

19-01-2015

PRESSEMEDDELELSE

Mere fokus på kommunernes kerneopgaver

Lars Bøjesen
T. 6172 2376
E. lb@fremfaerd.dk

Respekt for medarbejdernes kunnen, bedre samarbejde mellem faggrupper og øget vægt på at skabe velfærd i fællesskab. Det er nogle af grundpillerne i den styrkelse af kerneopgaverne, mange kommuner er i gang med. Nyt magasin giver eksempler på mulige gevinster og faldgruber ved udviklingen.

KL og Forhandlingsfællesskabet har med initiativet Fremfærd udviklet en ny strategi for, hvordan man bedst udvikler kvaliteten af de store velfærdsopgaver. Strategiens overskrift er "fælles fokus på kerneopgaverne" – det vil sige selve formålet med de ydelser, som fx ældrepleje, jobcenter eller borgerservice leverer til og i stigende grad sammen med borgerne.

– Med kerneopgavebegrebet stiller vi skarpt på *resultatet* af arbejdspladsens samlede indsats og på, hvordan alle faggrupper indgår i løsningen af én overordnet fælles opgave, forklarer professor Peter Hasle, Aalborg Universitet, i det nye magasin fra samarbejdet Fremfærd.

Ældreplejen er et af de områder, hvor kommunerne er gået langt ad den vej. Her er hverdagsrehabilitering allerede et udbredt princip, dvs. at faggrupperne skal arbejde tæt sammen om så vidt muligt at yde de ældre hjælp til selvhjælp. Det stiller nye krav – ikke blot til de ældre, men også til de medarbejdere, der skal motivere og hjælpe dem til at kunne mere på egen hånd.

Lektor Ulla Christensen har undersøgt en række forløb i ældreplejen og advarer i magasinet kommunerne mod at undervurdere opgaven med at forklare især de ældste og mest svækkede ældre, "hvorfor hjælp er blevet til selvhjælp".

I en fælles kronik forklarer KL's forhandlingschef Marianne Brinch-Fischer og FOA's formand Dennis Kristensen, hvad de håber at få ud af det stærke fokus på kerneopgaverne:

– Vi har høje ambitioner. Både borgernes og medarbejdernes ressourcer kan anvendes bedre end i dag. Ved at tage udgangspunkt i kerneopgaven på den enkelte arbejdsplads skal vi finde en formel, hvor kombinationen af dygtige medarbejdere og aktive borgere får høj kvalitet, effektivitet og trivsel til at gå op i en højere enhed.

Fremfærd er et samarbejde mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og er organiseret i fem områder, der iværksætter udviklingsarbejde inden for alle dele af den kommunale velfærd. Magasinet beskriver flere af de projekter, der er sat i gang.

Læs mere om Fremfærd og hent magasinet på fremfaerd.dk

For yderligere oplysninger, kontakt sekretariatsleder Lars Bøjesen, lb@fremfaerd.dk eller mobil 61 72 23 76.

Fremfærd er et partssamarbejde om udvikling af de kommunale kerneopgaver. Det fælles mål er at skabe effektive arbejdspladser, hvor opgaverne løses i et tæt samspil med borgerne og hvor medarbejdere trives. Fremfærd er organiseret i fem områder, der iværksætter udviklingsarbejde inden for alle dele af den kommunale velfærd.