. 2, nr. 1, kan der ikke udbetales arbejdsløshedsdagpenge til et medlem, som er sygt eller i øvrigt ude af stand til at påtage sig arbejde af normalt omfang.

De nærmere regler om rådighed er fastsat i bekendtgørelse om rådighed.

I medfør af § 52 h, finder disse regler tilsvarende anvendelse for udbetaling af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Som noget nyt foreslås det, at der kan udbetales arbejdsløshedsdagpenge til et medlem under de første 14 dages sygdom. Ved dage forstås kalenderdage. Sygemeldes en dagpengemodtager således en onsdag i uge 1, har pågældende ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse frem til og med tirsdag i uge 3.

Det foreslås, at medlemmet forud for sygdommen skal være tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret. Det foreslås endvidere, at det er en betingelse, at medlemmet ville være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, hvis medlemmet ikke var sygt. Det betyder bl.a., at medlemmet – hvis pågældende ikke var syg – både kunne og ville stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder kunne og ville overtage arbejde med dags varsel og deltage i kontaktforløbet, tilbud mv.

Det foreslås videre, at retten til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom betinges af, at pågældende ikke arbejder på nedsat tid (fuldt ledige). Det betyder, at ledige, som modtager supplerende dagpenge eller supplerende midlertidig arbejdsmarkedsydelse, ikke kan modtage disse ydelser under de første 14 dages sygdom.

Supplerende dagpenge dækker grundlæggende over to situationer:

- 1) Løbende udbetaling af dagpenge kombineret med arbejde på nedsat tid. Det vil sige løbende udbetaling af dagpenge kombineret med arbejde på (fast) nedsat tid eller med et varierende ugentligt timetal.
- 2) Start og ophør med arbejde i en uge, hvor der på de enkelte dage enten er fuld (eller delvist) beskæftigelse, eller på de enkelte dage er fuld ledighed.

Særligt situation 1 er problematisk i forhold til de nye regler om arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under sygdom.

Det skyldes, at ledige, der modtager supplerende dagpenge i forbindelse med sygdom, ikke nødvendigvis vil have kendskab til, i hvilket omfang de har ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under sygdom på grund af ukendskab til de ansættelsesretlige regler om løn/sygedagpenge under sygdom.

Dette og sammenhængen mellem reglerne om supplerende dagpenge/midlertidig arbejdsmarkedsydelse og reglerne om ret til sygedagpenge åbner mulighed for, at det enkelte medlem uforvarende kan blive bragt i en situation, hvor dagpengene/midlertidig arbejdsmarkedsydelse udbetales uberettiget.

Problemstillingen er generel, men er særlig relevant i de situationer, hvor en person på supplerende dagpenge i forbindelse med sygdom ikke har ret til løn under sygdom eller ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren.

I disse situationer er der efter gældende regler ret til sygedagpenge fra kommunen. Kommunen foretager i den forbindelse en vurdering af, om det er korrekt, at pågældende ikke har ret til løn under sygdom eller ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren. Herved sikres, at der ikke uberettiget udbetales sygedagpenge.

Kontrolproblemet vil være vanskeligt at håndtere i disse situationer, hvis pågældende skal have ret til supplerende arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom, og der vil fortsat være risiko for, at den ledige uforvarende bringes i den ovenfor nævnte situation.

Det foreslås derfor, at retten til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom kun gives til personer, der ikke arbejder på nedsat tid (fuldt ledige) på tidspunktet, hvor de bliver syge.

Personer som bliver syge, mens de er i beskæftigelse, har ikke ret til arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom. De får i stedet sygedagpenge som lønmodtagere.

Det betyder, at der ikke er ret til supplerende dagpenge eller supplerende midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom for personer omfattet af situation 1, jf. ovenfor. Disse personer vil som efter gældende regler modtage sygedagpenge beregnet på både beskæftigelsen og de ledige timer (de supplerende dagpenge), og får derfor – som i dag - et ydelsesskift.

Personer omfattet af situation 2, som er fuldt ledige, når de bliver syge, vil i forbindelse med sygdom have ret til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom. Hvis de er i beskæftigelse, når de bliver syge, kan de ikke modtage arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Disse personer vil som efter gældende regler modtage sygedagpenge beregnet på både beskæftigelsen og evt. ledige timer (med supplerende dagpenge), får derfor – som i dag - et ydelsesskift.

Der henvises i denne sammenhæng til bemærkningerne til § 5, nr. 12, om afgrænsningen af arbejde på nedsat tid.

Det foreslås videre, at medlemmet i perioden, hvor der kan udbetales arbejdsløshedsdagpenge under sygdom, ikke skal være tilmeldt jobcenteret, være aktivt arbejdssøgende eller stå til rådighed for arbejde eller en aktiv indsats. Det foreslås desuden, at ydelsen udbetales for hele dage. Endelig foreslås det, at det er en betingelse, at medlemmet har meldt sig syg hos arbejdsløsheds-kassen på første sygedag.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 8 (§ 62, stk. 5)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget til § 5, nr. 7.

Til nr. 9 og 12 (§ 62, stk. 7)

Efter de gældende regler i § 62, stk. 6, kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte nærmere regler for anvendelse af bestemmelser i § 62, stk. 1 og 2. Der kan herunder fastsættes nærmere bestemmelser om

- de betingelser, et medlem skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet,
- medlemmets kontakt med arbejdsløsheds-kassen, jobcenteret og andre aktører i forbindelse med den aktive beskæftigelsespolitik samt
- tab af dagpengeret som følge af manglende rådighed og generhvervelse af dagpengeret.

De nærmere regler er fastsat i bekendtgørelse om rådighed.

Som følge af forslaget til § 5, nr. 7, om, at der kan udbetales arbejdsløshedsdagpenge til et medlem under de første 14 dages sygdom, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til også at fastsætte nærmere regler herom.

Det foreslås videre, at der herunder kan fastsættes nærmere bestemmelser om de dagpengemæssige konsekvenser af medlemmets manglende sygemelding på første sygedag og i hvilke tilfælde, dette ikke skal have dagpengemæssige konsekvenser, og om registreringer i forbindelse med sygemeldingen.

Med hjemmel i bemyndigelsen vil der administrativt blive fastsat nærmere regler om betingelserne for at få arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom. Der vil herunder blive fastsat regler om, at et sygt medlem ikke kan få arbejdsløshedsdagpenge under sygdom, før pågældende har sygemeldt sig til a-kassen, medmindre der foreligger en fyldestgørende begrundelse for den manglende sygemelding. En fyldestgørende begrundelse kan f.eks. være, at pågældende på grund af

hospitalsindlæggelse ikke har kunnet sygemelde sig tidligere. Tilsvarende vil gælde for udbetaling af midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lovens § 52 h.

Som følge af betingelsen om, at der ikke kan udbetales arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom, hvis pågældende arbejder på nedsat tid, jf. forslaget § 5, nr. 7, foreslås det, at der fastsættes nærmere regler om afgrænsningen af arbejde på nedsat tid særligt i forhold til personer, som er ansat fra dag til dag - vikarer og andre løsarbejdere. Det skyldes, at det ikke entydigt kan afgrænses, om en person arbejder på nedsat tid i et ansættelsesforhold og dermed har en tilknytning til en arbejdsgiver. Afgrænsningen er afgørende for i hvilke situationer, arbejdsløsheds-kassen skal udbetale arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 10-11 (§ 62, stk. 6, nr. 2 og 3)

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget til § 5, nr. 12.

Til nr. 13 (§ 74 a, stk. 1, nr. 4)

Den foreslåede henvisning til lovens § 74 a, stk. 1, nr. 11, er en ændring af teknisk karakter som sker som konsekvens af ændringen i lovens § 74 a i lov nr. 1610 af 26. december 2013, hvor der som nye stykker blev indsat stk. 11-13.

Henvisningen til lovens § 74 a, stk. 14, i § 74 a, stk. 1, nr. 4, er en konsekvens af den foreslåede ændring i forslaget nr. § 5, nr. 14, hvorefter et medlem, der modtager arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, jf. lovens § 62, stk. 3, ikke anses for at opfylde betingelsen i lovens § 74 a, stk. 1, nr. 4.

Der henvises til pkt. 2.5.2.1.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 14. (§ 74 a)

En af betingelserne for ret til efterløn er, at medlemmet vil kunne opfylde betingelserne for ret til arbejdsløshedsdagpenge ved ledighed. Medlemmet skal herunder kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Efter forslaget i § 5, nr. 7, får en ledig dagpengemodtager udbetalt arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom i stedet for sygedagpenge. I den forbindelse undtages medlemmet fra kravet om rådighed, jf. forslaget til § 62, stk. 3. Dette betyder umiddelbart, at en dagpengemodtager, som er sygemeldt, ville kunne gå på efterløn eller få udstedt et efterlønsbevis under sygdom.

Det har imidlertid ikke været hensigten, at der med forslaget i § 5, nr. 7, skulle ændres i betingelserne for ret til efterløn.

Det foreslås i *stk. 14*, at et medlem ikke kan anses for at opfylde betingelsen for ret til arbejdsløshedsdagpenge i en periode, hvor medlemmet modtager eller kan modtage arbejdsløshedsdagpenge efter forslaget til § 62, stk. 3.

Medlemmet skal således være raskmeldt for at kunne få udstedt et efterlønsbevis eller overgå til efterløn.

Der henvises til pkt. 2.5.2.1.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 15 (§ 74 b, stk. 2)

Den foreslåede henvisning er en konsekvens af den foreslåede undtagelse til lovens § 62, stk. 3, hvorefter der kan udbetales arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, når de angivne betingelser er opfyldt.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 16 (§ 74 m, stk. 13)

Efter forslaget i § 5, nr. 7, får en ledig dagpengemodtager udbetalt arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom i stedet for sygedagpenge. Forslaget indebærer umiddelbart, at der kan ske fradrag i løntimerne til den skattefrie præmie for timer med arbejdsløshedsdagpenge, som udbetales under de første 14 dages sygdom.

Såfremt perioden med arbejdsløshedsdagpenge under sygdom skal fradrages i antallet af løntimer til den skattefrie præmie, kan det betyde, at der er medlemmer, som mister retten til en skattefrie præmie, som de efter de gældende regler ville være berettiget til. Det vil være tilfældet, hvor medlemmet lige har løntimer nok til en (yderligere) skattefrie præmieportion.

Det har med forslaget om, at et ledigt medlem får udbetalt arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom, ikke været hensigten, at der skal ændres i betingelserne for optjening af skattefrie præmie.

Eksempel på gældende retstilstand, hvor sygedagpenge ikke fradrages:

Medlemmet har i optjeningsperioden modtaget arbejdsløshedsdagpenge og efterløn i 4.314 timer og har haft lønarbejde i 1.450 timer (i alt 5.764 timer). Medlemmet har i perioden med arbejdsløshedsdagpenge haft 4 sygedage (29,6 timer), hvor der er udbetalt sygedagpenge.

Sygedagpenge medfører ikke fradrag i løntimerne til den skattefrie præmie (de i alt 5.772 løntimer). Medlemmet får således skattefrie præmie i forhold til det antal løntimer, som medlemmet har fået indberettet. Det svarer til 3 skattefrie præmieportioner $3 \times 481 = 1.443$ timer.

Eksempel på manglende konsekvensændring af § 74 m (arbejdsløshedsdagpenge under sygdom fradrages):

Medlemmet har i optjeningsperioden modtaget arbejdsløshedsdagpenge og efterløn i sammenlagt 4.314 timer og har haft lønarbejde i 1.450 timer (i alt 5.764 timer). Medlemmet har derudover i perioden med arbejdsløshedsdagpenge haft 4 sygedage (29,6 timer), hvor der er udbetalt arbejdsløshedsdagpenge. Der sker fradrag i løntimerne til skattefrie præmie $5.772 - (4.314 + 29,6 \text{ afrundet til } 30) = 1.428$ "rest plads til lønarbejde". Medlemmet har løntimer til 3 skattefrie præmieportioner 3×481 løntimer (1.443 timer), men får kun udbetalt 2 skattefrie præmieportioner. Det skyldes, at medlemmet efter fradraget af timer med arbejdsløshedsdagpenge og arbejdsløshedsdagpenge under sygdom kun kan medregne 1.428 løntimer til den skattefrie præmie ($2 \times 481 \text{ timer} + 466 \text{ timer}$).

Det foreslås, at der indsættes en bestemmelse i lovens § 74 m, stk. 13, om, at perioder, hvor et medlem modtager arbejdsløshedsdagpenge under sygdom, ikke medfører fradrag i antallet af løntimer til den skattefrie præmie.

Forslaget indebærer, at medlemmer, der modtager arbejdsløshedsdagpenge under sygdom, som indeholdt i dette lovforslag, får samme betingelser for optjening af timer til den skattefrie præmie som efter de gældende regler, jf. det første eksempel.

Til nr. 17 (§ 82 a, stk. 1)

Efter gældende regler i § 82 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. bidrager kommunerne til finansieringen af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge. Bidraget udgør 70 pct. Under deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering i form af ordinær uddannelse og virksomhedspraktik udgør bidraget dog 50 pct. Kommunen medfinansierer ikke udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge for de første 4 uger, hvori der er udbetalt dagpenge.

Efter lov om sygedagpenge medfinansierer kommunen ikke udgifterne til sygedagpenge i de første 4 uger for hver påbegyndt sygeperiode.

Ret til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom er en udvidelse af de situationer, hvor der gives ret til arbejdsløshedsdagpenge. Der findes således ikke lovgivning på området.

Det foreslås, at kommunerne fritages for at medfinansiere udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom. Det er ved aftalen om reform af sygedagpengesystemet forudsat, at der ikke ændres på omfanget af kommunernes medfinansiering af arbejdsløshedsdagpenge. Det er derfor nødvendigt med en særlig undtagelse fra medfinansieringsreglerne. Dermed opretholdes retstilstanden om, at kommunerne ikke medfinansierer udgifterne til sygedagpenge for perioden.

Det bemærkes, at kommunens pligt til at medfinansiere udgifterne til almindelige arbejdsløshedsdagpenge efter forslaget kan indtræde på et tidligere tidspunkt end efter gældende regler. Det skyldes en kombination af udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom og almindelige arbejdsløshedsdagpenge inden for de første 6 uger. Hvis der først udbetales almindelige arbejdsløshedsdagpenge i 2 uger efterfulgt af 14 dages arbejdsløshedsdagpenge under sygdom, som igen efterfølges af 14 dage med almindelige dagpenge, vil kommunens medfinansiering indtræde efter 4 uger, hvorimod den efter gældende regler først vil indtræde efter 6 uger (2 x 2 ugers arbejdsløshedsdagpenge – uden medfinansiering - og 2 ugers sygedagpenge – uden medfinansiering).

Der vil med udgangspunkt i de gældende hjemmelsbestemmelser blive fastsat nærmere regler om udmøntningen af bestemmelsen. Dette forudsættes at ske i overensstemmelse med de allerede administrativt fastsatte regler om opkrævning af kommunernes medfinansieringsbidrag for midlertidig arbejdsmarkedsydelse og arbejdsløshedsdagpenge i øvrigt.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 18 (§ 84, stk. 3, nr. 1)

Efter de gældende regler i § 84 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal arbejdsgiverne under visse betingelse betale dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage) i forbindelse

med afskedigelse, hjemsendelse mv. Arbejdsgiverne er dog fritaget herfor, hvis der modtages sygedagpenge i tilslutning til arbejdsophøret.

Det foreslås, at arbejdsgiverne fritages for betaling af dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage), hvis den afskedigede er syg på disse dage. Dermed opretholdes retstilstanden for arbejdsgivernes fritagelse for betaling af G- dage ved modtagelse af sygedagpenge.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 19 (§ 85 c, stk. 3)

Efter de gældende regler i § 85 c i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. finansieres udgifterne til bidrag til ATP med 1/3 til den ledige, 1/3 til arbejdsgiverne og 1/3 til arbejdsløsheds-kassen, når den ledige ikke er omfattet af aktivering. Bidraget finansieres med 1/3 af medlemmet og staten med 2/3, når pågældende er omfattet af aktiveringstilbud.

Det bemærkes, at ATP-bidrag til modtagere af sygedagpenge finansieres af ydelsesmodtageren med 1/3 og arbejdsgiverne med 2/3.

Ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygdom er en udvidelse af de situationer, hvor der gives ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Der findes således ikke lovgivning på området.

Det foreslås, at udgifterne til indbetaling af ATP-bidrag under de første 14 dages sygdom følger reglerne for finansiering af ATP-bidrag for dagpengemodtagere uden for aktivering, det vil sige i de situationer, hvor kommunernes medfinansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge er 70 eller 100 pct., samt de tilfælde, hvor kommunen de første 4 uger efter indplaceringen i en dagpengeperiode er fritaget for medfinansiering. Det betyder, at udgifter deles med 1/3 til den ledige, 1/3 til arbejdsgiverne og 1/3 til arbejdsløsheds-kassen.

Der henvises til pkt. 2.5.1.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 6

Til nr. 1 (§ 2 a)

I § 2 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension opregnes personkredsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension for modtagere af forskellige offentlige ydelser, fx modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp m.v.

Det foreslås, at personkredsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension efter lovens § 2 a udvides til også at omfatte modtagere af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb efter § 69 j i lov om aktiv socialpolitik.

Dette er en følge af forslaget til § 69 j, som affattet ved § 3, nr. 1, om, at personer, der har ret til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har ret til ressourceforløbsydelse.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslagets § 3, nr. 3.

Til § 7

Til nr. 1 (§ 43 c, stk. 1)

Efter § 43 c, stk. 1, er der hjemmel til, at FerieKonto kan videregive oplysninger om ferie til arbejdsløsheds-kasser, Udbetaling Danmark og kommunale og statslige myndigheder til brug for kontrol med, at der ikke sker uberettiget udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp m.v.

Det foreslås, at FerieKontos hjemmel til at videregive oplysninger udvides til også at omfatte videregivelse af oplysninger om ferie til brug for administration af regler. Det vil således blandt andet ved kommunernes administration af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsgrundlag være muligt at indhente oplysninger i FerieKonto til dette formål. Direktørens adgang til at fastsætte regler om videregivelse af oplysninger om ferie efter lovens § 43 c, stk. 2, udvides tilsvarende.

Det forventes, at en webservice til videregivelse af oplysninger om ferie for de arbejdsgivere, der anvender FerieKonto, kan tages i brug den 1. januar 2015. For de arbejdsgivere, der ikke anvender FerieKonto, vil oplysninger om ferie, der er afholdt efter 1. maj 2015 indgå i webservicen. For disse arbejdsgivere gælder, at FerieKonto alene videregiver oplysninger om udbetalingsanmodninger.

Til nr. 2 (§ 43 c, stk. 3)

Det foreslås i § 43 c, stk. 3, at den hjemmel, som direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har til at fastsætte regler om arbejdsløsheds-kassernes, Udbetaling Danmarks og kommunernes betaling for adgangen til oplysninger fra FerieKonto, udvides til også at omfatte FerieKontos udviklingsomkostninger til it-systemer, der kan videregive oplysninger om feriegodtgørelse. Der henvises til bemærkningerne til afsnit 2.4.5.2.

Til § 8

Til nr. 1 (§ 18, stk. 1)

Efter den gældende bestemmelse i § 18, stk. 1, i lov om social pension træffer kommunalbestyrelsen afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger.

Med forslaget til ændringer i lov om sygedagpenge indføres der med forslaget til § 1, nr. 27, mulighed for, at sygemeldte, der ikke er omfattet af forlængelsesreglerne i forslaget til § 1, nr. 25, efter 5 måneder overgår til et jobafklaringsforløb. Indholdet i jobafklaringsforløbet tager udgangspunkt i det ressourceforløb, der er etableret som følge af reformen af førtidspension og fleksjob. Efter deltagelse i et jobafklaringsforløb, må det derfor antages, at nogle personer vil være så udredte i forhold til vurdering af arbejdsevnen – herunder de manglende muligheder for at udvikle denne - at der ikke er behov for at opretholde kravet om deltagelse i et ressourceforløb forud for tilkendelse af førtidspension.

Deltagelse i et jobafklaringsforløb, vil i sådanne tilfælde kunne sidestilles med deltagelse i et ressourceforløb i relation til reglerne om førtidspension.

Som konsekvens deraf, foreslås det, at jobafklaringsforløb medtages i opregningen i § 18, stk. 1, af de foranstaltninger, der forudsættes afprøvet, inden sagen kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension.

Som konsekvens af forslaget om i en forsøgsperiode at indføre mulighed for at afslå lægebehandling uden konsekvenser for retten til førtidspension, jf. lovforslagets § 8, nr. 2, foreslås der indsat en henvisning til denne bestemmelse i forlængelse af henvisningen til § 17, stk. 2, i lov om social pension, som ligeledes er en modifikation til hovedreglen i samme lovs § 18, stk. 1, om betingelserne for tilkendelse af førtidspension.

Til nr. 2 (§ 18 a)

Efter gældende regler i § 18, stk. 1, i lov om social pension, er det som hovedregel en forudsætning for påbegyndelse af en sag om førtidspension, at alle relevante muligheder for at forbedre arbejdsevnen har været afprøvet i praksis, og at der foreligger dokumentation for, at arbejdsevnen ikke varigt kan forbedres.

Det indebærer, at kommunalbestyrelsen som led i at træffe afgørelse om tilkendelse af førtidspension kan stille krav om, at den pågældende deltager i nødvendig lægebehandling.

