

Stiftende repræsentantskabsmøde

onsdag den 8. oktober 2014



Forhandlings
fællesskabet

Referat af stiftende

repræsentantskabsmøde den 8. oktober 2014

1. Velkomst v. formand for KTO Anders Bondo Christensen og formand for Sundhedskartellet Grete Christensen

Anders Bondo Christensen bød velkommen til det stiftende repræsentantskabsmøde i Forhandlingsfællesskabet. Det er også dagen, hvor der formelt siges farvel til KTO

Han sagde, at han som formand for KTO ville sige lidt om det nye forhandlingsfællesskab og at Grete Christensen, som formand for Sundhedskartellet, også indledningsvist vil knytte et par ord til.

Der har været arbejdet på etableringen af Forhandlingsfællesskabet i mere end et år. På et møde umiddelbart før efterårsferien 2013 var KTO's forhandlingsudvalg enige om at tage en kontakt til Sundhedskartellet med henblik på at afsøge mulighederne for et nyt samlet forhandlingsfællesskab frem mod OK-15, uden at der fra KTO's side forelå en mere eller mindre færdig plan herfor. I december måned mødtes Sundhedskartellet og KTO's forhandlingsudvalg for første gang, og der var enighed om at gå i gang med drøftelser med den ambitiøse målsætning at nå en afklaring inden OK-15.

I dag er vi endelig nået til den formelle beslutning og stiftelse af Forhandlingsfællesskabet.

At organisationerne i Sundhedskartellet og organisationerne i KTO går sammen i et nyt forhandlingsfællesskab er en rigtig beslutning. Ikke mindst set i lyset af de udfordringer vi står over for ved OK-15, hvor lønmodtagersiden igen står over for mere aggressive arbejdsgivere.

Han fremhævede i den forbindelse kommunikationskampagnen "Vores aftaler. Din styrke", som et flertal af organisationer i Forhandlingsfællesskabet var gået sammen om, og som også sender et tydeligt signal til arbejdsgiverne om viljen til at rykke tættere sammen.

Han fandt processen med drøftelser om mulighederne for etablering af et nyt forhandlingsfællesskab eksemplarisk med plads til at stille spørgsmål og finde konstruktive svar. I den kommende tid har vi en vigtig fælles opgave med at få kulturerne i KTO og i Sundhedskartellet til at mødes således, at Forhandlingsfællesskabet opleves som en fordel for alle. Han fandt, at det allerede er lykkedes i den midlertidige organisation, som har fungeret siden maj måned. Reelt har Forhandlingsfællesskabet således været fungerende siden dette tidspunkt.

Senere på dagsordenen ligger der en indstilling om, at repræsentantskabet beslutter at forpligte organisationerne til ved OK-15 at indgå i en forhandlingsaftale. Dermed er Forhandlingsfællesskabet også klar til at agere i forhold til OK-15.

Han sagde afslutningsvis, at han ser frem til samarbejdet i det nye Forhandlingsfællesskab.

Grete Christensen var glad for, at være samlet i de smukke rammer her på Arbejdermuseet. Det er ved at være et år siden, at Sundhedskartellet og KTO tog hul på at danne en ny samlet og stærkere fælles ramme for forhandlingerne. Et nyt forhandlingsfællesskab på det kommunale og regionale område – Forhandlingsfællesskabet.

Forhandlingsfællesskabet er resultatet af et års arbejde, og vi har brugt tiden til at forberede os grundigt. Resultatet er blevet rigtig godt. Hun var overbevist om, at det, der besluttes endeligt her i dag er resultatet af et solidt forarbejde. Mange sten er vendt for det gode beslutningsgrundlag - måske kan man sige, at hver en sten er blevet vendt.

