

November 2015

Konsulenter til kommunalt samarbejde om psykisk arbejdsmiljø

Vi søger fire konsulenter, som vil være med til at opbygge et konsulent-team om psykisk arbejdsmiljø og være udgående konsulenter på de kommunale arbejdspladser.

KL og Forhandlingsfællesskabet har ved overenskomstforhandlingerne i 2015 aftalt en arbejdspladsrettet indsats om psykisk arbejdsmiljø, og har som et centralt element heri besluttet at etablere ”Samarbejde om psykisk arbejdsmiljø i kommunerne – parternes støtte til lokal dialog og handling” (SPARK).

SPARK skal gennem dialog og faglig støtte medvirke til at styrke samarbejdet og handlekompetencen hos ledere og medarbejdere på de kommunale arbejdspladser i deres arbejde med at identificere, håndtere og forebygge de psykiske arbejdsmiljøproblematikker, som findes eller opstår i og omkring løsningen af kerneopgaven, primært ift. problemer der knytter sig til:

- forandringer og omstillinger
- samarbejde og konflikter
- vold og trusler fra borgere
- arbejdets indhold, omfang og udførelse

Den primære målgruppe for SPARK’s indsats er Lokal-MED og TRIO (ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter), fordi det er i det daglige samarbejde om kerneopgaven, at arbejdsmiljøet skabes og vedligeholdes.

SPARK forventes at blive på 4 – 6 medarbejdere i alt.

Vi tilbyder

- En spændende opgave i at medvirke til at bygge SPARK op, og dermed stor mulighed for at præge indholdet i jobbet.
- Et selvstændigt job med kvalificeret sparring og mulighed for personlig udvikling, og med mange facetter fra udvikling af SPARK’s praksis og ydelser til konkret hjælp til de kommunale arbejdspladser.
- En arbejdsplads med forskellige kompetencer, og fælles vidensdeling om forståelse, håndtering og strategier inden for psykisk arbejdsmiljø.
- Et stort netværk i kommunerne og blandt parterne.

Dine opgaver

Din hovedopgave vil bestå i at du i tæt dialog med ledere og medarbejdere på kommunale arbejdspladser skal styrke samarbejdet og handlekompetencen i deres arbejde med at identificere, håndtere og forebygge de psykiske arbejdsmiljøproblematikker,

Herudover forventes du også at være med til løbende at deltage i udvikling og kvalitetssikring, samt formidling om SPARK's aktiviteter.

Opgaven kræver, at du kan være i dialog med de mange forskellige faggrupper i kommunerne, hvor du skal kunne lytte, spørge ind og skabe refleksion hos medarbejderrepræsentanter og ledere, så de opbygger kompetence til selv at handle og skabe lokal dialog om psykisk arbejdsmiljø.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant uddannelse på bachelor- eller kandidatniveau.
- Har en bred viden og stor erfaring med hvordan man kan identificere, håndtere og forebygge psykiske arbejdsmiljøproblematikker opnået gennem erhvervs erfaring og relevant efteruddannelse.
- Har viden om arbejde i en politisk styret organisation og om MED-systemet
- Har viden om arbejdet i den kommunale organisation med mange professioner og en høj grad af borgerkontakt.

Vi forventer desuden, at du har en eller flere af nedenstående kompetencer:

- Praktisk erfaring med at gennemføre og støtte medarbejderinddragende forløb.
- Erfaring med projektledelse og proceskompetence.
- Erfaring og kendskab til anerkendte analysemetoder, samt andre metoder og værktøjer.
- Formidlingsevne – både mundtligt og skriftligt

Dine ansættelsesforhold

Stillingen kræver, at du rejser rundt til arbejdspladser i hele landet, og deltager i et antal fællesdage hver måned på SPARK's kontor i København. Vi ser gerne ansøgninger fra hele landet.

I de første måneder (ca. 3-4) vil arbejdet foregå på SPARK's kontor i København.

Du refererer til SPARK's sekretariatsleder.

Tiltrædelse sker hurtigst muligt. Der er tale om en varig/fast ansættelse. Løn og øvrige vilkår fastlægges efter gældende hus-overenskomst med KL.

Aftalen om SPARK er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet for en tre-årig periode.

Vil du vide mere

Du er velkommen til at kontakte Henrik Carlsen, Forhandlingsfællesskabet, tlf.: 3347 0617 eller Katrine Nordbo Jakobsen, KL, tlf.: 3370 3902.

Ansøgning

Send din ansøgning, så vi har den senest den 30. november 2015. Find ansøgningsformularen her:

[http://www.kl.dk/Job/Konsulenter-til-kommunalt-samarbejde-om-psykisk-arbejdsmiljo-/?id=193089](http://www.kl.dk/Job/Konsulenter-til-kommunalt-samarbejde-om-psykisk-arbejdsmiljo/?id=193089)

Vi regner med at gennemføre ansættelsessamtaler i uge 50 og 51.

Læs mere om SPARK i bilag 6 til forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet 2015 på (<http://www.kl.dk/Arbejdsgiver--og-lonforhold/O15-Forlig-med-Forhandlingsfaelleskabet-id176741/> eller <http://www.forhandlingsfaelleskabet.dk/media/931077/3865.4.pdf>)