

Til  
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 3778.19  
VP  
Direkte tlf.nr.: 3347 0626  
17. september 2015

### Vedr.: Revideret pris- og lønskøn for OK-15-perioden

Siden forligsindgåelsen ved OK-15 er en række af de skøn, som blev anvendt direkte eller indirekte som beregningsforudsætninger i vurderingen af forligene, blevet ajourførte. Nedenfor er værdien af OK-15-forligene revurderet på baggrund heraf.

#### *Prisudvikling*

På forligsindgåelsestidspunktet blev prisudviklingen i OK-perioden skønnet til 4,77 %. På baggrund af de reviderede skøn fra DØR må prisudviklingen i perioden skønnes lidt lavere til 4,66 %, jfr. tabel 1.

Danmarks Statistiks (DST) senest offentliggjorte indekseværdi i forbrugerpriserne fra august 2015 var på 131,1, hvilket er lavere end i marts 2015 (131,5), dvs. umiddelbart inden starten på aftaleperioden.

**Tabel 1 – Anvendte prisskøn**

	Dansk Økonomi		Samlet skøn for OK-15 perioden
	Efteråret	Foråret	
	2014	2015	
<i>Forbrugerpriser</i>			
2015	1,3%	0,6%	
2016	1,7%	2,0%	
2017	-	-	<i>2017 er antaget uændret</i>
2018	-	-	4,66%

Kilde: DØR's "Dansk Økonomi", efteråret 2014 og foråret 2015, samt egne beregninger.

### **Den private lønudvikling**

Med offentliggørelsen af Økonomisk Redegørelse i august har Finansministeriet nedjusteret forventningerne til den private lønudvikling, jf. tabel 2 nedenfor.

**Tabel 2 – Anvendte lønskøn**

	Økonomisk redegørelse		
	December	Maj	August
	2014	2015	2015
<i>Lønudvikling i den private sektor</i>			
2015	1,9%	1,9%	1,7%
2016	2,4%	2,3%	2,2%
2017	-	-	-
2018	-	-	-

Kilde: Finansministeriets/Økonomi- og Indenrigsministeriets Økonomiske redegørelse, december 2014, maj 2015 og august 2015.

### **Ny økonomisk vurdering af OK-15-forligene**

Sekretariatet har revideret vurderingen af de generelle forlig fra OK-15 i lyset af den opgjorte udmøntning fra reguleringsordningen pr. oktober 2015, de ajourførte skøn for den private lønudvikling og de af DST offentliggjorte lønstigningstakter. Den reviderede vurdering fremgår af tabel 3, næste side. Skønnene på forligsindgåelsestidspunktet fremgår af parenteserne.

Revurderingen af forligene medfører således, at OK-15-forliget på KL-området aktuelt må vurderes til en samlet værdi på 5,15 % og på RLTN-området aktuelt må vurderes til 4,93 %.

Forskellen på 0,22 %-point mellem KL – og RLTN-området skyldes udelukkende, at reguleringsordningen samlet set er opgjort til/skønnes at udmønte mindre på det regionale område.

På det kommunale område udmønter reguleringsordningen pr. 1. oktober 2015 0,11 %, hertil kommer aftalte generelle lønstigninger på 0,35 %. På forligsindgåelsestidspunktet blev reguleringsordningen skønnet til at udmønte 0,29 %. Forskellen mellem skøn og faktisk opgjort udmøntning skyldes primært, at den private lønudvikling februar 2014-2015 blev lavere end forventet.

På det regionale område udmønter reguleringsordningen pr. 1. oktober 2015 – 0,13 %, hvormed privatlønsværnet for første gang aktiveres. Også på det regionale område er der aftalt generelle lønstigninger på 0,35 %, hvori udmøntningen dermed skal modregnes. Medlemmer skal m.a.o. ikke sættes ned i løn. I RLTN-forliget blev reguleringsordningen pr. 1. oktober 2015 skønnet til at udmønte 0,24 %.

Der er flere årsager til, at reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2015 udmønter forskelligt på henholdsvis det kommunale og det regionale område, bl.a.:

- Værdien er den opgjorte lønudvikling er forskellig på de to områder

- Reguleringsordningen har tidligere udmøntet forskelligt på de to områder, og disse tidligere udmøntninger indgår i beregningen af den aktuelle udmøntning fra reguleringsordningerne.
- At privatlønsværnet medfører, at negative udmøntninger udmøntes fuldt ud, medens positive udmøntninger kun udmøntes med 80 %.

**Tabel 3 - Vurdering af OK-15-forligene, primo september 2015**

Vurdering	2015		2016			2017		I alt
	Apr.	Okt.	Jan.	Apr.	Okt.	Jan.	Okt.	
<i>primo sept. 2015</i>								
<i>KL</i>								
Udmøntn. fra reg.ord.		0,11% (0,29%)			0,00% (0,00%)		0,18% (0,32%)	0,29% (0,61%)
Generelle lønst. incl. reg.ord.	0,96%	0,46% (0,64%)	0,50%		1,00% (1,00%)	1,20%	0,98% (1,12%)	5,10% (5,42%)
OK-15-forlig incl. reg.ord.	0,99%	0,46% (0,64%)	0,50%	0,02%	1,00% (1,00%)	1,20%	0,98% (1,12%)	5,15% (5,47%)
Samlet OK-15-forlig incl. org.midler	0,99%	0,46% (0,64%)	0,50%	0,42%	1,00% (1,00%)	1,20%	0,98% (1,12%)	5,55% (5,87%)
<i>RLTN</i>								
Udmøntn. fra reg.ord.		-0,13% (0,24%)			0,00% (0,00%)		0,20% (0,34%)	0,07% (0,58%)
Generelle lønst. incl. reg.ord.	0,96%	0,22% (0,59%)	0,50%		1,00% (1,00%)	1,20%	1,00% (1,14%)	4,88% (5,39%)
OK-15-forlig incl. reg.ord.	0,99%	0,22% (0,59%)	0,50%	0,02%	1,00% (1,00%)	1,20%	1,00% (1,14%)	4,93% (5,44%)
Samlet OK-15-forlig incl. org.midler	0,99%	0,22% (0,59%)	0,50%	0,42%	1,00% (1,00%)	1,20%	1,00% (1,14%)	5,33% (5,84%)

Note: Parenteserne angiver skøn på forligsindgåelsestidspunktet.

På baggrund af de opgjorte udmøntninger fra reguleringsordningerne pr. 1. oktober 2015 og de ajourførte skøn må OK-15-forliget incl. de gennemsnitlige organisationsmidler på KL-området skønnes til 5,55 % og til 5,33 % på RLTN-området.

På baggrund af den aktuelle vurdering må det skønnes, at reguleringsordningen/privatlønsværnet – udover pr. 1. oktober 2015 på det regionale område - ikke vil udmønte negativt i aftaleperioden.

Sammenholdt med det ajourførte prisskøn for hele aftaleperioden på 4,66 %, må det forsat vurderes, at aftaleresultatet sikrer reallønnen i perioden.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Vibeke Pedersen