

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN FORHANDLINGSFÆLLESKABET

Køreplansaftale for OK-15

Mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Forhandlingsfællesskabet er aftalt en plan for forhandlingerne om fornyelse af overenskomster og aftaler om løn- og ansættelsesvilkår pr. 1. april 2015 for personale ansat i regionerne.

I denne aftale opereres med en opdeling i generelle forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet og organisationsforhandlinger, der, ud over krav af speciel karakter, også omfatter krav til en række generelle aftaler.

Der er **vedlagt** et bilag 1 med alle generelle aftaler.

Der er **vedlagt** en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd, jf. bilag 2.

Der er **vedlagt** en tidslinje vedrørende afvikling af RLTN/Forhandlingsfællesskabet- og organisationsforhandlinger, jf. bilag 3.

Kapitel 1.

Generelle forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet

Senest mandag den 15. december 2014 udveksles generelle overenskomstkraev mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, herunder ændringsforslag til aftaler indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet og forslag til områder for nye aftaler indgået mellem parterne.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet aftaler den 20. november 2014, hvilke aftaler/temaer, herunder vedrørende forbeholdskrav, der forhandles ved de generelle forhandlinger.

Hvis der i perioden ikke kan opnås enighed om, hvilke krav, der forhandles hvor, føres overenskomstforhandlingerne efter bestemmelserne i hovedaftalerne indgået mellem de enkelte organisationer og RLTN.

Fredag den 9. januar 2015 mødes parterne til den første egentlige forhandling af de udvekslede krav. I forbindelse hermed drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte aftaler (og forslag om områder for nye aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af aftalerne pr. 1. april 2015.

Efter udvekslingen af generelle overenskomstkraev (henholdsvis forslag til områder for nye generelle aftaler mellem parterne) kan ingen af parterne kræve forhandling på et andet grundlag

end de fremsatte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Krav, der optages til forhandling mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, kan ikke gøres til genstand for forhandling i forbindelse med organisationsforhandlingerne mellem RLTN og de enkelte organisationer, med mindre der er enighed om at henvise kravene til organisationsforhandlingerne, eller en af parterne har erklæret de generelle forhandlinger for afsluttet, uden at der er indgået et forlig mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkrav udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagens rækkevidde.

Forhandlingerne tilrettelægges således, at de kan afsluttes senest fredag den 20. februar 2015.

Kapitel 2.

Organisationsforhandlinger

a.

Organisationsforhandlingerne omfatter ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Ændringsforslag kan berøre emner, hvor en af parterne finder, at der vil være behov for at drøfte forslagene i et tværgående perspektiv. Parterne er, såfremt der er enighed herom, villige til at indgå i sådanne tværgående drøftelser.

b.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet aftaler den 20. november 2014, hvilke generelle aftaler der indgår i denne form for organisationsforhandlinger

Aftalerne vedbliver med at være aftaler mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, og ordlyden i den eksisterende aftale videreføres uændret. Ordensmæssige og andre praktiske hensyn kan dog medføre, at der foretages mindre redaktionelle ændringer.

Ved organisationsforhandlingerne kan der rejses krav i forhold til en eller flere af disse aftaler. Resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles. Ved organisationsforhandlingerne kan parterne aftale,

- at ordlyden i den eksisterende aftale ændres og/eller suppleres
- at ingenting fra den eksisterende aftale videreføres, men at parterne enes om noget helt andet.

Dette betyder, at hvis parterne ved organisationsforhandlingerne beslutter sig for ændringer, må de således tage stilling til, om aftalen mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet skal gælde i øvrigt.

c.

Krav til andre generelle aftaler, som forhandles ved organisationsforhandlingerne

Parterne kan forhandle følgende yderligere generelle aftaler (som ikke forhandles ved de generelle forhandlinger) ved organisationsforhandlingerne:

- xxx.

