

**Aftale om behandling af retstvister om aftaler  
indgået mellem KL og  
Forhandlingsfællesskabet**

**KL**

**Forhandlingsfællesskabet**

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Sagens parter .....	3
§ 2. Forhandling og mægling.....	3
§ 3. Forum for behandling af retstvister, der ikke kan løses ved forlig.....	3
§ 4. De nærmere regler for voldgiftsbehandling, jf. § 3, stk. 2.....	4
§ 5. Voldgiftsrettens kompetence til at ikende bod .....	5
§ 6. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

Der er mellem KL og Forhandlingsfællesskabet enighed om, at retstvister om aftaler indgået mellem parterne behandles efter nedenstående retningslinjer, såfremt der i de enkelte aftaler ikke er fastsat afvigende bestemmelser om behandling af sådanne tvister.

## **§ 1. Sagens parter**

### *Stk. 1.*

Forhandlingsfællesskabet og KL er parter i forbindelse med enhver retstvist, der vedrører aftaler indgået mellem de to parter.

### *Stk. 2.*

Ved retstvister forstås uoverensstemmelser om fortolkning af eller overtrædelse af indgåede aftaler og overenskomster.

## **§ 2. Forhandling og mægling**

### *Stk. 1.*

I den kommune, hvor retstvisten er opstået, føres der mellem kommunen og vedkommende personaleorganisations tillidsrepræsentant/afdeling/faglige klub forhandlinger med henblik på at bilægge tvisten.

### *Stk. 2.*

Bilægges retstvisten ikke lokalt, oversendes sagen til centrale forhandlinger mellem KL og pågældende personaleorganisation.

### *Stk. 3.*

Såfremt retstvisten ikke kan bilægges ved de centrale forhandlinger, retter personaleorganisationen/KL henvendelse til Forhandlingsfællesskabet med henblik på afholdelse af mæglingsmøde/forhandling mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

### *Stk. 4.*

Mæglingsmøde skal afholdes inden 21 dage fra modtagelse af begæringen om mæglingsmøde, medmindre andet aftales. I mæglingsmødet/forhandlingen deltager fra Forhandlingsfællesskabets side repræsentanter fra såvel Forhandlingsfællesskabet som den berørte personaleorganisation. Parterne udarbejder i fællesskab et kort konklusionsreferat af det på mødet passerede.

## **§ 3. Forum for behandling af retstvister, der ikke kan løses ved forlig**

### *Stk. 1.*

De tvister, der alene vedrører personale omfattet af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandrets kompetence i henhold til lovbekendtgørelse nr. 27 af 18. januar 2000 som ændret ved lov nr. 1317 af 20. december 2000 § 6 og lov nr. 537 af 24. juni 2005 § 82 og bekendtgørelse nr. 777 af 20. november 1990 (eller lovgivning og bekendtgørelser mv., der træder i stedet for disse), behandles ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret.

*Stk. 2.*

Twister, der alene vedrører overenskomstansat personale, behandles ved voldgift.

*Stk. 3.*

Det skal aftales mellem parterne, om twister, der vedrører både overenskomstansat personale og personale omfattet af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsrets kompetence, skal afgøres af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret eller ved voldgift.

Hvis der ikke kan opnås enighed, står parterne frit med hensyn til søgsmål ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret eller voldgiftbehandling.

*Stk. 4.*

Sager vedrørende arbejdsstandsninger omfattet af lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter (eller lovgivning mv., der træder i stedet for denne) henhører fortsat under Arbejdsrettens kompetence, medmindre behandling ved faglig voldgift er hjemlet i den enkelte hovedaftale eller overenskomst.

*Stk. 5.*

For god ordens skyld præciseres det, at sager om kollektiv overtrædelse af bestemmelser svarende til § 10 i lovbekendtgørelse nr. 488 af 6. maj 2010 om tjenestemænd (eller lovgivning mv. der træder i stedet for disse) for personale omfattet af Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsrets kompetence altid behandles ved Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret.

#### **§ 4. De nærmere regler for voldgiftsbehandling, jf. § 3, stk. 2**

*Stk. 1.*

Retstvister, der alene vedrører én arbejdsgiverpart og én personaleorganisation, behandles efter principperne i den mellem arbejdsgiverparten og personaleorganisationen indgåede hovedaftale eller overenskomst.

*Stk. 2.*

Ved øvrige retstvister angiver den part, der begærer mægling/forhandling, efter hvilken af de på området gældende hovedaftaler og overenskomster, tvisten skal behandles.

*Stk. 3.*

Er der ikke aftalt regler for voldgiftsbehandling efter stk. 1 eller stk. 2, fremsendes begæring om voldgiftsbehandling normalt senest 10 uger efter afholdelse af mæglingsmøde – efter § 2 – ved fremsendelse af klageskrift.

*Stk. 4.*

Svarskrift afgives herefter normalt inden 10 uger fra modtagelsen af klageskriftet.

*Stk. 5.*

Efter afgivelse af svarskrift indgås snarest aftale mellem parterne om den videre procedure, herunder terminer for yderligere skriftveksling samt forslag til voldgiftsagens berømmelse. Kan enighed ikke opnås, overlades det til opmanden at tage stilling til den videre procedure.

*Stk. 6.*

KL og Forhandlingsfællesskabet er i overensstemmelse med § 1, stk. 1 parter i voldgiftssagen og udøver i det hele samtlige partsbeføjelser. Parterne peger i forening på en opmand og retter henvendelse til Arbejdsrettens formand med anmodning om udpegning af opmanden. Kan parterne ikke opnå enighed om en indstilling, anmoder parterne Arbejdsrettens formand om at udpege en opmand. Hver part udpeger to voldgiftsmænd.

**Bemærkning:**

Udpegning af opmand finder i øvrigt sted i henhold til bestemmelserne i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, kapitel 2.

Hvis parterne på mæglingssmøde er enige om, at der er tale om en hastesag, indgås der samtidig hermed aftale om den videre proces. Hvis klageskriftet fremsendes senere end 10 uger fra mæglingssmødets afholdelse, vil 10 ugers fristen for fremsendelse af svarskrift blive forlænget tilsvarende.

## **§ 5. Voldgiftsrettens kompetence til at ikende bod**

Det præciseres, at i de situationer, hvor voldgiftsrettens kompetence i henhold til § 9, stk. 3 sidste punktum i lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter (eller lovgivning m.v., der træder i stedet for denne) er udvidet, kan voldgiftsretten ikende bod.

## **§ 6. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1.*

Aftalen har virkning fra den 1. april 2015 og erstatter

- Aftale af 27. maj 2009 om behandling af retstvister om aftaler indgået mellem KL og KTO
- Protokollat af 26. marts 2010 til Aftale om behandling af retstvister om aftaler indgået mellem KL og KTO
- Aftale af 26. marts 2010 om behandling af retstvister om aftaler indgået mellem KL og Sundhedskartellet.
- Protokollat af 26. marts 2010 til Aftale om behandling af retstvister om aftaler indgået mellem KL og Sundhedskartellet

*Stk. 2.*

Aftalen kan tidligst opsiges med virkning fra den 1. april 2018. Opsigelse skal ske skriftligt med mindst 6 måneders varsel.

*Stk. 3.*

Forhandlinger om en ny aftale skal påbegyndes snarest efter opsigelsens afgivelse.

Stk. 4.

Er forhandling om en ny aftale ikke afsluttet inden opsigelsesfristens udløb, bortfalder aftalen.

København den 15/6-15

For

KL

For

Forhandlingsfællesskabet

 /   
 / 