

En kur mod sygefravær?

– nye perspektiver

Konference den 13. november 2015
Centralværkstedet i Aarhus

Program

Tilmelding

www.kl.dk/enkurmodsygefravaer



Forhandlings
fællesskabet

KL

Program

09.00-09.30 **Morgenmad**

09.30-09.45 **Velkomst og undersøgelsens konklusioner**
Ved forhandlingschef Marianne Brinch-Fischer, KL og sekretariatschef Helle Basse, Forhandlingsfællesskabet

09.45-10.00 **Deltagerforventninger og programoverblik**
Ved dagens ordstyrer Verner Kristiansen

10.00-10.45 **Social kapital, kerneopgaven og sygefravær**
Ved lektor Ole Henning Sørensen, Aalborg universitet
Forskningen viser, at social kapital hænger sammen med trivsel og sygefravær. Hvor der er høj tillid, retfærdige processer og godt samarbejde, er der sandsynligvis også lavere sygefravær. Oplægget uddyber, hvad social kapital er og forklarer, hvorfor udførelsen af kerneopgaven i en god kvalitet er et centralt omdrejningspunkt for gode trivsels- og arbejdsmiljøprocesser.

10.45-11.00 **Pause**

11.00-12.30 **Erfaringer og praksis hos deltagende kommuner**

Skive Kommune "Lederskabet og MED-systemets rolle"

Ved kommunaldirektør Per Mathiasen og næstformand i Hoved-MED Jørgen Christensen

I Skive Kommune arbejdes målrettet for en sund arbejdskultur. Der lægges vægt på, at medarbejderne er motiverede for at komme på arbejde og yde en indsats. Den enkelte medarbejder skal vide, at hans og hendes fremmøde gør en forskel på arbejdspladsen. Nærheden mellem kolleger, mellem leder og medarbejder og mellem kommunen og borgerne er noget, som skabes på den enkelte arbejdsplads, og derfor skal rammerne for en decentral formulering af mål og mening være til stede. Ledelsen og samspillet mellem ledere og medarbejdere – ikke mindst i MED-systemet – spiller derfor en afgørende rolle for at skabe de rette betingelser for den sunde arbejdskultur. Skive Kommune har over en lang årrække arbejdet med både strukturer, værdier og konkrete indsatser for at få disse decentrale principper til at fungere i praksis.

Aarhus Kommune "Strategisk samarbejde om sygefravær ud fra et arbejdsmiljø- og organisationsperspektiv"

Ved personalekonsulent Lærke Gelineck Berg og Fælles-AMR Rikke Gierahn

I Aarhus Kommune er den helhedsorienterede sygefraværsindsats strategisk prioriteret. Via det øverste MED-udvalg har vi haft klare retningslinjer, som beskriver minimumsstandarder for sygefraværsopfølgning. Dette har bidraget til en mere systematisk tilgang til at håndtere sygefravær og har initieret arbejdet med konkrete indsatser. I 2014 har vi opdateret retningslinjerne og ikke mindst suppleret med en sygefraværspolitik, som fremhæver et arbejdsmiljø- og organisationsperspektiv. Sygefraværspolitikken sætter fokus på, at vi skal være i løbende dialog om den lokale sygefraværskultur og betingelserne for at ændre den. I en helhedsorienteret tilgang vægtes arbejdsmiljøintegration som bærende princip for arbejdet med attraktive og bæredygtige arbejdspladser i Aarhus Kommune.

Høje Taastrup Kommune: "Sygefraværsmåltal og MED/HR's aktive rolle i sygefraværsindsatsen"

Ved HR-chef Hanne Borchersen og Fælles-TR Heidi Hansen

Høje-Taastrup Kommune har gennem de sidste 5 år arbejdet intensivt med forskellige initiativer til reduktion af sygefraværet, som sætter fokus på forskellige vinkler, herunder den syge, ledelsen, arbejdspladsen, værktøjerne og økonomien. Aktuelt er der særligt fokus på to initiativer: Målrettede og differentierede måltal for sygefraværet og en understøttende HR-indsats over for de arbejdspladser, der har det højeste sygefravær. Tilbuddene og opfølgningen sker i et tæt samarbejde med MED-organisationen, herunder særligt Hovedudvalget.

