

PROTOKOL

Tid: 4. juni 2014

Den 4. juni 2014

Sted: KL

nsk@kl.dk
3370 3906

Emne: Overenskomstmæssige og aftalemæssige ændringer som følge af ændringer i ansættelsesvilkår for medarbejdere som er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1/2

Deltagere: Repræsentanter for KL og KTO.

-
1. Parterne er enige om, at ansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindre end 8 timer fremover sidestilles med ansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 8 timer og derover forudsat, at pågældende er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse.
 2. Ovenstående er implementeret efter aftale mellem parterne i de enkelte overenskomster og aftaler.

I de enkelte overenskomster og aftaler kan der dog ud fra konkrete objektive grunde være aftalt særlige ansættelsesvilkår for deltidsansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer.

3. Herudover er ovenstående implementeret i de generelle (ramme)aftaler, hvor parterne har været enige om, at pkt. 1 giver anledning til ændringer i følgende aftaler:
 - Rammeaftale om deltidsarbejde
 - Aftale om gruppelevsfor sikring for tjenestemænd og visse andre ansatte

- Aftale om pensionsordning for visse ansatte i kommunerne (opsamlingsordningen)
 - Aftale om beskæftigelsesanciennitet for ansatte i kommuner
4. Ændringerne har virkning fra 1. august 2014.
5. Aftalen er indgået med forbehold for efterfølgende politisk godkendelse, herunder at der opnås enighed mellem KL og alle de enkelte KTO-organisationer.

For KL



For KTO