



Forhandlings
fællesskabet
OK-15

Forlig med RLTN

Den 20. februar 2015

Sikring af reallønnen

- De samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 4,81 %. Hertil kommer en skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,58 %.
- Prisudviklingen skønnes i overenskomstperioden at være 4,77 %

Generelle lønstigninger

- Generelle aftalte lønstigninger i 2015 1,31%
- Generelle aftalte lønstigninger i 2016 1,50 %
- Generelle aftalte lønstigninger i 2017 2,00 %

Reguleringsordning og privatlønsværn

- Reguleringsordningen omlægges til en ny kombineret ordning kaldet "Reguleringsordningen og Privatlønsværnet"
- Reguleringsordningen udmønter 80% af forskellen ved positiv udmøntning
- Privatlønsværnet udmønter 100% af forskellen ved negativ udmøntning
- Reguleringsordningens udmøntning pr. 1. oktober 2016 suspenderes, såfremt udmøntningen er positiv

Forhøjelse af ATP

- Pr. 1. januar 2016 forhøjes alle ATP-satser med 168 kr. årligt
- Det betyder fx, at de grupper, som har den højeste ATP-indbetaling, opnår en årlig ATP-opsparring på 3.408 kr.



Økonomisk oversigt over forliget

	2015	2016	2017	I alt
Generelle lønstigninger	1,31%	1,50%	2,00%	4,81%
Reguleringsordning og privatlønsværn	0,24%	-	0,34%	0,58%
Andet	0,03%	0,02%	0,00%	0,05%
I alt	1,58%	1,52%	2,34%	5,44%

Hertil kommer 0,40 % til generel anvendelse ved organisationsforhandlingerne

Arbejdspladsrettet indsats om psykisk arbejdsmiljø

- Opfordring til lokal dialog, hvis der er udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø
- Etablering af ekspertrådgivning ultimo 2015
 - De lokale parter kan i enighed anmode om gratis ekspertrådgivning
 - Ekspertrådgivning målrettes behov på arbejdspladserne
- Der gennemføres et forskningsprojekt for at give de centrale parter mere og fælles viden om psykisk arbejdsmiljø på regionale arbejdspladser

Uddannelsesløft ”fra ufaglært til faglært”

- 6 mio. kr. årligt til uddannelsesløft ”fra ufaglært til faglært”
- Midlerne er supplement til øvrige kompetenceudviklende initiativer aftalt mellem RLTN og organisationer i Forhandlingsfællesskabet (3F, FOA, HK/Kommunal og SL)

MED/TR – samarbejde i regionerne

- MED-projekt om fælles viden om rammer, praksis og forventninger til samarbejde mellem ledelse og medarbejdere
- Politisk dialog om samarbejde i regionerne
- Justering af forhandlingsorganets og hovedudvalgets kompetence ved genforhandling af lokal MED-aftale
- Kortere opsigelsesvarsel (9 måneder) af lokal MED-aftale
- AKUT reguleres svarende til aftaleresultatet



Udvidelse af forældreorlov til faderen og øget frihed ved børns hospitalsindlæggelse

- Ret til syv ugers øremærket forældreorlov til faderen med fuld løn, som ikke påvirker moderens ret til orlov
- Den nuværende ret til frihed med løn ved børns hospitalsindlæggelse udvides med 5 dage, så den ansatte har ret til frihed med løn i op til 10 dage pr. år

Socialt kapital og social dumping

- Aftale om fleksjob for ansatte i regionerne (ny fleksjobordning)
- Formidlingsindsats om anvendelse af jobrotationsordningen
- Vejledning til Rammeaftale om det sociale kapital
- På anmodning fra TR skal regionen informere om, hvilke overenskomster, lokalaftaler og kutymmer regionen har oplyst skal overholdes, for de arbejdsfunktioner vikarerer fra vikarbureauer udfører i regionen

Ret til frihed ved afskedigelse

- Medarbejderen har ved afskedigelse begrundet i virksomhedsforhold ret til frihed med løn i op til 2 timer til at søge vejledning i a-kasse/fagforening

Øvrigt

- Der gennemføres i perioden en formidlingsindsats, der understøtter parternes målsætning om at skabe mere fuldtidsbeskæftigelse
- Ændring af Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger svarende til § 5a i Lov om ligeløn til mænd og kvinder
- Undersøge på hvilke områder og hvordan arbejdsgivere og faglige organisationer, herunder tillidsrepræsentanter effektivt kan samarbejde gennem øget digitalisering, hvor det er relevant
- Tilpasning af overenskomstens/overenskomsternes opsigelsesbestemmelser til Lov om Offentlig Digital Post
- Afklaring i perioden om muligheder for at aftale en omlægning til et nyt grundbeløbsniveau
- Politisk dialog om udvikling af aftalesystemet
- Sammenskrivning i perioden af henholdsvis Sundhedskartellets og KTO's generelle aftaler med RLTN