



P R E S S E M E D D E L S E

16. februar 2015

Flere nyskabelser og sikring af reallønnen

Forhandlingsfællesskabet indgik i dag et 3-årigt forlig om en ny overenskomst for de ansatte i kommunerne. Der er aftalt generelle lønstigninger på 5,42 % i perioden, inklusiv reguleringsordningen.

Formanden for Forhandlingsfællesskabet, Anders Bondo udtaler:

”Resultatet kan vi godt være bekendt, uden det er prangende. Vi har aftalt en fornuftig lønudvikling, hvor de generelle lønstigninger sikrer reallønnen i perioden, og endda forbedre den en smule. Resultatet skal ses i sammenhæng med, at samfundsøkonomien fortsat er presset, og at vi ved de seneste overenskomstrunder ikke har kunnet sikre reallønnen”.

I forliget er reguleringsordningen videreført.

”Vi har aftalt at videreføre reguleringsordningen, men på finansministerens diktat, har vi også måtte acceptere et såkaldt privatlønsværn, som presser den kommunale lønudvikling i forhold til lønudviklingen i den private sektor. Det er bestemt ikke en blomst, der er groet i vores have, og det er heller ikke vores opfattelse, at den kommunale lønudvikling er i ubalance med det private område”, siger Anders Bondo Christensen.

Forliget indeholder desuden en række andre forbedringer.

”Vi har sammen med KL aftalt en række nyskabelser. Vi har aftalt en supplerende finansiering af et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært målrettet ikke uddannede og kortuddannede. Det er en indsats, som rummer betydelige perspektiver og muligheder for såvel den enkelte som arbejdspladsen.

Vi vil også styrke den arbejdspladsrettede indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø. Vi er enige om, at et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig forudsætning for produktivitet og kvalitet på de kommunale arbejdspladser. Vi gennemfører derfor i perioden en fælles indsats for at understøtte arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

Vi har desuden aftalt at udvide den øremærkede forældreorlov med 1 uge til faderen, så han nu har 7 ugers øremærkede forældreorlov med løn. Det er et vigtigt skridt i retning af at sikre øget ligestilling mellem mænd og kvinder.

Vi er også enige om, at det er vigtigt med en fælles anerkendelse og opbakning til den danske model. Vi vil derfor i perioden bl.a. drøfte visionen for fremtidens MED-system og lokale parts-

system. Det er gennem det gode lokale samarbejde og lokale aftaler, at fundamentet for gode attraktive og velfungerende arbejdspladser skabes.

Alt i alt er der indgået en god og fornuftig aftale, med en række perspektivrige nyskabelser, slutter Anders Bondo Christensen.

Yderligere oplysninger:

Forhandlingsfællesskabets formand Anders Bondo Christensen, mobil 2164 6293.

Forhandlingsfællesskabets formål er at sikre de tilsluttede organisationer størst mulig indflydelse på løn- og arbejdsvilkår for ansatte i kommuner og regioner. Det sker blandt andet ved at optræde fælles i forhandlinger om generelle løn- og arbejdsvilkår. Der er 52 medlemsorganisationer med i alt ca. 573.000 medlemmer. Forhandlingsfællesskabet repræsenterer hovedparten af de ca. 649.000 ansatte på området.