Kravet om deltagelse i ordineret lægebehandling kan medføre, at personer, der ikke ønsker at deltage i behandling, kan føle sig tvunget til at tage imod behandlingen for ikke at miste muligheden for at få tilkendt førtidspension.

Med den foreslåede affattelse af § 18 a, stk. 1, i lov om social pension foreslås det, at kommunalbestyrelsen i en forsøgsperiode på to år skal indhente en vurdering af, om der kan anbefales en anden behandling, når den pågældende ikke ønsker at deltage i behandling, som vurderes, at kunne forbedre den pågældendes arbejdsevne. Kommunalbestyrelsen skal anmode klinisk funktion om at foretage vurderingen, jf. forslaget til affattelse af § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, jf. lovforslagets § 4, nr. 8. Med forslaget får borgeren ret til en ekstra lægefaglig vurdering af, om der findes en anden behandlingsmulighed.

Der er tale om en specialbestemmelse, som indebærer en fravigelse af retssikkerhedslovens § 11 b, jf. § 11, stk. 1, hvorefter den kompetente myndighed kan behandle en sag på det foreliggende grundlag, hvis en person, der ansøger om hjælp, ikke ønsker at medvirke til oplysning af sin sag, herunder afslår at lade sig undersøge hos læge eller indlægge til behandling. Efter de gældende regler kan kommunen således give afslag på f.eks. at påbegynde en sag om førtidspension, såfremt der eksisterer behandlingsmuligheder, som ikke indebærer fare for liv eller førlighed.

Efter forslaget til § 18 a, stk. 2, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for borgerens sag om førtidspension, at borgeren afviser at deltage i behandlingsmæssige foranstaltninger, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Kommunen vil således i helt særlige tilfælde kunne tilkende førtidspension, selvom der foreligger et behandlingsforslag, som ikke er afprøvet, fordi borgeren ikke ønsker at gennemføre behandlingen. Det er i den sammenhæng afgørende, at der ikke i øvrigt foreligger andre muligheder for at udvikle arbejdsevnen, og at arbejdsevnen – uden den gennemførte behandling – må anses for at være varigt nedsat i et sådant omfang, at der kan tilkendes førtidspension. Det bemærkes i øvrigt, at kommunen

efter gældende regler ikke må kræve gennemførelse af behandling, som indebærer risiko for liv eller førlighed.

Det er en forudsætning for, at kommunalbestyrelsen kan se bort fra, at personen ikke ønsker at deltage i behandling, at sagen har været forelagt klinisk funktion til vurdering af, om der kan peges på andre behandlingsmuligheder.

Som konsekvens deraf foreslås det i § 18 a, stk. 3, at kommunen træffer afgørelse i sagen efter hovedreglen i § 18 i lov om social pension, hvis personen afslår at deltage i nødvendig behandling, og den pågældende ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion. Lovforslaget medfører, at der indføres en tilsvarende bestemmelse i bl.a. reglerne om fleksjob og sygedagpenge.

Forsøget skal evalueres inden udløbet af forsøgsperioden med henblik på en vurdering af, om ændringen af lovgivningen skal gøres permanent.

Der henvises i øvrigt til de generelle bemærkninger i pkt. 2.3.3. og bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 20-21, og § 4, nr. 8.

Til nr. 3 (§ 19, stk. 1, nr. 2)

Efter de gældende regler i §§ 18 og 19 i lov om social pension, skal borgeren som udgangspunkt have gennemgået et ressourceforløb, før der kan tilkendes førtidspension.

Det foreslås i § 19, stk. 1, nr. 2, at indføje ”jobafklaringsforløb”, da dette forløb i relation til reglerne om førtidspension under visse betingelser, kan sidestilles med deltagelse i ressourceforløb. Der henvises til bemærkningerne oven for til § 8, nr. 1.

Kommunalbestyrelsen kan træffe afgørelse om førtidspension på baggrund af et eller flere gennemførte jobafklaringsforløb, hvis det vurderes, at der ikke er behov for yderligere udredning af borgerens arbejdsevne. Kommunalbestyrelsen er dog ikke afskåret fra at tilkende ressourceforløb efter et gennemført jobafklaringsforløb, hvis der vurderes at være behov for yderligere udredning og afklaring.

Til nr. 4 og 5 (§ 29, stk. 5, og § 32 a, stk. 3, nr. 4)

I bestemmelserne i § 29, stk. 5, og 32 a, stk. 3 og 4, i lov om social pension opregnes en række forsørgelsesydelse, som indgår i forbindelse med beregningen af pensionstillæg til samlevende eller gifte folkepensionister, og en række forsørgelsesydelse, der skal medføre fradrag i førtidspensionen, hvis ydelsen er udbetalt for en periode, hvor der sker efterbetaling af førtidspension.

Det foreslås, at opregningen af relevante forsørgelsesydelse opdateres og konsekvensrettes som følge af at overgangsydelsesordningen er udfaset, og der i forbindelse med førtidspensionsreformen og kontanthjælpsreformen er indført nye ydelse - ressourceforløbsydelse og uddannelseshjælp - som rettelig bør fremgå af opregningen.

Med forslaget opdateres og konsekvensrettes bestemmelserne.

Til nr. 6 og 7 (§ 43 a, stk. 2 og §§ 43 b og c)

Efter gældende regler i § 43 a, stk. 2, i lov om social pension, kan kommunalbestyrelsen træffe afgørelse om at inddrage retten til udbetaling af førtidspension, hvis pensionisten ikke vil medvirke til undersøgelser og behandling, der må antages varigt at kunne forbedre arbejdsevnen væsentligt. Det foreslås, at bestemmelsen i § 43 a, stk. 2 ikke finder anvendelse i de tilfælde, hvor der er tilkendt førtidspension i medfør af forsøgsbestemmelsen i forslaget til § 8 nr. 2 (§ 18 a). Der foreslås derfor indsat en modifikation til bestemmelsen i § 43 a, stk. 2, gennem en henvisning til forslaget til § 43 b § 43 c.

Med henblik på at skabe parallelitet til den foreslåede forsøgsbestemmelse i § 18 a i lov om social pension, jf. forslagets § 6, nr. 2, foreslås det i § 43 b, at allerede tilkendt førtidspension i en forsøgsperiode på to år ikke kan inddrages med henvisning til, at pensionisten ikke vil medvirke til undersøgelser og behandling. Det gælder både førtidspension tilkendt før og i forsøgsperioden.

Efter forsøgsperiodens udløb, vil førtidspension, der er tilkendt med henvisning til forsøgsbestemmelsen, ikke kunne inddrages efter § 43 a, stk. 2, fordi pensionisten fortsat siger nej til den lægebehandling, der blev set bort fra ved tilkendelsen.

Formålet med forslaget til indsættelse af § 43 c, er at sikre, at personer, der i forsøgsperioden måtte blive tilkendt førtidspension efter at have afslået lægebehandling i medfør af forslaget til affattelse af forsøgsbestemmelsen i § 18 a, i lov om social pension, ikke efterfølgende skal miste deres forsørgelse efter § 43 a, stk. 2, i lov om social pension, hvis de fortsat siger nej til den behandling de sagde nej til ved tilkendelsen.

Der henvises til bemærkningerne til forslaget til § 8, nr. 2 (§ 18 a)

Der er tale om en specialbestemmelse, som indebærer en fravigelse af retssikkerhedslovens § 11 b, jf. § 11, hvorefter den kompetente myndighed kan behandle en sag på det foreliggende grundlag, hvis en person, ikke ønsker at medvirke til oplysning af sin sag, herunder afslår at lade sig undersøge hos læge eller indlægge til behandling.

Til § 9

Til nr. 1

Det foreslås, at den nye målgruppe i § 2, nr. 14, i lov om en aktiv beskæftigelsespolitik, jf. de foreslåede ændringer i lovforslagets § 2, nr. 4, dvs. modtagere af ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, som er berettigede til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tillige omfattes af lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. Dette indebærer, at kommunerne afholder udgifterne til uddannelse af personer i den nye målgruppe, der som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats deltager i uddannelse på uddannelsesinstitutioner m.fl., som i henhold til Undervisningsministeriets regler ellers ville være berettiget til at modtage tilskud eller bevilling fra Undervisningsministeriet.

Tilføjelsen af den nye målgruppe sker ved, at de eksisterende bestemmelser i § 1, stk. 2, nr. 5-7, ophæves, og der indsættes et nyt nummer omfattende den nye målgruppe og de allerede omfattede grupper, for hvem der i øvrigt ikke sker ændringer. Lovteksten forenkles endvidere ved, at overflødig gengivelse af formuleringer fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om de allerede omfattede målgrupper udgår.

Til nr. 2

Det foreslås, at bemyndigelsen i lovens § 7 b, stk. 1, for vedkommende minister til at beslutte, at loven også gælder for uddannelsesaktiviteter på vedkommende ministers område, udvides til at omfatte den nye målgruppe, jf. bemærkningerne til § 9, nr. 1.

Det foreslås endvidere, at bestemmelsen justeres, således at den kommer til at omfatte samtlige grupper, der allerede er omfattet af lovens § 1, stk. 2. Herved bringes den eksisterende hjemmel i overensstemmelse med lovens samlede målgruppe.

Til § 10

Til nr. 1 (§ 2)

Der er tale om en konsekvensændring som følge af den foreslåede ændring i § 3 i lov om et indkomstregister.

Til nr. 2 (§ 3)

Det foreslås, at der indføres et nyt nummer i § 3, stk. 1, i lov om et indkomstregister. Af dette fremgår det, at oplysninger om udbetalte sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udbetalte barselsdagpenge efter barselsloven og udbetalte arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., skal indberettes til indkomstregistret, i det omfang beskæftigelsesministeren har fastsat regler herom. Regler herom kan fastsættes i medfør af det foreslåede nye stk. 6, i sygedagpengelovens § 32. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 1, nr. 36, og til afsnit 2.4.3.2 i de almindelige bemærkninger.

Til § 11

Til nr. 1

Den kommunale budgetgaranti efter § 14 i lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommunerne indebærer, at kommunerne under ét kompenseres for udviklingen i de kommunale udgifter på visse områder, herunder kontanthjælp, revalidering, ledighedsydelse og førtidspension samt kommunernes driftsudgifter til aktivering af fx modtagere af kontanthjælp og ressourceforløbsydelse. Kompensationen sker via en regulering af bloktilskuddet. Den foreslåede ændring indebærer, dels at kommunernes nettoudgifter til ydelse og indsats for modtagere af ressourceforløbsydelse, der er i jobafklaringsforløb, kan kompenseres via den kommunale budgetgaranti-ordning på tilsvarende måde, som kommunernes nettoudgifter til ydelse og indsats for øvrige modtagere af ressourceforløbsydelse kompenseres efter gældende regler, og dels at kommunernes nettoudgifter til driftsudgifter til sygedagpengemodtagere ændres til alene at omfatte de modtagere af sygedagpenge, som er visiteret til kategori 2 eller 3, jf. sygedagpengelovens § 12.

Til § 12

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. januar 2015.

Det foreslås dog i *stk. 2*, at § 1, nr. 20-30, § 2, nr. 1-34 og 36, § 3, § 4, nr. 1-8 og 10, §§ 6-8 og § 10 træder i kraft den 1. juli 2014.

Det foreslås endvidere i *stk. 3*, at § 2, nr. 37-39, træder i kraft den 1. januar 2015. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 2, nr. 37-39. For 2014 gælder således tekstanmærkning nr. 140 og nr. 141 på finansloven for 2014, hvori der for 2014 afviges fra gældende § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og fra § 2, stk. 2, i lov nr. 1377 af 23. december 2012 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Tekstanmærkning nr. 140 fastsætter rådighedsbeløbet til 11.970 kr. i 2014-niveau gange antallet af dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Tekstanmærkning nr. 141 fastsætter rådighedsbeløbet til 11.429 kr. i 2014-niveau gange antallet af revalidender samt sygedagpenge- og ledighedsydelsesmodtagere.

Til § 13

Det foreslås i *stk. 1*, at de ændrede regler om revurderingstidspunktet, om forlængelse, om jobafklaring med ressourceforløbsydelse og om genoptjening - jf. bestemmelserne i lovforslagets § 1, nr. 22-30 - finder anvendelse på alle personer, der har første fraværsdag med sygedagpenge på ikrafttrædelsestidspunktet eller senere.

Disse bestemmelser finder desuden anvendelse på de tilfælde, hvor en person modtager sygedagpenge på ikrafttrædelsestidspunktet eller senere har modtaget sygedagpenge fra kommunen i 22 uger eller derunder i de 9 forudgående kalendermåneder. Det betyder, at revurderingstidspunktet for en sygedagpengemodtager, der således den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge i 12 uger, vil skulle finde sted med udgangen af måneden 10 uger efter. Sygedagpengemodtagere, hvor sidste fraværsdag i 22 ugers-perioden ligger den 1. juli 2014, er ligeledes omfattet af de ændrede regler.

Ændringen i lovens § 1, nr. 24, som ophæver den gældende særlige regel om genoptjening af ret til sygedagpenge fra kommunen, når en sygedagpengemodtager har nået varighedsbegrænsningen i en samlet periode, betyder, at personer der søger sygedagpenge på ny den 1. juli 2014 eller senere, skal opfylde det almindelige beskæftigelseskrav i sygedagpengelovens § 32, stk. 1. Det er i denne forbindelse en helt grundlæggende forudsætning, at den pågældende ikke har modtaget sygedagpenge i 22 uger eller mere i de 9 forudgående måneder.

Det foreslås i *stk. 2*, at personer, der den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, er fortsat omfattet af de hidtil gældende regler i sygedagpengelovens § 24. Det betyder, at en person, der modtager sygedagpenge den 1. juli, og som på dette tidspunkt har modtaget sygedagpenge i 30 uger ved fortsat sygefravær, vil være berettiget til sygedagpenge indtil ved månedens udgang efter yderligere 22 uger. Herefter skal det vurderes, om en af forlængelsesreglerne i lovforslagets § 1, nr. 26 finder anvendelse. Denne stillingtagen skal ske ud fra en konkret, individuel vurdering efter bestemmelsen i lovforslagets § 1, nr. 27. Dog vil en forlængelse af udbetalingen af sygedagpenge efter lovforslagets § 1, nr. 25-26, § 27, stk. 1, nr. 2 og 3, kun kunne forlænges i henholdsvis 39 og 104 uger. Hvis der efter denne vurdering ikke er grundlag for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge, og den pågældende fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, har den sygemeldte ret til et jobafklaringsforløb, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, og udbetalingen af sygedagpenge ophører.

Det foreslås i *stk. 3*, at beskæftigelsesministeren den 1. juli 2014 offentliggør de foreløbige driftslofter for 2015 for henholdsvis modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp, og

for revalidender samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse, jf. § 118, stk. 4, og § 118 a, stk. 2, som affattet ved § 2, nr. 38 og 39.

Det foreslås i *stk. 4*, at i sygedagpengeforløb, der er påbegyndt før 5. januar 2015, hvor der inden lovens ikrafttræden er fastsat en opfølgningsdato, der ligger efter lovens ikrafttræden, bevares den fastsatte opfølgningsdato, uanset bestemmelserne i § 1, nr. 9-18.

I lovforslagets § 11, stk. 2, foreslås det, at lovforslagets § 4, nr. 1-8, træder i kraft den 1. juli 2014. Det foreslås i *stk. 5*, at for så vidt angår sygedagpengesager, hvor personen er visiteret til kategori 3, finder § 4, nr. 1-4, og nr. 6-7, først anvendelse fra 5. januar 2015.

Det foreslås i *stk. 6*, at reglerne om ret til arbejdsløshedsdagpenge under de første 14 dages sygdom finder anvendelse på sygdomsforløb anmeldt hos jobcenteret eller arbejdsløsheds-kassen, jf. nærværende lovforslags § 5, nr. 6, den 5. januar 2015 eller senere. Dermed undgås, at igangværende sygdomsforløb unødigt skal overflyttes fra kommunerne til arbejdsløsheds-kasserne. Forslaget er begrundet i administrative hensyn.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 871 af 28. juni 2013, som ændret ved § 11 i lov nr. 1610 af 26. december 2013 og lov nr. 1611 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. Overalt i loven ændres »1. fraværsdag« til: »første fraværsdag«.

2. I § 7, stk. 5, 3. pkt., ændres »varighedsbegrænsningen« til: »revurderingstidspunktet«.

§ 7. ...

Stk. 2-4. ...

Stk. 5. Sygedagpengene ophører helt eller delvis den dag, hvor lønmodtageren eller den selvstændige erhvervsdrivende er helt eller delvis arbejdsdygtig, uanset om den pågældende genoptager arbejdet eller raskmelder sig, jf. dog § 53, stk. 2. Sygedagpengene kan ophøre tidligere, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær og kommunen efter en individuel, konkret vurdering af personens arbejdsevne skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension. Dog vil udbetalingen af sygedagpenge senest ophøre ved varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 eller 25, medmindre betingelserne for en forlængelse af sygedagpengeperioden efter §§ 27 eller 29 er opfyldt.

Stk. 6. ...

3. Efter § 7 b indsættes før kapitel 6:

»Kapitel 5 b

Anmodning om tidlig opfølgning

§ 7 d. En arbejdsgiver, der forventer, at lønmodtageren vil være sygemeldt i mere end 8 uger efter første fraværsdag, kan inden for de første 5 uger af fraværet anmode kommunen om at iværksætte en

tidlig opfølgning.

Stk. 2. Arbejdsgiverens anmodning om tidlig opfølgning skal ske via Nemrefusion. I forbindelse med anmodningen om tidlig opfølgning kan arbejdsgiveren vælge at oplyse kommunen om sygdommens betydning for lønmodtagerens mulighed for at arbejde.

Stk. 3. Når arbejdsgiver anmoder kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, skal lønmodtageren ved et underretningsbrev fra Nemrefusion orienteres om arbejdsgiverens anmodning om tidlig opfølgning og de oplysninger, arbejdsgiveren har afgivet.

Stk. 4. En arbejdsgiver, der anmoder kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, skal fortsat anmelde fraværet efter reglerne i § 40. Arbejdsgiveren har mulighed for at anmelde fraværet i forbindelse med, at arbejdsgiveren anmoder kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning.

§ 7 e. En sygemeldt, der forventer at være sygemeldt i mere end 8 uger efter første fraværsdag, kan anmode kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning.«

§ 8. ...

Stk. 2. ...

Stk. 3. Kommunen skal som led i opfølgningsforløbet, uanset om der er tale om en hel eller delvis sygemelding, indhente oplysningsskema, visitere, holde samtale og foretage en samlet vurdering af behov for indsats m.v. samt udarbejde en opfølgningsplan, jf. §§ 11-16.

§ 10. Kommunen skal løbende, herunder ved anmeldelsen, visitationen og ved hver opfølgning, vurdere, om betingelserne for at modtage sygedagpenge er til stede, samt om der foreligger hel eller delvis uarbejdsdygtighed på grund af sygdom. Kommunen skal i opfølgningsforløbet efter behov indhente lægelige oplysninger, jf. § 39.

Stk. 2. ...

4. I § 8, *stk. 3*, ændres »m.v. samt udarbejde en opfølgningsplan, jf. §§ 11-16« til: », og iværksætte den relevante indsats, herunder fremme gradvis tilbagevenden til arbejde, jf. §§ 11-17. «

5. § 10, *stk. 1, 2. pkt.*, ophæves.

§ 11. Kommunen skal have et tilstrækkeligt oplyst grundlag for at foretage visitation og opfølgning, herunder forberede den første samtale samt vurdere retten til fulde eller nedsatte sygedagpenge.

Stk. 2. Den sygemeldte skal udfylde et oplysningsskema med relevante oplysninger, herunder om sygdommens karakter, til brug for kommunen.

Stk. 3. Kommunen skal sende oplysningsskemaet til den sygemeldte ved anmeldelse af sygefravær i løbende sager. Sker anmeldelsen via Nemrefusion, sendes oplysningsskemaet fra Nemrefusion til den sygemeldte umiddelbart efter anmeldelsen. Den sygemeldte skal svare senest 8 dage efter afsendelsen af oplysningsskemaet, medmindre andet aftales med kommunen.

6. I § 11, *stk. 2*, indsættes efter »om«: »sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde og«.

7. I § 11, *stk. 3, 1. pkt.*, indsættes efter »sager«:», og ved anmodning om tidlig opfølgning, jf. § 7 d og § 7 e«.

8. Efter § 11 indsættes:

»§ 11 a. Kommunen skal anmode om en lægeattest fra den sygemeldtes praktiserende læge, hvis den sygemeldte ikke forventer at blive fuldt ud raskmeldt senest 8 uger fra første fraværsdag. Lægeattesten skal blandt andet indeholde lægens vurdering af den sygemeldtes muligheder for at arbejde samt eventuelle behov for skånehensyn.

Stk. 2. Til brug for vurderingen efter *stk. 1* skal lægen have den sygemeldtes oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde. Hvis den sygemeldte er i arbejde, skal lægen også have arbejdsgiverens eventuelle oplysninger om sygdommens betydning for den sygemeldtes muligheder for at arbejde.

