

Til  
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 4041.1  
VP  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
16. marts 2015

**Vedr.: Lønninger pr. 1. april 2015**

**1. Lønfrigivelse**

Forhandlingsfællesskabet indgik den 16. februar 2015 forlig om OK-15 med KL og den 20. februar 2015 med RLTN.

Begge forlig blev den 16. marts 2015 godkendt af Forhandlingsfællesskabets repræsentantskab, hvorefter de enkelte organisationer skal meddele deres stillingtagen til Forhandlingsfællesskabet senest torsdag den 16. april 2015 kl. 10.00, jf. brev til medlemsorganisationerne herom af d.d.

Efter organisationernes stillingtagen vil Forhandlingsfællesskabets bestyrelse på et ekstraordinært møde samme dag, dvs. den 16. april 2015, tage stilling til, hvorvidt Forhandlingsfællesskabets forlig på henholdsvis det kommunale og det regionale område er godkendt.

Hvorvidt lønnen kan frigives følger på KL-området af bestemmelserne i pkt. 15 om lønfrigivelse i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet:

*"De generelle lønstigninger frigives, når KL og Forhandlingsfællesskabet har meddelt godkendelse af forliget og dermed fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstfornyelsen.*

**Bemærkning:**

*Forhandlingsfællesskabet giver en samlet tilbagemelding på Forhandlingsfællesskabets og Forhandlingsfællesskabets organisationers stillingtagen til både forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og forlig på de enkelte organisationsområder.*

*KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til både forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet og forlig på de enkelte organisationsområder. KL tager forbehold for at udsætte sin endelige stillingtagen til forliget, indtil der er mulighed for at få et overblik over, i hvilket omfang, der er tilslutning til forliget på arbejdstagerside.*

*Lønstigninger som følge af organisationsforhandlingerne frigives, når den enkelte overenskomst/aftale er den lønanvisende myndighed i hænde.”*

På RLTN-området fremgår følgende af pkt. A i forligets pkt. 14 om Lønfrigivelse:

*”De generelle lønstigninger frigives, når RLTN og Forhandlingsfællesskabet har meddelt godkendelse af forliget, jf. punkt 13, og dermed fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstindgåelsen.”*

Lønstigningerne i nærværende brev er således under forudsætning af, at parterne frigiver lønnen. Under forudsætning af KL's, RLTN's og Forhandlingsfællesskabets godkendelse af forligene vil de aftalte stigninger pr. 1. april 2015, samt efterregulering, komme til udbetaling med maj-lønnen (for de bagudlønnede).

## **2. Generelle lønstigninger pr. 1. april 2015**

Der er på såvel det kommunale, som på det regionale område afsat i alt 0,96 % til generelle lønstigninger pr. 1. april 2015.

Den samlede generelle procentregulering på KL-området pr. 1. april 2015 kan på baggrund heraf beregnes til 1,305367. Den samlede procentregulering kan beregnes således:

### ***KL-området***

Procentregulering pr. 1.10.2014		1,292955
Procentregulering pr. 31.3.2015	1,292955	
Aftalt lønstigning 1.4.2015	0,009600	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,012412
<b>Procentregulering pr. 1.4.2015</b>		<b>1,305367</b>

Den samlede generelle procentregulering på RLTN-området pr. 1. april 2015 kan tilsvarende beregnes til 1,306072. Den samlede procentregulering beregnes således:

### ***RLTN-området***

Procentregulering pr. 1.10.2014		1,293653
Procentregulering pr. 31.3.2015	1,293653	
Aftalt lønstigning 1.4.2015	0,009600	
Procentregulering, aftalt stigning,		0,012419
<b>Procentregulering pr. 1.4.2015</b>		<b>1,306072</b>

Der vedlægges følgende nye løntabeller pr. 1. april 2015 gældende generelt for Forhandlingsfællesskabet:

1. Kommunale lønninger pr. 1. april 2015
2. Regionale lønninger pr. 1. april 2015

Yderligere generelle løn- og pensionstabeller pr. 1. april 2015 kan findes på [www.forhandlingsfaellesskabet.dk](http://www.forhandlingsfaellesskabet.dk).

### **3. Generelle lønstigninger pr. 1. april 2015 for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde**

Lønninger for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde har uændret grundbeløbsniveau pr. 1. januar 2006, og har dermed uændret egen procentregulering.

Den samlede procentregulering på KL-området pr. 1. april 2015 kan på baggrund af de generelle lønstigninger på i alt 0,96 % beregnes til 1,144922 og til 1,149348 på RLTN-området.

Der henvises i øvrigt til [www.sundhedskartellet.dk](http://www.sundhedskartellet.dk), hvor løn- og pensionstabeller, gældende for ansatte indenfor Sundhedskartellets forhandlingsområde, vil blive offentliggjort efter parternes godkendelse af forlig.

### **4. Maksimal timeløn ved ansættelse med løntilskud**

Den maksimale timelønssats til personer i løntilskudsjob hos offentlige arbejdsgivere er tidligere blevet reguleret i takt med lønudviklingen i den offentlige sektor.

Med den delvise ikrafttræden af den nye Beskæftigelsesreform pr. 1. januar 2015 er der imidlertid kommet nye bestemmelser vedrørende løn og ansættelsesvilkår, således at timelønnen fremover reguleres årligt den første mandag i året og udmeldes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Med venlig hilsen

Helle K. Basse

Vibeke Pedersen