

## PRESSEMEDDELELSE

### Nyt samarbejde om velfærd i kommunerne

**Mere vægt på kvalitet i kerneopgaven skal få aktive borgere, dygtige medarbejdere og effektiv velfærd til at gå op i en højere enhed. Det er et af budskaberne i et fælles magasin fra KL og KTO, der via samarbejdet Fremfærd sætter udviklingen af fremtidens kommunale velfærd til debat.**

18-06-2014

Lars Bøjesen

tlf. 61722376

email lb@fremfaerd.dk

Vi skal væk fra primitive besparelser, overflødig bureaukrati og fagligt snæversyn. Det er to af den kommunale sektors absolutte sværvægtede enige om. For selvom formanden for KL's Løn- og Personaleudvalg Michael Ziegler, og FOA-formand Dennis Kristensen er modparter, når der forhandles overenskomster, ser de overraskende ens på mange af de langsigtede udfordringer og løsninger på de kommunale kerneområder.

– Vi er på vej væk fra den gamle måde at tænke på, hvor vi ser borgerne som velfærdskunder og kommunerne som leverandører. I stedet leder vi efter en velfærdsmodel, hvor vi i højere grad sætter folk i stand til at mestre deres

eget liv – og hjælper dem med det, de ikke selv formår, siger Michael Ziegler, der er udover at være formand for KL's Løn- og Personaleudvalg også er Høje Taastrups konservative borgmester.

Ifølge Dennis Kristensen er målet en mere håndholdt velfærd, hvor medarbejderne har større frihed til at udnytte deres faglighed til at samarbejde med den enkelte borger:

– Det handler både om borgerens værdighed og om at bruge medarbejdernes faglighed og viden på en mere effektiv og meningsfuld måde. Men hvis fokus på borgeren kun er et skalkeskjul for at skære i velfærden, så går det galt, siger han.

I Skanderborg Kommune er man allerede i gang med at forme fremtidens velfærdssamfund. Under overskriften "kommune 3.0" stræber Skanderborg ifølge kommunaldirektør Lisbeth Binderup efter på en gang at skabe bedre livsvilkår for borgerne, bedre arbejdsvilkår for medarbejderne og et stærkere lokalsamfund:

– Vi skal væk fra "dem og os"-tankegangen og skabe et attraktivt og innovativt lokalsamfund, hvor alles ressourcer er i spil, siger hun i et interview i det nye magasin, Fremfærd.

Fremfærd er navnet på det samarbejde KL og KTO har indgået om at udvikle de kommunale kerneopgaver, og hvor også Sundhedskartellet deltager. Det fælles mål er at skabe effektive arbejdspladser, hvor opgaverne løses i et tæt samspil med borgerne, og hvor medarbejdere kan udfolde deres faglighed og trives. Fremfærd er organiseret i fem områder, der iværksætter udviklingsarbejde inden for alle dele af den kommunale velfærd.

*Læs mere om Fremfærd og hent magasinet på [fremfaerd.dk](http://fremfaerd.dk)*

For yderligere oplysninger kontakt sekretariatsleder Lars Bøjesen, lb@fremfaerd.dk eller mobil 61 72 23 76.