I Sundhedskartellet er der en stærk kultur for sammenhold og enighed. Tingene drøftes og der findes fælles stærke og robuste løsninger. Den beslutningskultur bringer Sundhedskartellet med ind i samarbejdet i Forhandlingsfællesskabet. I KTO findes nok noget af det samme, og mon ikke der ved fælles indsats kan skabes en ny fælles kultur, som kan sætte retningen for Forhandlingsfællesskabet.

Det signal, som sendes med etableringen af Forhandlingsfællesskabet, er et nødvendigt signal både til medlemmerne, til arbejdsgiverne og til det politiske Danmark helt generelt. Signalet om værdien af kollektive forhandlinger og af aftalemodellen.

Det bringer fagbevægelsen tættere sammen. Forhandlingsfællesskabet står på et solidt fundament – et samlet fællesskab med 53 forhandlingsberettigede organisationer. Forhandlingsfællesskabet har dermed de bedste kort på hånden for at stille stærkt op overfor vores kommunale og regionale arbejdsgiverparter. Hun fandt, at det giver de bedste muligheder for at skabe solide resultater til medlemmerne.

Det kræver stor politisk vilje, men hele forløbet i det forgangne år har vist, at den er til stede i rigt mål. Der er mange interesser i spil, og hver især har særlige udfordringer for fag og professioner, som der også skal tages hånd om, og som nogle gange kan komme på tværs af fælles dagsordener.

Hun lagde stor vægt på det politiske håndslag om, at ingen efterlades på perronen. Det markerer den styrke fællesskabet repræsenterer tilsammen og er jo også det, som det enkelte forbund ser som en stor støtte.

Den politiske og forhandlingsmæssige verden er desværre blevet, at arbejdsgiverne med OK-13 skabte nye traditioner for krav om forringelser og effektiviseringer. Arbejdsgiverne bruger medierne effektivt, de koordinerer tæt og er ikke blege for at tage meget skrappe midler i brug for at få deres dagsordener igennem. Det er stærke og stædige arbejdsgivere vi møder og skal matche, og det vil stille store krav til fællesskabet.

Hun var også glad for det fælles kommunikationssamarbejde, som mange organisationer har sat på skinner med lanceringen af kampagnen ”Vores aftaler. Din styrke” i sidste uge. Det er et flot eksempel på, at man også ved siden af det store fællesskab med positive og konstruktive budskaber kan vise værdien af aftalemodellen. En aftalemodel, der ligesom demokratiet, ikke kommer af sig selv og er en givet ting. Det skal der kæmpes for og værnes om.

Hun pegede på, at Sundhedskartellet og KTO allerede tidligere har været samlet, fx ved den fælles OK15-konference i maj måned, hvor hun allerede havde sagt meget af det, som hun sagde i dag.

Hun fandt, at Sundhedskartellet og KTO gør det helt rigtige, nemlig at samle fagbevægelsen, og at gøre det om noget nyt i en ny stærk ramme, som matcher arbejdsgiverne, skaber fornyelse og skaffer de bedst mulige resultater til medlemmerne.

2. Valg af dirigent

Anders Bondo Christensen foreslog på bestyrelsens vegne valg af Mariann Skovgaard, LC, til dirigent.

Der var ikke andre kandidater, og Mariann Skovgaard valgtes til dirigent.

Dirigenten takkede for valget og konstaterede, at repræsentantskabsmødet i henhold til vedtægterne var rettidigt indkaldt.

Dirigenten konstaterede ved opråb af medlemsorganisationernes navne, at mødet, jf. vedtægterne, var beslutningsdygtigt.

Følgende organisationer var ikke til stede:

- Dansk Jernbaneforbund
- Danske Skov- og Landskabsingeniører
- Foreningen af Kommunale Chefer
- Lederne
- Søfartens Ledere.

Endelig konstaterede **dirigenten**, at der ingen bemærkninger var til dagsordenen for mødet.

3. Forslag til vedtægter for Forhandlingsfællesskabet

Dirigenten henviste til det udsendte forslag til vedtægter for Forhandlingsfællesskabet samt til de indledende bemærkninger fra henholdsvis formanden for KTO, Anders Bondo Christensen og formanden for Sundhedskartellet Grete Christensen.

Vedtægterne er en udmøntning af principaftalen, som er godkendt af KTO's repræsentantskab den 26. maj i år og af de kompetente forsamlinger i Sundhedskartellet's medlemsorganisationer.

Forslaget er udsendt 1. september og derfor korrekt varslet mindst 1 måned forud for mødet.

Da ingen ønskede vedtægterne for Forhandlingsfællesskabet under afstemning, konstaterede **dirigenten**, at vedtægterne var godkendt.

4. Nedsættelse af bestyrelse

Dirigenten henviste til § 11 i Forhandlingsfællesskabets vedtægter, hvor det fremgår, at repræsentantskabet for en periode af 2 år nedsætter en bestyrelse således:

- LO-valggruppen vælger 8 medlemmer samt personlige suppleanter for disse.
- FTF-valggruppen vælger 10 medlemmer samt personlige suppleanter for disse.
- AC-valggruppen vælger 1 medlem samt 1 personlig suppleant for denne.

Øvrige organisationer vælger tilsammen 1 medlem samt 1 personlig suppleant for denne.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at valggruppernes valg af medlemmer af og suppleanter til bestyrelsen fremgik af det udsendte materiale.

Da ingen havde bemærkninger til de af valggrupperne indstillede medlemmer af bestyrelsen, konstaterede **dirigenten**, at de indstillede medlemmer af bestyrelsen var valgt.

5. Nedsættelse af forhandlingsudvalg

Dirigenten henviste til § 15 i Forhandlingsfællesskabets vedtægter, hvor det fremgår, at repræsentantskabet for en periode af 2 år nedsætter et forhandlingsudvalg der sammensættes, som nedenfor anført, idet samtlige valg foretages blandt bestyrelsens medlemmer og disses personlige suppleanter:

- LO-valggruppen vælger 5 medlemmer samt personlige suppleanter for disse.
- FTF-valggruppen vælger 4 medlemmer samt personlige suppleanter for disse.
- AC-valggruppen vælger 1 medlem samt personlig suppleant for denne.

Dirigenten henviste til, at valggruppernes valg af medlemmer og suppleanter til forhandlingsudvalget fremgik af det udsendte materiale.

Da ingen havde bemærkninger til det udsendte materiale, konstaterede **dirigenten**, at de af valggrupperne indstillede medlemmer af forhandlingsudvalget samt personlige suppleanter var valgt.

6. Valg af formand

Dirigenten henviste til § 19 i Forhandlingsfællesskabets vedtægter, hvor det fremgår, at Repræsentantskabet vælger 1 formand og 2 næstformænd, som tillige er formand og næstformænd for bestyrelsen og forhandlingsudvalget.

Bestyrelsen indstiller, at Anders Bondo Christensen, LC, vælges til formand for Forhandlingsfællesskabet for den kommende 2 års periode.

Der var ikke andre kandidater til formandsposten.

Dirigenten konstaterede, at Anders Bondo Christensen blev valgt til formand for Forhandlingsfællesskabet.

7. Valg af næstformænd

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen indstiller, at Dennis Kristensen, FOA og Finn R. Larsen, Akademikerne, vælges som næstformænd for Forhandlingsfællesskabet for den kommende 2 års periode.

Der var ikke andre kandidater til næstformandsposterne.

Dirigenten konstaterede, at Dennis Kristensen, FOA og Finn R. Larsen, blev valgt som næstformænd.

8. Valg af 2 revisorer og 1 revisorsuppleant

Dirigenten henviste til § 25 i Forhandlingsfællesskabets vedtægter, hvor det fremgår, at repræsentantskabet for en periode af 2 år vælger 2 revisorer og 1 revisorsuppleant.

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen indstiller, at Nils Pedersen, HK/Kommunal, og Gert Johansen, Konstruktørforeningen, vælges som revisor, og at Hanne Thomsen, TL, vælges som revisorsuppleant for den kommende 2 års periode.

Der var ikke andre kandidater.

Dirigenten konstaterede, at Nils Pedersen, HK/Kommunal, og Gert Johansen, Konstruktørforeningen, blev valgt som revisor, og at Hanne Thomsen, TL, blev valgt som revisorsuppleant

9. Indstilling om at repræsentantskabet vedtager at forpligte medlemsorganisationerne til ved OK-15 at indgå i en forhandlingsaftale

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen har fremsat forslag om, at repræsentantskabet vedtager at forpligte medlemsorganisationerne ved OK-15 at indgå i en forhandlingsaftale og gav herefter ordet til formanden.

Formanden oplyste, at bestyrelsen i den midlertidige organisation allerede havde godkendt forhandlingsaftalerne for OK-15 og at aftalerne er sendt til medlemsorganisationerne med en frist for tilbagemelding den 31. oktober 2014. I dag er således første mulighed for at få formalia på plads omkring forhandlingsaftalerne. Udsendelsen til organisationerne er derfor naturligvis sket med forbehold for beslutningen her i dag.

Han fandt, at forhandlingsaftalerne - som et politisk supplement til vedtægterne - er et væsentligt element i den interne forberedelse af OK-15 og undervejs i forhandlingerne, herunder ikke mindst at forhandlingsaftalerne indeholder et politisk håndslag på, at ingen organisationer efterlades på perronen under forhandlingerne.

Han opfordrede repræsentantskabet til at følge indstillingen fra bestyrelsen og godkende det fremlagte forslag om at pålægge medlemsorganisationerne at indgå i en forhandlingsaftale med en forpligtende konfliktkoordinering ved OK-15.

Dennis Kristensen sagde, at FOA kan tilslutte sig det fremlagte forslag. I tilknytning hertil ville FOA fremlægge en overvejelse i forhold til den forpligtende konfliktkoordinering. Han fandt, at verden i forhold til dette emne har ændret sig på afgørende punkter. KL's arbejdsgiverpolitik har ændret sig i de seneste år. Det oplevede FOA blandt andet i forbindelse med konflikten i 2008, hvor der var flere forsøg i forhold til at få KL's bestyrelse til at varsle lockout som modsvar til FOA's strejkevarsel. Og så igen ved OK-13, hvor KL lockoutede lærerne.

Styrkeforholdet er ikke fair, når lønmodtagersiden varsler strejke for fx 10 % af medlemmerne, og efterfølgende bliver truet af arbejdsgiverne med lockout af alle ansatte. Er den situation holdbar?

Dette er også ulig den private sektor, hvor forligsinstitutionen er den fælles udgangsdør for parterne til at komme enten i mål eller i konflikt.

Han var derfor tilfreds med, at der allerede på et forhandlingsudvalgsmøde senere i dag er lagt op til en drøftelse af problemstillingen. Efter FOA's opfattelse er der behov for en bred drøftelse af styrken i den nuværende forhandlingsaftale, når det handler om fælles konfliktkoordinering. Vi forsøgte ved OK-13 med en lille smule støtte til lærerne ved at udsætte stillingtagen til KTO-forliget, men det var reelt uden effekt.

Formanden var enig i, at det er vigtigt, at vi får både drøftet og forberedt os på konfliktkoordinering. Erfaringen fra OK-13 er, at vi ikke var nok forberedt. Han var enig i, at det er en drøftelse, som også skal tages i organisationerne og ikke alene i forhandlingsudvalget.

Formanden konstaterede, at forslaget om at repræsentantskabet vedtager at forpligte medlemsorganisationerne ved OK-15 at indgå i en forhandlingsaftale var enstemmigt godkendt.

Ref. Lars Daugaard