

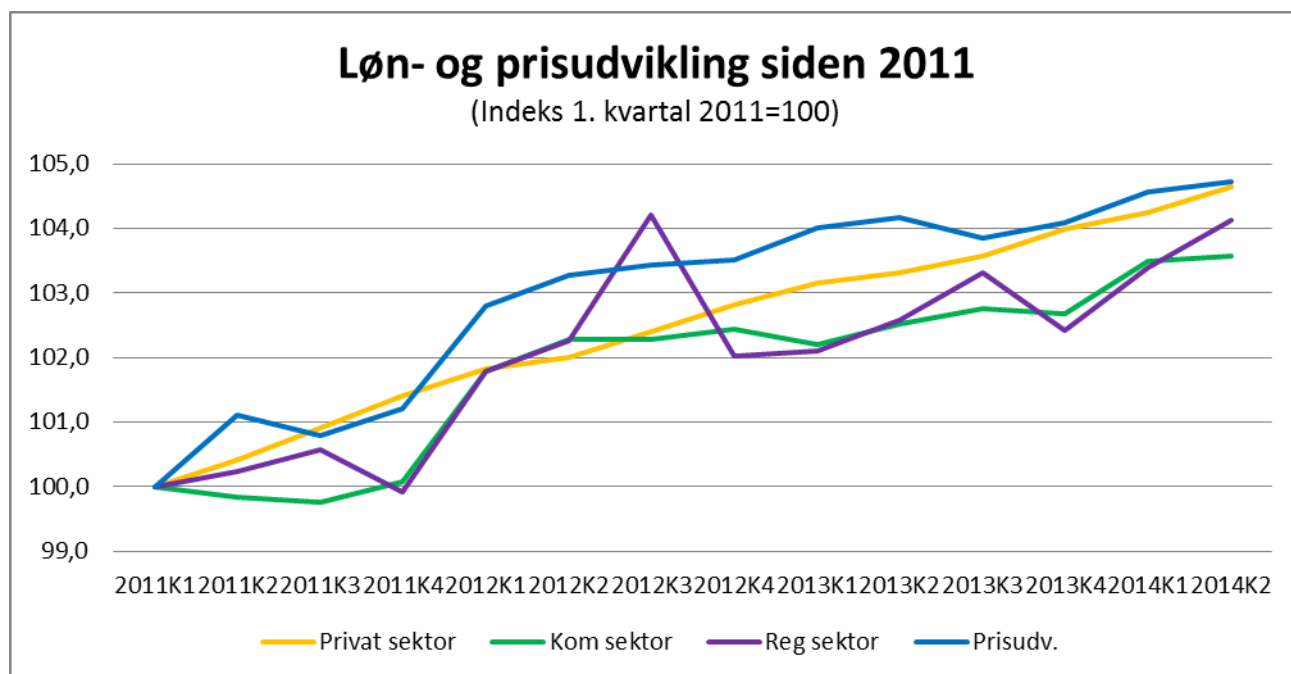
PRESSEMEDDELELSE

9. oktober 2014

Lønudviklingen må ikke halte efter i kommuner og regioner

KL har netop sendt et udspil til OK-15 på gaden. I udspillet peger KL bl.a. på, at de ønsker balance mellem den kommunale og den private lønudvikling, forringelser af ordningen med seniordage og forringelser af beskyttelsen af tillidsvalgte.

Ved de seneste to overenskomstfornyelser, som er forhandlet i lyset af finanskrisen, har lønudviklingen i kommuner og regioner ligget under lønudviklingen i den private sektor.



”Ved OK-15 skal vi fortsat sikre os, at lønudviklingen i kommuner og regioner følger med lønudviklingen i samfundet i øvrigt. Det er afgørende for, at det kommunale og regionale arbejdsmarked fortsat er attraktivt. Vi vil derfor ved OK-15 have opmærksomhed på udvikling af reallønnen i respekt for lønudviklingen i den private sektor”, udtaler Anders Bondo Christensen, formand for Forhandlingsfællesskabet.

Ved tidligere overenskomstforhandlinger er der med KL og RLTN aftalt en såkaldt reguleringsordning, som sikrer en nogenlunde parallel lønudvikling i forhold til det private arbejdsmarked. På den måde sikres en lønudvikling, som på den ene side ikke kommer til at halte efter lønudviklingen i den private sektor, og som på den anden side sikrer, at det kommunale og regionale arbejdsmarkedet ikke bliver lønførende i forhold til det private. Reguleringsordningen ”samler op med tidsforskydning”, og der vil derfor løbende være

mindre udsving i den opgjorte lønudvikling i sektorerne. Over tid vil den dog være parallel.

KL lægger i udspillet desuden op til forringelser af de aftalte seniordage og af beskyttelsen af tillidsvalgte.

”KL’s ønsker hænger ikke sammen med virkeligheden i kommunerne. Tilbagetrækningsreformen medfører, at ansatte i de kommende år skal tilbringe mere tid på arbejdsmarkedet, og seniordagene er netop her et helt afgørende redskab og et værn mod nedslidning. Arbejdsgiverne har et stort ansvar for at sikre, at medarbejderne rent faktisk har mulighed for at kunne blive længere på arbejdsmarkedet. Tilsvarende overser KL, at antallet af beskyttede inden for en række faggrupper de seneste år er faldet betydeligt, som følge af bl.a. strukturomlægninger i kommunerne. Tillidsrepræsentanternes virke er helt afgørende element i udviklingen af de kommunale arbejdspladser. Det lader til, at KL har glemt det”, afslutter Anders Bondo Christensen.

Yderligere oplysninger:

Formand for Forhandlingsfællesskabet, Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.