Stk. 3. Kommunens anmodning om den praktiserendes læges vurdering sker på en attest godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Lægeattesten betales af kommunen.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med sundhedsministeren fastsætte nærmere regler om anvendelse af digital kommunikation således, at kommunen digitalt kan anmode om en lægeattest, og så den sygemeldtes praktiserende læge digitalt kan sende

lægeattesten til kommunen. Der kan herunder fastsættes nærmere regler for brug af fælles offentlige it-standarder, om etablering af elektronisk kommunikation mellem systemerne, om anvendelse af fælles it-servicer samt om brug af et eller flere bestemte digitale systemer. Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med sundhedsministeren fastsætte regler om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af juridiske personer.

§ 11 b. Den sygemeldte skal gå til den praktiserende læge senest 8 dage efter, at kommunen har afsendt anmodningen til den sygemeldte om at gå til læge, medmindre en anden frist er aftalt med kommunen.

Stk. 2. Hvis den sygemeldte ikke har været hos lægen inden for den i stk. 1 nævnte frist, har den sygemeldte ikke ret til sygedagpenge fra og med den dag, hvor fristen udløb, til og med dagen før den dag, hvor den sygemeldte har været hos lægen.

Stk. 3. Kommunen kan se bort fra en overskridelse af den i stk. 1 nævnte frist, hvis den sygemeldte på grund af hospitalsophold eller andre særlige undskyldelige omstændigheder har været forhindret i at overholde fristen.«

§ 12. Kommunen skal på baggrund af oplysningsskemaet efter § 11 og eventuelle andre oplysninger i sagen foretage en visitation i tilknytning til den første opfølgningssamtale til en af følgende kategorier:

- 1) Sager, hvor tilbagevenden til arbejdsmarkedet er umiddelbart forestående (kategori 1).
- 2) Sager med risiko for langvarigt sygdomsforløb eller risiko, hvad angår arbejdsevnen (kategori 2).
- 3) Sager, hvor lidelsen eller sygdommen medfører et længerevarende sygdomsforløb (kategori 3).

9. § 12 affattes således:

»**§ 12.** Kommunen skal på baggrund af oplysningsskemaet efter § 11 og andre oplysninger i sagen foretage en visitation til en af følgende kategorier:

- 1) Sager, hvor der er en dato for forventet fuld raskmelding, som ligger inden for 8 uger regnet fra første fraværsdag (kategori 1).
- 2) Sager, hvor en fuld raskmelding forventes at ske senere end 8 uger regnet fra første fraværsdag (kategori 2).
- 3) Sager, hvor der er risiko for et langvarigt forløb, og hvor der

vurderes at være behov for at iværksætte en tværfaglig indsats, jf. § 13 e (kategori 3).

Stk. 2. Visitation til kategori 1 sker, når kommunen har modtaget den sygemeldtes oplysningsskema. I de sager, hvor kommunen ikke visiterer ved modtagelsen af oplysningsskemaet, sker visitation til kategori 2 og 3 i forbindelse med den første opfølgningssamtale, jf. § 13 c, stk. 1.

Stk. 3. Efterfølgende revisiterer kommunen ved hver opfølgning, jf. §§ 13 b, stk. 1, og 13 c, stk. 1.«

§ 13. Kommunen fastlægger ved visitationen efter § 12 proceduren for opfølgningsforløbet, herunder hyppighed af den løbende opfølgning. Ved opfølgningen skal der altid tages nødvendigt hensyn til den syges helbredstilstand.

Stk. 2. I sager, der er omfattet af § 12, nr. 1 og 3, skal der første gang senest følges op inden udgangen af den 8. uge regnet fra første fraværsdag. Der skal anden gang senest følges op inden 3 måneder regnet fra første fraværsdag. Herefter skal der følges op senest hver 3. måned.

Stk. 3. I sager, der er omfattet af § 12, nr. 2, skal der første gang senest følges op inden udgangen af den 8. uge regnet fra første fraværsdag. Herefter skal der følges op mindst hver 4. uge.

Stk. 4. Ved alle opfølgninger holdes en individuel samtale, jf. dog stk. 5 og 6 og § 13 a. Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller ved brev, hvis

- 1) den sygemeldte er i tilbud,
- 2) den sygemeldte er delvis uarbejdsdygtig og har genoptaget arbejdet delvist,
- 3) den sygemeldte forventes at genoptage arbejdet på fuld tid inden for de første 13 ugers sygefravær, eller
- 4) den sygemeldte skal opereres inden for 13 uger regnet fra opfølgningstidspunktet, jf. stk. 2 og 3.

Stk. 5. Hvis sygdommen forhindrer en individuel samtale, jf. stk. 4, kan opfølgningen ske telefonisk, digitalt eller ved brev.

Stk. 6. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbreds-situation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om

10. § 13 affattes således:

»§ 13. Ved visitationen og revisitationen efter § 12 fastlægger kommunen opfølgningen, herunder form og hyppighed i den løbende opfølgning, jf. §§ 13 b-13 e. Opfølgningen skal ske i samarbejde med den sygemeldte, og der skal altid tages nødvendigt hensyn til den sygemeldtes helbredstilstand.«

en sygdom er alvorlig indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Stk. 7. Kommunen skal foretage revisitation ved enhver opfølgning. Ved revisitationen tages der stilling til, om der er grundlag for overflytning til en anden kategori, jf. § 12.

§ 13 a. Sygemeldte, der inden for de næste 6 uger forventes fuldt raskmeldt og på vej tilbage i job eller forventes at gå på barsel, skal ikke møde personligt op til opfølgningssamtaler efter § 13, stk. 4, 1. pkt. Opfølgningen sker i stedet telefonisk, digitalt eller ved brev. Sygemeldte skal heller ikke deltage i tilbud efter § 15 og § 15 a. Sygemeldte, som allerede deltager i tilbud, har ret til at færdiggøre tilbuddet.

Stk. 2. Uanset stk. 1 kan kommunen ud fra en konkret vurdering beslutte, at en sygemeldt fortsat skal møde personligt op til opfølgningssamtaler og deltage i tilbud efter § 15 og § 15 a, hvis jobcenteret vurderer, at

- 1) der er tale om misbrug af eller spekulation i muligheden for at blive undtaget fra at deltage i tilbud og møde personligt op til opfølgningssamtaler eller
- 2) det fortsat vil være til fordel for den sygemeldte at være omfattet af den almindelige opfølgning og dermed møde personligt op til opfølgningssamtaler og deltage i tilbud.

11. § 13 a ophæves.

12. Efter § 13 a indsættes:

» **§ 13 b.** I sager, der er omfattet af § 12, stk. 1, nr. 1, skal kommunen iværksætte en opfølgning med opfølgningssamtale og revisitation til kategori 2 eller 3 efter § 12, hvis sygefraværsperioden varer længere end 8 uger. En efterfølgende opfølgning sker ud fra en konkret vurdering og i overensstemmelse med revisitationen, jf. §§ 12 og 13 c -13 e.

Stk. 2. For sygemeldte, der er visiteret til kategori 1 efter § 12, stk. 1, nr. 1, fastlægger den enkelte kommune, hvornår og hvordan opfølgningen skal finde sted, og hvad indholdet skal være, jf. dog stk. 4.

Stk. 3. Hvis kommunen tilbyder den sygemeldte aktive tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 10-11 som led i opfølgningen, jf. stk. 2, er det frivilligt for den sygemeldte at deltage i

tilbuddet.

Stk. 4. En sygemeldt, der er omfattet af § 12, stk. 1, nr. 1, og som er ledig og medlem af en arbejdsløshedskasse, skal fortsat deltage i kontaktførløb og tilbud efter samme regler i kapitel 7 og kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som gælder for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der skal dog tages hensyn til den sygemeldtes helbredssituation.

§ 13 c. I sager, der er omfattet af § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der første gang følges op senest inden udgangen af 8. uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2 og 5. Herefter skal der følges op mindst hver 4. uge.

Stk. 2. Har arbejdsgiveren eller den sygemeldte anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, jf. § 7 d eller § 7 e, skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 2 uger efter, at den sygemeldte eller arbejdsgiveren har anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Hvis den sygemeldte ikke ønsker, at kommunen iværksætter en tidlig opfølgning på baggrund af arbejdsgiverens anmodning herom, afholder kommunen den første opfølgningssamtale senest inden udgangen af 8. uge regnet fra første fraværsdag, efter stk. 1.

Stk. 4. Opfølgningen i sager i kategori 2 og 3 sker ved en individuel samtale, jf. dog stk. 5. Opfølgningen kan dog ske telefonisk, digitalt eller skriftligt, når

- 1) sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist,
- 2) sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller
- 3) sygdommen forhindrer en individuel samtale.

Stk. 5. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

§ 13 d. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2, skal have en arbejdspladsbaseret indsats med gradvis tilbagevenden eller tilbud om virksomhedspraktik efter kapitel 11 eller tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Indsatsen skal tilpasses den enkeltes forudsætning, behov og helbredstilstand.

Stk. 2. Kommunens skal ved første opfølgning indgå en aftale med den sygemeldte om den konkrete indsats. Aftalen skal indeholde beskæftigelsesmål og beskæftigelsesindsats, og den justeres løbende.

Stk. 3. For sygemeldte i et ansættelsesforhold indgås der så vidt muligt en aftale om en af følgende indsatser prioriteret i den nævnte rækkefølge:

- 1) Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdet.
- 2) Aftale om gradvis tilbagevenden til arbejdet efter opstartsperiode med virksomhedspraktik.
- 3) Aftale om virksomhedspraktik.
- 4) Aftale om, at en af ovenstående indsatser iværksættes med mentorstøtte, hjælpemidler eller anden former for støtte.

Stk. 4. For sygemeldte uden ansættelsesforhold indgås der så vidt muligt en aftale om en af følgende indsatser prioriteret i den nævnte rækkefølge:

- 1) Aftale om påbegyndelse af arbejde eller ansættelse med løntilskud,

eventuelt efter en opstartsperiode med virksomhedspraktik.

- 2) Aftale om virksomhedspraktik.
- 3) Aftale om, at en af ovenstående indsatser iværksættes med mentorstøtte, hjælpemidler eller anden form for støtte.

Stk. 5. Der kan som et supplement til den arbejdspladsbaserede indsats efter stk. 3 og 4, gives tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Herudover kan der gives tilbud om vejledning og opkvalificering i særlige tilfælde, hvor det kan fremme arbejdsfastholdelse og hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og hvor det ikke er muligt at iværksætte en arbejdspladsbaseret indsats efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2, har ret til at få et kursus i mestring af følger af sygdom i forhold til at fastholde et arbejde. Den sygemeldte oplyses om denne ret og om indholdet i tilbuddet.

§ 13 e. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 3 efter § 12, stk. 1, nr. 3, skal have en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der er individuelt tilrettelagt med udgangspunkt i den sygemeldtes forudsætninger, behov og helbredstilstand og med fokus på at fastholde og vedligeholde den sygemeldtes arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Indsatsen kan bestå af tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven.

Stk. 3. Inden kommunen iværksætter indsatsen, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, jf. kap. 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Indsatsen skal iværksættes senest 4 uger efter visitationen til kategori 3. Til brug for

rehabiliteringsteamets behandling af sagen udarbejdes rehabiliteringsplanens forberedende del med fokus på sygemeldtes beskæftigelsesmål, ressourcer mv. i samarbejde med den sygemeldte, jf. § 30 a, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4. Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til en sygemeldt, der er visiteret til kategori 3.

Stk. 5. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler skal sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med den sygemeldte og sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov, samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål.

Stk. 6. Funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. § 15, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.«

§ 14. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om de tre kategorier, jf. § 12, og visitationen og re-visitationen, jf. § 13.

§ 15. På baggrund af den første samtale med den sygemeldte efter § 13 og sagsoplysningerne i øvrigt skal kommunen foretage en samlet vurdering af den sygemeldtes konkrete behov for behandling, indsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller revalidering for at fremme arbejdsfastholdelse og hurtigst mulige raskmelding samt iværksætte den nødvendige indsats.

13. I § 14 ændres »om de tre kategorier, jf. § 12, og visitationen og re-visitationen, jf. § 13« til: »om de tre kategorier og om visitation og re-visitation, jf. § 12«.

14. § 15, *stk. 1*, affattes således:
»Ved den første samtale med den sygemeldte efter § 13 b, stk. 1 eller § 13 c, stk. 1, skal kommunen foretage en samlet vurdering af den sygemeldtes situation og behov for indsats, herunder behov for revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Vurderingen sker på baggrund af den sygemeldtes egne oplysninger om muligheder for at arbejde, de lægelige oplysninger og andre oplysninger i sagen, jf. stk. 4-8, herunder arbejdsgiverens oplysninger. På baggrund af vurderingen visiteres den sygemeldte til

kategori 2 eller kategori 3.«

15. Efter § 15, stk. 1, indsættes som nyt stykke:

»Stk. 2. For sygemeldte visiteret til kategori 2 træffes der en konkret individuel beslutning om, hvorvidt der skal iværksættes en indsats, og hvilken indsats der skal iværksættes, jf. § 13 d. For sygemeldte visiteret til kategori 3 forberedes sagen til forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 13 e.«

Stk. 2-6 bliver herefter stk. 3-7.

Stk. 2. På baggrund af hver efterfølgende samtale skal kommunen foretage en ny samlet vurdering af den sygemeldtes behov for indsats.

Stk. 3. Hvis den sygemeldte har fået udarbejdet en fastholdelsesplan, jf. § 7 b, skal planen så vidt muligt indgå i opfølgningen.

Stk. 4. Har den sygemeldte fået udarbejdet en jobplan efter kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal kommunen vurdere, om jobplanen kan videreføres i en opfølgningsplan efter § 16.

Stk. 5. Kommunen skal ved hver samtale vurdere, om den sygemeldte er fuldt uarbejdsdygtig, eller om den sygemeldte kan vende gradvis tilbage til arbejdet, jf. § 10, stk. 1, og § 17. Vurderer kommunen, at sygemeldte er fuldt uarbejdsdygtig, begrundes det i den konkrete sag.

Stk. 6. Indsatsen skal tilpasses den sygemeldtes forudsætninger og behov samt den sygemeldtes helbredstilstand og ressourcer.

Stk. 7. I forbindelse med den første samtale med den sygemeldte tager kommunen kontakt til arbejdspladsen og indgår i en dialog om arbejdspladsens mulighed for, at den sygemeldte helt eller gradvis kan vende tilbage til arbejdspladsen. Kommunen kan dog undlade at kontakte arbejdspladsen, hvis

1) den sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og den sygemeldte forventes at kunne vende tilbage på fuld tid inden for 13 uger regnet fra første samtale, eller

2) sygdommen medfører et længerevarende sygdomsforløb, og den sygemeldte ikke aktuelt kan vende gradvist tilbage eller deltage i tilbud efter

16. § 15, stk. 4, som bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Er der for en sygemeldt omfattet af § 12, stk. 1, nr. 2, eller § 12, stk. 1, nr. 3, planlagt eller igangsat en indsats efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal kommunen vurdere, om indsatsen kan videreføres i en opfølgningsindsats efter §§ 13 d- 13 e.«

17. § 15, stk. 6, som bliver stk. 7, ophæves.

kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
Stk. 8. Kommunen skal ved hver samtale tage stilling til, om der er behov for anden indsats, herunder om der er behov for hjælp til den sygemeldtes familie.

§ 15 a. Kommunen kan kun iværksætte indsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis det kan fremme arbejdsfastholdelse og en hurtigere tilbagevenden til arbejdet.

Stk. 2. Hvis den sygemeldte gradvis kan vende tilbage til arbejde, kan der ikke iværksættes tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dog kan et tilbud iværksættes i kombination med gradvis tilbagevenden, hvis tilbuddet understøtter en hurtigere tilbagevenden.

Stk. 3. Til sygemeldte i ansættelsesforhold, der har en klar diagnose og forventes fuldt ud raskmeldt inden for 8 uger regnet fra opfølgningstidspunktet, jf. § 13, stk. 2 og 3, kan der ikke iværksættes nye tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 16. Kommunen skal ved første samtale tage stilling til udarbejdelsen af en opfølgningsplan med særlig fokus på arbejdsfastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Planen skal indeholde mål for opfølgningen, og den konkrete opfølgningsindsats skal fremgå af planen. Planen skal sikre overblik og koordination af indsatsen i den enkelte sag.

Stk. 2. Planen skal senest udarbejdes i umiddelbar forlængelse af den anden opfølgning.

Stk. 3. Kommunen skal i umiddelbar forlængelse af de efterfølgende opfølgninger justere og udbygge opfølgningsplanen.

Stk. 4. Den sygemeldte skal have planen udleveret. Ved væsentlige justeringer af planen under de efterfølgende opfølgninger udleveres planen til den sygemeldte.

§ 21. Retten til sygedagpenge bortfalder, 1) så længe den sygemeldte uden rimelig grund undlader at medvirke ved kommunens opfølgning, jf. kapitel 6, herunder indsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og så længe den sygemeldte uden rimelig grund undlader at medvirke til kommunens udarbejdelse af rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30 a, eller undlader at deltage i møde i rehabiliteringsteamet, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 25 a,

18. § 15 a og § 16 ophæves.

19. I § 21, *stk. 1, nr. 1*, indsættes efter »kapitel 6«: »med undtagelse af § 11 b« og efter »§ 25 a«: », eller så længe den sygemeldte, som er omfattet af § 13 b, stk. 4, uden rimelig grund undlader at deltage i kontaktføreløb eller tilbud efter kapitel 7 og kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

2) så længe den sygemeldte mod lægens opfordring afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage nødvendig lægebehandling eller mod lægens eller kommunens opfordring afviser at deltage i hensigtsmæssig optræning for at genvinde arbejdsevnen, eller
3) hvis den sygemeldte ved sin adfærd forhaler helbredelsen.
Stk. 2-5. ...

20. I § 21, *stk. 1, nr. 2*, indsættes efter »lægebehandling«: », jf. dog § 21 a.«.

21. Efter § 21 indsættes:

»§ 21 a. I en 2 årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal kommunen, hvis den sygemeldte afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 21, *stk. 1, nr. 2*, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunen skal anmode regionens kliniske funktion om vurderingen, jf. § 25 c, *stk. 3*, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. *stk. 1*, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for den sygemeldtes ret til sygedagpenge, at den sygemeldte afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 21, *stk. 1, nr. 2*, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis den sygemeldte ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunen afgørelse i sagen efter § 21, *stk. 1, nr. 2*.«

22. I *Kapitel 8* ændres overskriften »Varighedsbegrænsning« til: »Revurderingstidspunkt«.

23. § 24, *stk. 1*, ophæves, og i stedet indsættes:

»§ 24. Efter en revurdering af sygedagpengemodtagerens situation ophører udbetalingen af sygedagpenge efter udløbet af en kalendermåned, når der

Kapitel 8 *Varighedsbegrænsning*

§ 24. Udbetalingen af sygedagpenge ophører efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge, eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder, jf. dog § 25.
Stk. 2-3. ...

er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge, eller løn under sygdom, for mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, jf. dog § 25.

Stk. 2. Hvis den sygemeldte ved revurderingen ikke opfylder en af forlængelsesreglerne i § 27, har pågældende ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«
Stk. 2 - 3 bliver herefter stk. 3 - 4.

§ 26. Hvis retten til sygedagpenge er opbrugt under en sammenhængende sygeperiode på mere end 52 uger, jf. § 24, stk. 1, kan der på ny udbetales sygedagpenge, når den sygemeldte godtgør at have været arbejdsdygtig i mindst 13 uger efter varighedsbegrænsningens indtræden. Ved arbejdsdygtighed i mindre end 13 uger kan den sygemeldte på ny få udbetalt sygedagpenge fra kommunen, når beskæftigelseskravet i § 32 eller i § 42 er opfyldt. Det er endvidere et krav, at en af betingelserne i § 27 for at forlænge sygedagpengeperioden er opfyldt.

Stk. 2. Hvis retten til sygedagpenge er opbrugt under en sammenhængende sygdomsperiode på mere end 26 uger, jf. § 25, stk. 1, kan der på ny udbetales sygedagpenge, når den sygemeldte godtgør at have været arbejdsdygtig i mindst 13 uger efter varighedsbegrænsningens indtræden.

§ 27. Kommunen træffer afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden for personer, der er omfattet af varighedsbegrænsningen i § 24, når

- 1) det på det foreliggende grundlag anses for overvejende sandsynligt, at der kan iværksættes en revalidering, herunder virksomhedspraktik, der kan føre til, at den sygemeldte kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked,
- 2) det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 39 uger,
- 3) den sygemeldte er under eller venter på

24. § 26 ophæves.

25. I § 27, *stk. 1, nr. 2*, ændres »39 uger« til: »69 uger«.

26. I § 27, *stk. 1, nr. 3*, ændres »2 gange

lægebehandling og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for 2 gange 52 uger regnet fra varighedsbegrænsningens indtræden,

- 4) den sygemeldte ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår og dermed ikke kan vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked, men det endnu ikke er endeligt afklaret, om den sygemeldte vil være berettiget til et fleksjob eller til førtidspension, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til 26 uger,
- 5) den sygemeldte har en livstruende sygdom, hvor de lægelige behandlingsmuligheder anses for udtømte,
- 6) der er rejst sag om ret til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller
- 7) der er påbegyndt en sag om førtidspension.
Stk. 2. Ved forlængelse af sygedagpengeperioden efter stk. 1, nr. 3, ses der bort fra den periode, hvor den sygemeldte venter på behandling på et offentligt sygehus.

§ 28. Før udbetaling af sygedagpenge kan ophøre på grund af varighedsbegrænsningen, jf. §§ 24 og 27, skal kommunen foretage en individuel, konkret vurdering af, om den sygemeldte er berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

§ 32. En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende

1) har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer samt ikke har ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold,

2) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

52 uger« til: »134 uger«.