12.30-13.15 **Frokost**

13.15-13.45 **Rudersdal Kommunes anvendelse af magasinets analyseapparat**

Rudersdal Kommune "En kompleks problemstilling kræver en kompleks løsning"

Ved Anna Tolstrup Jensen, HR-udviklingschef, Rudersdal Kommune

Rudersdal Kommune har med afsæt i seks elementer i en effektiv sygefraværsindsats igangsat en central sygefraværsindsats med tiltag inden for alle de seks elementer – Trivsel, arbejdsmiljø og social kapital, ordentlig statistik, systematiske samtaler, tidlige indsatser, fælles ejerskab og tydelig ledelse.

13.45-14.45 **Horsens og Fredericia Kommunes forebyggende indsatser**

Horsens kommune "Forebyggelse og håndtering af sygefravær - 1.5.14 - step 2"

Ved HR-chef Maila Tandrup

Horsens kommune ønsker med en udbygning af 1.5.14 at signalere det fælles ansvar, der ligger i at forebygge og håndtere sygefravær i en organisation. 1.5.14 tager udgangspunkt i en tidlig indsats i et tæt samarbejde med ledere og medarbejdere.

Udbygningen af 1.5.14 har et udvidet fokus på den forebyggende indsats. Forebyggende samtaler, hotline samt en lederuddannelse med fokus på psykisk robusthed og ledelse i praksis understøtter dette. De første læringspunkter og resultater fra det første år med den nye indsats er nu klar fra 1.5.14 – step 2.

Fredericia Kommune "Fokus på tillid halverede sygefraværet på institution"

Ved Centerleder Holger Torp, Arbejdsmiljørepræsentant Betina L. Andersen, Forebyggelseskonsulent HR Kirsten Lindberg og Teamleder Forebyggelse og Arbejdsmiljø HR Fredericia Karen Storgaard Larsen

Sygefraværet på kommunens store institution for udviklingshæmmede voksne steg i løbet af 2013 og 2014 til at udgøre kommunens højeste. En måling af den sociale kapital viste i efteråret 2014 meget lav tillid. Gennem en proces er der arbejdet intensivt med tillid og samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og medarbejderne imellem. Samtidig fastsatte centerlederen sammen med sin chef konkrete måltal for nedbringelse af sygefraværet. Sygefraværstal blev løbende offentliggjort på arbejdspladsen, så alle medarbejdere kunne følge med, og alle med sygefravær blev indkaldt til samtaler allerede tidligt i deres fraværsperiode og efter få sygeperioder. Indsatsen har medført, at tilliden på arbejdspladsen er steget og sygefraværet i løbet af et halvt år er halveret.

14.45-15.00 **Pause**

15.00-16.00 **Forskeroplæg og -dialog**

"Ledelse som en vigtig del af kuren mod sygefravær"

Ved ph.d. Pernille Pedersen

Oplægget giver et nyt perspektiv i forhold til stress i arbejdslivet, hvor ledelse bliver set som nøglen til at løse problemet omkring forebyggelse af stressrelateret sygefravær. Med udgangspunkt i helt ny forskning vil der blive præsenteret nye måder at lede stressede medarbejdere uden om sygefravær på.

"Stress som et kollektivt fænomen"

Ved ph.d. Tanja Kirkegaard

Når vi er del af en social gruppe eller faggruppe på arbejdet, har vi tendens til at udvikle fælles forholdemåder til arbejdet og fælles håndteringsstrategier, som kan have indflydelse på udvikling af stress. Oplægget vil fokusere på, hvordan man som leder og medarbejder kan forebygge udviklingen af stress i forskellige faggruppekulturer.

16.00-16.15 **Afrunding og kommentar**

Ved dagens ordstyrer Verner Kristiansen og lektor Ole Henning Sørensen

En kur mod sygefravær?

Helhedsorienterede indsatser for et lavere sygefravær

KL



Forhandlings
fællesskabet

KL og Forhandlingsfællesskabet
november 2015.

Projektledelse:
Magnus Bryde, KL
Astrid Marianne Hjortø, Forhandlingsfællesskabet