Konsekvensen heraf er, at disse aftaler ophører med at være generelle aftaler, og resultatet af organisationsforhandlingerne indgår som en del af den overenskomst, der forhandles.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet aftaler den 20. november 2014, hvilke andre generelle aftaler der kan forhandles ved denne form for organisationsforhandlinger.

RLTN henholdsvis Forhandlingsfællesskabet kan forlange et krav, der vedrører disse aftaler, og hvorom der ikke er opnået noget forhandlingsresultat ved organisationsforhandlingerne inden xxx mellem forhandlingsdelegationerne, overført til de generelle forhandlinger. Et sådant krav skal rejses i forbindelse med delegationernes møde xx.

d.

Krav fremsat ved organisationsforhandlingerne, men som har en sådan fælles karakter, at de aftales forhandlet mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet

RLTN og Forhandlingsfællesskabet kan i hele perioden mellem udveksling af krav og afslutning af de generelle forhandlinger aftale, at krav fremsat ved organisationsforhandlingerne har en sådan fælles karakter, at pågældende krav med fordel kan forhandles mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet kan opnå enighed om,

- at parterne ved de generelle forhandlinger opnår enighed om en løsning, som herefter indarbejdes i relevante/samtlige overenskomster
- at parterne ved de generelle forhandlinger finder en forhandlingsløsning, som indarbejdes i en eksisterende generel aftale
- at parterne ved de generelle forhandlinger finder en forhandlingsløsning, som resulterer i en ny generel aftale.

e.

Forhandlingsprocedure

Ændringsforslag til generelle aftaler, der ikke er omfattet af kapitel 1 samt ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer, skal være modparten i hænde senest mandag den 15. december 2014. Forhandlingerne kan herefter indledes fra den 16. december 2014.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler) betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2015.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Senest den 28. januar 2015 afholdes – med mindre andet aftales mellem organisationsaftalens parter - det første forhandlingsmøde mellem RLTN og vedkommende organisation inden for Forhandlingsfællesskabet. De enkelte forhandlinger aftales tilrettelagt under behørigt hensyn til forhandlingernes forløb og den hermed forbundne tidsanvendelse.

Organisationsforhandlingerne slutes senest den 28. februar 2015, med mindre andet aftales mellem organisationsaftalens parter.

Forhandlingsresultater omhandlet af kapitel 2 indgås under forbehold af, at der mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet opnås enighed om de generelle spørgsmål omfattet af kapitel 1, jf. dog kapitel 1, tredjesidste afsnit.

Krav omfattet af organisationsforhandlingerne kan ikke senere overføres til de generelle forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, jf. dog kapitel 2, pkt. c, sidste afsnit og pkt. d.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af organisationsforhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre aftales en tidsplan for godkendelse af forhandlingsresultatet, fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 3. Varsling og iværksættelse af konflikt

RLTN og Forhandlingsfællesskabet har ført drøftelser om muligheden for eventuel udskydelse af fristen for rettidig varsling af arbejdsstandsninger ved overenskomstforhandlingerne i 2015.

Som hovedregel gælder den i dette kapitels afsnit 4 beskrevne procedure for iværksættelse af arbejdsstandsninger, men i enkelte hovedaftaler gælder, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning skal tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 1 måned før den iværksettes, og at arbejdsstandsning kun kan iværksettes fra den 1. i en måned.

Parterne er imidlertid enige om, at varsling af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2015 i alle tilfælde sker på følgende måde:

Parterne accepterer gensidigt, at arbejdsstandsning kan varsles ved anbefalet skrivelse senest 4 uger før iværksættelsen. Arbejdsstandsning kan iværksettes fra en hvilken som helst dato fra den 1. april 2015.

RLTN og Forhandlingsfællesskabet er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 4. Parternes stillingtagen til forlig

Forhandlingsfællesskabet giver en samlet tilbagemelding på Forhandlingsfællesskabets og Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationers stillingtagen til både det generelle forlig og forlig på de enkelte organisationsområder.

RLTN giver en samlet tilbagemelding på RLTN's stillingtagen til både det generelle forlig og forlig på de enkelte organisationsområder.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftssager mv. medmindre andet aftales.