27. § 27, stk. 1, nr. 4, affattes således:
»4) kommunen har påbegyndt en sag, der skal behandles hurtigst muligt i rehabiliteringsteamet med henblik på at afklare, om den sygemeldte er berettiget til fleksjob, førtidspension eller ressourceforløb,«.

28. § 27, stk. 1, nr. 5, affattes således:
»5) en læge vurderer, at den sygemeldte har en alvorlig, livstruende sygdom,«.

29. I § 27, stk. 1, nr. 7, ændres »påbegyndt en sag om førtidspension« til: »der er modtaget en ansøgning om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension«.

30. § 28 ophæves.

31. I § 32, stk. 1, nr. 1, ændres »har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer« til: »er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder og i mindst 5 af disse har været beskæftiget i minimum 40 timer i hver«.

32. I § 32, stk. 1, nr. 2, indsættes efter »jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«:
»Det samme gælder, når personen på tidspunktet for sygefraværets start er berettiget til dagpenge under de første 14

3) hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

4) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed,

5) er elev i lønnet praktik i en uddannelse, der er reguleret ved eller i henhold til lov, eller

6) er ansat i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. I opgørelsen af 26-ugers-perioden i stk. 1, nr. 1, indgår perioder, hvor lønmodtageren har

1) arbejdet som lønmodtager,

2) arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende umiddelbart forud for arbejdet som lønmodtager og med virksomheden har opfyldt beskæftigelseskravet efter § 42,

3) modtaget sygedagpenge eller dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,

4) modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor,

5) modtaget midlertidig arbejdsmarkedsydelse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

6) afholdt ferie med løn eller feriegodtgørelse,

7) modtaget godtgørelse i en opsigelsesperiode fra Lønmodtagernes Garantifond eller

8) været omfattet af en arbejdskonflikt.

Stk. 3. Ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses der bort fra perioder på indtil 1 år, hvor der er udbetalt orlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov. Der ses endvidere bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselloven.

dages sygefravær, jf. bestemmelserne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 52 h, jf. § 62, stk. 3, men ikke længere har ret til dette«.

33. I § 32, *stk. 1, nr. 3*, indsættes efter »jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«:

»Det samme gælder, når personen på tidspunktet for sygefraværets start er berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær, jf. § 52 h, jf. § 62, stk. 3 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., men ikke længere har ret til dette«.

34. I § 32, *stk. 2*, ændres »26 ugers perioden i stk. 1, nr. 1« til:

»beskæftigelseskravet efter stk. 1, nr. 1, « og »indgår perioder« ændres til: »indgår timer«.

35. I § 32, *stk. 2, nr. 6*, ændres »feriegodtgørelse,« til: »feriegodtgørelse, eller«.

36. I § 32, *stk. 2, nr. 7*, ændres »Garantifond eller« til: »Garantifond.«

37. § 32, *stk. 2, nr. 8*, ophæves.

38. I § 32, *stk. 3*, udgår »perioder på indtil 1 år, hvor der er udbetalt orlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov. Der ses endvidere bort fra«, og »dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselloven« ændres til: »hvor lønmodtageren har været omfattet af en arbejdskonflikt«.

39. I § 32 indsættes som *stk. 4-6*:

»*Stk. 4.* De i stk. 1, nr. 1, og stk. 2 nævnte timer opgøres på baggrund af indberetninger i henhold til lov om et indkomstregister, jf. dog stk. 5.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår beskæftigelseskravet efter stk. 1, nr. 1 er opfyldt, herunder opgørelse, placering, omregning mv. af indkomster vedrørende timer omfattet af efter § 32 stk. 2.

Beskæftigelsesministeren kan desuden fastsætte nærmere regler om, at beskæftigelse og indkomster, som ikke er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, kan indgå ved opgørelsen af timer i stk. 1, nr. 1 og stk. 2.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med skatteministeren regler om indberetning af timer til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, for udbetalte sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udbetalte barselsdagpenge efter barselsloven og udbetalte arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

§ 33. Retten til sygedagpenge fra kommunen indtræder

- 1) fra lønmodtagerens 1. fraværsdag,
- 2) fra lønmodtagerens 1. fraværsdag efter, at retten til sygedagpenge fra arbejdsgiveren efter kapitel 10 eller udbetaling af løn fra arbejdsgiveren er ophørt, eller
- 3) fra den fraværsdag, hvor lønmodtageren efter fraværets begyndelse opfylder det beskæftigelseskrav, der er nævnt i § 32, stk. 1, nr. 2 og 3.

§ 35. ...

Stk. 2. ...

Stk. 3. Et dagpengeberettiget ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse skal anmelde sygefravær til arbejdsløshedskassen på 1. sygefraværsdag. Anmeldes sygefraværet for sent, har medlemmet først

40. Efter § 33, *stk. 1, nr. 2*, indsættes som nyt nummer:

»3) fra lønmodtagerens første fraværsdag efter, at retten til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær fra arbejdsløshedskassen efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 62, stk. 3, eller bestemmelserne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 52 h, jf. § 62, stk. 3., er ophørt, eller«.
Nr. 3 bliver herefter nr. 4.

41. I § 35, *stk. 3 og 4*, ændres »1. sygefraværsdag« til: »første sygefraværsdag«.

ret til sygedagpenge fra anmeldelsesdagen. Det gælder dog ikke, hvis der foreligger en fyldestgørende begrundelse for, at medlemmet ikke har opfyldt kravet.

Stk. 4. Et medlem, der er berettiget til midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., skal anmelde sygefravær til arbejdsløsheds-kassen på 1. sygefraværsdag. Anmeldes sygefraværet for sent, har medlemmet først ret til sygedagpenge fra anmeldelsesdagen. Det gælder dog ikke, hvis der foreligger en fyldestgørende begrundelse for, at medlemmet ikke har opfyldt kravet.

Stk. 5. ...

§ 36. Arbejdsgiveren kan forlange, at lønmodtageren inden for en rimelig frist ved en skriftlig sygemelding eller på anden måde dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom.

Stk. 2. Arbejdsgiveren kan tidligst kræve at få en skriftlig sygemelding i hænde på 2. fraværsdag. Søn- og helligdage medregnes ikke. Varer sygefraværet mindre end 2 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren alligevel forlange, at lønmodtageren afleverer den skriftlige sygemelding den dag, hvor arbejdet genoptages.

Stk. 3. Hvis den skriftlige sygemelding afleveres efter fristens udløb, bortfalder lønmodtagerens ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren fra og med den dag, hvor arbejdsgiveren skulle have haft sygemeldingen i hænde, og til og med den dag, hvor arbejdsgiveren har modtaget sygemeldingen. Dette gælder dog ikke, hvis der foreligger en rimelig grund til, at lønmodtageren ikke har opfyldt kravet, eller hvis arbejdsgiveren ikke senest 2. arbejdsdag efter den dag, hvor dokumentationen skulle have været arbejdsgiveren i hænde, gør indsigelse over for lønmodtageren mod dokumentationens form eller forsinkelse.

§ 40. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde fraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 5 uger efter 1. fraværsdag, hvis fraværet strækker sig ud over arbejdsgiverperioden, jf. kapitel 10.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der udbetaler sygedagpenge i arbejdsgiverperioden under en lønmodtagers

42. I § 36, *stk. 2*, og § 55, *stk. 1*, ændres »2. fraværsdag« til: »anden fraværsdag«.

43. I § 36, *stk. 3*, ændres »2. arbejdsdag« til: »anden arbejdsdag«.

44. I § 40, *stk. 4*, indsættes som nyt pkt.: »I forbindelse med anmeldelsen af fraværet kan arbejdsgiveren vælge at oplyse kommunen om sygdommens betydning for lønmodtagerens mulighed for at arbejde. «.

sygefravær, skal anmelde sygefraværet til lønmodtagerens opholdskommune, senest 1 uge efter at udbetaling af sygedagpenge fra arbejdsgiveren er ophørt, hvis fraværet strækker sig ud over arbejdsgiverperioden, jf. kapitel 10.

Stk. 3. En arbejdsgiver, der ikke udbetaler løn og ikke har pligt til at udbetale sygedagpenge i arbejdsgiverperioden under en lønmodtagers sygefravær, skal anmelde sygefraværet til lønmodtagerens opholdskommune senest 14 dage efter 1. fraværsdag.

Stk. 4. Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via Nemrefusion.

Stk. 5. Lønmodtageren skal ved et underretningsbrev fra Nemrefusion orienteres om de oplysninger, som arbejdsgiveren har afgivet til Nemrefusion ved anmeldelse af sygefraværet. Er lønmodtageren ikke enig i de af arbejdsgiveren afgivne oplysninger, skal lønmodtageren senest 8 dage efter afsendelsen af underretningsbrevet fra Nemrefusion gøre kommunen opmærksom herpå.

§ 40 a. Arbejdsløshedskassen skal anmelde et ledigt medlems sygefravær til medlemmets opholdskommune, senest 1 uge efter at medlemmet har givet besked om sygefraværet til arbejdsløshedskassen efter § 35, stk. 3 eller 4.

45. I § 40 a, stk. 1, ændres »1 uge« til: »3 uger«, og efter »stk. 3 eller 4« indsættes:», jf. dog stk. 2«

46. Efter § 40 a, stk. 1, indsættes som nyt stykke:

»*Stk. 2.* Hvis et ledigt medlem ved sin anmeldelse af sygefravær efter § 35, stk. 3 eller 4, har oplyst at være [delvist ledig], skal arbejdsløshedskassen anmelde sygefraværet til medlemmets opholdskommune, senest 1 uge efter at medlemmet har givet besked om sygefraværet til arbejdsløshedskassen.«
Stk. 2-3 bliver herefter stk. 3- 4.

Stk. 2. Anmeldelse af sygefraværet til kommunen skal ske via Nemrefusion.

Stk. 3. Medlemmet skal ved et underretningsbrev fra Nemrefusion orienteres om de oplysninger, som arbejdsløshedskassen har afgivet til Nemrefusion ved anmeldelsen af sygefraværet. Er medlemmet ikke enig i de af arbejdsløshedskassen afgivne oplysninger, skal medlemmet senest 8 dage efter

afsendelsen af underretningsbrevet fra Nemrefusion gøre kommunen opmærksom herpå.

§ 41. Selvstændige erhvervsdrivende har ret til sygedagpenge fra kommunen fra 1. fraværsdag efter 2 ugers sygdom. Er der tegnet en sygedagpengeforsikring, har den selvstændige ret til sygedagpenge fra 1. eller 3. fraværsdag, jf. § 45.

§ 43. Den selvstændige erhvervsdrivende skal anmelde sygefravær til kommunen senest 3 uger efter 1. fraværsdag. Har den selvstændige sikret sig ret til sygedagpenge fra 1. eller 3. fraværsdag, jf. § 45, skal anmeldelsen dog ske senest en uge efter sygedagpengerektens indtræden. Anmeldelsen skal endvidere ske senest 1 uge efter 1. fraværsdag, hvis den selvstændige erhvervsdrivende har indgået en aftale om ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag i medfør af § 58 a.
Stk. 2-6. ...

§ 45. Personer, der har indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, kan sikre sig ret til sygedagpenge fra kommunen i de første 2 uger af sygeperioden.

Stk. 2. Sygedagpengene udgør mindst 2/3 af det beløb, der er nævnt i § 50, stk. 1, fra 3. fraværsdag, medmindre den selvstændige har sikret sig ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag.

Stk. 3. Sygedagpengene kan udgøre et højere beløb end nævnt i stk. 2, hvis der er tegnet forsikring for det beløb, der er nævnt i § 50, stk. 1, og indtægten berettiger til det.

Stk. 4. Præmien til sygedagpengeforsikringen fastsættes i forhold til størrelsen af de sikrede sygedagpenge og den periode, de dækker. De samlede præmier skal fastsættes således, at de skønnes at dække 55 pct. af udgifterne, hvis der er sikret sygedagpenge fra 3. fraværsdag, og 85 pct., hvis der er sikret sygedagpenge fra 1. fraværsdag.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler for sygedagpengeforsikringen for selvstændige erhvervsdrivende, herunder regler om præmiens størrelse, opkrævning af præmiebidrag, gebyr ved manglende rettidig betaling af præmie, optagelse, udmeldelse, udelukkelse m.v.

47. I §§ 41 og 43, stk. 1, ændres »1. eller 3. fraværsdag« til: »første eller tredje fraværsdag«.

47. I §§ 41 og 43, stk. 1, ændres »1. eller 3. fraværsdag« til: »første eller tredje fraværsdag«.

48. I § 45, stk. 2 og 4, ændres »3. fraværsdag« til: »tredje fraværsdag«.

§ 47. Sygedagpenge til lønmodtagere, der er fuldt uarbejdsdygtige på grund af sygdom, beregnes på grundlag af det ugentlige timetal under sygefraværet og den timefortjeneste, som lønmodtageren ville have været berettiget til under fraværet efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag. Hvis denne indtægt i det enkelte tilfælde ikke er egnet til beregning af sygedagpenge, anvendes i stedet den gennemsnitlige indtjening inden for de seneste 4 uger før sygdommens indtræden. Sygedagpenge fra arbejdsgiveren beregnes dog kun på grundlag af indtjening hos den pågældende arbejdsgiver.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om,

- 1) i hvilke tilfælde den gennemsnitlige indtjening inden for de seneste 4 uger kan anvendes, jf. stk. 1,
- 2) i hvilke tilfælde der kan anvendes andre beregningsperioder end fastsat i nr. 1, og
- 3) at reglerne i stk. 1 og § 50, stk. 1, kan fraviges for lønmodtagere med skiftende arbejdstid.

§ 53 a. En person har ikke ret til sygedagpenge på søgnehelligdage.

49. § 47 affattes således:

»§ 47. Sygedagpenge til lønmodtagere, der er fuldt uarbejdsdygtige på grund af sygdom, beregnes på grundlag af det ugentlige timetal under sygefraværet og den timefortjeneste, som lønmodtageren i gennemsnit har opnået i aktuelle ansættelsesforhold i de seneste 3 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag, efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag. Sygedagpenge fra arbejdsgiveren beregnes dog kun på grundlag af indtjening hos den pågældende arbejdsgiver. Opgørelse af timefortjenesten sker på baggrund af indberetninger i henhold til lov om et indkomstregister, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om,

- 1) opgørelse af timefortjenesten efter stk. 1, herunder placeringen af indberettede løntimer og indkomst, omregning af indkomst mv.,
- 2) at beskæftigelse og indkomster, som ikke er indberettet til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister, kan indgå ved opgørelsen af timefortjenesten,
- 3) opgørelse af timetal samt anvendelse af andre beregningsperioder end fastsat i nr. 1 for lønmodtagere med ukendt arbejdstid m.fl.,
- 4) beregning af sygedagpenge for nyuddannede, nyansatte m.fl., og
- 5) at reglerne i § 50, stk. 1, kan fraviges for lønmodtagere med skiftende arbejdstid.«

50. I § 53 a indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* En person har ikke ret til sygedagpenge for de dage, for hvilke der er ret til dagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse fra arbejdsløsheds-kassen under de første 14 dages sygdom, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 62, stk. 3, jf. § 52 h.«

§ 55. En privat arbejdsgiver kan tegne en forsikring, som giver arbejdsgiveren ret til fra lønmodtagerens 2. fraværsdag at få refunderet et beløb fra kommunen, som svarer til de sygedagpenge, som lønmodtageren har ret til fra arbejdsgiveren. Refusionsbeløbet kan dog ikke overstige det beløb, som lønmodtageren efter § 50, stk. 2, har ret til fra kommunen.

Stk. 2. Private arbejdsgivere er

- 1) alle arbejdsgivere, bortset fra offentlige myndigheder og private institutioner, hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige midler, og
- 2) forældre, der har valgt at få et økonomisk tilskud til privat pasning, jf. dagtilbudslovens § 80.

Stk. 3-4. ...

§ 62. Staten afholder 100 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge i de første 4 uger af en fraværsperiode under sygdom, jf. § 61.

Stk. 2. Staten afholder 50 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge fra og med 5. uge og til og med 8. uge regnet fra 1. sygedag i det aktuelle sygefravær og ansættelsesforhold.

Stk. 3. Staten afholder 30 pct. af kommunens udgifter til sygedagpenge fra og med 9. uge og til og med 52. uge regnet fra 1. sygedag i det aktuelle sygefravær og ansættelsesforhold, jf. dog stk. 4 og 5.

Stk. 4-8. ...

§ 80. Beskæftigelsesministeren kan efter aftale med en kommune tillade, at der bliver lavet forsøgsordninger, herunder forsøgsordninger med digital administration, der fraviger reglerne i §§ 8-17, 35-40 og 54-58.

§ 2. Målgrupper efter afsnit III-VII i denne lov er: 1-10) ...

42. I § 36, stk. 2, og § 55, stk. 1, ændres »2. fraværsdag« til: »anden fraværsdag«.

51. I § 62, stk. 3, ændres »1. sygedag« til: »første sygedag«.

52. § 80 affattes således:
»Beskæftigelsesministeren kan tillade, at der gennemføres forsøg- og udviklingsaktiviteter, der fraviger reglerne i §§ 7 a – 17 og i §§ 36, 36 a og 39. Beskæftigelsesministeren bekendtgør tilladelsen.«

§ 2

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 415 af 24. april 2013, som senest ændret ved § 2 i lov nr. 1612 af 26. december 2013, [Ny lovbekendtgørelse under udarbejdelse], foretages følgende ændringer:

1. I § 2, nr. 11, indsættes efter »socialpolitik,«: »bortset fra personer, der

- 11) personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik,
- 12) personer, der modtager uddannelseshjælp efter lov om aktiv socialpolitik, og som er uddannelsesparate, og
- 13) personer, der modtager uddannelseshjælp efter lov om aktiv socialpolitik, og som er aktivitetsparate.

§ 15. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4 og 11, tilrettelægges og gennemføres der et individuelt og fleksibelt kontaktføreløb under hensyn til personens ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse. Såfremt opnåelse af ordinær beskæftigelse ikke umiddelbart er realistisk, tilrettelægges kontaktføreløbet med henblik på, at personen bringes tættere på arbejdsmarkedet.

Stk. 2-3. ...

§ 16. ...

Stk. 2-6. ...

Stk. 7. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, og som er helt eller delvis sygemeldte og har behov for en særlig indsats for at sikre, at de har den nødvendige hjælp til at arbejde videre med uddannelsespålægget, tilrettelægges indsatsen og opfølgningen herpå som led i det individuelle kontaktføreløb.

er omfattet af nr. 14,«.

2. I § 2, *nr. 12*, ændres »uddannelsesparate, og« til: »uddannelsesparate,«.

3. I § 2, *nr. 13*, ændres »aktivitetsparate.« til: »aktivitetsparate, og«.

4. I § 2 indsættes som *nr. 14*:

»14) personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b.«

5. I § 15, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-4 og 11,« til: »§ 2, nr. 1-4, 11 og 14,«.

6. I § 16 indsættes efter *stk. 7* som nyt stykke:

»*Stk. 8.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 14, skal der under kontaktføreløbet afholdes individuelle samtaler med henblik på at vurdere personens mulighed for at komme tilbage i beskæftigelse, og om personen fortsat er uarbejdsdygtig som følge af sygdom, jf. § 68 f, samt om personen skal fortsætte på jobafklaringsforløbet. Herudover skal der

følges op på personens deltagelse i tilbud eller andre indsatser efter den rehabiliteringsplan, der udarbejdes efter § 30 a, samt på at personens vej tilbage til arbejdsmarkedet fremmes. Samtalen afholdes ved personlig fremmøde, jf. dog § 18, stk. 5. I kontaktføreløbet skal der tages nødvendigt hensyn til personens helbredstilstand.«

Stk. 8 bliver herefter stk. 9.

Stk. 8. Som led i kontaktføreløbet skal det påses, at de oplysninger, som personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 12, og som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, har indlagt i Jobnet, er fyldestgørende.

§ 18. ...

Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, skal den individuelle samtale efter § 16, stk. 5, afholdes løbende tilpasset den enkeltes behov og mindst seks gange inden for 12 kalendermåneder. Hvis det skønnes nødvendigt for at bringe personen tættere på arbejdsmarkedet, herunder for at sikre personens deltagelse i tilbud og andre indsatser i rehabiliteringsplanen, skal kontakten være hyppigere.
Stk. 3-5. ...

Stk. 6. Opfølgning kan foregå uden kontakt til sygemeldte personer omfattet af § 2, nr. 3, 4 og 13, hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

§ 22. ...

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3 og 11, kan tilbud uanset stk. 3 fastsættes af jobcenteret under hensyn til konkrete behov på arbejdsmarkedet.

Stk. 5. For de i § 2, nr. 1-3 og 11, nævnte målgrupper kan tilbud efter kapitel 10 og 11 gives med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse.

