

8. oktober 2014

## AFTALE

mellem KL og Forhandlingsfællesskabet om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2015 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og organisationsforhandlinger, der ud over krav af speciel karakter også omfatter krav til en række generelle aftaler.

- ./ Der er vedlagt et bilag med alle generelle aftaler. Bilaget indeholder endvidere en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.
- ./ Der er endvidere vedlagt en tidslinje vedrørende afvikling af de generelle forhandlinger og organisationsforhandlingerne.

### **Kapitel 1. Generelle forhandlinger mellem KL og Forhandlingsfællesskabet**

Senest 15. december 2014 udveksles mellem Forhandlingsfællesskabet og KL generelle overenskomstkraev, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne, inden for følgende temaer:

- Xxx
- Xxx
- xxx

Forhandlingsfællesskabet og KL aftaler i perioden 10. til 19. november 2014, hvilke eventuelle andre aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved de generelle forhandlinger.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og KL.

Den 7. januar 2015 mødes parterne til den første egentlige forhandling af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2015.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraV (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem de enkelte organisationer og KL, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet uden at der er indgået et forlig mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkraV udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagens rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest den 13. februar 2015.

## **Kapitel 2. Organisationsforhandlinger**

### **1.**

Organisationsforhandlinger omfatter ændringsforslag af speciel karakter til enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem Forhandlingsfællesskabet's medlemsorganisationer og KL.

Ændringsforslag til generelle aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1, samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet's medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest 15. december 2014. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 16. december 2014.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til de generelle forhandlinger, jf. dog kapitel 2, punkt 3 afsnit 4 og punkt 4.

### **2. Følgende generelle aftaler kan indgå i organisationsforhandlingerne:**

- XXXX
- XXXXX

Forhandlingsfællesskabet og KL aftaler i perioden 10. til 19. november 2014, hvilke eventuelle andre generelle aftaler, der indgår i denne form for organisationsforhandlinger.

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem Forhandlingsfællesskabet og KL, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret<sup>1</sup>.

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om aftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet skal gælde i øvrigt.

### **3. Krav til andre generelle aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne**

Parterne kan forhandle følgende yderligere generelle aftaler, (som ikke forhandles ved de generelle forhandlinger), ved organisationsforhandlingerne:

- xx

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være generelle aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

KL og Forhandlingsfællesskabet aftaler i perioden 10. til 19. november 2014 hvilke generelle aftaler, der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandlinger.

KL eller Forhandlingsfællesskabet kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til de generelle forhandlinger. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

### **4. Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem Forhandlingsfællesskabet og KL**

Forhandlingsfællesskabet og KL kan i hele perioden mellem udvekslingen af krav og afslutning af de generelle forhandlinger aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

Forhandlingsfællesskabet og KL kan opnå enighed om,

---

<sup>1</sup> Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

- at parterne ved de generelle forhandlinger opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved de generelle forhandlinger finder en forhandlingsløsning som indarbejdes i en eksisterende generel aftale
- at parterne ved de generelle forhandlinger finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny generel aftale.

## 5. Forhandlingsprocedure

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2015.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle aftaler og overenskomster, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 22. januar 2015 afholdes - med mindre andet aftales mellem organisationsaftalens parter - det første forhandlingsmøde mellem KL og vedkommende organisation inden for Forhandlingsfællesskabet.

Der opfordres til, at parterne forventningsafstemmer i forhold til forhandlingsforløbet, herunder er opmærksomme på tidsanvendelsen.

Organisationsforhandlingerne afsluttes senest den 28. februar 2015, med mindre andet aftales mellem organisationsaftalens parter.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem Forhandlingsfællesskabet og KL opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, 3. sidste afsnit.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomststudkast og planlagt færdiggørelses - og udsendelsestidspunkt.

### **Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt**

Forhandlingsfællesskabet og KL har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsning ved overenskomstforhandlingerne i 2015.

Som hovedregel gælder den i dette kapitels afsnit 4 beskrevne procedure for iværksættelse af arbejdsstandsninger, men i enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendegives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksettes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksettes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2015 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksettes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2015.

KL og Forhandlingsfællesskabet er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

### **Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig**

Forhandlingsfællesskabet giver en samlet tilbagemelding på Forhandlingsfællesskabets og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationers stillingtagen til både det generelle forlig og forlig på de enkelte organisationsområder.

KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til både det generelle forlig og forlig på de enkelte organisationsområder.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager m.v. med mindre andet aftales.

### **Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde**

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem Forhandlingsfællesskabet og KL ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2015.

København, den 8. oktober 2015

For KL

For Forhandlingsfællesskabet

Michael Ziegler / Marianne Brinch-Fischer

Anders Bondo Christensen / Helle Basse

8. oktober 2014

## Oversigt over generelle aftaler mv. indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL

De nedenfor oplyste aftaler omfatter tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

### Løn

- Aftale om lønninger for kommunalt ansatte
- Aftale om decentral løn
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om nyt grundbeløbsniveau pr. 31. marts 2000.
- Aftale om lønanciennitet for (amts)kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandssystemet.
- Protokollat om nogle centrale lønbegrebers indhold efter overgang til nyt lønsystem

### Pension

- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (Opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsfor sikring pr. 1. oktober 2008 for tjenestemænd og visse andre ansatte

### Arbejdstid

- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal

### Fravær

- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager med tilhørende protokollater
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål

- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov

### **Andre bestemmelser**

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapitel med tilhørende protokollater
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne med tilhørende protokollater
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område m.v.

### **Tillidsrepræsentanter, samarbejde og personalepolitiske drøftelser**

- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg med tilhørende protokollater
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse m.v.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse med tilhørende protokollater

### **Elever**

- Aftale om EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale
- Aftale om beføringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Protokollat om refusion af elevens udgifter ved ophold på skolehjem.

### **Overførte medarbejdere**

- Aftale om ansættelsesvilkår for ansatte i staten, som pr. 1. august 2009 overgår til ansættelse i en kommune i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem
- Protokollat om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg.
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen
- Aftale om løngaranti for kommunalt ansatte medarbejdere i jobcentre i forbindelse med etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem pr. 1. august 2009

## Bilag til køreplansaftalen

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

### Tidslinje 2014/2015

### Hvad forhandles hvornår?

Oktober 2014	Køreplansaftale indgås for generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger
10.-19. november 2014	Det aftales mellem Forhandlingsfællesskabet og KL hvilke andre temaer/aftaler der forhandles i de generelle forhandlinger (jf. kapitel 1) hhv. organisationsforhandlingerne (jf. kapitel 2, pkt. 2 eller pkt. 3).
15. december 2014	Generelle krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter.
16. december 2014	Organisationsforhandlingerne kan indledes
22. januar 2015	Alle organisationer har senest haft første forhandlingsmøde
7. januar 2015	De generelle forhandlinger indledes
13. februar 2015	De generelle forhandlinger kan afsluttes
28. februar 2015	Organisationsforhandlingerne afsluttes

### Tidslinje 2014/2015

### Mulighed for at flytte krav

15. december 2014 – 13. februar 2015	Ved enighed kan krav overflyttes mellem de generelle forhandlinger respektive organisationsforhandlingerne, jf. kapitel 1, 3. sidste afsnit samt kapitel 2, pkt. 4
Xx	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange at visse krav fra organisationsforhandlingerne, jf. <b>ALENE</b> kapitel 2, pkt. 3, 4. afsnit, overføres til de generelle forhandlinger