Kapitel 5. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2015.

København, den **29 OKT. 2014**

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET:



Bilag 1

Oversigt over generelle aftaler

Oplistingen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve)
- Aftale om lønninger for ansatte i regionerne
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Rammeaftale om supplerende pension
- Aftale om pensionsordning for visse ansatte i regioner (opsamlingsordningen)
- Aftale om gruppelevsforikring
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om ferie for personale ansat i regioner
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov
- Aftale om trivsel og sundhed
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO/SHK og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Aftale om lønanciennitet mv.
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.
- Protokollat om nogle centrale lønbegrebers indhold efter overgangen til nyt lønsystem
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse med tilhørende protokollater
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Aftale om decentral løn
- Aftale med EGU-elever med (amts)kommunal praktikaftale
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid

- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om befordringsgodtgørelse til elever
- Aftale om lønforholdene for visse elever
- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal
- Protokollat om refusion af elevers udgifter ved ophold på skolehjem
- Rammeaftale om seniorpolitik
- Aftale om kompetenceudvikling
- Rammeaftale om socialt kapital

Bilag 2

Generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd

- Hovedaftale for tjenestemænd i regionerne (21.04.1)
- Tjenestemandregulativ for ansatte i regionerne (21.01.1)
- Cirkulære om helbredsbedømmelse ved tjenestemandansættelser (C.601)
- Regler om opslag af tjenestemandstillinger (21.17.1)
- Regler om prøveansættelse af tjenestemænd og aftale om prøvetidens længde for regionale tjenestemænd (21.08.1)
- Cirkulære om tjenestemandens adgang til tjenestefrihed i forbindelse med stillingsskifte (C.194)
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.18.1)
- Aftale om tjenestemandens løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv. (21.20.1)
- Regulativ om afsked af tjenestemænd på grund af helbredsbedømmet utjenstedygtighed eller alder (21.01.02)
- Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne (21.02.1)
 - Bilag 1.1 – Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
 - Bilag 3 – Aftale om fradrag i egenpensionen
- Aftale om førtidspensionsfradrag (21.02.1.3)
- Regulativ om tjenestemandens forhold i forbindelse med sygdom (21.06.1)
- Regulativ om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd, der varetager ombud og lignende (21.10.1)
- Regulativ om fratrædelsesgodtgørelse (21.02)
- Regulativ om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge (21.01)
- Aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder (21.02.3)

Bilag 3

Tidslinje vedrørende afvikling af de generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

Tidslinje 2014/2015	Hvad forhandles hvornår?
oktober 2014	Køreplansaftale indgås for de generelle forhandlinger og organisationsforhandlinger.
20-11-2014	Det aftales mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet hvilke temaer/aftaler, der forhandles af RLTN/Forhandlingsfællesskabet (jf. kapitel 1) eller organisationsforhandlinger (jf. kapitel 2 pkt. b eller pkt. c.)
15-12-2014	RLTN-krav, Forhandlingsfællesskabet-krav og organisationskrav udveksles mellem de respektive parter senest den 15. december 2014.
16-12-2014	Organisationsforhandlinger indledes, idet det første forhandlingsmøde senest afholdes den 28-01-2015.
09-01-2015	De generelle forhandlinger indledes.
20-02-2015	De generelle forhandlinger afsluttes.
28-02-2015	Organisationsforhandlinger afsluttes.
	↓
Tidslinje 2014/2015	Mulighed for at flytte krav
15-12-2014 til 20-02-2015	Ved enighed kan krav overflyttes mellem de generelle forhandlinger respektive organisationsforhandlinger, jf. kapitel 1, tredjesidste afsnit samt kapitel 2, pkt. d.
xx-xx-2014	En af forhandlingsdelegationerne kan forlange, at visse krav fra organisationsforhandlingerne, jf. ALENE kapitel 2, pkt. c, 4. afsnit overføres til de generelle forhandlinger.
	↓