Stk. 6. For personer omfattet af § 2, nr. 5, kan tilbud efter kapitel 10-12 også gives med henblik på

7. I § 18, *stk. 2*, ændres »§ 2, nr. 11,« til: » § 2, nr. 11 og 14,« og »§ 16, stk. 5,« til: »§ 16, stk. 5 og 8,«.

8. I § 18, *stk. 2*, indsættes efter 1. pkt., som nyt punktum:

»For personer, der er omfattet af § 2, nr. 14, og af § 68 e, stk. 3, skal de individuelle samtaler afholdes løbende og mindst 6 gange inden for 6 kalendermåneder.«

9. I § 18, *stk. 6*, ændres »§ 2, nr. 3, 4 og 13,« til: » § 2, nr. 3, 4, 13 og 14,«.

10. I § 22, *stk. 4 og 5*, ændres »§ 2, nr. 1-3 og 11,« til: »§ 2, nr. 1-3, 11 og 14,«.

11. I § 22, *stk. 6*, indsættes efter § 2 nr. 5»: »og 14«.

fastholdelse af tilknytning til arbejdsmarkedet.

Stk. 7. ...

§ 24. ...

Stk. 2-5. ...

Stk. 6. Tilbud til personer, der er omfattet af § 2, nr. 11, kan gives, så længe personen er berettiget til ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 7. ...

§ 30 a. Personer, der skal have behandlet deres sag i et rehabiliteringsteam, jf. kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, skal have en rehabiliteringsplan. Rehabiliteringsplanen består dels af en forberedende del, som udarbejdes for alle, dels af en indsatsdel, som udarbejdes for personer, der er visiteret til et ressourceforløb, jf. kapitel 12 a. Rehabiliteringsplanen udarbejdes i samarbejde med personen.

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, jf. § 68 c, udarbejder indsatsdelen, som beskriver den tværfaglige indsats på baggrund af teamets indstilling.

Stk. 5. ...

§ 31. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler efter dette kapitel, herunder om indhold og udformning af jobplanen og rehabiliteringsplanen samt procedurer for udarbejdelse af disse planer og om, hvordan planerne skal bidrage til at udvikle og afklare personens arbejdsevne. Regler om rehabiliteringsplanen fastsættes efter forhandling med social- og integrationsministeren.

Beskæftigelsesministeren kan herudover efter forhandling med social- og integrationsministeren fastsætte nærmere regler om mulighed for at fravige kravene til indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i sager, hvor det er åbenbart formålsløst at udvikle arbejdsevnen, og i sager, hvor borgeren søger om førtidspension. Beskæftigelsesministeren fastsætter endvidere efter forhandling med social- og integrationsministeren nærmere regler om, hvordan beskrivelse af personens arbejdsevne og dokumentation for den forudgående indsats i rehabiliteringsplanens forberedende del samt

12. I § 24, *stk. 6*, indsættes efter »§ 2, nr. 11«: »og 14«, og efter »lov om aktiv socialpolitik“: ” eller kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik«.

13. I § 30 a, *stk. 1*, ændres »et ressourceforløb, jf. kapitel 12 a« til: »et ressourceforløb, jf. kapitel 12 a, et jobafklaringsforløb, jf. kapitel 12 b og for sygedagpengemodtagere visiteret til kategori 3, jf. sygedagpengelovens § 12«.

14. I § 30 a, *stk. 4*, indsættes efter »§ 68 c«: »og § 68 g«.

15. I § 31, *stk. 1, 2. pkt.*, indsættes efter »rehabiliteringsplanen«: »i sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension«.

16. Efter § 31, *stk. 1, 3. pkt.*, indsættes: »Desuden kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om mulighed for at fravige kravene til indhold i rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i sager om jobafklaringsforløb og i sygedagpengesager visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

rehabiliteringsteamets indstilling skal indgå i kommunens beslutningsgrundlag i sager om ressourceforløb og i kommunens vurdering af

- 1) personens arbejdsevne i forbindelse med bevilling af fleksjob eller tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter kapitel 13,
- 2) retten til revalidering efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik og
- 3) personens arbejdsevne i sager om førtidspension efter lov om social pension.

Stk. 2. ...

§ 32. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11-13, kan få tilbud om vejledning og opkvalificering, der kan bestå af følgende:

- 1) Uddannelser, der har hjemmel i lov, som udbydes generelt, og som umiddelbart er rettet mod beskæftigelse på arbejdsmarkedet, jf. stk. 5, og
- 2) uddannelser og kurser, der ikke er omfattet af nr. 1, samt særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet, danskundervisning og korte vejlednings- og afklaringsforløb.

Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 og 7, kan få tilbud efter stk. 1, nr. 2.

Stk. 3. Tilbuddet skal udvikle eller afdække den lediges faglige, sociale eller sproglige kompetencer med henblik på opkvalificering til arbejdsmarkedet og for personer, der er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, opkvalificering til at kunne påbegynde og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Stk. 4. Praktikperioder under særligt tilrettelagte uddannelsesforløb, jf. stk. 1, nr. 2, kan sammenlagt have en varighed på højst 3 måneder, og hver enkelt praktikperiode kan højst have en varighed på 1 måned. I praktikperioden finder § 43 tilsvarende anvendelse.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, hvilke uddannelser der er omfattet af stk. 1, nr. 1, og kan herunder fravige betingelsen om, at uddannelsen umiddelbart skal være rettet mod beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

§ 38. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, modtager under tilbud om vejledning og opkvalificering dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2-5, 7 og

17. I § 32, *stk. 1*, § 52, *stk. 1*, § 66 og § 82, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-5 og 11-14,«.

18. I § 38, *stk. 2*, og § 45, *stk. 2*, ændres »§ 2, nr. 2-5, 7 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 2-5, 7 og 11-14,«.

11-13, modtager under tilbuddet den ydelse, som den pågældende er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik eller lov om sygedagpenge, eller for personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, efter anden lovgivning.

§ 39. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, 7 og 11-13, kan der ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.

Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3 og 11-13, kan der ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering ydes godtgørelse efter § 83.

§ 42. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11, og som enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af mangelfulde faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik på en offentlig eller privat virksomhed.

Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 6 og 7, kan få tilbud om virksomhedspraktik.

Stk. 3. Tilbuddet gives med henblik på at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt at afklare beskæftigelsesmål.

Stk. 4. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 12 og 13, kan få tilbud om virksomhedspraktik som led i en uddannelsesrettet indsats.

§ 44. Et tilbud om virksomhedspraktik efter § 42 kan have en varighed, der udgør op til

- 1) 4 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1,
- 2) 4 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 12,
- 3) 13 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 12, hvis personen ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, og
- 4) 13 uger for personer, der er omfattet af § 2, nr. 3-7 og 11-13.

Stk. 2-4. ...

§ 45. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, modtager under tilbud om virksomhedspraktik dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

19. I § 39, *stk. 1*, og § 46, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5, 7 og 11-13,« til »§ 2, nr. 1-5, 7 og 11-14,«.

20. I § 39, *stk. 2*, § 46, *stk. 2*, § 55, *stk. 4*, og § 83, *stk. 1*, ændres » § 2, nr. 2, 3 og 11-13,« til »§ 2, nr. 2, 3, 11- 14,«.

21. I § 42, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 11,« til: »§ 2, nr. 1-5, 11 og 14,«.

22. I § 44, *stk. 1, nr. 4*, ændres »§ 2, nr. 3-7, 11 og 13.« til: »§ 2, nr. 3-7, 11, 13 og 14.«

18. I § 38, *stk. 2*, og § 45, *stk. 2*, ændres »§ 2, nr. 2-5, 7 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 2-5, 7 og 11-14,«.

Stk. 2. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2-5, 7 og 11-13, modtager under tilbuddet den ydelse, som personen er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik eller lov om sygedagpenge.

§ 46. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, 7 og 11-13, kan der ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.

Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3 og 11-13, kan der ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik ydes godtgørelse efter § 83.

§ 51. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-6, 8 og 11-13, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere. Det gælder dog ikke personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som er i et ansættelsesforhold. For personer omfattet af § 2, nr. 12, er det en betingelse, at de ikke vurderes åbenlyst uddannelsesparate.

Stk. 2. For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal personer,

- 1) som er omfattet af § 2, nr. 1, have været ledige i sammenlagt mere end 6 måneder, jf. dog stk. 3,
- 2) som er omfattet af § 2, nr. 2, 3 og 10-13, i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyndelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, eller have været ledige selvforsørgende, jf. dog stk. 3, og
- 3) som er omfattet af § 2, nr. 5, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Varighedskravene i stk. 2 gælder ikke, hvis

19. I § 39, stk. 1, og § 46, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-5, 7 og 11-13,«: til »§ 2, nr. 1-5, 7 og 11-14,«.

20. I § 39, stk. 2, § 46, stk. 2, § 55, stk. 4, og § 83, stk. 1, ændres » § 2, nr. 2, 3 og 11-13,«: til »§ 2, nr. 2, 3, 11- 14,«.

23. I § 51, stk. 1, ændres »§ 2, nr. 1-6, 8 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-6, 8 og 11-14,« og »§ 2, nr. 5,« til: »§ 2, nr. 5 og 14,«.

24. I § 51, stk. 2, nr. 2, ændres »dog stk. 3, og« til: »dog stk. 3,«.

25. I § 51, stk. 2, nr. 3, ændres »dog stk. 3.« til: »dog stk. 3, og«.

26. I § 51, stk. 2, indsættes som nr. 4:
»4) der er omfattet af § 2, nr. 14, i en sammenlagt periode på mere end 6 måneder have modtaget ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik, arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk. 3.«

personen

- 1) ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt eller højere niveau,
- 2) er over 50 år eller
- 3) er enlig forsørger.

§ 52. Tilbud om ansættelse med løntilskud gives

- 1) med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11-13,
- 2) med henblik på opnåelse eller fastholdelse af beskæftigelse for personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, og
- 3) med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8.

§ 54. Ved ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 5 og 11-13, skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

§ 55. ...

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3 og 11-13, skal lønnen til personen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens samlede individuelle hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 5-7. ...

§ 61. Ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 5 og 11-13, skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.

Stk. 2. ...

§ 64. Fastsættelse af, hvilken løntilskudssats efter § 63 der skal udbetales, sker efter en konkret vurdering af personens evner og forudsætninger for at deltage i arbejdet i samme omfang som de øvrige ansatte, jf. dog stk. 2-7. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, foretages vurderingen efter de regler, der er fastsat i medfør af § 31, 4. pkt., om krav til undersøgelse af arbejdsevne.

Stk. 2. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af

17. I § 32, *stk. 1*, § 52, *stk. 1*, § 66 og § 82, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-5 og 11-14,«.

27. I § 54, *stk. 1*, § 55, *stk. 1*, og § 61, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-3, 5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-3, 5 og 11-14,«.

20. I § 39, *stk. 2*, § 46, *stk. 2*, § 55, *stk. 4*, og § 83, *stk. 1*, ændres » § 2, nr. 2, 3 og 11-13,« til »§ 2, nr. 2, 3, 11- 14,«.

27. I § 54, *stk. 1*, § 55, *stk. 1*, og § 61, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-3, 5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-3, 5 og 11-14,«.

28. I § 64, *stk. 3*, og § 76, *stk. 3* og 4, ændres »§ 2, nr. 4 og 11« til: »§ 2, nr. 4, 11 og 14«.

§ 2, nr. 1-3, 12 og 13, udgør løntilskuddet 59,71 kr. pr. time til private arbejdsgivere. Tilskuddet til offentlige arbejdsgivere udgør 115,43 kr. pr. time.

Stk. 3. Ved ansættelse af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 11, kan løntilskuddet højst udgøre 115,43 kr. pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere. Ved ansættelse af personer omfattet af § 2, nr. 4, i elev- og lærlingeforløb, hvor lønnen fastsættes efter § 56, stk. 1, skal tilskuddet efter § 63 fastsættes med udgangspunkt i forskellen mellem elev- og lærlingelønnen på området og den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde med tillæg af eventuelt arbejdsgiverbidrag til ATP m.v.

Stk. 4-7. ...

§ 66. Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11-13, kan der ved ansættelse med løntilskud ydes befordringsgodtgørelse efter § 82.

16. I § 32, *stk. 1*, § 52, *stk. 1*, § 66 og § 82, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-5 og 11-14,«.

29. Efter § 68 c indsættes:

»Kapitel 12 b
Jobafklaringsforløb

§ 68 d. En sygedagpengemodtager, som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, jf.

§ 7 i sygedagpengeloven, og som ikke kan få forlænget sygedagpengene efter § 27 i sygedagpengeloven, har ret til at få et jobafklaringsforløb ved ophør af sygedagpengene. Under jobafklaringsforløbet skal personen have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand, jf. § 68 f.

Stk. 2. Senest en måned efter ophør af sygedagpengene skal indsatsen i jobafklaringsforløbet være iværksat. Inden kommunen iværksætter indsatsen, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, jf. kap. 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Ved ophør af det første

jobafklaringsforløb har personen ret til at få et eller flere efterfølgende jobafklaringsforløb, jf. § 68 e, forudsat, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Stk. 4. Et jobafklaringsforløb kan højst have en varighed på 2 år under forudsætning af, at personen fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

§ 68 e. Inden ophør af et jobafklaringsforløb skal kommunen foretage en individuel konkret vurdering af personens arbejdsevne og muligheder for at komme tilbage i beskæftigelse, herunder om personen vurderes

- 1) at kunne vende tilbage i arbejde,
- 2) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og fortsat i målgruppen for et nyt jobafklaringsforløb, eller
- 3) i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Stk. 2. Vurderer kommunen, at personen er i målgruppen for stk. 1, nr. 2 eller 3, skal personen have sin sag forelagt rehabiliteringsteamet, jf. kapitel 3 a i lov om styringen og ansvaret for den aktive beskæftigelsesindsats enten som en sag om ressourceforløb, fleksjob, eller førtidspension eller som en sag om nyt jobafklaringsforløb.

Stk. 3. Hvis kommunen vurderer, at en person i jobafklaringsforløb er i risiko for fortsat at være uarbejdsdygtig på grund af sygdom 4 år efter ophør af sygedagpengene, skal der senest tre et halvt år efter ophør af sygedagpengene ud over indsatsen efter § 68 f iværksættes følgende:

- 1) En samtale med regionens sundhedskordinator om personens mulighed for at udvikle arbejdsevnen.
- 2) Et intensiveret kontaktforsløb, hvor den individuelle samtale holdes løbende og i alt mindst 6 gange inden for 6 kalendermåneder, jf. § 18, stk. 2.

§ 68 f. Et jobafklaringsforløb skal give

personen en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret, således at personen bringes tilbage i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse.

Stk. 2. Jobafklaringsforløbet kan bestå af tilbud efter kapitel 9 b-12 samt en indsats efter anden lovgivning, herunder efter sundhedsloven og serviceloven.

Jobafklaringsforløbet kan endvidere bestå i indsatser, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbud efter denne lov og dermed udvikle arbejdsevnen og fremme tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Stk. 3. Hvis personen er i et ansættelsesforhold, tilrettelægges jobafklaringsforløbet med fokus på hurtigst mulig tilbagevenden til jobbet og med inddragelse af arbejdsgiveren.

§ 68 g. Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til en person, der har ret til et jobafklaringsforløb.

Stk. 2. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler skal udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, jf. § 30 a sammen med personen udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, jf. § 30 a, varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med personen, sørge for, at indsatsdelen justeres efter personens aktuelle situation og behov samt bistå personen med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål.

Stk. 3. Funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret, jf. § 15, stk. 4, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.«

§ 70 a. Grundlaget for en afgørelse om fleksjob består af rehabiliteringsplanens forberedende del, som har været behandlet i et rehabiliteringsteam, jf. §

30 a og kapitel 3 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Rehabiliteringsplanen skal indeholde følgende:

- 1) Dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer er fuldt afklarede i forhold til uddannelse og beskæftigelse,
- 2) dokumentation for, at alle relevante indsatser efter denne lov samt andre foranstaltninger har været afprøvet for at bringe eller fastholde den pågældende i ordinær beskæftigelse,
- 3) dokumentation for, at den pågældendes arbejdsevne anses for varigt og væsentligt begrænset og ikke kan anvendes til at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, og
- 4) dokumentation for, at den pågældende har været ansat under de sociale kapitler m.v., jf. § 70 b, i mindst 12 måneder, hvis personen skal ansættes i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads.

30. I § 70 a indsættes som *stk. 2-4*:

»*Stk. 2.* I en 2-årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal jobcenteret, hvis personen i forbindelse med en afgørelse om fleksjob afviser at modtage lægebehandling eller lade sig indlægge på sygehus, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Jobcenteret skal anmode klinisk funktion om vurderingen, jf. § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. stk. 2, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for jobcenterets afgørelse om fleksjob, at personen afviser at modtage lægebehandling eller lade sig indlægge på sygehus som nævnt i stk. 2, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 4. Hvis personen ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer jobcenteret afgørelse i sagen efter stk. 1.«

Stk. 2. Jobcenteret træffer afgørelse om at give tilbud om støtte i form af tilskud til en selvstændigt erhvervsdrivende efter forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Jobcenteret skal på baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del umiddelbart kunne vurdere, om personen opfylder betingelserne for at modtage tilbud efter stk. 1.

Stk. 3. Jobcenteret skal følge op på, om der er sket ændringer i personens forhold efter 2½ år i tilbuddet, herunder vurdere, om personen fortsat opfylder betingelserne for at modtage tilskud. Dette skal ske ved en personlig samtale med modtageren af tilskuddet.

Stk. 4. Jobcenteret skal udarbejde en status, når der er ydet tilskud efter stk. 1 i 4½ år, hvor det skal vurderes, om den pågældende opfylder betingelserne for at kunne tilkendes tilskud i en ny periode efter stk. 1. Personen forbliver i ordningen, indtil jobcenteret har truffet afgørelse om, at den pågældende ikke længere opfylder betingelserne for at kunne tilkendes tilskud efter stk. 1.

Stk. 5. Tilskuddet efter stk. 1 fastsættes til 125.000 kr. (2012-niveau) om året. Tilskuddet nedsættes med 30 pct. dels af en beregnet årsindtægt i virksomheden, dels af anden arbejdsindkomst. Kommunen udbetaler tilskuddet med 1/12 af det beregnede tilskud pr. måned. Nedsættelsen af tilskuddet beregnes én gang årligt på baggrund af de 2 bedste regnskabsår inden for de seneste 3 år. Har virksomheden været drevet i mindre end 2 år, beregnes årsindtægten med baggrund i seneste hele regnskabsår.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om betingelser for og beregning af tilskud, fradrag og udbetaling af tilskud, oplysningspligt m.v. til selvstændigt erhvervsdrivende.

§ 70 f. ...

Stk. 2-4. ...

Stk. 5. Personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, er berettiget til fleksløntilskud i sygdoms- eller barselperioden. Stk. 2 finder tilsvarende anvendelse. Personer, der ikke er berettiget til løn under sygdom eller barsel, modtager syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov

31. I § 70 f, stk. 5, ændres »syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel« til : »ressourceforløbsydelse efter § 69 j, i lov om aktiv socialpolitik eller syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om

om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Syge- eller barseldagpengene suppleres med fleksløntilskud, således at syge- eller barseldagpenge og fleksløntilskud tilsammen svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel finder tilsvarende anvendelse for fleksløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barseldagpenge.

Stk. 6-11. ...

§ 71. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob.

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. Tilskuddet efter stk. 3 nedsættes med det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler herom.

Stk. 5. Tilbud om fleksjob kan gives frem til folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension.

§ 73 a. For personer, der er visiteret til fleksjob, og som modtager ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, tilrettelægges og gennemføres der et individuelt kontaktførløb, med henblik på at personen hurtigst muligt kommer i fleksjob.

Stk. 2. Under kontaktførløbet skal der afholdes individuelle jobsamtaler med personen, senest hver gang personen i sammenlagt 3 måneder har modtaget ledighedsydelse regnet første gang fra visitationen til fleksjob. Der skal under jobsamtalen følges op på, om personen er aktivt arbejdssøgende. Perioder med ledighedsydelse under barsel medregnes ikke. Samtalen afholdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 21 f.

Stk. 3. Reglerne i § 16, stk. 2, om en særlig indsats over for sygemeldte finder tilsvarende anvendelse for personer omfattet af stk. 1.

Stk. 4-6. ...

§ 76. ...

Stk. 2. ...

Stk. 3. Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 11, kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en

sygedagpenge og § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel«, »Syge- eller barseldagpenge« ændres til:

»Ressourceforløbsydelse, syge- eller barseldagpenge« og »syge- eller barseldagpenge« ændres til:

»ressourceforløbsydelse, syge- eller barseldagpenge«.

32. I § 71, *stk. 4*, ændres »og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel« til: », lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel og lov om aktiv socialpolitik«.

33. I § 73 a, *stk. 3*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Hvis en person har deltaget i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b inden overgang til ledighedsydelse, kan personen fortsætte de aktiviteter, som er påbegyndt som led i jobafklaringsbeløbet, under fortsat sygdom.«

28. I § 64, *stk. 3*, og § 76, *stk. 3 og 4*, ændres »§ 2, nr. 4 og 11« til: »§ 2, nr. 4, 11 og 14«.

nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne.

Stk. 4. Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 11, kan tilskud til hjælpemidler tillige gives som tilskud til personlig assistance.

§ 82. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 11-13, og som deltager i tilbud efter kapitel 10-12, personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, og som deltager i selvvalgt erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, har ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, og som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befordringsgodtgørelse.

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-4, 7 og 11-13, har ret til den faktiske udgift til befordring, hvis udgiften er en følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, og som deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne, jf. kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 5. ...

§ 83. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3 og 11-13, og som deltager i tilbud efter kapitel 10 og 11, kan efter jobcenterets vurdering få udbetalt op til 1.000 kr. om måneden i hel eller delvis godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbuddet. Godtgørelsen anvendes dog ikke til dækning af udgifter til befordring ud over de første 24 km, jf. § 82, stk. 1.

