

Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse

§ 1 Hvem er omfattet af aftalen.....	3.....
§ 2 Formål.....	3.....
§ 3 Definition.....	3.....
§ 4 Arbejdstid.....	4.....
§ 5 Den lokale aftale.....	4.....
§ 6 Forhandlingsprocedure.....	4.....
§ 7 Opsigelse af kollektiv aftale.....	4.....
§ 8 Opsigelse af individuel aftale.....	5.....
§ 9 Ikrafttrædelse og opsigelse af rammeaftale.....	5.....

§ 1 Hvem er omfattet af aftalen

Stk. 1

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslov § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

§ 2 Formål

Stk. 1

Aftalens formål er at øge fleksibiliteten i arbejdstilrettelæggelsen, at overvinde barrierer for mobilitet og at åbne muligheder for – på frivillig basis – at arbejde hjemme med arbejdsopgaver, der normalt varetages fra arbejdspladsen.

§ 3 Definition

Stk. 1

Tele- og hjemmearbejde er et arbejde, der udføres på afstand fra den normale arbejdsplads ved hjælp af PC, en elektronisk kommunikationsforbindelse eller andet materiel, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren. Arbejde, som kan udføres som tele- og hjemmearbejde, må have en fast tilbagevendende karakter for at være omfattet af aftalen, og kan kun finde sted i en del af den aftalte arbejdstid.

Stk. 2

Tele- og hjemmearbejde er omfattet af sædvanlige overenskomst- og aftalevilkår.

§ 3A

Rammeaftale af 16. juli 2002 mellem CEEP, UNICE og EFS om telearbejde anses for implementeret inden for det i §§ 1 – 3 nævnte dækningsområde.

§ 4 Arbejdstid

Stk. 1

Ansatte, der er omfattet af rammeaftalen om tele- og hjemmearbejde, følger de sædvanlige arbejdstidsregler.

Stk. 2

Som følge af tele- og hjemmearbejdets karakter og tilrettelæggelse kan det aftales mellem kommunen og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation(er) at fravige fx regler om flex- og fixtid samt regler om mer- og overarbejde.

§ 5 Den lokale aftale

Stk. 1

Rammeaftalen forudsættes udfyldt af en lokal aftale om tele- og hjemmearbejde.

Stk. 2

Aftale om tele- og hjemmearbejde mellem kommunen og de(n) enkelte ansatte indgås med hjemmel i den lokale aftale.

§ 6 Forhandlingsprocedure

Stk. 1

En aftale om vilkår for etablering af tele- og hjemmearbejde indgås mellem Magistraten/kommunalbestyrelsen/selskabet/virksomheden – i det følgende betegnet som kommunen – og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation(er).

§ 7 Opsigelse af kollektiv aftale

Stk. 1

Kommunen og repræsentanterne for de forhandlingsberettigede organisationer fastsætter opsigelsesbestemmelserne og evt. den lokale aftales varighed/gyldighedsperiode.

Stk. 2

Efter aftalens udløb har den ansatte ret til at vende tilbage til samme stilling, eller hvis dette ikke er muligt, til en tilsvarende eller lignende stilling.

§ 8 Opsigelse af individuel aftale

Stk. 1

Arbejdsgiver og lønmodtager kan aftale at opsiges den individuelle aftale om tele- og hjemmearbejde med et kortere varsel end det, der fremgår af den gældende overenskomst eller aftale med den virkning, at medarbejderen ikke længere har tele- og hjemmearbejde.

Stk. 2

Efter aftalens udløb har den ansatte ret til at vende tilbage til samme stilling, eller hvis dette ikke er muligt, til en tilsvarende eller lignende stilling.

§ 9 Ikrafttrædelse og opsigelse af rammeaftale

Stk. 1

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2015 og erstatter aftalerne om tele- og hjemmearbejde indgået mellem KL og henholdsvis KTO den 11. januar 2013 og Sundhedskartellet den 15. januar 2013.

Stk. 2

Aftaler om tele- og hjemmearbejde, der er indgået forud for denne rammeaftales ikrafttrædelse, har gyldighed efter deres indhold.

Stk. 3

Genforhandling af rammeaftale om tele- og hjemmearbejde kan ske som følge af ændringer af Arbejds miljøloven og anden relevant lovgivning samt som følge af væsentlige (teknologiske) ændringer.

Stk. 4

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2018. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 5

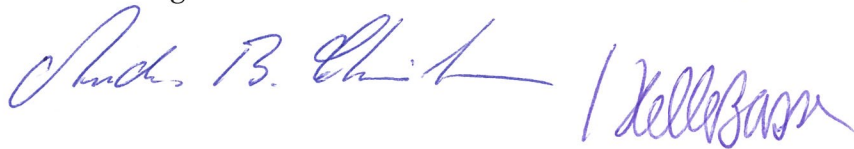
Ændringer i rammeaftalen giver adgang til genforhandling af taler om tele- og hjemmearbejde.

København, den 9. oktober 2015

For KI

 / Niels Mortz

For Forhandlingsfællesskabet

 / Kellebaum