



Til
KTO's medlemsorganisationer og
organisationer i Sundhedskartellet

Sagsnr.: 3672.4
VP
Direkte tlf.nr.: 3347 0626
19. maj 2014

Vedr.: Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 1. kvrt. 2013-2014

- . /. KRL offentliggjorde den 15. maj 2014 deres lønstatistik for perioden 1. kvartal 2013-2014, jf. vedlagte nyhedsbrev (bilag 1).
- ./ Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 19. maj 2014 deres tilsvarende lønstatistik for den offentlige sektor samme periode, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 2).

Kort opsummering

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
 - for ansatte i kommunerne er opgjort af DST til 1,3 % og af KRL til at være 1,7 %.
 - for ansatte i regionerne er opgjort af DST til 1,2 % og af KRL til at være 1,3 %.
- DST har omlagt sektorafgrænsningen, således at den i højere grad følger nationalregnskabsafgrænsningen. Omlægningen medfører, at der er mindre ændringer i forhold til de tidligere offentliggjorte løntal for perioden 2012-2013.
- På baggrund af DST's tal kan reststigningen i begge sektorer beregnes til at være svagt negativ.
- På baggrund af DST's tal må reallønsudviklingen aktuelt vurderes at være positiv.

DST forventes at offentliggøre deres tilsvarende lønudviklingstal for den private sektor 1. kvrt. 2013-2014 den 17. juni 2014.

Lønudviklingen i kommunerne, i regionerne, og i kommunerne og regionerne

- . /. Ifølge KRL er årsstigningstakten for 1. kvrt. 2013-2014 i "lønnen i alt" (bruttolønnen) for regioner og kommuner som helhed opgjort til 1,7 % og er dermed højere end 4. kvrt. 2012-2013 (1,1 %). Udviklingen i årsstigningstakten i "løn excl. genetillæg og pension" (nettolønnen) er opgjort til 1,6 %, hvilket ligeledes er en stigning i forhold til sidste kvartal, hvor nettolønnen steg med 0,9 %, jf. bilag 3.

Hvis lønudviklingen alene opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, er den gennemsnitlige årsstigningstakt i "lønnen i alt" på 2,2 %, mod 1,7 % i kvartalet før. Nettolønnen, dvs. "løn excl. genetillæg og pension", for samme gruppe steg

med 2,1 %. Når lønudviklingen opgøres for personer, der har været ansat i samme stilling i perioden, fjernes de strukturelle ændringer i regionerne og kommunerne som helhed. Det vil sige, at ændringerne i personalesammensætningen ikke påvirker den opgjorte lønudvikling.

- . / . Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område som opgjort af KRL fremgår af tabel 1, samt af bilag 3, 4 og 5.

Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2012-2013 og 1. kv. 2013-2014, KRL

	<i>KL</i>		<i>RLTN</i>		<i>KL og RLTN i alt</i>	
	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension	Løn i alt	Løn excl. genetillæg og pension
4. kv. 2012-2013						
Alle	1,1 %	0,9 %	0,7 %	0,7 %	1,1 %	0,9 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	1,7 %	1,5 %	1,6 %	1,5 %	1,7 %	1,5 %
1. kv. 2013-2014						
Alle	1,7 %	1,6 %	1,3 %	1,4 %	1,7 %	1,6 %
Identiske pers. i identiske still. i samme kommune/region	2,3 %	2,1 %	2,2 %	2,2 %	2,2 %	2,1 %

Kilde: www.krl.dk, Sirka.

DST har med den aktuelle offentliggørelse ændret afgrænsningen af de tre sektorer stat, kommuner og regioner. Afgrænsningen af de offentlige sektorer følger her og i kommende udgivelser de samme principper, som de gør i nationalregnskabets afgrænsning af Offentlig forvaltning og service.

Omlægningen medfører, at der er mindre ændringer i forhold til de tidligere offentliggjorte løntal for perioden 2012-2013. Det skal bemærkes, at det følger af OK-13-forligene pkt. 1.2. om reguleringsordningen, jfr. pkt. c, at ”Når den nye afgrænsning kendes, vil parterne drøfte behovet for eventuelle korrektioner af lønindeks.”

DST har opgjort lønudviklingen for 1. kv. 2013-2014 for regioner og kommuner som helhed til 1,2 % i perioden 1. kv. 2013-2014, hvilket er ca. 1 procentpoint mere end i sidste kvartal (0,3 %).

- . / . Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 2 samt af bilag 6 og 7.

Tabel 2. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 4. kv. 2012-2013 og 1. kv. 2013-2014, DST

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
<i>4. kv. 2012-2013</i>	0,3 %	0,4 %	0,3 %
<i>1. kv. 2013-2014</i>	1,3 %	1,2 %	1,2 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udmøntningsprofil af aftaleresultaterne, jf. også bilag 6.

Lønudviklingen i regioner og kommuner for udvalgte stillingskategorier

. / . På baggrund af KRL's data kan der bl.a. udarbejdes statistikker for forskellige stillingskategorier. De udvalgte stillingskategorier i bilag 8 repræsenterer lønudviklingen for de største grupper i hhv. den kommunale sektor og den regionale sektor.

Det skal bemærkes, at KRL pr. januar 2014 har gennemført ændringer i datagrundlaget, som kan få betydning for grupper, som har merarbejdstimer, jf. i øvrigt bilag 1. Den gennemsnitlige betydning for sektorerne som helhed vurderes at være marginal.

For oplysninger vedrørende stillingskategorier i øvrigt henvises til KRL's hjemmeside "<http://www.krl.dk/statistik/sirka/>".

Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005

. / . I forhold til det lange sigt, så fremgår det af indeksserierne fra DST med 1. kv. 2005 = 100, jf. bilag 9, lønnen siden 1. kv. 2005 er steget med:

- 27,6 % i den kommunale og den regionale sektor,
- 27,2 % i den kommunale sektor,
- 27,8 % i den regionale sektor, og
- 27,6 % i den statslige sektor.

Det fremgår videre af bilag 9, at der aktuelt ikke er markant forskel på udviklingen jf. lønindeks for den private sektor og de offentlige indeks.

Reststigningen

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller, at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

. / . Årsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 1,4 %, jf. bilag 10, når der tages højde for såvel den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen, som for konsekvenserne af at OK-13-forligene blev godkendt senere end normalt, hvorved lønstigningen pr. 1. april 2013 først fik betydning for juni-udbetalingerne.

- . / . På grundlag af de samme forudsætninger kan årstigningstakten i aftaleresultatet for den regionale sektor ligeledes beregnes til 1,4 %, jf. bilag 11.

Reststigningerne kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til at være svagt negative på begge områder, -0,1 %-point på det kommunale område og -0,2 %-point på det regionale område.

Reallønnen

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 1. kv. 2013 – 2014 til 0,5 %, hvilket fortsat er relativt lavt. Sammenholdt med de opgjorte lønudviklingstakter betyder det aktuelt, at reallønsudviklingen må vurderes at være positiv.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kv. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling, jf. bilag 9.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen