

Til  
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 2499.328  
AMH  
Direkte tlf.nr.: 3347 0624  
10. december 2014

### **Vedr.: Vejledning om det sociale kapitel**

KL og Forhandlingsfællesskabet har udarbejdet en vejledning til det sociale kapitel med følgende formål:

- at fremme en fælles forståelse for beskæftigelse på særlige vilkår
- at fremme arbejdspladsers kendskab til gældende regler for ansættelse på særlige vilkår

Vejledningen har til formål at give et overblik over de regler og krav, der knytter sig til de forskellige arbejdsmarkedspolitiske ordninger. Vejledningen søger at give en overordnet indsigt i reglerne om løntilskudsjob, virksomhedspraktik og fleksjob. For en nærmere uddybning er der desuden i bilag 1 udarbejdet en mere fyldig oversigt over de fleste ordninger, herunder også ordninger, der ikke er omfattet af Rammeaftale om det sociale kapitel.

Seniorjob bliver som udgangspunkt ikke beskrevet nærmere i vejledningen, men bliver dog kort omtalt under del III Merbeskæftigelse og rimelighedskrav, del IV Medindflydelse og medbestemmelse samt i bilaget, idet seniorjob er en arbejdsmarkedspolitisk ordning.

For løntilskudsjob og virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, gælder, at der skal være en rimelig balance mellem ordinært ansatte og ekstra ordinært beskæftigede. Ved beskæftigelse af ansatte i løntilskudsjob og seniorjob er der krav om merbeskæftigelse. I vejledningen er tillidsrepræsentantens rolle tydeliggjort i forbindelse med forhandling af merbeskæftigelsesforudsætningerne samt underskrivelse af erklæring til jobcentret mht. løntilskudsjob omfattet af rammeaftalen.

Rammeaftalen rummer desuden mulighed for, at den forhandlingsberettigede organisation kan anmode kommunen om en drøftelse, hvis der på arbejdspladser kan konstateres et

åbenbart misforhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af ansatte med løntilskud samt virksomhedspraktik.

Inddragelse og medindflydelse af medarbejderne skal sørge for, at der skabes forståelse og accept af beskæftigelse på særlige vilkår. I vejledningen er det tydeliggjort, at drøftelserne i Hoved-MED og på arbejdspladserne er en generel drøftelse og dermed omfatter alle de arbejdsmarkedspolitiske ordninger, uanset om de er dækket af rammeaftalen.

Vejledningen indeholder ikke de nye regler fra beskæftigelsesreformen, idet lovforslaget, fremsat den 12. november 2014, endnu ikke er vedtaget. Vejledningen udgives kun elektronisk og forventes ajourført løbende, næste gang i foråret 2015.

Vejledningen kan downloades på [www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk) samt på [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk) under fanen ”pjeceer”.

Evt. spørgsmål om vejledningen kan rettes til Astrid Marianne Hjortø på mail [amh@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:amh@forhandlingsfaellesskabet.dk) eller tlf. 3347 0624.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Astrid Marianne Hjortø