Stk. 2-3. ...

§ 98 c. Arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser inden for områder,

17. I § 32, *stk. 1*, § 52, *stk. 1*, § 66 og § 82, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 11-13,« til: »§ 2, nr. 1-5 og 11-14,«.

34. I § 82, *stk. 4*, ændres »§ 2, nr. 1-4, 7 og 11-13« til: »§ 2, nr. 1-4, 7 og 11-14«.

20. I § 39, *stk. 2*, § 46, *stk. 2*, § 55, *stk. 4*, og § 83, *stk. 1*, ændres » § 2, nr. 2, 3 og 11-13,« til »§ 2, nr. 2, 3, 11- 14,«.

35. I § 98 c, *stk. 4*, ændres »nr. 1998/2006« til: »nr. 1407/2013«.

hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft, har efter reglerne i stk. 3 og 4 og §§ 98 d-98 g ret til tilskud til den løn, som de betaler personen i praktikperioden, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Stk. 1 gælder ikke for uddannelsesaftaler med elever inden for social- og sundhedsuddannelsen og den pædagogiske assistentuddannelse, som har ret til voksenelevløøn efter gældende faglige overenskomster og aftaler.

Stk. 3. Beskæftigelsesregionen udarbejder to gange om året en liste over de uddannelser, der er berettiget til tilskud.

Stk. 4. Tilskuddet ydes efter Europa-Kommissionens forordning nr. 1998/2006 om anvendelse af traktatens artikel 87 og 88 på de minimis-støtte.

§ 118. Inden for et rådighedsbeløb, jf. stk. 4, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5 og 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik, samt nr. 10, 12 og 13, når udgiften angår

- 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling, jf. dog stk. 2 og 3,
- 2) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77,
- 3) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a,
- 4) godtgørelse efter § 83,
- 5) 6 ugers selvvalgt uddannelse, deltagerbetaling samt kost og logi efter kapitel 8 a og § 73 b og
- 6) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

Stk. 2. Der ydes ikke refusion efter stk. 1, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, men dog udgifter til tilbud efter § 32 a for personer omfattet af

- 1) § 2, nr. 2, i de første 9 måneder på kontanthjælp fra første henvendelse til kommunen om hjælp og
- 2) § 2, nr. 12, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate i de første 9 måneder på uddannelseshjælp fra første henvendelse om hjælp til kommunen.

Stk. 3. Der ydes ikke refusion efter stk. 1, nr. 1, for en kommunes udgifter til tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, for personer omfattet af

- 1) § 2, nr. 2, i de første 24 måneder på kontanthjælp fra første henvendelse til kommunen om hjælp og
- 2) § 2, nr. 12, som vurderes åbenlyst

36. I § 118, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 7« til: »§ 2 nr. 1-4, § 2, nr. 5, hvis personen er visiteret til kategori 2 eller 3 efter sygedagpengelovens § 12 og § 2, nr. 7«.

37. I § 118, *stk. 1*, ændres »§ 2, nr. 1-5 og 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv social politik, samt nr. 10, 12 og 13,« til: » § 2, nr. 1-3, 10, 12 og 13,«.

uddannelsesparate i de første 24 måneder på uddannelseshjælp fra første henvendelse om hjælp til kommunen.

Stk. 4. Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres til 13.970 kr. pr. år fra 2017 (2014-niveau) gange antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-5, herunder personer, der deltager i tilbud efter kapitel 12, § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik samt § 2, nr. 12 og 13. Antallet af personer efter 1. pkt. opgøres som antal helårspersoner i regnskabsåret.

38. § 118, stk. 4, ophæves, og i stedet indsættes:

»*Stk. 4.* Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres som antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, herunder personer der deltager i tilbud efter kapitel 12 eller seks-ugers selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a, jf. stk. 5, gange et beløb (driftsloftet) i hele kr., som fastsættes på årets finanslov. Beskæftigelsesministeren offentliggør senest 1. juli et foreløbigt driftsloft for det kommende finansår.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeriet offentliggør en opgørelse over det antal bruttoledige helårspersoner omfattet af § 2, nr. 1-3 og 12-13, som kommunen skal lægge til grund for beregningen af rådighedsbeløbet.«

39. Efter § 118 indsættes:

»§ 118 a. Inden for et rådighedsbeløb, jf. stk. 2, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, personer omfattet af § 2, nr. 5, hvis personen er visiteret til kategori 2 og 3, jf. sygedagpengelovens § 12, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik, når udgiften angår

- 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling,
- 2) 6 ugers selvvalgt uddannelse, deltagerbetaling samt kost og logi efter § 73 b,
- 3) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77,
- 4) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a,
- 5) godtgørelse efter § 83, og
- 6) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

Stk. 2. Rådighedsbeløbet i stk. 1 opgøres som antallet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 4 og 5, herunder personer, der

deltager i tilbud efter kapitel 12, og personer, der er omfattet af § 2, nr. 7, og som modtager ledighedsydelse efter § 74 i lov om aktiv socialpolitik eller deltager i seks-ugers selvvalgt uddannelse efter § 73 b, jf. stk. 3, gange et beløb (driftsloftet) i hele kr., som fastsættes endeligt på årets finanslov. Beskæftigelsesministeren offentliggør senest 1. juli et foreløbigt driftsloft for det kommende finansår.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeriet offentliggør en opgørelse over det antal bruttoledige helårspersoner omfattet af § 2, nr. 4-5 og 7, som kommunen skal lægge til grund for beregningen af rådighedsbeløbet.«

§ 119. Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, nr. 6, 8, 9 og 11, når udgiften angår

- 1) tilbud efter kapitel 10, herunder deltagerbetaling,
- 2) undervisningsmaterialer efter §§ 76 og 77,
- 3) udgifter i forbindelse med partnerskabsaftaler efter § 81 a,
- 4) godtgørelse efter § 83 og
- 5) opkvalificering efter § 99 til personer, der ansættes uden løntilskud.

§ 120. Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter for personer, der er omfattet af § 2, når udgiften angår

- 1) løntilskud efter kapitel 12, jf. dog § 121,
- 2) hjælpemidler efter §§ 76 og 77, jf. dog § 118, stk. 1, nr. 2, og § 119, stk. 1, nr. 2, og
- 3) befordringsgodtgørelse efter § 82.

Stk. 2. Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter til mentorstøtte efter kapitel 9 b til personer, der er omfattet af § 2, nr. 11.

§ 127. En gang årligt den 1. januar reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent

- 1) løntilskud efter § 63,
- 2) beløbet efter § 70 g, stk. 5, § 71, stk. 3, og § 75, stk. 2,
- 3) beløbet efter § 70 f, stk. 2,
- 4) jobrotationsydelse efter § 98 a og
- 5) rådighedsbeløbet efter § 118.

Stk. 2. Den maksimale timeløn efter § 55, stk. 2,

40. I § 119 ændres »§ 2, nr. 6, 8, 9 og 11,« til: »§ 2, nr. 6, 8, 9, 11 og 14,«.

41. I § 120, *stk. 2*, indsættes efter »nr. 11«: »og 14«.

42. I § 127, *stk. 1, nr. 4*, ændres »efter § 98 a og« til: »efter § 98 a.«, og *stk. 1, nr. 5*, ophæves.

reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer.
Stk. 3. Løntilskuddet pr. time efter § 67 c skal beregnes på grundlag af den årligt regulerede maksimale dagpengesats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 3

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 190 af 24. februar 2012, som senere ændret ved bl.a. § 3 i lov nr. 267 af 27. marts 2012, § 3 i lov nr. 476 af 30. maj 2012, § 3 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, og § 1 i lov nr. 894 af 4. juli 2013 og senest ved lov nr. 1612 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 69 i indsættes:

»Kapitel 6 b
*Ressourceforløbsydelse til personer i
jobafklaringsforløb*

§ 69 j. Personer, der har ret til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse. Personen har ret til ressourceforløbsydelse uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles eller samlevers, jf. §§ 2 a og 2 b, indtægts- og formueforhold.

Stk. 2. Ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb udgør et månedligt beløb, der fastsættes efter reglerne i § 68, stk. 2 og 3.

Stk. 3. Reglerne i § 34, stk. 5, § 68, stk. 7 og 8, og § 68 a finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, jf. dog stk. 4 og 5.

Stk. 4. For personer, der modtager løn under sygdom og personer, der er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og modtager løn under sygdom suppleret med

fleksløntilskud, medfører løn og fleksløntilskud fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Stk. 5. For personer, som er ansat i fleksjob, jf. § 70 c, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som ikke modtager løn under sygdom, medfører fleksløntilskud, der udbetales som supplement til ressourceforløbsydelsen, jf. § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Stk. 6. Når ansættelsen i et fleksjob efter § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophører, er personen ikke længere berettiget til ressourceforløbsydelse.

*Betingelser for at modtage
ressourceforløbsydelse i
jobafklaringsforløb*

§ 69 k. Det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 69 j, at personen ikke har et rimeligt tilbud om arbejde og at personen deltager aktivt deltager i jobafklaringsforløbet.

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 69 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

- 1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen,
- 2) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,
- 3) udebliver fra en samtale i kommunen, hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen eller
- 4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen.

Stk. 3. § 13, stk. 7 og 8, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb.

Stk. 4. En person, der modtager ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb, har ret til ferie, i det omfang kontanthjælpsmodtagere har ret til ferie, jf. § 13, stk. 11 og 12. Personen er ikke omfattet af stk. 1 og 2, mens ferien afholdes.

Sanktioner ved manglende deltagelse i jobafklaringsforløbet m.v.

§ 69 l. Fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 m-69 p er betinget af, at kommunen samtidig med henvisningen til arbejde, afgivelsen af tilbud m.v. eller indkaldelsen til samtale m.v. skriftligt har informeret personen om konsekvensen for ydelsen, hvis personen uden rimelig grund afslår arbejdet, afviser eller udebliver fra tilbuddet eller ikke møder til samtalen m.v. Kommunen skal endvidere samtidig skriftligt informere om, hvilke skridt en person, der afslår m.v. efter 1. pkt., skal tage for igen at blive berettiget til ydelsen.

Stk. 2. Forud for fradrag i eller nedsættelse eller ophør af ressourceforløbsydelsen efter §§ 69 m-69 p skal kommunen have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund for udeblivelsen m.v.

Stk. 3. Reglerne i § 35, stk. 2, 3 og 7, finder tilsvarende anvendelse for personens undladelse af at opfylde sine pligter efter § 69 k.

§ 69 m. Hvis en person uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, skal kommunen foretage et fradrag i

ressourceforløbsydelsen.

Stk. 2. Reglerne i § 36, stk. 2 og 3, finder tilsvarende anvendelse.

§ 69 n. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en opfølgningssamtale som led i jobafklaringsforløbet, jf. § 16, stk. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69 k, stk. 2, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

§ 69 o. Ressourceforløbsydelsen nedsættes, hvis en person

- 1) uden rimelig grund ophører med sit arbejde,
- 2) uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde,
- 3) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen, eller
- 4) uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job.

Stk. 2. Ydelsen nedsættes med følgende beløb pr. hændelse:

- 1) 1.644 kr. (2014-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2, nr. 1 og 2.
- 2) 255 kr. (2014-niveau) for personer, der modtager ydelse efter § 68, stk. 2,

nr. 3 og 4.

Stk. 3. Nedsættelsen sker på grundlag af den ydelse, som personen på hændelsestidspunktet var eller ville være berettiget til. Der kan i 1 kalendermåned kun ske en enkelt nedsættelse efter stk. 2.

§ 69 p. Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i jobafklaringsforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

§ 69 q. Reglerne i § 42, stk. 1-3 og 5-8, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse fastsat efter § 68, stk. 2, nr. 1 og 2, jf. § 69 j, stk. 2

Stk. 2. Reglerne i § 43, stk. 1 og 2 og 4-6, finder tilsvarende anvendelse for modtagere af ressourceforløbsydelse fastsat efter § 68, stk. 2, nr. 3 og 4, jf. 69 j, stk. 2.

Stk. 3. Hvis Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtager oplysninger om, at en person kan være omfattet af § 42, stk. 1-3 og 5-8, eller § 43, kan styrelsen indhente en redegørelse fra kommunen om, hvorvidt kommunen har taget stilling til muligheden for en sanktion efter disse bestemmelser.

§ 69 r. Opholdskommunen kan uden forudgående samtykke fra den, der søger om eller får ressourceforløbsydelse, forlange, at en tidligere opholdskommune giver oplysninger om afgørelser om sanktioner efter §§ 69 l-69 q, hvis oplysningerne herom er nødvendige for opholdskommunens behandling af sagen. Opholdskommunen skal uanset muligheden for at indhente oplysningerne

uden samtykke forsøge at få samtykke til at indhente oplysningerne.

§ 69 s. Kapitel 11 og 12 finder tilsvarende anvendelse for udbetaling og tilbagebetaling af ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb.

§ 69 t. En arbejdsgiver, der udbetaler løn under sygefravær til en sygemeldt, der overgår fra sygedagpenge til et jobafklaringsforløb, har ret til at få udbetalt refusion for det antal timer, som arbejdsgiveren udbetaler løn for.

Stk. 2. Arbejdsgiveren får udbetalt refusion med et beløb pr. time, der beregnes ud fra den ressourceforløbsydelse, den sygemeldte ville have haft ret til, hvis den sygemeldte ikke havde haft indtægter, der medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen efter § 68 a. Refusionen kan dog højst udgøre et beløb svarende til den udbetalte løn, og der kan højst udbetales refusion for i alt 37 timer pr. uge.

Stk. 3. Får lønmodtageren udbetalt løn under fravær fra flere arbejdsgivere, udbetales refusionen til den enkelte arbejdsgiver forholdsmæssigt ud fra antallet af timer i det enkelte arbejdsforhold.

§ 69 u. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om beregning, frister for anmodning, udbetaling, administration, regnskab, revision, tilsyn m.v. for arbejdsgiverens refusion af ressourceforløbsydelse. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om tilbagebetaling af refusion af ressourceforløbsydelse, der er udbetalt på et urigtigt grundlag.«

§ 74 f. ...

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. Personer, der modtager ledighedsydelse efter stk. 1 og 2, bevarer ledighedsydelsen i perioder med sygdom eller barsel. Reglerne om opfølgning i

2. § 74 f, stk. 4, 2. pkt., ophæves, og i stedet indsættes: »Under sygdom sker opfølgningen efter § 16, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

forbindelse med modtagelse af dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel finder tilsvarende anvendelse.

Stk. 5-6. ...

§ 79. Kommunen indbetaler efter reglerne i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ATP-bidrag for personer, der er fyldt 16 år, og som modtager hjælp efter § 23, § 25, stk. 1-4, § 52, stk. 1, og § 68 og § 74 a, stk. 2 og 3, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. For personer, der modtager hjælp efter § 23 eller § 25, stk. 1-4, er det en betingelse for indbetaling af ATP-bidrag, at den pågældende har modtaget en af disse ydelser i en sammenhængende periode på 12 måneder.

Stk. 3. For personer, der modtager hjælp efter § 23, § 25, stk. 1-4, § 52, stk. 1, og § 68 og § 74 a, stk. 2 og 3, er det en betingelse for indbetaling af ATP-bidrag, at den månedlige ydelse, der ligger til grund for beregning af ATP-bidrag, mindst udgør 10.245 kr. til en person med forsørgelsespligt over for børn og til andre mindst udgør 7.711 kr. Kommunen indbetaler ikke ATP-bidrag, hvis hjælpen er ydet med tilbagebetalingspligt efter § 93.

3. I § 79, stk. 1, og § 79, stk. 3, ændres »§ 68 og § 74 a, stk. 2 og 3 « til: »§ 68, § 69 j og § 74 a, stk. 2 og 3«.

3. I § 79, stk. 1, og § 79, stk. 3, ændres »§ 68 og § 74 a, stk. 2 og 3 « til: »§ 68, § 69 j og § 74 a, stk. 2 og 3«.

4. Efter § 80 indsættes før kapitel 10:

»**§ 80 a.** Kommunens indbetaling til Arbejdsmarkedets Tillægspension af ressourceforløbsydelse under jobafklaring, jf. § 69 j, dækkes af et bidrag fra arbejdsgiveren.

Stk. 2. Arbejdsgiverbidraget beregnes i forhold til antallet af lønmodtagere fra arbejdsgivere, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, jf. § 69 j, fra kommunen.

Stk. 3. Til dækning af arbejdsgiverens del af ATP-bidraget, jf. stk. 1, skal private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v., betale finansieringsbidrag. Kravet om registrering gælder ikke for udenlandske virksomheder og virksomheder på Færøerne og i Grønland.

Stk. 4. Finansieringsbidraget skal indbetales til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som forestår opkrævning

og inddrivelse af finansieringsbidrag fra arbejdsgiverne.

Stk. 5. Finansieringsbidrag efter stk. 4 kan opkræves sammen med andre finansieringsbidrag, der af Arbejdsmarkedets Tillægspension opkræves fra arbejdsgiverne.

Stk. 6. Finansieringsbidrag, der skal opkræves efter stk. 4, og som er under 100 kr. i en betalingsperiode, falder bort. Opkræves finansieringsbidrag sammen med andre finansieringsbidrag fra arbejdsgivere, jf. stk. 5, udgør bidraget i 1. pkt. summen af de samlede finansieringsbidrag.

Stk. 7. Finansieringsbidraget fra arbejdsgiverne efter stk. 1 og 3 fastsættes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om finansieringsbidragets størrelse.

Stk. 8. Finansieringsbidraget beregnes af Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående periode, hvis længde svarer til den periode, som betaling af finansieringsbidrag vedrører. Bidraget udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 9. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan indhente de oplysninger hos skattemyndigheder og andre offentlige myndigheder om den pågældende arbejdsgiver, som er nødvendige for at varetage opkrævningen og inddrivelsen af skyldige finansieringsbidrag, renter og ekspeditionsgebyrer, herunder oplysninger

om indkomst- og formueforhold. Til brug ved beregning, opkrævning og behandling af finansieringsbidrag er der i nødvendigt omfang adgang til oplysninger i Arbejdsmarkedets Tillægspensions registre.

Stk. 10. Sker indbetaling af finansieringsbidrag ikke rettidigt, skal arbejdsgiveren betale renter af finansieringsbidraget med 1½ pct. for hver påbegyndt måned fra forfaldsdagen.

Stk. 11. Arbejdsmarkedets Tillægspension har udpantningsret for finansieringsbidrag, renter og ekspeditionsgebyr.

Stk. 12. Afgørelser om finansieringsbidragspligt og finansieringsbidrag, herunder beregning og opkrævning, kan inden for en frist af 4 uger fra den dag, hvor afgørelsen er meddelt, indbringes for Ankenævnet for Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. § 28 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 13. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Arbejdsmarkedets Tillægspension nærmere regler om beregningsperioder og indbetaling af finansieringsbidrag m.v., herunder om forfaldstid og frist for arbejdsgiverens indbetaling. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med indbetaling, opkræve et ekspeditionsgebyr ved påkrav på grund af manglende betaling samt eftergive finansieringsbidrag, renter og eventuelle ekspeditionsgebyrer.«

4. Efter § 103 a indsættes:

»§ **103 b.** Staten refunderer 30 pct. af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter § 69 j til personer i jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter til

ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb for de personer, der deltager i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

Stk. 3. Der ydes refusion efter stk. 1 og 2 til og med 52. uge regnet fra den første sygedag i det aktuelle sygefravær. Kommunen afholder 100 pct. af udgifterne til ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb efter 52. uge regnet fra den 1. sygedag i det aktuelle sygefravær og ansættelsesforhold, jf. sygedagpengelovens 62.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om, hvornår kommunen opfylder betingelserne for at få 50 pct. refusion af kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter stk. 2, herunder om hvilken dokumentation kommunen skal fremlægge.«

5. Efter § 110 indsættes:

»**§ 110 a.** I en 2 årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til med den 30. juni 2016, skal kommunen, hvis en person, der modtager hjælp efter kapitel 6 a, og 6 b, afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunen skal anmode klinisk funktion om vurderingen, jf. § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. stk. 1, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for kommunens vurdering af ret til hjælp efter kapitlerne 6 a og 6 b, at personen afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i stk. 1, herunder den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis personen ikke ønsker at

medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunen afgørelse i sagen om ret til hjælp efter kapitlerne 6 a og 6 b.«

§ 4

I lov om ansvaret for og styringen af den aktiv arbejdsmarkedsindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010, som bl.a. ændret ved § 2 i lov nr. 1380 af 23. december 2012 og senest ændret ved § 4 i lov nr. 1612 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

§ 15. Kommunalbestyrelsen opretter et bestemt tjenestested (et jobcenter) i kommunen, hvor beskæftigelsesindsatsen over for borgere og virksomheder varetages, jf. dog stk. 3-5 og kapitel 3 a.

Stk. 2. I jobcenteret skal der i beskæftigelsesindsatsen over for borgere være fokus på beskæftigelse, selvforsørgelse og rådighed.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at indsatsen over for unge under 30 år uden uddannelse, uanset hvilken ydelse de modtager, kan varetages af en særskilt enhed. Kommunalbestyrelsen kan uanset § 14, stk. 1, samtidig beslutte at etablere den særskilte enhed som en tværgående ungeforvaltning.

