



Til  
KTO's medlemsorganisationer og  
organisationer i Sundhedskartellet

Sagsnr.: 3794.2  
VP  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
20. august 2014

### Vedr.: Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor 2. kv. 2013-2014

./.

Danmarks Statistik (DST) offentliggjorde den 18. august 2014 deres lønstatistik for den offentlige sektor i perioden 2. kv. 2013-2014, jf. Nyt fra Danmarks Statistik (bilag 1).

#### *Kort opsummering*

- Udviklingen i den gennemsnitlige løn:
  - for ansatte i kommunerne er opgjort af DST til 1,0 %.
  - for ansatte i regionerne er opgjort af DST til 1,5 %.
- På baggrund af DST's tal kan reststigningen i den kommunale sektor beregnes til at være negativ, jf. nedenfor, og til at være positiv i den regionale sektor.
- På baggrund af DST's tal må reallønsudviklingen aktuelt vurderes at være positiv.

DST forventes at offentliggøre deres tilsvarende lønudviklingstal for den private sektor 2. kv. 2013-2014 den 29. august 2014.

#### *Lønudviklingen i den kommunale og den regionale sektor*

DST har opgjort lønudviklingen for 2. kv. 2013-2014 for regioner og kommuner som helhed til 1,1 % i perioden 2. kv. 2013-2014, hvilket er marginalt mindre end i sidste kvartal (1,2 %).

./.

Årsstigningstakterne på hhv. det kommunale og det regionale område fremgår af tabel 1 samt af bilag 2 og 3.

**Tabel 1. Lønudvikling i den kommunale og regionale sektor i alt, samt i hhv. den kommunale og den regionale sektor, 1. kv. 2013-2014 og 2. kv. 2013-2014, DST**

	<i>KL</i>	<i>RLTN</i>	<i>KL og RLTN i alt</i>
<i>1. kv. 2013-2014</i>	1,3 %	1,2 %	1,2 %
<i>2. kv. 2013-2014</i>	1,0 %	1,5 %	1,1 %

Kilde: DST: Nyt – Lønindeks for den offentlige sektor.

Ganske som i tidligere perioder er udsvingene i den opgjorte lønudvikling i den kommunale sektor og den regionale sektor anderledes end i den private sektor, hvilket bl.a. skyldes en anderledes udmøntningsprofil af aftaleresultaterne, jf. også bilag 3.

### **Lønudviklingen siden 1. kvartal 2005**

- . / . I forhold til det lange sigt, så fremgår det af indeksserierne fra DST med 1. kvrt. 2005 = 100, jf. bilag 4, lønnen siden 1. kvrt. 2005 er steget med:
- 27,9 % i den kommunale og den regionale sektor,
  - 27,3 % i den kommunale sektor,
  - 28,7 % i den regionale sektor, og
  - 28,6 % i den statslige sektor.

Det fremgår videre af bilag 4, at der aktuelt ikke er markant forskel på udviklingen jf. lønindeks for den private sektor og de offentlige indeks.

### **Reststigningen**

Forskellen mellem aftaleresultatet og lønudviklingen kaldes også reststigningen. Der kan være flere forklaringer på, at der kan opgøres en reststigning, fx udviklingen i den lokale løndannelse eller, at sammensætningen af den population, som statistikkerne baseres på, ændres.

- . / . Årstsstigningstakten i aftaleresultatet for den kommunale sektor kan beregnes til 1,4 %, jf. bilag 5, når der tages højde for såvel den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen, som for konsekvenserne af at OK-13-forligene blev godkendt senere end normalt, hvorved lønstigningen pr. 1. april 2013 først fik betydning for juni-udbetalingerne.
- . / . På grundlag af de samme forudsætninger kan årstsstigningstakten i aftaleresultatet for den regionale sektor ligeledes beregnes til 1,4 %, jf. bilag 6.

Reststigningerne kan således på baggrund af de offentliggjorte lønudviklingstal fra DST beregnes til at være negativ på det kommunale område, -0,4 %-point, og positiv på det regionale område 0,1 %-point.

Det skal dog bemærkes, at der i de opgjorte lønudviklingstakter er en 5-4 ugers-problemstilling i de tilgrundliggende data fra KMD, hvilket populært sagt er udtryk for at der indgår 5 ugers betaling fx for gener, merarbejde og overarbejde i primomålingen og 4 ugers betaling i ultimomålingen. Problemstillingen vil alt andet lige medføre, at den opgjorte lønudvikling bliver undervurderet. Det er primært kommunerne, som anvender KMD, som løndatasystemudbydere.

### **Reallønnen**

DST har opgjort forbrugerprisudviklingen i 2. kvrt. 2013 – 2014 til 0,5 %, hvilket fortsat er relativt lavt. Sammenholdt med de opgjorte lønudviklingstakter betyder det aktuelt, at reallønsudviklingen må vurderes at være positiv.

Betragtes udviklingen på længere sigt siden 1. kvrt. 2005, er vurderingen fortsat, at der samlet set har været en positiv reallønsudvikling, jf. bilag 4.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen