

Til
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 4148.15
GTL
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
24. juni 2015

Vedr.: Underskrevet åremålsaftale – KL

. / . Hermed vedlagt ”*Rammeaftale om åremålsansættelse*” i underskrevet stand indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Aftalen trådte i kraft den 1. april 2015, jf. dog nedenfor om ændringer aftalt ved OK-15.

Aftalen erstatter aftalerne om åremålsansættelse indgået mellem KL og henholdsvis KTO den 18. november 2013 og Sundhedskartellet den 22. april 2014.

Der er tale om en sammenskrivning med indholdsmæssige ændringer. Ved OK-15 blev der aftalt ændringer i reglerne om udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse. Disse ændringer er nu indarbejdet i § 6 og § 15. Ændringerne medfører, at der ikke udbetales fratrædelsesbeløb, når den åremålsansatte genansættes på åremålsvilkår i samme stilling. Ændringerne gælder for nyansættelser på åremål, hvor tiltrædelse sker den 1. juni 2015 eller senere.

Der er endvidere foretaget en konsekvensrettelse som følge af håndtering af lønjusteringsaftalen. Dette har medført en ændring i beskrivelsen af lønbegreberne, hvad angår funktions- og kvalifikationsløn, som fremgår af bemærkningen til § 5, stk. 3.

Det bemærkes, at KL og Forhandlingsfællesskabet i OK-15 forliget blev enige om, at generelle aftaler indgået mellem KL-KTO og KL-SHK, som videreføres uændret ved OK-15, i overenskomstperioden sammenskrives med KL og Forhandlingsfællesskabet som parter.

Parterne er enige om, at sammenskrivningen af KTO's og SHK's aftaler udgør en administrativ forenkling, jfr. OK-15 forliget bilag 18.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Gabriella Tønnesen Lanyi