



## PRESSEMEDDELELSE

20. februar 2015

### Forbedring af reallønnen

Forhandlingsfællesskabet indgik i dag forlig om en ny overenskomst for de ansatte i regionerne. Der er aftalt generelle lønstigninger på 4,81 %. Hertil skal tillægges en skønnet udmøntning fra reguleringsordningen på 0,58 %.

Grete Christensen, forhandlingsleder på det regionale område i Forhandlingsfællesskabet udtaler:

*”Vi har aftalt et fornuftigt resultat, hvor de generelle lønstigninger sikrer en reallønsforbedring for de regionale ansatte i perioden. Resultatet skal ses i sammenhæng med de seneste meget magre overenskomstresultater. Økonomien er fortsat presset i regionerne, men det er denne gang lykkedes os at få et resultat, som peger fremad, og som giver plads til en vis optimisme”.*

I forliget er reguleringsordningen videreført.

*”Ligesom på det kommunale område har vi måtte acceptere et såkaldt privatlønsværn, som presser den regionale lønudvikling i forhold til den private sektor. Det er sket på baggrund af diktat fra finansministeren, og vi har derfor ikke haft mulighed for at kunne føre reelle forhandlinger med regionerne om dette. Det er ikke vores opfattelse, at den regionale lønudvikling er i ubalance med det private område. Finansministerens diktat er på ingen måde fremmede for den danske model”,* siger Grete Christensen.

Forliget indeholder desuden en række forbedringer.

*”Vi er bl.a. enige om at sætte yderligere fokus på sikringen af et godt psykisk arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser. Vi vil yde inspiration og rådgivningsbistand til arbejdspladserne. Vi vil også i et forskningsprojekt bl.a. stille skarpt på betydningen af det stigende arbejdspress i regionerne og de ansattes indflydelse på eget arbejde. Med aftalen får vi løftet indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø, og giver hermed et rigtigt godt supplement til den indsats, som i forvejen ydes i regionerne.*

*Vi har desuden aftalt, at udvide den øremærkede forældreorlov med 1 uge til faren, så han nu har 7 ugers øremærket forældreorlov med løn. Det resultat er med til at sikre bedre ligestilling mellem mænd og kvinder, og er også et vigtigt signal til det øvrige arbejdsmarked om at tage ansvar.*

*Vi har også aftalt en supplerende finansiering af et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært målrettede ikke-uddannede og kortuddannede. Det synes jeg er en rigtig god investering både i forhold til den enkelte, men også i forhold til de igangværende ændringer på fx hospitalsområdet.*

*Samlet set har vi indgået en fornuftig aftale, som rummer gode elementer der peger fremad”,* slutter Grete Christensen.

Yderligere oplysninger: *Forhandlingsleder Grete Christensen, mobil 2013 7155*