



Organisationsudsendelse

Til

KTO's medlemsorganisationer

J.nr.: 9.07.01-04

VP

Direkte tlf.nr.: 3347 0626

1. november 2004

Vedr.: Statistisk rapport om kønsmæssige lønforskelle mellem den private og den (amts)kommunale sektor

Ved OK-02 blev det besluttet at iværksætte et statistisk projekt om ligeløn (jf. KTO-forliget 2002, bilag 9). Ifølge projektbeskrivelsen er formålet med projektet bl.a. *"at udarbejde en rapport, som med et statistisk udgangspunkt belyser løndannelsen, herunder kønsmæssige lønforskelle mellem den private sektor og den (amts)kommunale sektor."*

Projektgruppen har nu færdiggjort den vedlagte rapport ["Statistisk projekt om kønsmæssige lønforskelle i den private og den \(amts\)kommunale sektor"](#). ↗

Rapporten er en statistisk beskrivelse af kønsmæssige lønforskelle i de to sektorer i 2002. I rapporten beskrives derudover også de køns- og sektormæssige lønforskelle i grupper, som har samme karakteristika. Følgende karakteristika er beskrevet: Uddannelse, Arbejdsfunktioner, Alder, Branche og Arbejdsstedets geografiske placering. Således beskrives f.eks. kønsmæssige lønforskelle i gruppen af ansatte i henholdsvis den (amts)kommunale og den private sektor, som har kontorarbejde. Den valgte metode medfører, at lønforskellene beskrives, men de forklares ikke. Hovedresultaterne er beskrevet i rapportens sammenfatning.

Den statistiske beskrivelse i rapporten baserer sig på data produceret af Danmarks Statistik. Med henblik på at kunne udarbejde de meget detaljerede fordelinger af populationerne i den (amts)kommunale og den private sektor, har det været nødvendigt at danne sammenlignelige populationer. Det er derfor ikke direkte overensstemmelse mellem løn-data, som Danmarks Statistik i øvrigt har offentliggjort, og som de fremgår i denne rapport.

Rapporten viser bl.a., at kvindernes andel af mændenes løn er ca. 83 % i såvel den (amts)kommunale sektor, som i den private sektor. Såfremt yderligere faktorer, som uddannelse eller alder, inddrages i den statistiske beskrivelse, således at det er mere homogene grupper, som sammenlignes, så stiger kvindernes andel af mændenes løn typisk. Dette er dog kun typisk for den (amts)kommunale sektor, i den private sektor er der ikke samme entydighed.

Rapporten er hermed udsendt i et eksemplar til hver af organisationerne. Den vil ikke kunne bestilles i yderligere trykte eksemplarer. Derimod offentliggøres rapporten den 2. november 2004 på www.personaleweb.dk ↗, hvorfra det vil være muligt at downloade den i pdf-format. På hjemmesiden vil der også være adgang til tabellerne i excel-format, således at den enkelte organisation kan finde de oplysninger, som er relevante for den pågældende organisation, og således at der er mulighed for at arbejde videre med data.

I forbindelse med projektet er der udarbejdet nogle supplerende tabeller, som af overskuelighedshensyn ikke er inddraget i rapporten. På www.personaleweb.dk er der ligeledes adgang til disse supplerende tabeller i excel-format. er vedlagt. **Bilagsoversigten over de supplerende tabeller**

Med venlig hilsen

Jørgen Holst

Vibeke Pedersen

Bilag til denne udsendelse:

Link til denne udsendelse hos www.kto.dk
[/udsendelser/2004/11-november/01-statistisk-rapport-om-koensmaessige-loenforskelle-mellem-den-privat-og-den-\(amts\)kommunale-sektor.aspx](http://udsendelser/2004/11-november/01-statistisk-rapport-om-koensmaessige-loenforskelle-mellem-den-privat-og-den-(amts)kommunale-sektor.aspx)

Kontakt KTO

Løngangstræde 25, 1
1468 København K
Denmark

tlf. 33 11 97 00
fax 33 11 97 07
kto@kto.dk