Stk. 4. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 68 c, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed end jobcenteret kan ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som koordinerende sagsbehandler, jf. § 18 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for personer, der er omfattet af § 2, nr. 3 og 13, i samme lov, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret. Den koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed end jobcenteret kan dog ikke

1. § 15, stk. 4, 1. pkt., affattes således:
»Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb og i jobafklaringsforløb, jf. § 68 c og § 68 e, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt sygemeldte borgere, jf. § 13 e i sygedagpengeloven, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret.«

træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.

§ 25 a. Kommunalbestyrelsen skal oprette et rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en indstilling i alle sager, inden beslutning om og tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension træffes. Indstillingen skal indeholde rehabiliteringsteamets vurderinger i forhold til borgerens muligheder for at opnå beskæftigelse eller uddanne sig.

Stk. 2. Formålet med rehabiliteringsteamet er med udgangspunkt i den enkelte borgers samlede situation at sikre en tværfaglig koordinering og en helhedsorienteret indsats på tværs af forvaltninger og myndigheder og med fokus på beskæftigelse og uddannelse, så den enkelte borger så vidt muligt får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Stk. 3. Rehabiliteringsteamet skal drøfte og give indstilling om,

1) hvorvidt borgeren skal gives ressourceforløb, fleksjob, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension,
2) hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige indsatser der er nødvendige for, at den enkelte borger opnår fodfæste på arbejdsmarkedet, og hvordan disse indsatser koordineres, og

3) hvordan opfølgning på ressourceforløbet tilrettelægges, så personen støttes i at fastholde uddannelses- og beskæftigelsesmålet, herunder hvorvidt og i hvilket omfang der er brug for mentorstøtte for at sikre, at indsatsen realiseres.

2. I § 25 a, stk. 1, indsættes efter 2. pkt.:

»Desuden afgiver rehabiliteringsteamet indstilling i sager om jobafklaringsforløb til borgere, der er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, og i sygedagpengesager, der er visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

3. § 25 a, stk. 3, nr. 1, affattes således:

»1) hvorvidt borgeren skal gives jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob, anden beskæftigelsesrettet indsats eller førtidspension. Dette gælder dog ikke i sager, hvor en borger ved ophør af sygedagpenge får ret til at overgå til et jobafklaringsforløb eller i sygedagpengesager, som er visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

4. I § 25 a, stk. 3, nr. 3, indsættes efter

»ressourceforløbet«: », jobafklaringsforløbet eller sygedagpengeforløbet«.

5. Efter § 25 a, stk. 3, indsættes som nyt stykke:

»*Stk. 4.* Inden rehabiliteringsteamet kan indstille en borger til at få nyt jobafklaringsforløb ud over 4 år efter ophør af sygedagpengene, skal kommunen efter en konkret vurdering tage stilling til, om sagen skal forelægges for klinisk funktion til vurdering af borgerens muligheder for at arbejde.«

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 5-8.

Stk. 4. Rehabiliteringsteamet skal have en tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante forvaltningsområder, herunder

- 1) beskæftigelsesområdet,
- 2) sundhedsområdet,
- 3) socialområdet,
- 4) regionen ved en sundhedskordinator, jf. § 25 c, og
- 5) undervisningsområdet i sager vedrørende borgere under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse og i øvrige sager efter behov.

Stk. 5. Borgeren og borgerens sagsbehandler deltager i rehabiliteringsteamets møder, når borgerens sag behandles. Sagen kan dog behandles uden borgerens deltagelse, hvis det er åbenbart formålsløst af udvikle borgerens arbejdsevne.

Stk. 6. Kommunen træffer afgørelse i sagen på baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling. Hvis kommunen ikke følger rehabiliteringsteamets indstilling, skal sagen forelægges for rehabiliteringsteamet på ny, inden der træffes afgørelse. Når rehabiliteringsteamet har revurderet sagen, træffer kommunen afgørelse.

Stk. 7. Beskæftigelsesministeren bemyndiges til efter forhandling med social- og integrationsministeren at fastsætte nærmere regler om indhold og procedurer for rehabiliteringsteamets indstilling.

§ 25 c. Sundhedskordinatoren skal deltage i rehabiliteringsteamet, jf. § 25 a, stk. 4, nr. 4, og skal efter behov yde bistand i kommunens forberedelse af sager til forelæggelse for teamet samt i teamet bidrage til vurdering af den konkrete sag, herunder om der er behov for yderligere rådgivning eller vurdering fra den kliniske funktion. Sundhedskordinatorens vurdering indgår som en del

6. § 25 a, stk. 7, der bliver stk. 8 affattes således:

»*Stk. 8.* Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold fastsætte nærmere regler om indhold og procedure for rehabiliteringsteamets indstilling i sager om ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om indhold og procedurer for rehabiliteringsteamets indstilling i sager om jobafklaringsforløb og i sager om sygedagpenge visiteret til kategori 3, jf. § 12 i sygedagpengeloven.«

7. I § 25 c, stk. 2, ændres »sager om ressourceforløb, fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende« til: »sager om jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende samt i sager om sygedagpenge, der er visiteret til kategori 3«.

af teamets indstilling i den enkelte sag.

Stk. 2. Kommunen kan i sagsbehandlingen i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet, og i sager om ressourceforløb, fleksjob og tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende alene

- 1) benytte sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra den kliniske funktion og den praktiserende læge og
- 2) rekvirere lægeattester fra den praktiserende læge og speciallægeattester fra den kliniske funktion.

§ 25 e. Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med ministeren for sundhed og forebyggelse fastsætte regler om samarbejdsaftalen, herunder om sundhedskoordinatorfunktionen, og om fastsættelse af pris for den kliniske funktions ydelser samt om krav til lægeattesters udformning og indhold.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med ministeren for sundhed og forebyggelse og social- og integrationsministeren

8. I § 25 c indsættes som *stk. 3:*

»*Stk. 3.* I en 2 årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal kommunen benytte klinisk funktion til vurderingen af, om der kan anbefales en anden behandling, når:

- 4) en person, der modtager sygedagpenge, afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling som nævnt i § 21, stk. 1, nr. 2, i lov om sygedagpenge,
- 5) en person i forbindelse med en afgørelse om fleksjob afviser at modtage lægebehandling, som nævnt i § 70 a, stk. 2-3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, eller
- 6) en person, der modtager hjælp efter kapitel 6 a eller 6 b i lov om aktiv socialpolitik, afviser at lade sig indlægge på sygehus eller modtage lægebehandling, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.«

9. I § 25 e, *stk. 2*, ændres »social- og integrationsministeren« til: »ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forhold«, og efter »rehabiliteringsteamet,« udgår: »og«, og efter »fleksjob« indsættes: », og i sager om sygedagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløb og fleksjob, hvor klinisk funktion skal vurdere, om der kan anbefales anden behandling«.

nærmere regler om krav til organiseringen, tilrettelæggelsen og indholdet i den sundhedsfaglige rådgivning, som kommunen indhenter til brug for sagsbehandlingen i sager, som skal behandles i rehabiliteringsteamet, og i sager om ressourceforløb og fleksjob.

Stk. 3. ...

§ 63. Til brug for varetagelse af beskæftigelsesindsatsen efter lovgivningen, jf. § 1, den koordinerede, tværfaglige og helhedsorienterede indsats over for borgeren, opdateringen af it-systemer, som anvendes i beskæftigelsesindsatsen, herunder systemer til den landsdækkende formidling, samt opgørelsen af forbrug af offentlige forsørgelsesydelse kan der udveksles nødvendige oplysninger, herunder oplysninger om relevante uddannelsesmæssige og social- og sundhedsrettede aktiviteter og indsatser, udskrivelse fra sundhedsvæsenet, frihedsberøvelse, uddragelse fra frihedsberøvelse og løsladelse fra afsoningsinstitution, mellem følgende ministerier med tilhørende styrelser m.fl.: Beskæftigelsesministeriet, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Indenrigs- og Socialministeriet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og Undervisningsministeriet, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse, Justitsministeriet og regioner, samt uddannelsesinstitutioner, kommuner, arbejdsløsheds-kasser, told- og skatteforvaltningen, Det Centrale Personregister, Det Centrale Virksomhedsregister, ATP og andre myndigheder, der medvirker i forvaltningen af arbejdsmarkedsrettede ordninger.

§ 52 o. Kommunerne skal bidrage til finansieringen af statens udgifter til midlertidig

10. I § 63 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»*Stk. 2.* Til brug for orientering af medlemmer af pensionskasser m.v. om muligheder og rettigheder efter den enkelte pensionsordning kan oplysninger i det fælles datagrundlag samkøres med oplysninger fra pensionskasser m.v. om hvilke personer, der er medlem i den enkelte pensionskasse m.v.«

§ 5

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1101 af 12. september 2013, som ændret ved lov nr. 1458 af 17. december 2013 og § 1 i lov nr. 1610 af 28. december 2013, foretages følgende ændringer:

1. I § 52 o indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* Kommunen skal dog ikke

arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 j, stk. 1. Bidraget udgør 70 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Under deltagelse i tilbud om nytteindsats og virksomhedspraktik efter § 75 m eller uddannelse efter §§ 75 p eller 75 q i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udgør bidraget dog 50 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Hvis tilbud efter § 75 v i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse for de timer, som ikke er omfattet af tilbuddet. 4. pkt. finder ikke anvendelse i 2014.

§ 52 p. For medlemmer, som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, indbetales et bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, der udgør det dobbelte af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, sammenholdt med § 2 a, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog stk. 3-5.

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner størrelsen af bidraget for hver time, der udbetales midlertidig arbejdsmarkedsydelse for.

Stk. 3. Modtageren af midlertidig arbejdsmarkedsydelse betaler 1/3 af ATP-bidraget, arbejdsløshedskassen betaler 1/3, og private arbejdsgivere, der er registreret efter merværdiafgiftsloven (momsloven) eller lov om afgift af lønsum m.v., betaler 1/3, når kommunen bidrager til finansieringen af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse med

- 1) 70 pct. af udgiften til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 o, 2. pkt., eller
- 2) 100 pct. af udgiften til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, jf. § 52 o, 4. pkt.

Stk. 4-7. ...

§ 55. Et medlem, der har opnået ret til dagpenge, jf. §§ 53 og 54, kan modtage dagpenge efter §§ 48 og 52 a, jf. §§ 47 og 70, i sammenlagt 2 år inden for en periode på 3 år.1) Der opnås ret til påbegyndelse af en ny periode, hvis medlemmet dokumenterer på ny at have haft beskæftigelse i det omfang, der er nævnt i § 53, stk. 2.

Stk. 2. Ved deltagelse i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en

bidrage til finansieringen af udgifter til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, der udbetales under de første 14 dages sygdom, jf. § 52 h, jf. § 62, stk. 3.«

2. I § 52 p, stk. 3, indsættes efter »når kommunen«: »ikke bidrager til finansieringen, jf. § 52 o, stk. 2, eller«.

3. I § 55, stk. 3, nr. 4, og stk. 4, nr. 1, indsættes efter »lov om sygedagpenge«: »eller dagpenge under de første 14 dages sygdom, jf. § 62, stk. 3.«

aktiv beskæftigelsesindsats modtager medlemmet dagpenge efter stk. 1.

Stk. 3. Forbruget af perioden efter stk. 1 opgøres i uger. Ved forbruget af perioden medregnes

- 1) perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge,
- 2) perioder, hvor medlemmet deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 3) perioder, som ikke er omfattet af nr. 2, hvor et ledigt medlem får udbetalt ydelser under uddannelse efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren,
- 4) perioder på op til 6 uger, hvor medlemmet under ledighed modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge,
- 5) uger, hvor medlemmet modtager efterløn, og
- 6) uger med ydelser, der træder i stedet for dagpenge.

Stk. 4. I perioden efter stk. 1 medregnes ikke

- 1) sammenhængende perioder ud over 6 uger, hvor medlemmet modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge,
- 2) perioder, hvor medlemmet modtager dagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,
- 3) perioder med støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn eller af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem,
- 4) perioder, hvor et medlem indtil det fyldte 25. år deltager i en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår, dog indtil det fyldte 30. år, hvis deltagelsen i uddannelse sker på baggrund af et uddannelsespålæg efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre uddannelsen er givet som et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 5) perioder, hvor et beskæftiget medlem får udbetalt ydelser under uddannelse efter regler fastsat af beskæftigelsesministeren, og
- 6) perioder med orlov efter lov om børnepasningsorlov.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af stk. 1-4, herunder regler om periodernes varighed og beregning efter stk. 3 og 4.

§ 57. ...

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. Udbetaling af dagpenge kan kun finde sted,

4. I § 57, *stk. 4, 2. pkt.*, indsættes efter »indtræder«: », jf. dog § 62, *stk. 3*«.

hvis den ledige er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret. Tilmeldingen skal ske, når ledigheden indtræder. Den ledige skal løbende bekræfte sin tilmelding som arbejdssøgende og opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.
Stk. 5-6. ...

§ 62. Der kan kun udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet

- 1) er aktivt arbejdssøgende,
- 2) kan og vil overtage arbejde med dags varsel,
- 3) kan og vil deltage i samtaler og aktiviteter i arbejdsløsheds-kassen,
- 4) kan og vil deltage i kontaktførelser, herunder i samtaler i jobcenteret og hos en anden aktør, og i aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og
- 5) giver jobcenteret de oplysninger, som er nødvendige for, at medlemmet kan henvises til arbejde og gives tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem,

- 1) som er sygt eller i øvrigt ude af stand til at påtage sig arbejde af normalt omfang,
- 2) som aftjener værnepligt eller unddrager sig denne,
- 3) som ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed, eller som unddrager sig frihedsberøvelse,
- 4) som forsørges på institution, eller
- 5) som af anden grund ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

5. I § 62, *stk. 1, 1. pkt.* indsættes efter »arbejdsmarkedet«: », jf. dog *stk. 3*«.

6. I § 62, *stk. 2, nr. 1*, indsættes efter »sygt«: », jf. dog *stk. 3*«.

7. I § 62 indsættes efter *stk. 2* som nyt stykke:

»*Stk. 3.* Uanset *stk. 2* kan der udbetales dagpenge under de første 14 dages sygdom til et medlem, som er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret forud herfor, jf. § 57, *stk. 4*. Det er en betingelse, at medlemmet ikke arbejder på nedsat tid og ville være berettiget til dagpenge, hvis medlemmet ikke var sygt. I perioden med sygdom skal medlemmet ikke være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret efter § 57, *stk. 4*, og medlemmet skal ikke være aktivt arbejdssøgende eller stå til rådighed for

arbejde eller en aktiv indsats efter stk. 1. Ydelsen udbetales for hele dage. Det er en betingelse, at medlemmet har meldt sig syg hos arbejdsløsheds-kassen på første sygedag.«

Stk. 3-6 bliver herefter stk. 4-7.

Stk. 3-4. ...

Stk. 5. Arbejdsmarkedsstyrelsen skal videregive underretninger, jf. stk. 3 og 4, til medlemmets arbejdsløsheds-kasse.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1 og 2. Der kan herunder fastsættes nærmere bestemmelser om

- 1) de betingelser, et medlem skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet,
- 2) medlemmets kontakt med arbejdsløsheds-kassen, jobcenteret og andre aktører i forbindelse med den aktive beskæftigelsespolitik, samt
- 3) tab af dagpengeret som følge af manglende rådighed og generhvervelse af dagpengeret.

8. I § 62, *stk. 5*, der bliver *stk. 6*, ændres »stk. 3 og 4« til: »stk. 4 og 5«.

9. I § 62, *stk. 6, 1. pkt.*, der bliver *stk. 7, 1. pkt.*, ændres »stk. 1 og 2« til: »stk. 1-3«.

10. I § 62, *stk. 6, nr. 2*, der bliver *stk. 7, nr. 2*, udgår »samt«.

11. I § 62, *stk. 6, nr. 3*, der bliver *stk. 7, nr. 3*, ændres »generhvervelse af dagpengeret.« til: »generhvervelse af dagpengeret, samt«.

12. I § 62, *stk. 6*, der bliver *stk. 7*, indsættes som *nr. 4*:

»4) dagpengemæssige konsekvenser af medlemmets manglende sygemelding på første sygedag efter *stk. 3* og i hvilke tilfælde dette ikke skal have dagpengemæssige konsekvenser, om registreringer i forbindelse med sygemeldingen og om afgrænsningen af arbejde på nedsat tid.«

§ 74 a. Ret til efterløn har et medlem af en anerkendt arbejdsløsheds-kasse, jf. dog § 74 o, som

- 1) har nået efterlønsalderen, jf. § 74,
- 2) har været medlem i mindst 30 år, jf. dog *stk. 2-6*,
- 3) har indbetalt efterlønsbidrag, jf. § 77, *stk. 4*, i 30 år, og senest fra medlemmet er fyldt 30 år, jf. dog *stk. 2-6*,
- 4) vil kunne opfylde betingelserne for ret til

13. I § 74 a, *stk. 1, nr. 4*, ændres: »jf. dog *stk. 8-10*« til: »jf. dog *stk. 8-11 og 14*«.

dagpenge ved ledighed, jf. dog stk. 8-10,
5) har fået indberettet værdien af pensionsformuen,
jf. § 74 j, stk. 3, 4, 8 og 9, og
6) har bopæl her i riget eller i et andet EØS-land.
Stk. 2-12. ...

Stk. 13. For et medlem, der har ret til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, efter at efterlønsalderen, jf. § 74, er nået, finder stk. 11 kun anvendelse, hvis medlemmet opfylder kravene om medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag, jf. stk. 1, nr. 2 og 3, inden udløbet af dagpengeperioden, jf. § 55, stk. 1.

Stk. 14. Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte nærmere regler om bidragsfrie perioder efter stk. 5.

§ 74 b. Arbejdsløshedskassen skal med virkning fra det tidspunkt, hvor et medlem opfylder betingelserne i § 74 a, bortset fra stk. 1, nr. 5 og 6, udstede et efterlønsbevis til medlemmet, medmindre medlemmet samtidig overgår til efterløn.

Stk. 2. Efterlønsbeviset sikrer, at medlemmet ikke mister retten til at overgå til efterløn, selv om medlemmet på overgangstidspunktet ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, jf. § 62, stk. 2, nr. 1 og 3. Medlemmet skal på overgangstidspunktet opfylde alle øvrige betingelser i § 74 a, dog bortset fra stk. 1, nr. 2 og 3.

Stk. 3-4. ...

§ 74 m. Et medlem, som ikke er overgået til efterløn, kan optjene ret til en skattefri præmie, jf. stk. 8, fra det tidspunkt, hvor efterlønsbeviset har virkning, jf. dog stk. 3-7.

Stk. 2-12. ...

Stk. 13. Der kan højst medregnes 5.772 timer til optjening af præmie med fradrag for timer, hvor medlemmet har fået udbetalt efterløn eller dagpenge. For medlemmer, der har fået omregnet arbejdsindtægten til timer efter § 74 e, stk. 3, nedsættes antallet af timer med efterløn eller dagpenge med forskellen mellem den faktiske og den

14. I § 74 a indsættes efter stk. 13 som nyt stykke:

»*Stk. 14.* Et medlem, der modtager dagpenge, jf. § 62, stk. 3, anses ikke for at opfylde betingelsen i stk. 1, nr. 4.«

Stk. 14 bliver herefter stk. 15.

15. I § 74 b, stk. 2, indsættes efter: »§ 62, stk. 2, nr. 1 og 3«: », og stk. 3«.

16. I § 74 m, stk. 13, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Timer med dagpenge, som medlemmet modtager, jf. § 62, stk. 3, fradrages ikke i de 5.772 timer efter 1. pkt.«.

beregnete arbejdstid.

Stk. 14-19. ...

§ 82 a. Kommunen skal bidrage til finansiering af statens udgifter til dagpenge, jf. §§ 52 a og 52 e og § 55, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Bidraget efter stk. 1 omfatter udgifter til personer, som har ophold i kommunen, jf. kapitel 3 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 3. Bidraget efter stk. 1 udgør 70 pct. af udgifterne til dagpenge. Under deltagelse i tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 1, og kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udgør bidraget dog 50 pct. af udgifterne til dagpenge. Hvis tilbud efter reglerne i kapitel 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke påbegyndes rettidigt eller ikke har det foreskrevne omfang, udgør bidraget dog 100 pct. af udgifterne til dagpenge for de timer, som ikke er omfattet af tilbuddet, jf. dog stk. 7.

Stk. 4. Kommunen bidrager ikke til finansieringen af dagpenge, der er udbetalt for de sammenlagt første 4 uger efter indplaceringen i en dagpengeperiode, jf. §§ 53 og 54. Perioden opgøres på grundlag af uger, hvori der er udbetalt dagpenge.

Stk. 5. Udgifterne til dagpenge opgøres før skat, men efter fradrag for ATP-bidrag, jf. kapitel 12 a.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om administrationen af stk. 1-5, herunder om kommunernes og arbejdsløsheds-kassernes opgaver i forbindelse hermed, om regnskab og revision samt om betingelser og dokumentation for beregningen af kommunens finansieringsbidrag.

Stk. 7. Stk. 3, 3. pkt., finder ikke anvendelse for udgifterne til dagpenge, jf. stk. 1, der udbetales for årene 2013 og 2014.

