



## P R E S S E M E D D E L S E

15. december 2014

### **Den danske model er grundlaget for udvikling af den offentlige sektor**

Forhandlingsfællesskabet har i dag udtaget lønmodtagersidens generelle krav til overenskomstfornyelsen i 2015 på det kommunale og regionale område.

Forhandlingsfællesskabet stiller blandt andet krav om generelle lønstigninger, der så vidt muligt sikrer reallønnen, uddannelsesløft af lavtlønnede ufaglærte til faglærte, bedre tryghed og et bedre psykisk arbejdsmiljø. Og så stiller vi krav, der skal underbygge værdien af den danske model. Det er vigtigt, at vi sammen med arbejdsgiverne tager ansvar for såvel tillidsrepræsentanternes rolle, funktion og rammebetingelser som sikring af velfungerende lokal medindflydelse. Desuden stilles krav om øget ligestilling mellem kønnene, udvidelse af seniordagene samt krav, der kan dæmme op for social dumping på forskellig vis. Kravene er vedlagt.

*”Den danske model med kollektive aftaler, stærke tillidsrepræsentanter og et velfungerende medindflydelsessystem er afgørende for udvikling af kerneopgaverne og den offentlige sektor. Når modellen praktiseres skaber den ro og ejerskab, og hermed merværdi for begge parter. Vi går til forhandlingerne med en målsætning om at styrke den danske model. Jeg er også tilfreds med, at vi kan stille et krav om uddannelsesløft af lavtlønnede ufaglærte til faglærte, hvor vi med en pulje lægger bunden for at styrke kompetenceudviklingen for de ansatte uden kompetencegivende uddannelse”, udtaler Anders Bondo Christensen, formand for Forhandlingsfællesskabet.*

Forhandlingerne sættes i gang den 7. januar på det kommunale område og den 9. januar på det regionale område, hvor der afholdes det første politiske forhandlingsmøde mellem parterne.

*”I forhandlingerne vil vi sætte skarpt fokus på forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø. Tæt på hver 5. ansat har været sygemeldt det seneste år på grund af stress på arbejdspladser, hvor der ikke følges op på det psykiske arbejdsmiljø. Det er ikke godt nok. Vi ved, at medarbejdernes motivation i høj grad er drevet af mulighederne for at yde et fagligt kvalificeret og meningsfuldt arbejde, og at deres muligheder herfor er blevet indskrænket de seneste år. Det har arbejdsgiverne også en interesse i at ændre på.*

*Økonomien er fortsat stram, men blandt andet overenskomstfornyelsen i 2014 på det private arbejdsmarked, giver rum for mere optimisme denne gang. Her skønnes det, at reallønnen sikres i perioden. Det er også vores forventninger til OK-15”, slutter Anders Bondo Christensen.*

#### *Yderligere oplysninger:*

Formand for Forhandlingsfællesskabet, Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 53 medlemsorganisationer med i alt ca. 573.000 medlemmer. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer hovedparten af de ca. 649.000 ansatte på området.