§ 84. Til et medlem betaler arbejdsgiveren ved afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord og lignende dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag. Dagpengegodtgørelsen udgør pr. dag et beløb svarende til 7,4/37 af det højeste dagpengebeløb for en uge, jf. § 47, stk. 1, afrundet til nærmeste hele kronebeløb. Ved ledighed på 4 timer eller derunder betaler arbejdsgiveren en dagpengegodtgørelse svarende til halvdelen af det i 2. punktum omhandlede beløb. Ved ledighed på over 4

17. I § 82 a, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

»Kommunen skal dog ikke bidrage til finansieringen af udgifter til dagpenge, der udbetales under de første 14 dages sygdom, jf. § 62, stk. 3.«

18. I § 84, stk. 3, nr. 1, indsættes efter »sygedagpenge«: »eller dagpenge under de første 14 dages sygdom, jf. § 62, stk. 3,«.

timer betaler arbejdsgiveren fuld dagpengegodtgørelse.

Stk. 2. ...

Stk. 3. Arbejdsgiverens forpligtelse til at udbetale dagpengegodtgørelse bortfalder,

- 1) hvis det godtgøres, at beskæftigelse påbegyndes den efterfølgende arbejdsdag, eller der modtages sygedagpenge eller afholdes ferie i tilslutning til arbejdsophøret,
- 2) hvis afskedigelsen væsentligst kan tilregnes medlemmet,
- 3) hvis arbejdsophøret skyldes strejke eller lockout på virksomheden, eller hvis arbejdsophøret er nødvendiggjort af strejke eller lockout på anden virksomhed, eller
- 4) hvis medlemmet har været i beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud til lønnen i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4-10. ...

§ 85 c. For medlemmer, som modtager dagpenge efter loven eller dagpenge efter artikel 64 eller 65 i forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, indbetales et bidrag, der udgør det dobbelte af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, sammenholdt med § 2 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. dog stk. 3-6.

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner størrelsen af bidraget for hver time, der udbetales dagpenge for.

Stk. 3. ATP-bidraget for dagpengemodtagere betales af dagpengemodtageren med 1/3, arbejdsløsheds-kassen med 1/3 og arbejdsgivere omfattet af stk. 12 med 1/3,

- 1) hvor kommunen bidrager til finansieringen af dagpenge med 70 pct. af dagpengeudgiften, jf. § 82 a, stk. 3, 1. pkt., jf. dog stk. 5,
- 2) hvor kommunen bidrager til finansieringen af dagpenge med 100 pct. af dagpengeudgiften, jf. § 82 a, stk. 3, 3. pkt., samt
- 3) hvor kommunen ikke bidrager til finansieringen af dagpenge, jf. § 82 a, stk. 4.

Stk. 4-22. ...

19. I § 85 c, stk. 3, nr. 3, ændres »§ 82 a, stk. 4« til: »§ 82 a, stk. 1, 2. pkt., og stk. 4«.

§ 6

I lov om Arbejdsmarkedets

§ 2 a. [...]

Stk. 5. Personer, der modtager ydelser i henhold til §§ 25, 52, 68 og 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik samt §§ 42 og 43 i lov om social service, omfattes af ordningen.

Stk. 6....

§ 43 c. FerieKonto kan elektronisk videregive oplysninger til anerkendte arbejdsløsheds-kasser, Udbetaling Danmark og kommunale og statslige myndigheder om optjente feriedage, optjent feriegodtgørelse, tidspunktet for afholdelsen af ferie samt udbetalinger af feriepenge.

Stk. 2. Direktøren for Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering kan fastsætte regler om videregivelse af oplysninger efter stk. 1, herunder om videregivelse af oplysninger i elektronisk form.

Stk. 3. Direktøren for Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering kan fastsætte regler om arbejdsløsheds-kassernes, Udbetaling Danmarks og kommunernes betaling for adgangen til oplysninger fra FerieKonto.

Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 942 af 2. oktober 2009, som ændret bl.a. ved lov nr. 117 af 17. februar 2009, § 1 i lov nr. 1263 af 16. december 2009, § 5 i lov nr. 573 af 31. maj 2010, § 1 i lov nr. 599 af 14. juni 2011 og § 8 i lov nr. 1380 af 23. december 2012, § 2 i lov nr. 894 af 4. juli 2013 og senest ved § 4 i lov nr. 1610 af 26. december 2013, foretages følgende ændring:

1. I § 2 a, stk. 5, ændres »§§ 23, 25, 52, 68 og 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik« til: »§§ 23, 25, 52, 68, 69 j og 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik«.

§ 7

I lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 202 af 22. februar 2013, som ændret ved § 3 i lov nr. 790 af 28. juni 2013, foretages følgende ændringer:

1. I § 43 c, stk. 1, indsættes efter »udbetalinger af feriepenge« : »til brug for administration og kontrol«.

2. § 43 c, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan fastsætte regler om arbejdsløsheds-kassernes, Udbetaling Danmarks og kommunale og statslige myndigheders betaling for:

- 3) FerieKontos udviklingsomkostninger til it-systemer, der kan videregive oplysninger efter stk. 1.
- 4) Adgang til oplysninger fra FerieKonto efter stk. 1, herunder drifts- og vedligeholdelsesomkostninger til it-

systemer.«

§ 8

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1116 af 23. september 2013, foretages følgende ændringer:

§ 18. Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om, at sagen overgår til behandling efter reglerne om førtidspension, når det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at den pågældendes arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i ressourceforløb eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger, jf. dog § 17, stk. 2.
Stk. 2. Det er en betingelse for, at en sag kan overgå til behandling efter reglerne om førtidspension, at sagen har været forelagt kommunens rehabiliteringsteam.

1. I § 18, *stk. 1*, indsættes før »ressourceforløb«: »jobafklaringsforløb«, og efter »§ 17, stk. 2« indsættes: »og § 18 a.«.

2. Efter § 18 indsættes:

»§ 18 a. I en 2-årig forsøgsperiode fra 1. juli 2014 til og med 30. juni 2016 skal kommunalbestyrelsen, hvis en borger afviser at deltage i behandling, der ud fra en sundhedsfaglig vurdering må antages at kunne forbedre den pågældendes arbejdsevne, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunalbestyrelsen skal anmode klinisk funktion om at foretage vurderingen, jf. § 25 c i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om en anden behandling kan anbefales, jf. stk. 1, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning ved vurderingen af personens ret til førtidspension, at den pågældende afviser at deltage i behandling, herunder i den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis den pågældende ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunalbestyrelsen afgørelse i sagen

efter § 18.«

§ 19. Grundlaget for en afgørelse om førtidspension skal bestå af

- 1) en rehabiliteringsplan, der indeholder dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse er fuldt afklaret,
- 2) dokumentation for, at alle relevante indsats i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder deltagelse i ressourceforløb, er udtømt,
- 3) den faglige forklaring på, hvorfor den pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat,
- 4) den faglige forklaring på, at arbejdsevnen ikke lader sig anvende til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, eller
- 5) angivelse af en eller flere konkrete arbejdsfunktioner, den pågældende med sin nedsatte arbejdsevne anses for at kunne udføre.

Stk. 2-3. ...

§ 29. ...

Stk. 2-4. ...

Stk. 5. Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget for beregning af pensionstillæg for en pensionist, der er gift eller samlevende med en person, som ikke modtager social pension, nedsættes ægtefællens eller samleverens indtægter, der indgår i indtægtsgrundlaget, med et fradrag beløb, jf. § 49, stk. 1, nr. 4. Fradraget efter 1. pkt. skal dog som minimum svare til ægtefællens eller samleverens indtægter, der hidrører fra personligt arbejde, delpension, kontanthjælp, sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, ledighedsydelse, efterløn, overgangsydelse eller fleksydelse, på op til 10.000 kr.

Stk. 6-8. ...

§ 32 a. Indtægtsgrundlaget for førtidspension opgøres på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt.

Indtægtsgrundlaget opgøres således:

- 1) Personlig indkomst med tillæg af positiv kapitalindkomst, der anvendes til beregning af indkomstskat efter personskattelovens § 7, dog før de deri nævnte grundbeløb og bundfradrag, samt aktieindkomst, der beskattes efter personskattelovens § 8 a, stk. 1 og 2, bortset fra

3. I § 19, stk. 1, nr. 2, indsættes før »ressourceforløb«: »jobafklaringsforløb eller«.

4. I § 29, stk. 5, 2. pkt., indsættes efter »kontanthjælp,«: »ressourceforløbsydelse, uddannelseshjælp,« og »overgangsydelse«, udgår.

5. I § 32 a, stk. 3, nr. 4, indsættes efter »ledighedsydelse«: », ressourceforløbsydelse, uddannelseshjælp«.

aktieudbytte op til 5.000 kr.

- 2) Opgørelsesperioden for indtægtsgrundlaget efter nr. 1 er det senest afsluttede indkomstår. Indtægtsgrundlaget anvendes med virkning for det andet kalenderår efter indkomstårets udløb.
- 3) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1 og 2 reguleres den personlige indkomst, der indgår i indtægtsgrundlaget, efter samme regler, som gælder for den forskudsregistrering, der sker på grundlag af den seneste slutligning efter kildeskatteloven.
- 4) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1-3 fradrages en eventuel ægtefælles eller samlevers indtægt ved personligt arbejde opgjort efter § 27, stk. 1-3, på op til i alt 30.000 kr. i et kalenderår, hvis denne modtager folkepension. Det maksimale fradrag reduceres forholdsmæssigt, hvis ægtefællen eller samleveren kun modtager folkepension i en del af året.

Stk. 2. Social-, børne- og integrationsministeren fastsætter regler for, hvorledes indkomster efter stk.

1, der ikke er skattepligtige her i landet, og indkomster, som er omfattet af § 5 i lov om beskatning af søfolk, skal indgå i indtægtsgrundlaget.

Stk. 3. I indtægtsgrundlaget efter stk. 1 og 2 foretages følgende fradrag:

- 1) Fradrag for skattepligtig social pension og fradrag for skattepligtig pension udbetalt efter lovgivningen i en anden EU/EØS-medlemsstat og omfattet af og beregnet efter forordning (EF) nr. 883/04 om koordinering af de sociale sikringsordninger samt for pension udbetalt efter lovgivningen i et land, med hvilket der er indgået overenskomst om samordning af pension. Social-, børne- og integrationsministeren fastsætter regler for, hvorledes fradrag for pensioner som nævnt i 1. pkt., der ikke er skattepligtige her i landet, skal fradrages.
- 2) Fradrag for ophørsstøtte efter lov om ophørsstøtte til jordbrugere og lov om ophørsstøtte til erhvervsfiskere.
- 3) Fradrag for hjælp efter § 27 a og efterlevelseshjælp efter § 85 a i lov om aktiv socialpolitik.
- 4) Fradrag for sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, ledighedsydelse og kontanthjælp, der er udbetalt for samme periode, hvori der foretages efterbetaling af pension, jf. § 32 d, stk. 1.

5) Fradrag for engangsbeløb efter § 15 d, stk. 4.

Stk. 4. For en pensionist, der er gift eller samlevende med en person, som ikke modtager social pension, nedsættes ægtefællens eller samleverens indtægter, der indgår i indtægtsgrundlaget, med et fradragbeløb, jf. § 49, stk. 1, nr. 9.

Stk. 5-7. ...

§ 43 a. Kommunalbestyrelsen kan træffe afgørelse om, at retten til førtidspension efter § 16 skal være hvilende.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan træffe afgørelse om, at førtidspensionen inddrages i tilfælde, hvor pensionisten ikke medvirker til de nødvendige undersøgelser, jf. kapitel 3 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, optræning eller andre foranstaltninger, der må antages mere varigt at kunne forbedre arbejdsevnen væsentligt.

6. I § 43 a, stk. 2, indsættes efter »væsentligt«: », jf. dog §§ 43 b og 43 c«.

7. Efter § 43 a indsættes:

»**§ 43 b.** I en 2-årig forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal kommunalbestyrelsen, hvis pensionisten afviser at deltage i behandling, der ud fra en sundhedsfaglig vurdering må antages at kunne forbedre den pågældendes arbejdsevne, indhente en vurdering af, om en anden behandling kan anbefales. Kommunalbestyrelsen skal anmode klinisk funktion om at foretage vurderingen, jf. § 25 c, stk. 3, i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Når klinisk funktion har vurderet, om der kan anbefales en anden behandling, jf. stk. 1, kan det i forsøgsperioden ikke tillægges betydning for pensionistens ret til førtidspension, at den pågældende afviser at deltage i behandling, herunder i den behandling, som klinisk funktion anbefaler.

Stk. 3. Hvis pensionisten ikke ønsker at medvirke til, at sagen forelægges klinisk funktion, træffer kommunalbestyrelsen afgørelse i sagen efter § 43 a.

§ 43 c. En pensionist, der har fået behandlet en sag om førtidspension efter § 18 a, kan ikke efter forsøgsperiodens

udløb få førtidspensionen inddraget efter § 43 a, stk. 2, hvis forholdene, der har ligget til grund for tilkendelsen, i øvrigt er uændrede.«

§ 9

I lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovbekendtgørelse nr. 1030 af 23. august 2013, som ændret ved § 7 i lov nr. 1610 af 26. december 2013, foretages følgende ændringer:

§ 1. Kommunen afholder efter bestemmelserne i denne lov udgifter til uddannelse af personer omfattet af stk. 2 på uddannelsesinstitutioner m.fl., der i henhold til Undervisningsministeriets lovgivning er berettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra Undervisningsministeriet.

Stk. 2. Loven gælder for uddannelse af personer, der er omfattet af lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, og personer, der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af

- 1) § 2, nr. 1-3,
- 2) § 2, nr. 4, og som under revalidering modtager revalideringsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik,
- 3) § 2, nr. 5,
- 4) § 2, nr. 7, og som i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats deltager i uddannelse,
- 5) § 2, nr. 11, og som modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik,
- 6) § 2, nr. 12, og som modtager uddannelseshjælp efter lov om aktiv socialpolitik, og som er uddannelsesparate,
- 7) § 2, nr. 13, og som modtager uddannelseshjælp efter lov om aktiv socialpolitik, og som er aktivitetsparate, eller
- 8) kapitel 13 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter kapitel 9 b

1. § 1, stk. 2, nr. 5-7, ophæves, og i stedet indsættes:

»5) § 2, nr. 11-14, eller«.
Nr. 8 bliver herefter nr. 6.

i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
Loven gælder dog ikke for ordblindeundervisning i henhold til lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne eller for specialundervisning for voksne i henhold til lov om specialundervisning for voksne.

Stk. 3. De uddannelsesinstitutioner m.fl., som loven gælder for, modtager uanset tilskudsbestemmelserne i Undervisningsministeriets lovgivning ikke aktivitetsafhængige tilskud eller bevillinger fra Undervisningsministeriet til uddannelse af de i stk. 2 nævnte personer.

§ 7 b. Vedkommende minister kan bestemme, at loven også gælder for uddannelse som led i visse tilbud til de personer, der er nævnt i § 1, stk. 2, nr. 1-3, og for uddannelse til personer, der er nævnt i § 1, stk. 2, nr. 4, på uddannelsesinstitutioner m.fl., der er berettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra vedkommende ministerium til den pågældende uddannelse.

Stk. 2. Vedkommende minister varetager administrationen af ordningen og har i den forbindelse samme beføjelser, som børne og undervisningsministeren har i henhold til loven.

2. I § 7 b, *stk. 1*, indsættes efter »nr. 1-3,«: »5 og 6,«.

§ 10

I lov nr. 403 af 8. maj 2006 om et indkomstregister, som ændret bl.a. ved § 4 i lov nr. 1534 af 19. december 2007, § 3 i lov nr. 521 af 12. juni 2009 og § 2 i lov nr. 702 af 25. juni 2010, § 6 i lov nr. 599 af 14. juni 2011 og senest ved § 3 i lov nr. 593 af 18. juni 2012 foretages følgende ændringer:

§ 2. Indberetningspligten efter denne lov påhviler fysiske eller juridiske personer, som er indberetningspligtige efter de i § 3, stk. 1, nr. 1-9, nævnte bestemmelser.

1. I § 2 ændres »§ 3, stk. 1, nr. 1-9« til: »§ 3, stk. 1, nr. 1-10«

§ 3. Følgende oplysninger skal indberettes til indkomstregisteret:

- 1) Beløb og andre oplysninger, som er omfattet af indberetningspligt efter skattekontrollovens § 7.
- 2) Beløb m.v., som efter skatteministerens

2. I § 3, *stk. 1*, indsættes som *nr. 10*:

- »10) Oplysninger om timer, for udbetalte sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, udbetalte barseldagpenge efter barselsloven

bestemmelse omfattes af indberetningspligten efter skattekontrollovens § 7 A, stk. 2, og skattepligtige fordele som nævnt i skattekontrollovens § 7 A, stk. 3.

- 3) Uddelinger omfattet af indberetningspligt efter skattekontrollovens § 7 B, stk. 1, fra fonde og foreninger, der er skattepligtige efter fondsbeskatningsloven eller pensionsafkastbeskatningsloven.
- 4) Vederlag og udlodninger i form af, at der er stillet en bil til rådighed for privat benyttelse, eller i form af, at der er stillet en sommerbolig, en lystbåd eller en helårsbolig til rådighed, som er omfattet af indberetningspligt efter skattekontrollovens § 7 C.
- 5) Tilbagebetalinger af kontanthjælp og introduktionsydelse m.v. efter kapitel 12 i lov om aktiv socialpolitik eller kapitel 7 i integrationsloven, som omfattes af indberetningspligt efter skattekontrollovens § 7 D.
- 6) Oplysninger om ansættelsesperiode, den produktionsenhed, den ansatte er tilknyttet, og løntimer, som omfattes af indberetningspligt efter skattekontrollovens § 7 J.
- 7) Oplysninger om bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension samt bidragssatser, i det omfang der efter anden lovgivning eller i medfør af anden lovgivning er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregisteret.
- 8) Oplysninger, som er relevante for administration af en barseludligningsordning, jf. § 7 i lov om barseludligning på det private arbejdsmarked (barseludligningsloven).
- 9) Oplysninger om feriegodtgørelse, som er omfattet af indberetningspligt efter ferielovens § 27 a, og oplysninger om ferie, i det omfang der i medfør af ferielovens § 33, stk. 1, er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregisteret.

Stk. 2-4. ...

og udbetalte arbejdsløshedsdagpenge og midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i det omfang der i medfør af sygedagpengelovens § 32, stk. 6, er fastsat regler om indberetning heraf til indkomstregisteret.«

§ 11

I lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, jf. lovbekendtgørelse nr. 798 af 24. juni 2013, som ændret ved § 4 i lov nr. 790 af 28. juni 2013, § 7 i lov nr. 895 af 4. juli 2013 og § 8 i lov nr. 1610 af 26. december

§ 14. Staten yder et årligt tilskud til kommunerne, som fastsættes af finansministeren med tilslutning fra Folketingets Finansudvalg.

Stk. 2. Tilskuddet fastsættes som summen af 1-4) ...

5) kommunale mer- eller mindreudgifter som følge af udviklingen i kommunernes reale udgifter til kontanthjælp, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse, orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere, aktivering af kontanthjælps-, ledighedsydelses- og ressourceforløbsmodtagere, revalidering, driftsudgifter til aktivering af sygedagpengemodtagere, modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse og forsikrede ledige samt driftsudgifter i forbindelse med selvvalgt uddannelse, kommunale udgifter til danskundervisning til udlændinge og undervisning i danske samfundsforhold og dansk kultur og historie samt kontanthjælp og aktivering efter integrationslovens kapitel 4-5, kommunale udgifter til den særlige uddannelsesydelse og driftsudgifter til finansiering af uddannelse samt udgifterne til befordring efter lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret, førtidspension og erhvervsgrunduddannelse i tilskudsåret og

6) ...

Stk. 4-8. ...

2013, foretages følgende ændring:

1. I § 14, stk. 2, nr. 5, indsættes efter »ressourceforløbsydelse«: »(som led i et ressourceforløb eller jobafklaringsforløb)« og efter »driftsudgifter til aktivering af sygedagpengemodtagere« indsættes: », som er visiteret til kategori 2 og 3, jf. sygedagpengelovens § 12,«.

§ 12

Stk. 1. Loven træder i kraft den 5. januar 2015, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. § 1, nr. 20-30, § 2, nr. 1-34 og 36, § 3, § 4, nr. 1-8 og 10, §§ 6-8 og § 10 træder i kraft den 1. juli 2014.

Stk. 3. § 2, nr. 37-39, træder i kraft den 1. januar 2015.

§ 13

Stk. 1. § 1, nr. 22-30, finder anvendelse på sygedagpengemodtagere med første

fraværsdag den 1. juli 2014 eller senere. Bestemmelserne finder ligeledes anvendelse på sygedagpengemodtagere, der den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge fra kommunen i 22 uger eller derunder i de 9 forudgående kalendermåneder.

Stk. 2. For sygedagpengemodtagere, der den 1. juli 2014 har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, finder reglerne i § 1, nr. 22-30 anvendelse, dog med varighedsbegrænsningen i den gældende § 24, stk. 1, på 52 uger i de 18 forudgående kalendermåneder. I disse tilfælde vil udbetalingen af sygedagpenge ved en forlængelse efter § 1, nr. 25 og 26, § 27, stk. 1, nr. 2 og 3, kun kunne ske i op til hhv. 39 og 104 uger.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren offentliggør den 1. juli 2014 et foreløbigt driftsloft for 2015 for modtagere af dagpenge, kontanthjælp og uddannelseshjælp og et foreløbigt driftsloft for 2015 for revalidender samt modtagere af sygedagpenge og ledighedsydelse, jf. § 118, stk. 4, og § 118 a, stk. 2, som affattet ved § 2, nr. 38 og 39.